

Yritysmaailma

Tavoittaa alueesi yrityspäätäjät   

Pohjois-Karjala

Joulukuu 2023

www.yritma.fi

VIDENS.FI - KONSULTOIVA TILITOIMISTO -

Yrittäjä Juha Hämäläinen

044-5050 300

juha@videns.fi

Alasintie 2, 80160 Joensuu

Penttilänkatu 1 F, 80100 Joensuu

NÄYTTELYMME UUDISTUU

RAIVAAMME TILAA UUTUUKSILLE

Valikoidut
mallituotteet

-70%

Niin kauan kuin
tavaraa riittää

POISTOMYYNNISSÄ MM.

- sähköpöytiä
- satulatuoleja
- työtuoleja
- sohvia
- seinäkkeitä

Tervetuloa
**TEKEMÄÄN
LÖYTÖJÄ**



Telitie 3, 80100 JOENSUU
Puh. 013 124 343

info@officeshowroomjoensuu.fi
officeshowroomjoensuu.fi

Avoinna: ma-pe 10-14
muut ajat sovittavissa

OFFICE SHOWROOM
Joensuu

Laadukas ensiapukoulutus parantaa minäpystyvyyttä ja tuloksia

Ensiapukoulutukset ovat osa kansallista valmiuttamme ja varautumistamme. Jokaisessa suomalaisessa kodissa ja työpaikassa olisi oltava ensiaputaitoisia ihmisiä, jotka osaavat toimia tilanteessa kuin tilanteessa. Parempi minäpystyvyys on ensiavun antamisessa avainasemassa.



Minna Sihvo, koulutuspäällikkö ja väitöskirjatutkija

Koulutuspäällikkö **Minna Sihvo** on toiminut jo pitkään Punaisen Ristin ensiapukouluttajana ja koulutusten kehittämistehtävissä. Alun perin leikkaus- ja teho-osaston sairaanhoitajana työskennellyt Sihvo innostui työnsä ohella opiskelemaan kasvatustieteitä. Oppiminen vei mukanaan ja nyt hän tekee väitöskirjaa Jyväskylän yliopistossa informaatioteknologian tiedekunnassa. Väitöskirjan aihe liittyy ensiaputaitojen oppimiseen sekä tunteiden merkitykseen ensiaputilanteissa toimimisessa.

”Minäpystyvyyden kokemus on ensiaputilanteessa tärkeä tekijä. Lähenkö antamaan ensiapua sitä tarvitsevalle vai jätänkö sen muiden tehtäväksi? Monet ihmiset eivät uskalla mennä ensiaputilanteisiin, koska pelkäävät tekevänsä jotain väärin. Todellisuudessa kaikista eniten väärin on jättää tekemättä mitään. Minimissään jokaisen ihmisen pitäisi osata ja uskaltaa soittaa numeroon 112 ja toimia sieltä saatujen ohjeiden mukaan”, sanoo Sihvo.

Väitöskirjatutkimuksessaan Sihvo tutkii minäpystyvyyttä ja ensiapukoulutuksen merkitystä auttamisvalmiuteen. Ensimmäinen väitöskirjaan liittyvä artikkeli on jo julkaistu ja toista Sihvo työstää parhaillaan. Tohtoriksi hän haaveilee valmistuvansa noin kolmen vuoden sisällä.

Suurempi minäpystyvyys edistää rohkeutta auttaa
Sihvo työskentelee Punainen Risti Ensiavussa, joka on hyvä paikka tutkia ensiavun kouluttamista. Punainen Risti Ensiapu on yhteiskunnallinen yritys, jonka tuotto palautuu Suomen Punaisen Ristin kotimaan valmius- ja auttamistoi-

mintaan. Yritys on Suomen johtava ensiapukoulutuksen asiantuntija, jonka toiminta perustuu vankkaan tiede- ja tietopohjaan sekä lähes 140 vuoden kokemukseen. Punainen Risti Ensiavun järjestämien kurssien etuna on ensiaputaitojen tutkimuksessa se, että ohjeet ja käytännöt ovat yhdenmukaisia kaikkialla Suomessa. Tämä helpottaa tutkimustulosten vertailua.

Sihvon mukaan ensiaputaitoja koskevissa tutkimuksissa käsitellään suhteellisesti paljon enemmän painelu-puhalluselvitystä kuin muita tärkeitä ensiaputaitoja. Tällainen on esimerkiksi aivoverenkierron häiriöiden tunnistaminen tai erilaisten tapaturmien ensiapu. Osaksi syy tähän on varmasti ensiaputaitojen mittaamisen vaikeus. Tarvitaan validoituja mittareita, jotta ensiapukoulutuksen vaikuttavuutta voidaan aidosti mitata.

”Tätä varten olemme kehittämässä minäpystyvyyden mittaria, jonka avulla päästään luotettavasti mittaamaan SPR ensiapukurssille osallistuvien henkilöiden ominen auttamisvalmiuskokemuksen muutosta. Tulokset ovat lupaavia. Ensiapukoulutukset näyttävät vaikuttavan positiivisesti minäpystyvyyden tunteeseen”, kertoo Sihvo.

Maallikkoauttajalle ensiaputilanne tulee yllätyksenä

Punaisen Ristin koulutusohjelmien mukaisia sertifioituja SPR ensiapukoulutuksia suorittaa Suomessa vuosittain noin 100 000 ihmistä. Heitä kouluttaa koko Suomen kattava noin tuhannen ensiavun ja terveystiedon kouluttajan verkosto.

”Voisi olettaa, että mitä korkeampi ihmisen minäpystyvyyden

tunne ensiapukoulutuksen jälkeen on, sitä todennäköisemmin hän toimii ja menee aktiivisesti mukaan ensiaputilanteeseen. Vaikka tiedot ja taidot ovat olemassa, mutta ihmisellä ei ole rohkeutta toimia ensiaputilanteessa, ei opituista taidoista ole paljon hyötyä. Juuri tämä on minun kiinnostuksen kohteeni”, painottaa Sihvo.

Hätätilanne tulee tavalliselle ihmiselle eteen aina yllättäen. Aiemmat tutkimukset ovat osoittaneet, että ensiapukoulutus on tehokas tapa parantaa maallikoiden auttamisvalmiutta.

”Kun ensiavun ammattilainen osaa usein toimia hätätilanteissa rutiinin ansiosta tehokkaasti, niin maallikoilla ei tätä rutiinia ole. Lisäksi on osoitettu, että ensiaputaitojen unohtaminen on koulutuksen jälkeen yllättävänkin nopeaa. Siksi koulutuksissa ja säännöllisissä uusintakoulutuksissa saatu osaaminen ja toimintavarmuus ovat maallikoille todella tärkeitä”, muistuttaa Sihvo.

Laadukkaan ensiapukoulutuksen tunnistaa nimestä

SPR ensiapukurssien sisällöt ja

opetuksen laatu ovat samanlaisia kaikkialla Suomessa, sillä koulutukset on sertifioitu ja ulkopuolinen arvioitsija valvoo niiden laatua. Punaisen Ristin koulutusohjelmien mukaisen laadukkaan ensiapukoulutuksen tunnistaa ensiapukurssin nimessä olevasta SPR-kirjainyhdistelmästä. Ainoastaan SPR ensiapukurseja tarjoavan Punainen Risti Ensiavun valtuuttaman yhteistyökumppanin tunnistaa puolestaan ARVOKumppani®-tunnuksesta.

”Ensiaputaitojen kouluttajan tulisi olla alansa ammattilainen, joka ymmärtää myös maallikoiden ensiaputaitojen yksinkertaistamisen tarpeen. On tärkeää, että ensiapua opetetaan samalla tavalla samoilla ohjeilla, jotta maallikoiden ei tarvitse hallita yllättävissä hätätilanteissa useita erilaisia ohjeita. Näin ensiaputaitojen oppiminen helpottuu”, toteaa Sihvo.

Kouluttajien säännöllinen jatkokoulutus näkyy laaduna

Saadakseen oikeuden pitää SPR ensiapukurseja tulee ensiavun kouluttajan suorittaa Punaisen Ristin koulutusohjelmien mukainen SPR ETK-koulutus® sekä ylläpitää ammattitaitoaan säännöllisesti toistuvilla ETK®-täydennyskoulutuksilla.

Punainen Risti Ensiapu haluaa Sihvon mukaan sitoutua kehittämään koulutuksia, joissa ensiapuosaaminen on ykkösasia.

”Ensiavun antaminen on yksinkertaista, mutta usein melko pelottavaa etenkin niille, jotka kenties kerran elämässään joutuvat äkilliseen tilanteeseen”, Sihvo muistuttaa.

Miten saataisiin lisää niitä auttajia, jotka oikeasti ryhtyvät toimimaan eivätkä jää sivustaseuraajiksi? Tämä on Sihvon väitöskirjan ydintä ja se motivoi häntä kehittämään ensiapukoulutuksia tulevaisuudessakin.

Teksti: Punainen Risti Ensiapu, koulutusohjelmat

Tutustu lisää ja valitse laadukas
SPR ensiapukoulutus:

www.ensiavunkouluttajat.fi



Punainen Risti
Ensiapu

Yritysmailma

JULKAISIJA:

Joensuun Kustannus Oy
YRITYSMAAILMA
Telitie 1D, 80100 Joensuu
info@yritma.fi | www.yritma.fi

SIVUNVALMISTUS:

Joensuun Kustannus Oy, Yritysmailma
Annika Käyhkö, ilmoitus.annika@yritma.fi

OSOITELÄHDE:

Joensuun Kustannus Oy Yritysmailma, markkinointirekisteri, puh. 050 374 6284

PÄÄTOIMITTAJA/

TOIMITUSJOHTAJA:

Markku Oikarinen,
puh. 050 374 6280
markku.oikarinen@yritma.fi

PAINO:

Suomalainen
Lehtipaino Oy, Kajaani

TOIMITTAJAT:

Toni Valha puh. 050 531 4745 toni.valha@yritma.fi
Pasi Liimatta puh. 050 408 8457 pasi.liimatta@yritma.fi
Virpi Kylmälä puh. 045 200 5441 virpi.kylmala@yritma.fi

ILMOITUKSET:

Rauno Härkönen puh. 050 374 6278 rauno.harkonen@yritma.fi
Mauri Ronkainen puh. 050 467 4132 mauri.ronkainen@yritma.fi
Jukka Suppola puh. 050 374 6284 jukka.suppola@yritma.fi



© Koskee Yritysmailma-lehden valmistamaa aineistoa.

Rauhallista Joulua ja onnea vuodelle 2024!

Maakunnallinen Yrittäjäjuhla järjestettiin Joensuussa 1.12.2023

Maakunnan Vuoden Yrittäjä -palkinnon jakamisen tarkoituksena on pyrkiä lisäämään yrittäjyyden nauttimaan arvostusta yhteiskunnassamme, samalla osoittaen, mikä merkitys oma-aloitteisilla, luovilla ja taloudellisia riskejä ottavilla yrittäjillä on maamme talouselämän terveessä kasvussa ja kansakuntamme hyvinvoinnin rakentamisessa. Maakunnan Vuoden Yritykset ovat Joen Suutaripalvelu Oy & Vatupassi Törmälä Oy.



Kuvassa Lily Törmälä, Anssi Törmälä, Milla Törmälä, Sampsa Tanskanen ja Jukka Törmälä.

Yrittäjä **Antti Rautiainen** Joen Suutaripalvelu Oy on uuden ajan suutaripalvelu, jossa on tehty onnistunut sukupolvenvaihdos ja siirrytty digiaikaan. Ihmisläheinen palvelu on lämmittänyt pohjoiskarjalaisten sydämet. Yritys tunnetaan nimellä Versta Joensuu ja se toimii Joensuun keskustassa Torikadulla. Yritys on ollut toiminnassa jo vuodesta 1980 lähtien.

Vatupassi Törmälä Oy:n nykyisinä yrittäjinä toimivat **Milla Törmälä**, **Lily Törmälä**, **Anssi Törmälä** ja **Sampsa Tanskanen**. Vatupassin perustivat **Jukka** ja **Jarmo Törmälä** vuonna 1992 Joensuussa.

Nykyään yritys toimii jo viidellä eri paik-



kakunnalla vastuullisena työllistäjänä. Vatupassille on tärkeintä hyvinvoiva henkilökunta ja joustava asiakaspalvelu. Yritys on valittu jo aiemmin Euroopan parhaaksi pieneksi konevuokraamoksi.

Yrittäjäjuhlissa jaettiin myös muita palkintoja

Oilpoint Finland Oy Joensuun vuoden suurin yritys. Noin kymmenessä vuodessa koko Suomen kattavaksi erikoisliikkeeksi ja autojen huoltoketjuksi kasvanut yritys työllistää tänä päivänä jo yli alan ammattilaista. Yrittäjinä toimivien **Pekka**, **Timo** ja **Taisto Nuutisen** kehittämän konseptin kasvu jatkuu edelleen kiihtyvällä vauhdilla.

Joensuun Vuoden maahanmuuttaja yritys Ali Girayn perustama Joensuun Tulkkikeskus syntyi vuonna 2010 halusta auttaa ihmisiä, joka johti etätulkkauspalveluiden kehittämiseen ja edelleen maailman ensimmäisen etätulkkaussovelluksen kehittämiseen.

Pub-Pizzeria Gaude/Maudeg Joensuun Vuoden pieni yritys. Gaude on Joensuun vanhin samalla paikalla jo vuodesta 1973 palveleva lämminhenkinen ravintola. Nykyisellä yrittäjällä **Päivi Vaakanaisella** on ollut ilo jatkaa pitkien perinteiden ja "Kaupungin parhaiden pannupizzojen" parissa jo 14 vuoden ajan.

Enon Autohuolto Pielisjoen Vuoden yritys. Enon keskustan välittömässä läheisyydessä toimivan yrityksen Yrittäjinä toimivat **Maiju** ja **Mika Kumpula**. Pielisjoen Yrittäjät halusi tällä kertaa huomioida uudet yrittäjät, jotka ikään kuin "uivat vastavirtaan" perustaessaan yrityksen maaseutualueelle, jolta palvelut ovat pikemminkin vähenemään päin.

Hoivakoti Honkakoti Pyhäselän Vuoden Yritys. Pyhäselän Yrittäjät palkitsivat vuoden yrityksenä Hoivakoti Honkakoti Oy:n. Toisen polven yrittäjänä **Niina Puumalaisen** Honkakoti tarjoaa ympärivuorokautista asumis- ja hoivapalvelua aikuisille. Hoidon lähtökohdista ovat yksilöllisyys, kodinomaisuus ja asiakaslähtöisyys. Honkakodissa eletään turvallista arkipäivää asiakkaiden tarpeiden mukaisesti ja niitä kunnioittaen.

Maakunnallinen yksinyrittäjäpalkinto luovutettiin nyt kolmannen kerran

Palkittavaa valittaessa on otettu huomioon,

että yrityksellä on vähintään 5 vuoden toimintahistoria, toiminta on esimerkillistä ja siinä on jatkuvuutta.

Juukalaisen yrittäjä **Jukka Kuittisen RaksiTuote Oy:n** intohimona aurinkoenergia ja sen kehittäminen kaikissa eri muodoissa. Tämän intohimon seurauksena alkoi myös PÖHISKÖN tarina. Yritystä kuvaa parhaiten kolme A:ta; Asiakaspalvelu, asiantuntemus ja asialle omistautunut.

Alueellinen Nuori Yrittäjä palkinto Jukka ja Johanna Ihatsulle (Spoken Oy) ja Suvii Sorsalle (Brändpa Oy). Suomen Yrittäjien aluejärjestöjen Nuori Yrittäjä – kilpailu on tarkoitettu jäsenyrityksille. Kilpailussa nuorena yrittäjänä pidetään palkinnon jakovuonna enintään 35 vuotta täyttäneitä yrittäjiä.

Pohjois-Karjalan Yrittäjät luovuttivat Alueellisen Nuori Yrittäjä palkinnon yrittäjä Jukka ja Johanna Ihatsulle (36 ja 34 v) Spoken Oy:lle.

Yritystä perustettaessa vuonna 2014 sen liiketoiminnalle asetettiin kolme vaatimusta: palvelu tuotetaan kokonaan itse, asiakkaat löytyvät online-markkinoinnilla ja asiakasviestintä hoidetaan aikaeron takia kokonaan sähköpostitse. Yritys tarjosi toimintansa alussa ainoastaan litterointipalvelua, mutta nykyään tekstitys on kasvanut merkittävimmäksi palvelualueeksi lanseerauksensa jälkeen vuonna 2019.

Toisena nuorena yrittäjänä palkittua **Suvi Sorsaa** (31 v) on kuvailtu innovatiiviseksi muutosjohtajaksi, joka haluaa tehdä asiat oikein, kehittää yritystoimintaa ja kehittyä myös itse. Vuoden nuori yrittäjä ehdotuksessa on hänestä kerrottu myös, että Suvi on aidosti työntekijöiden ja yrityskulttuurin puolesta puhuja, joka myös pitää työntekijöistään huolen.

Branpa Oy:n visio on olla alan suunnanäyttävä ja kompassi, joka osoittaa markkinoinnille uuden kurssin, jota muut seuraavat.

Teksti- ja kuvallähde Pohjois-Karjalan Yrittäjät

Julkisia hankintoja ei ole pilkottu riittävästi, neuvonnalle suuri tarve

Pk-yrityksistä 30 prosenttia on osallistunut julkisiin hankintoihin. Eniten niihin on osallistuttu rakentamisen alalla ja maantieteellisesti Pohjois- ja Itä-Suomessa, kertoo tuore Yrittäjägallup.

Pk-yritysten mielestä julkisia hankintoja ei ole pilkottu riittävästi osiin niin, että pienemmätkin yritykset voisivat osallistua niihin, kertoo tuore Yrittäjägallup. Myös hankintaneuvonnalle on suuri tarve.

– Yritykset osallistuvat laajalti julkisiin hankintoihin, mikä on hyvä asia. Se mahdollistaa verorahojen tehokkaan käytön, sanoo Suomen Yrittäjien elinkeinopolitiikan johtaja **Harri Jaskari**.

Pienten ja keskisuurten yritysten näkemyksiä selvittävään Yrittäjägallupiin vastasi 1 300 pk-yritysten edustajaa marraskuun alku-

puolella.

Hankintaneuvonnalle on pk-yrityksissä suuri tarve. Puolet Yrittäjägallupin vastaajayrityksistä sanoo tarvitsevänsä hankintaneuvontaa, jos ne osallistuisivat julkiseen hankintaan. Neuvontaa kaipaavien osuus on myös hieman kasvanut. Vuonna 2020 48 prosenttia kertoi tarvitsevänsä neuvontaa julkisissa hankinnoissa. Eniten neuvontaa tarvitaan teollisuudessa.

– On erittäin olennaista tehdä hankintaneuvontaa ja turvata sen resurssit, jotta yritykset uskaltavat ja osaavat osallistua hankintaan. Se on paitsi yritysten myös ja ennen

kaikkea veronmaksajien etu. Mitä enemmän on kilpailua, sitä tehokkaammin ja laadukkaammin saamme hankintojen kautta palveluja ja tuotteita, Jaskari jatkaa.

Pk-yritykset kokevat myös laajalti, että julkisia hankintoja ei jaettu riittävästi osiin niin, että myös pienemmät yritykset voisivat niihin osallistua. 46 prosenttia sanoo, että hankintoja ei jaeta riittävästi osiin. Osuus on kasvanut merkittävästi vuodesta 2000, jolloin 38 prosenttia arvioi, että hankintoja on riittävästi jaettu osiin.

Kriittisimpiä ollaan teollisuudessa ja rakentamisessa.

– Julkisen sektorin pitää määrätietoisesti parantaa juoksuaan hankintojen pilkkomisessa. Jos hankinta jää liian isoksi, tarjoajien määrä laskee ja veronmaksaja häviää. Se ei ole kenenkään etu,



Johtaja Harri Jaskari.

Kuva: Johanna Erjonsalo

Jaskari sanoo.

Jaskarin mukaan eri aloilla toimivat julkisen sektorin inhouse-yhtiöt ovat pienentäneet yksityis-

tä markkinaa 15 miljardilla eurolla.

– Nyt onkin syytä kiirehtiä markkinoiden avaamista yksityisille toimijoille, Jaskari sanoo.

KAIKKEA KOTOILUUN ja kotona viihtymiseen!

KOTONA-messut tulevat jälleen 20-21.4.2024 Joensuun Areenalle ja tapahtumaan on vapaa sisäänpääsy!

VIIME VUODEN TAPAHTUMA oli menestys ja tulevana keväänä koko Areena on käytössämme. Tapahtumasta tulee entistä isompi ja monipuolisempi. KOTONA-konsepti on saavuttanut suuren suosion ja 2024 tapahtuma nähdään jo viidellä eri paikkakunnalla.

KOTONA-MESSUT TARJOAVAT inspiraatiota, kokemuksia, elämyksiä, kontakteja sekä vinkkejä koko perheelle. Tapahtuman sisältöön kuuluu perinteiset toimialat rakentamisen, remontoinnin ja sisustamisen tiimoilta, mutta lisäksi kodin siisteys, asuminen, viherrakentaminen, elektroniikka, harrastukset ja kädentaidot näkyvät entistä enemmän tapahtumassa. Mukaan toivotaan myös lisää ruoka- ja juomapuolta. Oma lastenalue tulee taakamaan sen, että myös lapset viihtyvät tapahtumassa. Kyse todella on siitä, mitä kaikkea kuuluu kotona oleiluun ja tekemiseen perheen kanssa.

KEVÄÄN TAPAHTUMASSA tulee näkymään teema ”kierrätä & tuunata”, joka näkyy työpajoissa, ohjelmassa ja mukana olevissa yrityksissä. Nostetaan tämän vuoden teemassa esille eri tapoja kierrättää ja tuunata sekä remontoida vanhaa. Lisäksi kiinnitetään huomiota siihen, kuinka tehdään kestäviä ja ekologisia hankintoja.

YRITYKSILLE TÄMÄ ON tilaisuus näkyä suurelle yleisölle, luoda kontakteja, verkostoitua, tavata potentiaalisia asiakkaita ja kumppaneita. Tehdä puhdasta myyntiä ja olla luomassa kävijöille elämyksiä, jotka jäävät mieleen. Messuille osallistuminen on tehokasta markkinointia ja antaa kasvat yritykselle.

- Viime vuosi yllätti meidät kaikki positiivisesti. Kävijöitä oli liikkeellä yli odotusten ja viikonloppuna oli mukava vilinä Areenan käytävillä. Näytteilleasettajilta tapahtuman jälkeen kerätty palau-



te lämmitti myös kovasti mieltä. Kauppaa ja kontakteja oli selkeästi saatu, kertoo tapahtumapäällikkö Niina Palosaari.

NYT ONKIN AIKA ilmoittautua näytteilleasettajaksi! Tule mukaan, sillä haluamme olla rakentamassa

teidän kanssanne vetovoimaista tapahtumaa, hyvällä sykkeellä.

Lämpimästi tervetuloa mukaan!

Lisätietoja:
<https://rohkievents.fi/kotona/joensuu/>



RAVINTOLA DELI CHINA OY

AASIALAISEN RUOAN HELMI JOENSUUSSA JO 35 VUODEN AJAN

Deli China on yksi Suomen vanhimmista kiinalaisista ravintoloista.



Ravintola Deli China on perustettu vuonna 1988 ja se on ollut siitä saakka alueen suosituimpia ravintoloita, jonne asiakkaat palaavat uudestaan ja uudestaan. Sen suosio perustuu pitkälti usean erilaisen ruokakulttuurin sekoitukseen. Maut ovat pääosin kiinalaista, thaimaalaista ja vietnamlaista alkuperää, jotka ovat mukautettuja suomalaisen makuun.

Take-away annokset ovat erittäin suosittuja

Deli Chinassa jokainen annos valmistetaan nopeasti ja vain tilauksesta, jolloin se on taatusti tuoretta ja laadukasta. Annoksia voi pyytää tulisempaan tai miedompaan. Lisäksi tilauksissa pystytään huomiomaan myös mahdolliset allergiat.

- Ravintolamme on avoinna arkin klo. 11 eteenpäin, ja viikonloppuisin klo. 12.

Olemme kiitollisia siitä, että niin vakio- kuin uudet asiakkaamme ovat löytäneet myös meidän take-away annokset, jotka valmistamme helposti kotiinvietäviksi. Kannattaa muistaa, että take away -annokset ovat tarjoushinnoin tiistaista torstaihin klo 14 eteenpäin. Suosittelemme soittamaan mukaan -tilauksen ennakkoon meille, jolloin se on haluttuna aikana valmiina odotamassa, sanoo Turunen.

Tilauksesta myös suuria annoksia juhliin ja eri tilaisuuksiin

- Keittiöllämme on resurssit valmistaa suuriakin annoskokoja,



Take-away annokset - Kotiin tai työpaikalle.

esimerkiksi yritysten tilaisuuksiin sekä erilaisiin tapahtumiin. Kannattaa ottaa meihin yhteyttä hyvissä ajoin.

Deli Chinan herkuja voi tilata myös Foodoran kautta!

Me Deli Chinassa panostamme ruoan tuoreuteen ja mahdollisimman läheltä tuleviin raaka-aineisiin. Kaikki tuoreet kasvikset ja lihat hankitaan joensuulaisilta tukkuliikkeiltä. Lihamme, esimerkiksi kana, nauta sekä possu, ovat alkuperältään aina kotimaista. Kotimaisuuden lisäksi olemme erityisen ylpeitä laajasta vegaaniannosten listastamme. Vegeannoksiin saa pyydettyä myös nyhtökauraa tai tofua lisäksi, kertoo yrittäjä **Tiina Turunen** ja jatkaa:

- Laajalta ruokalistalta löytyy kymmenittäin vaihtoehtoja, joilla täyttyy niin sekaanien kuin vegaanienkin vatsat. Erityisruokavalioiden noudattavien on helppo tulla nauttimaan meidän herkuistamme, sillä suurin osa annoksistamme on gluteenittomia ja jäätelöä lukuun ottamatta keittiömme on maidoton.

Olemme myös panostaneet ravintolamme uuteen ilmeeseen, kun päivitimme kaikki pinnat uusiksi tämän vuoden keväällä.

Tervetuloa tutustumaan ravintola Deli Chinan makunautintoihin!



RAVINTOLA DELI CHINA

Koskikatu 7, Joensuu | Puh. 013-120 288 | www.deli-china.fi

JIPPO Ykkösliigassa kaudella 2024?

Yrityskumppaneille tarjolla isoa valtakunnallista näkyvyyttä

Vuodesta 2024 lähtien kolme korkeinta sarjatasoa suomalaisessa miesten jalkapalloilussa ovat Veikkausliiga, Ykkösliiga ja Ykkönen. Ykkösliiga on aivan uusi sarjataso.

Viime kaudella Kakkosesta ponnistanut JIPPO ylsi peräti Ykkösliigan karsintoihin, joiden finaaleissa PK-35 vei niukasti pidemmän korren. JIPPO:n nousu Ykköseen oli kuitenkin selvä tapaus.

Marraskuun 20. päivä 2023 JIPPO:n edustusjoukkueen toimintaa pyrittävä osakeyhtiö päätti, että JIPPO ottaa vastaan paikan Ykkösliigasta, jos sitä seuralle tarjotaan.

– Todennäköisesti tarjotaan, arvioi JIPPO:n myynti- ja markkinointijohtaja **Timo Tahvanainen** marraskuun lopussa.

Sarjapaikkojen täyttämisen ketjureaktio

Erikoinen tilanne johtuu siitä, että Veikkausliigassa pelanneen espoolaisen FC Hongan taustayhtiö on jättänyt konkurssihakemuksen, eikä FC Honkaa tulla ensi kaudella näkemään maan korkeimmilla sarjatasoilla.

FC Hongan tilalle Veikkausliigaan nousee helsinkiläinen IF Gnistan, joka jäi karsinnoissa noususta paitsi, kun IFK Mariehamn piti Veikkausliigapaikkansa.

Mikäli Gnistan nostetaan Veikkausliigaan, sen tilalle Ykkösliigaan tarvitaan joukkue. JIPPO on täydennysmenettelyssä ensimmäisenä ehdokkaana.

– Paikkaa Ykkösliigassa tarjotaan kaiken järjen mukaan meille. Olemme jo jättäneet lisenssihakemuksen, Tahvanainen kertoo.

– Osviittaa ratkaisusta antaa sekin, että JIPPO otettiin mukaan Ykkösliigacupiin, jonka lohkovaihe pelataan tammi-maaliskuussa 2024.

Palloliitto tekee päätökset sarjapaikoista ja lisensseistä viimeistään alkuvuoden 2024 aikana.

– Paikka Ykkösliigassa avaa erinomaisia mahdollisuuksia meil-

le ja yhteistyökumppaneillemme, mutta tuo toisaalta lisää kuluja, jotka meidän pitää pystyä kattamaan. Etenemme jalat maassa ja talous edellä, mutta tosiasia on, että Ykkösliigan joukkue tarvitsee enemmän panostusta kuin Ykkösen, kuvailee Timo Tahvanainen.

Ykkösliiga tarjoaa näkyvyyttä

Jalkapallon toiseksi korkein sarjataso päihittää ottelutapahtuman katsojakeskiarvolla mitattuna esimerkiksi Korisliigan ja jääkiekon Mestiksen.

– Vuonna 2022 katsojakeskiarvo oli silloisessa Ykkösessä noin tuhannen katsojan luokkaa, Tahvanainen mainitsee.

– Kyseessä on Suomen neljänneksi suosituin urheilusarja katsojakeskiarvolla mitattuna. Kärjessä on jääkiekon Liiga, toisena futiksen Veikkausliiga. Superpesis on kolmantena, muttei kovin paljoa jalkapallon Ykkösen – tai tulevan Ykkösliigan – katsojakeskiarvoa edellä.

Mediatoistopalvelu Ruutu+ välittää kaikki Ykkösliigan ottelut ihmisten päätelaitteisiin, joten paikka Ykkösliigassa tarkoittaa JIPPO:lle ja joukkueen yhteistyökumppaneille merkittävää medianäkyvyyden kasvua valtakunnallisesti.

– Nyt on tarjolla paikka näkyä ja kuulua isosti. Pyrimme osoittamaan nykyisille ja tuleville yhteistyökumppaneille, miten hieno mahdollisuus tässä avautuu, Timo Tahvanainen korostaa.

Yrityksen kumppanuus JIPPO:n kanssa räätälöidään aina yksilöllisesti.



Kuva: Mikko Kalavainen / Fotomikko

– Yhdessä mietitään sopiva paketti kumppanin toiveiden mukaisesti, jotta kohderyhmät ja näkyvyys tulevat mahdollisimman hyvin huomioitua.

Ykkösliiga tarjoaa tasokkaita otteluita

Koska paikka Ykkösliigaan on mitä todennäköisin, pyrkii JIPPO rakentamaan etevän joukkueen sille sarjatasolle.

– Sopimusuutisia olemme julkistaneet pikkuhiljaa viikoittain. Siellä on tosi hyviä joukkueessa jatkajia ja uusiakin pelaajia.

Ykkösliiga on kova sarja, jossa kaudella 2024 pelaa perinteisiä mahtiseuroja, kuten KTP, TPS ja FF Jaro.

– Urheilutietäjille tuttuja seuroja, jotka operoivat isoilla budjeteilla, luonnehtii Tahvanainen.

– Ykkösliigassa meille on luvassa ihanaa savokarjalaista paikalliskamppailua MP:tä vastaan. Heidän

kanssaan olemme kilpailleet takavuosina tiukasti ja nyt pääsemme taas väentämään. Ehdottomasti haluamme voittaa MP:n.

Mehtimäen kentän rakenteita kehitetään

Sarjapeliolosuhteiden puolesta JIPPO joutuu joka tapauksessa anomaan poikkeuslupaa, sillä Mehtimäen kentän valmiudet eivät tällä hetkellä täytä Ykkösliigan tai Ykkösen vaatimuksia.

– Vaikuttaa varmalta, että saamme erikoisluvalla ensi kaudella pelata Mehtimäen kentällä. Lupa edellyttää suunnitelmia olosuhteiden kehittämisestä. Niitä meillä on, Tahvanainen toteaa.

– Sosiaalitulojen parantaminen on kaupungin budjetissa vuosille 2024–25. On iso edistysaskel, että saamme kunnolliset tilat joukkueille ja erotuomareille.

Timo Tahvanainen muistuttaa myös, että suomalaisen jalkapalloilun sarjakausi kestää huhtikuulta lokakuulle, joten kevään ja syksyn pimeiden iltojen kuukausille tarvi-

taan riittävää kenttävalaistusta.

– Myös kiinteiden, katettujen katsomoiden ja muiden tilausten on oltava sarjan säännöissä vaaditulla tasolla.

Ykkösliigacupin kotipelit maaliskuussa

Kuten edellä mainittiin, JIPPO on mukana vuoden 2024 Ykkösliigacupissa. JIPPO pelaa B-lohkossa, jossa JIPPO:n lisäksi ovat mukana MP, KTP, JäPS sekä viime syksyn karsinnoista tuttu PK-35.

Lohkovaihe pelataan tammi-maaliskuun aikana. A- ja B-lohkojen kaksi parasta joukkuetta etenevät välieriin, joissa kumpikin lohkovoihtaja isännöi toisen lohkon kakkosta. Ykkösliigacupin mestarille on luvassa 10 000 euron rahapalkinto.

Timo Tahvanainen kertoo, että alkulohkon ottelut käynnistyvät JIPPO:n osalta helmikuussa vierasotteluilla.

– Kotiottelut ovat maaliskuussa Joensuu Hope Areenassa Rantakylässä. Tervetuloa katsomaan!

Nyt on tarjolla paikka näkyä ja kuulua isosti.



Kuva: Mikko Kalavainen / Fotomikko

Hei yrityspäätätjä!

Kiinnostaako valtakunnallinen näkyvyys?

Haluaisitko tehdä vahvaa pohjoiskarjalaista yhteistyötä JIPPO:n kanssa?

Ota yhteyttä myynti- ja markkinointijohtaja Timo Tahvanaiseen, puh. 050 5622 066, s-posti timo.tahvanainen@jippo.fi



jippo.fi | jippojuniorit.fi



Uudistunut palkkatuki on yrityksille hyödyllinen etu

Yrityksille ja muille organisaatioille tarjolla oleva palkkatuki uudistui 1.7.2023.

– Palkkatukijärjestelmä on nyt aiempaa yksinkertaisempi ja helpokäyttöisempi. Tavoitteena on lisätä palkkatuen houkuttelevuutta ja vaikuttavuutta yrityskentällä, kuvailee **Jaana Hukka**, Pohjois-Karjalan TE-palveluiden johtava asiantuntija (yritys- ja rekrytointipalvelut).

Selkeä ja ennakoitava järjestelmä

Uudistuksen myötä tavanomainen palkkatuki on 50 % palkkakustannuksista. Työntekijä pystyy nyt aiempaa paremmin ennakoimaan palkkatuen ehtoja ja määriä.

– Palkkatuen kesto yrityksissä on joko viisi tai kymmenen kuukautta, mikä on selkeyttänyt tilannetta. Tietyin edellytyksin kesto voi olla pidempikin, mutta yleinen peruspaketti on tällä hetkellä viisi kuukautta ja 50 prosenttia.

Yksi uudistuksen isoista muutoksista on ns. työnhakijan jäähyssäännön muuttuminen.

Lakimuutoksen jälkeen palkkatukea ei voida myöntää uudestaan samalle työntekijälle saman henkilön palkkaamiseen, jos viimeisen tällaisen tukijakson päättymisestä on kulunut alle kolme vuotta. Säännös ei estä myöntämistä työntekijälle palkkatukea toisen työttömän työnhakijan palkkaamiseen edellisen tukijakson jälkeen.

Sen sijaan uusi palkkatukijakso henkilön palkkaamiseen voidaan myöntää uudelle työntekijälle palkkatuen myöntämisen muiden edellytysten täytyessä, jos se katsotaan tarkoituksenmukaiseksi.

– Tukikelpoisia kustannuksia



ovat palkkakustannukset, eli työntekijälle maksettavat palkat ennen lakisääteisten maksujen ja verojen pidätystä.

Tukikelpoisiin kustannuksiin ei lueta työntekijän sivukuluja, lomarahaa, lisä- tai ylityökorvauksia, työsuhde-etuja eikä palkkaa ajalta, jolloin työntekijä on oikeutettu sairauspäivärahaan tai eräisiin muihin etuuksiin.

Tärkeä tukimuoto

Palkkatukea voidaan myöntää 15–24-vuotiaiden, 50 vuotta täytäneiden, perusasteen koulutuksen varassa olevien, maahanmuuttajien, vähintään kuusi kuukautta ansiotyötä vailla olleiden sekä alentuneesti työkykyisten työllistymisen edistämiseen.

Yhtenä kohderyhmänä ovat siis henkilöt, joilla ei ole ylioppilastutkintoa, ammatillista tutkintoa tai näihin rinnastettavaa ulkomaista koulutusta.

– Heille palkkatuki on ensiarvoisen tärkeä asia, jotta työura lähtisi

liikkeelle koulutus pohjasta huolimatta, Jaana Hukka huomauttaa.

– Jos henkilön työkyky on alentunut, palkkatuen määrä on 70 % palkkakustannuksista 50 % sijaan.

Haku onnistuu verkon kautta

Palkkatuki uudistuksen myötä tuen hakeminen käy entistä jouhevammaksi. Tukea voi hakea sähköisesti Työmarkkinatorilla (tyomarkkinatori.fi) työntekijän ja yrittäjän Oma-asiointi-palvelussa.

Työmarkkinatorin käyttäjäksi rekisteröityminen edellyttää vahvaa tunnistautumista, kuten pankkitunnistusta tai mobiilivarmennetta.

– Sähköisessä järjestelmässä palkkatuen hakeminen on vaivatonta. Lisäksi maksatus on sujuvaa, kun työntekijöiden palkkatiedot saadaan suoraan tulorekisteristä. Työntekijän taholta ei tarvita enää minkäänlaista papereiden pyörittämistä, Jaana Hukka kertoo.

Työntekijän ja työnantajan edut kohtaavat

Palkkatuen tarkoituksena on auttaa työnantajaa löytämään itselleen sopiva työntekijä sekä tukea työttömän työnhakijan pääsyä työmarkkinoille.

Palkkatuen avulla työnhakijalla on mahdollisuus saada sellaistaakin työtä, johon hänen ammatillinen osaamisensa ei ihan riitä tai hänellä on tehtävissä selviytymiseen vaikuttava vamma tai sairaus.

Tuki myönnetään ja maksetaan työnantajalle, mutta sen myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta. TE-toimisto (tai kuntakokeilu) arvioi jokaisen palkkatukihakemuksen tarkoituksenmukaisuuden ja tekee arvion perusteella päätöksensä tuen myöntämisestä.

– Suurin osa palkkatukihakemuksista tulee työntekijien kautta, kun heille tulee palkkatuen kohderyhmään kuuluvia työnhakijoita, joille tukea voidaan hakea, Jaana Hukka mainitsee.

– Henkilöasiakkaiden ohjauksessa pyrimme neuvomaan asiakasta ottamaan työntekijän kanssa puheeksi palkkatuen, jos siihen on mahdollisuus.

Palkkatuki on oppisopimuksen hyvä kaveri
TE-palveluille palkkatuki on varsin tehokas työllistämisen apuväline, toimivaksi todettu ratkaisu.

Jaana Hukan mukaan palkkatu-

TYÖLLISTÄMISTUKI YLI 55-VUOTIAILLE

Työntekijä voi saada palkkatukea yli 55-vuotiaan työnhakijan palkkaukseen, jos työnhakija on ollut työttömänä kahden vuoden ajan.

Työntekijä on mahdollista saada tukea 70 % tukikelpoisista palkkakustannuksista työsuhteen keston ajan ja maksimissaan 10 kuukaudelta.

Tuki myönnetään seuraavien ehtojen mukaisesti:

- Työllistettävä on täyttänyt 55 vuotta ja ollut työttömänä vähintään 24 kuukautta viimeisten 28 kuukauden aikana.
- Tuella palkattu henkilö työskentelee tuen saajan palveluksessa työsopimuksen mukaan vähintään 25 tuntia viikossa tai vähintään 65 prosenttia alan enimmäistyöajasta.
- Muut palkkatuen myöntämisen ehdot täyttyvät.

ki on työnantajan kannalta todella iso etu, kun työhön tulee henkilö, joka tarvitsee perehdytystä ja kokemusta ennen kuin hänen työnsä tuottavuus on hyvällä tasolla.

– Olemme saaneet työntekijöiltä positiivista palautetta nimenomaan siitä, että palkkatuki kompensoi hyvin alkuvaiheen pienempää tuottavuutta.

– Oppisopimuksissa tuki myönnetään koko koulutuksen ajalle, eikä siinä tarvitse huomioida, kuuluuko henkilö palkkatuen kohderyhmään, vaan tuki kohdistuu aivan kaikkiin työttömiin oppisopimuskoulutettaviin, Hukka korostaa.

– Oppisopimuksen ja palkkatuen yhdistelmä onkin erinomainen tapa päivittää henkilön osaamista: tehdään työsuhteen alkuvaiheeseen oppisopimus, jonka avulla saadaan ammattitaito ajan tasalle.



<https://tyomarkkinatori.fi/>

Työntekijä- ja yritysasiakkaiden puhelinpalvelu p. 0295 043 183 (arkisin klo 9.00–16.15).

Jos numero ei vastaa, jätä viesti takaisinsoittopalveluun, niin sinuun otetaan yhteyttä.

	Työntekijä, jolle tuki voidaan myöntää*	Tuen määrä	Tuen kesto**	Kuka voidaan työllistää tuella
Palkkatuki, ammatillisen osaamisen parantamiseen	kaikki (poislukien kotitaloudet)	50 %	5 tai 10 kuukautta	kohderyhmään kuuluva henkilö, jolla osaamisen puutteita
Palkkatuki, alentuneesti työkykyinen	kaikki (poislukien kotitaloudet)	70 %	10 kuukautta ensimmäisellä kerralla ja tämän jälkeen enintään 24 kuukautta kerrallaan	henkilö, jolla työllistymistä vaikeuttava vamma tai sairaus – tukea jatkettaessa arvioidaan tuottavuuden alenemaa työtehtävässä
Palkkatuki, 100 %	yhdistys, säätiö, rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta	100 %	10 kuukautta	vähintään 24 kuukautta viimeisten 28 kuukauden aikana työttömänä ollut henkilö
Palkkatuki, 60 vuotta täyttänyt pitkäaikaistyöttömän	kaikki	50 %	enintään 24 kuukautta kerrallaan, tuki voi jatkua tämän jälkeen samalla työntekijällä	vähintään 12 kuukautta viimeisten 14 kuukauden aikana työttömänä ollut 60 vuotta täyttänyt henkilö
Palkkatuki oppisopimuskoulutukseen	kaikki, jotka työllistävät oppisopimuskoulutukseen	50 %	enintään oppisopimuskoulutuksen keston ajan	työtön työnhakija, jolla osaamisen puutteita
55 vuotta täytäneiden työllistämistuki	kaikki	70 %	10 kuukautta	vähintään 24 kuukautta viimeisten 28 kuukauden aikana työttömänä ollut 55 vuotta täyttänyt henkilö
Kunnan velvoitetuella työllistäminen	kunta	50 %	6 kuukautta	57 vuotta täyttänyt henkilö, jonka työttömyyspäivärahan enimmäisaika täyttyy

* Työntekijän tulee täyttää aina työnantajaan liittyvät palkkatuen edellytykset

** Tuen kesto kuitenkin aina enintään työsuhteen pituinen



Hiljaisemmassa suhdanteessa on hyvä tilaisuus kehittää henkilöstön osaamista

– EduTeciltä räätälöidyt koulutuspaketit

Osaamisen kehittäminen yrityksessä ei onnistu kiivaan kysynnän aikana, kun mennään kaasu pohjassa. Sen sijaan suhdanteiden heikentyessä yrityksillä on oivallinen sauma kouluttaa henkilöstöään ja kehittää toimintaansa.

ELY:n tukemaa TäsmäKoulutusta voi käyttää määrällisesti lomaautetun henkilöstön kouluttamiseen. Tällöin yritykselle jää kustannuksia ainoastaan koulutuksesta, ja TäsmäKoulutuksen kokonaishinnasta työnantajan maksuosuus on vain 30–50 %, vinkkaa EduTec Oy:n toimitusjohtaja **Harri Kilpeläinen**.

– Jos on pakko lomauttaa väkeä kannattavuuden pinnalla pitämiseksi, lomautusaika kannattaa käyttää hyödyksi kouluttamalla näitä ihmisiä tuleviin vaatimaviin työtehtäviin.

EduTec kouluttaa nopeasti ja tehokkaasti

EduTec Oy on uudenlainen koulutusyritys, joka keskittyy teknologia-alan Rekry- ja TäsmäKoulutuksiin, täydennyskoulutuksiin sekä yritysten toiminnan kehittämiseen ja kilpailukyvyyn parantamiseen. Koulutus tapahtuu pienryhmissä ja pääsääntöisesti asiakasyrityksen tiloissa ja laitteilla. EduTecin kotipaikkakunta on Varkaus, mutta yritys kouluttaa asiakkaitaan kautta maan.

– Meidän roolimme on räätälöidä koulutus aina yrityksen tarpeiden mukaisesti, Kilpeläinen kiteyttää.

– Esimerkiksi asennustöitä tekevien yritysten reissuhitsaajille voimme järjestää mm. peilihitsauksen ja ohuen rosteriputken puikkohitsauksen koulutusta, ja itse asiassa talven aikana järjestämme. Meiltä löytyy osaavat kouluttajat tällaisiinkin erityistöihin, joihin ei muualta koulutusta saa.

Harri Kilpeläinen muistuttaa, että ELY-keskuksen tuki Rekry- ja TäsmäKoulutuksiin (ks. info tällä sivulla) on varsin merkittävä, jopa 70 % koulutuksen kokonaishinnasta.

– Etu kannattaa ehdottomasti hyödyntää.

Osaamista ja laatua suomalaisille teollisuusyrityksille

Parhaillaan EduTecilla on menossa Sisä-Savon Pipe&Welding Service Oy:lle viiden hitsaajasepän Rekry-Koulutus (4 kk) sekä Gebwell Oy:n TäsmäKoulutus, joka on osa Gebwellin kanssa toteutettavaa vuoden kestävää hitsauksen ja juottamisen laadun sekä menetelmien kehittämiseen tähtäävä projektia.

Gebwellin kehittämissä projekteissa käydään läpi yrityksen kaikki hitsaus- ja kovajuotosmenetelmät ja tarvittaessa uudistetaan niitä. Samalla henkilöstöä pätevoidetään ja parannetaan hitsauksen laadunhallintaa standardivaatimusten mukaisesti.

Menetelmäkokeiden hitsaus meneillään.

– Samankaltaisia hitsaavan teollisuuden koulutuksia on suunnitellussa ja alkamassa vuodelle 2024. Myös ajoneuvosähkö-, raskasasennus-, maansiirto-, maalaus- ja koneistusalan koulutuksista on suunniteltu käynnissä vuodelle 2024.

Harri Kilpeläinen mainitsee, että Rekry- ja TäsmäKoulutusten ohella lyhyet, muutaman päivän täydennyskoulutukset ovat olleet suosittuja.

– Niiden järjestämiseen on erinomaiset olosuhteet uusissa tiloissamme Varkauden Hasinmäessä. Meillä on jo useita yrityksiä käynyt 2–5 päivän täydennyskoulutuksessa.

EduTec, EduTest ja Kiwa Inspecta tarjoavat ainutlaatuisen palvelumallin

EduTec, EduTest ja Kiwa Inspecta tarjoavat yhdessä hitsauksen koulutuksen, henkilösertifioinnin ja testauspalveluiden palvelukokonaisuuden, jossa koulutus ja henkilöpätevointi ovat saatavissa saman katon alta

– Yhteistyömme vastaa hitsaavan teollisuuden tarpeisiin alkaen tulevan ammattilaisen ensimmäisestä puikon raapaisusta jatkuen tehokkaan koulutuksen ja pätevyysien hankkimisen kautta materiaalien koetukseen ja menetelmätestauksiin, kuvailee Harri Kilpeläinen.

Kiwa on yksi maailman suurimmista testaus-, tarkastus-, sertifiointiyrityksistä. EduTec Oy on työelämän koulutuksiin erikoistunut kouluttaja, jonka toiminnan läh-



EWM:n cobotti- ja tigSpeed-järjestelmien esittelyä asiakkaille EduTecillä, asialla ProWeld Finlandin Jussi Martiskin.

Täsmä- ja RekryKoulutukset ovat yritykselle edullisia ratkaisuja

RekryKoulutuksella yritys saa uusia, ammattitaitoisia työntekijöitä. RekryKoulutus on ns. yhteishankintakoulutus, jonka kokonaiskustannuksista ELY-keskus rahoittaa 70 %, työnantajan osuus on 30 %.

RekryKoulutuksissa osallistujat ovat alanvaihtajia, työttömiä työnhakijoita tai työttömyysuhan alaisia. Koulutuksen ajalta he eivät saa palkkaa yritykseltä, vaan koulutusajalta maksetaan työttömyysetuutta kulukorvauksella korotettuna.

Koulutus räätälöidään yrityksen tarpeisiin ja sillä luodaan opiskelijoille ammatillinen osaaminen työtehtäviin. Koulutuksen hyväksytysti suorittaneet työllistyvät yritykseen tai vuokratyövoimaa tarjoavaan yritykseen.

TäsmäKoulutus puolestaan on yrityksessä jo työskentelevien työntekijöiden osaamisen päivittämistä yrityksen muutostilanteissa (myös määräajaisesti lomaautetuille). TäsmäKoulutuksen kokonaishinnasta työnantajan maksuosuus on 30–50 %.

Hexagon-tuotteiden esittelyä asiakkaille EduTecin tiloissa.

Koulutus- ja kehittämistyölle on kysyntää

Syyskuun 2023 alkupuolella EduTecille tuli kaksi vuotta täyteen koulutusten järjestämisiä yritysten tarpeisiin.

– Tässä ajassa olemme toteuttaneet 35 Rekry-, Täsmä- ja täydennyskoulutusta ympäri Suomea eri yrityksiin ja eri työtehtäviin. Olemme pystyneet tarjoamaan yrityksille niiden tarvitsemia palveluita uuden työvoiman hankinnassa ja osaamisen kehittämisessä, Harri Kilpeläinen sanoo.

– Ei muuta kuin rohkeasti vaan yhteyttä meihin, olipa asia iso tai pieni. Kyllä ratkaisut aina löytyvät yhdessä.

tökohtana on tekniikan alojen yritysten tarve saada ammattitaitoista työvoimaa nopeallakin aikataululla. EduTest Oy puolestaan tarjoaa nykyaikaisen ratkaisun teollisuuden henkilösertifiointiin.

Yhteistyömalli palvelee yrityksiä kaikkialla Suomessa, mutta osapuolten yhteinen kotipesä on valmistunut Hasinmäen teollisuusalueelle Varkauteen. Uusien tilojen avajaisia vietettiin 27.10.2023.

Uudessa hallissa hitsauskokeet, esimerkiksi menetelmäkokeet, voidaan hitsata EduTecin puolella. Samassa kiinteistössä toimivan Kiwa Inspectan hitsausvalvoja valvoo kokeen, jonka jälkeen NDT-testaus, koekappaleiden koneistus, rikkova testaus ja mikroskopia hoidetaan saumattomasti samoissa ti-

loissa. NDT-tarkastukset, rikkova testaus sekä mikroskopia hoituvat Kiwa Inspectan toimesta, EduTest koneistaa testauksissa tarvittavat koekappaleet.

Koska kaikki toiminnot tapahtuvat saman katon alla, pystytään asiakasyritystä palvelemaan tarvittaessa erittäin nopealla aikataululla sekä samalla minimoimaan kuljetus- ja lähetyskustannukset.

Kumppaniverkostolta uusinta tietoa

EduTecilla on käytettävissään laaja-alainen asiantuntijoiden verkosto. EduTec toimii hyvässä yhteistyössä mm. teollisuuden laitevalmistajien ja maahantuojaisten kanssa.

– Laitevalmistajat ja maahantuoijat tulevat mielellään pitämään esittelytilaisuuksia EduTecin tiloihin. Teollisuusyritysten edustajat ovat tervetulleita osallistumaan näihin tapahtumiin. Esimerkiksi ProWeld Finlandin edustaja kävi äskettäin esittelemässä EWM:n cobottihitsausta ja tigSpeediä, Harri Kilpeläinen kertoo.

– Johtavat hitsauslaitevalmistajat Kemppi, ESAB, EWM ja CEA ovat kumppaneitamme, maahantuojista Retco, Masino, Würth ja Industria Center. Myös koneistuksen puolella meillä on lukuisia yhteistyötohoja, Harri Kilpeläinen luettelee.

– Kumppaneidemme kanssa voimme tarjota yrityksille viimeisintä tietoa ja katsauksia uusimpaan teknologiaan.

EduTec
Osaamista työelämään.

EduTest
Laatua työelämään.

edutec.fi | edutest.fi



Harri Kilpeläinen

EduTec Oy
040 539 6885
harri.kilpelainen@edutec.fi

Jani Karhunen

Osuma Henkilöstöpalvelut Oy
050 371 5981
jani.karhunen@ohp.fi

Tommi Kirjavainen

Kiwa Inspecta
050 432 4009
tommi.kirjavainen@kiwa.com

Pienyrittäjän ja tilitoimiston yhteistyössä paljon mahdollisuuksia

– Moni pienyrittäjä hyötyisi kumppanista, joka voisi tarjota kirjanpidon rinnalla myös yritystalouden analyysia ja neuvontaa konkreettisesti muodossa, toteaa Vuoden Yrittäjäyrytys tutkimus palkinnon saanut **Kati Kouhia-Kuusisto** Elinkeinoelämän keskusliiton tiedotteessa.

Väitöskirjatutkimuksessa esille tulleita asioita ovat muun muassa: - Pienyrityksissä taloustoimintojen pääfokus on yleensä lakisääteisissä kirjanpitotehtävissä, jotka on usein ulkoistettu esimerkiksi tilitoimistolle. Taloustie-



loushallinnon ammattilaiset osaavat parhaiten. Automaation painoarvo työssä kasvaa koko ajan ja rutiinitöitä poistuu myös tekoälyn kehittymisen kautta. Jokaisen ammattilaisen pitäisikin herätä alan konsultoivien palvelujen tarpeeseen ja panostaa omaan tulevaisuuden osaamiseensa.

Asiakkaan luottamus pitää saavuttaa

Kyse ei ole kirjanpitäjien tai palkanlaskijoiden osaamisesta tai osaamiseen puutteesta. Kyse on Toljanderin mukaan nimenomaan rohkeudesta ja uudenlaisen ajattelutavan omaksumisesta. Asiakkaalle pitää antaa aikaa ja mahdollisuuksia kertoa vapaasti, mitä palveluja hän ehkä kaipaisi.

Vapaamuotoiset asiakastapaamiset ovat johtaneet erilaisiin toimeksiantoihin, joihin Toljander on tarttunut mielellään. Kun luottamus asiakkaan ja taloushallinnon välillä on saavutettu, kirjanpitäjä voi jopa vähän haastaa asiakastaan.

Kirjanpitäjä voi kysyä miten yrityksellä menee ja miltä tulevaisuus näyttää. Keskustelun ei tarvitse olla mitään rakettitiedettä, pitää vain yrittää ymmärtää yrityksen liiketoimintaa, uskaltaa ottaa kantaa ja auttaa asiakasta. Tätä kauttahan voi syntyä myös erilaisten lisäpalvelujen tarvetta.

Lähde Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Kirjanpitäjän pitää ymmärtää nykyistä paremmin asiakkaan tarpeita

Yhteistyön tiivistämisessä ja tehostamisessa on mahdollisuuksia. Asia käy ilmi Taloushallintoliiton tiedotteesta, jossa oli haastateltu vuoden 2023 TNT-tentin parhaat kokonaispisteet saanutta HLB Tietotilin Teemu Toljanderia.

Teemu Toljanderin mukaan taloushallinnon ammattilaiset ja varsinkin kirjanpitäjät tarvitsevat työhönsä lisää rohkeutta. Kirjanpitäjien pitäisi nykyistä paremmin tuntea asiakkaan liiketoimintaa ja liiketoiminnan tarpeita. Ymmärrys pitää yhdistää lukuihin, jotka ta-

TNT-asiantuntija

Ensimmäiset Teemun kaltaiset TNT-asiantuntijat valmistuivat vuosi sitten. TNT-pätevyyden suorittamalla voit osoittaa osaamisesi talouden suunnittelun ja yritysneuvonnan tehtävissä. TNT-asiantuntijat ovat yritystoiminnan suunnittelun ja kehittämisen ammattilaisia, ja pätevyyden suorittaminen kertoo laajasta ja monipuolisesta osaamisesta sekä kokemuksesta alan tehtävissä.

Lähde ja lisätietoja koulutuksesta ja siihen hakemisesta Taloushallintoliiton nettisivuilta.

Joensuun seudulla palveleva perintätoimisto

Tiimi-Perintä

Wahlforssinkatu 18, 80100 Joensuu
puh. 0500 188 605 • toimisto@tiimi-perinta.fi
www.tiimi-perinta.fi

toa käytetään päätöksenteossa vain rajallisesti, vaikka pienyrittäjä sitä väitöskirjan mukaan arvostaakin.

- Kouhia-Kuusisto korostaa tarvetta siirtyä kirjanpitopalveluissa kohti talouspalvelun seuraavaa tasoa, jolloin yrittäjälle voitaisiin tarjota enemmän valmiiksi analysoitua, konkreettista ja tulevaisuusorientoitua tietoa kirjanpidon vakioraporttien sijaan. Yrittäjän tietotarpeet ja johtamisnäkökulma tulisi nostaa vahvemmin esille myös ulkoistuskumppanien tarjonnassa ja tietojärjestelmissä.

- Väitöskirjan kiinnostavat löydökset liittyvät myös

osapuolten ennakkokäsityksiin: kirjanpitäjien arvion mukaan yrittäjät eivät olisi kiinnostuneita taloustiedosta – yrittäjät taas saattavat vähätellä kirjanpitäjän ymmärrystä laajemmasta yritystaloudesta. Kouhia-Kuusiston mukaan pienyrittäjän ja tilitoimiston välisessä asiakassuhteessa pitäisi panostaa nykyistä huomattavasti enemmän yhteisen ymmärryksen rakentamiseen ja yhteistyöhön.

Kati Kouhia-Kuusisto palkittiin lokakuun alussa Tampereen yliopistolle tekemästään väitöskirjatutkimuksesta, jonka tulokset auttavat yrittäjiä hyödyntämään taloustietoa päätöksenteossaan. Väitöskirjatutkimukseen voi tutustua tarkemmin Tampereen yliopiston verkkosivuilla.

Luotettava, palveleva ja neuvova tilitoimisto Joensuussa yli 40 vuoden kokemuksella

- Yrityksen perustaminen ja yritysmuodon muutokset
- Tilinpäätökset ja veroilmoitukset
- Kirjanpitopalvelut
- Sähköiset taloushallintopalvelut (Heeros)
- Palkanlaskenta
- Muut taloushallintopalvelut

AUKTORISOITU
KIRJANPITOTOIMISTO
LEHTINEN OY



Ota yhteyttä
mika.lehtinen@kirjanpitolehtinen.fi
p. 010 440 3500
Kirkkokatu 17 B 23, 80100 Joensuu
www.kirjanpitolehtinen.fi

Erikoisovet yli 45 vuoden kokemuksella.

www.ovesta.fi

OVESTA

1977

2023



Harri Broman: "Itä-Suomen elinvoima on pelastettava"

EK:ssa on käynnistetty hanke, jossa haetaan keinoja vahvistaa yritysten toimintaedellytyksiä itäisessä Suomessa. Kokeneista yritys- ja yrittäjävaikuttajista koostuva työryhmä valmistelee esityksensä huhtikuun loppuun mennessä ja vie niitä eteenpäin maamme hallitukselle, kirjoittaa Itäinen Suomi -työryhmää johtava EK:n pj. Harri Broman Uutisuomalaisen maakuntalehdissä.

VIIME VUOSIEN PERÄKKÄISET ja rinnakkaiset kriisit ovat vaikeuttaneet yritysten toimintaa koko Suomessa. Kysynnän hiipuminen, kustannusten nousu ja työvoimapula koskettavat suoraan tai välillisesti useimpia yrityksiä riippumatta siitä, missä ne sijaitsevat.

Vaikein tilanne on kuitenkin Kymenlaaksoista Kainuuseen ulottuvassa itäisessä Suomessa, joka kärsii eniten Venäjän sotatoimista ja niiden seurannaisvaikutuksista.

KÄYTÄNNÖSSÄ VENÄJÄN KAUPAN lopettaminen leikkaa merkittävästi varsinkin rajamaakuntien vientiä ja matkailutuloa. Lisäksi suhdannetilanne kohtelee itäistä Suomea erityisen kovalla kädellä. Myöskään sähkönsiirtoverkko ei edistä teollisten investointien suuntautumista alueelle, ja tutkien toimintaan liittyvät haasteet jarruttavat



■ Harri Broman EK:n hallituksen ja Itäinen Suomi -työryhmän puheenjohtaja

tuulivoiman lisäämistä. Myös alueen väestö on muuta Suomea iäkkäämpää.

Tätä ei voi seurata vain sivusta. Jos mitään ei tehdä, jakautuu Suomen elinkeinotoiminta jatkossa entistä selvemmin kasvavaan ete-

lään, kehittyvään länteen, uudistuvaan pohjoiseen ja kuihtuvaan itäiseen Suomeen.

EI OLE KENENKÄÄN ETU, jos yksi alue putoaa muiden keltasta pääosin turbulentin

maailmantilanteen takia. Kyse on myös Suomen kokonaisturvallisuudesta ja itäisen Suomen pelastamisen pitäisi olla meidän jokaisen intresseissä.

SEN VUOKSI OLEMME Elinkeinoelämän keskusliitossa käärineet hihat ja käynnistäneet hankkeen, jossa haetaan keinoja vahvistaa yritysten toimintaedellytyksiä itäisessä Suomessa. Tavoitteenamme on vauhdittaa aiemmissa selvityksissä jo tunnistettuja vaikuttavimpia toimenpiteitä ja täydentää keinovalikoimaa uusilla, itäisen Suomen tilannetta tehokkaasti korjaavilla toimilla. Valmistelemme esityksemme huhtikuun loppuun mennessä ja viemme niitä eteenpäin maamme hallitukselle.

Tilanne on haastava, mutta synkistelyyn ei silti kannata vaipua. Konkreettisia tekoja itäinen Suomi nyt kuitenkin tarvitsee.

POSITIIVINEN KÄÄNNE edellyttääkin nyt yrittäjämäistä otetta: uusien mahdollisuuksien tunnistamista ja niihin tarttumista. Tällä asenteella lähdemme yritys- ja yrittäjävetoisessa työryhmässämme liikkeelle ja kannustamme alueen toimijoita laajaan yhteistyöhön itäisen Suomen puolesta. Työryhmäämme kuuluvat lisäksi **Mikko Helander, Jan Hultin, Juha Kivelä, Mia Mantsinen, Jukka Mönkkönen, Pasi Pitkänen, Nina Rasola, Tuomo Rönkkö, Kari Savolainen, Lari Vanhala ja Anu Vehviläinen.**

Teksti- ja kuvälähde
Elinkeinoelämän keskusliitto

YLI
30 v
DELI
CHINA

Ratkaisu nälkään,
jo vuodesta 1988

AVOINNA MA 11-19 TI-TO 11-20 PE 11-21 LA 12-21 SU 12-19

Koskikatu 7 | 013 120 288 | www.deli-china.fi

Auktorisoitu tilitoimisto

KITEYTYS OY



Tilitoimisto Kiteytys on
läheinen ja laadukas
yhteistyökumppanisi

- ✓ Taloushallintopalvelut
- ✓ Sähköinen taloushallinto
- ✓ Asiantuntijapalvelut
- ✓ Palkanlaskenta-
palvelut



Rantakatu 26 B, 80100 Joensuu
info@kiteytys.fi • Puh. 0207 661 730
www.kiteytys.fi

talous-
hallintoliiton
auktorisoima

John Deere Forestry avaa mahdollisuuksien maailman

Joensuun tehtaalla valmistetaan kaikki John Deeren pyörälustaiset katkotun puutavaralajin kuormatraktorit ja harvesterit sekä kuormaimet.

Vaikka vuosisuhdanteet vaihtelevat, pitkällä aikavälillä (10–15 vuotta eteenpäin) puun käyttö erilaisiin käyttötarkoituksiin on selvässä nousussa. Puupohjaiset ratkaisut ovat erinomainen vaihtoehto korvaamaan fossiiliperäisiä polttoaineita, joista halutaan luopua. Maailmalla tutkitaan, mitä kaikkea puukuidusta voitaisiin tehdä ja kehitetään uusia tuotteita. Myös puurakentaminen on vahva trendi.

Puun käyttö siis kasvaa, joten puunkorjuuseen ja metsän hoitoon tarkoitetuilla koneilla on kovaa kysyntää myös tulevaisuudessa.

– Metsäkoneiden valmistamisen tulevaisuuden näkymät ovat erittäin lupaavat, ja tällä hetkellä Joensuun tehtaalla tilauskanta on hyvä. Koneita tehdään täydellä kapasiteetilla koko ajan, kertoo Joensuun tehtaalla johtaja **Pasi Volotinen**

Monenlaisia ammattilaisia tarvitaan

John Deere Forestry Joensuun tehtaalla osavalmistuksessa valmistetaan koneiden rungot, kuormainten osia ja kuormatiloja. Eniten työntekijöitä työskentelee kokoonpanossa, jossa tarvitaan asentajia. Tehtaalla on mm.

hitsareita, robottioperaattoreita, koneistajia, logistiikan ammattilaisia, laaduntarkastajia ja kunnossapidon työntekijöitä.

Toimihenkilöinä on esim. ostajia, suunnittelijoita sekä laatu- ja valmistusinsinöörejä. John Deerellä on paljon työtehtäviä, joissa tekninen koulutus ei ole tarpeellinen.

– Koneiden valmistuksessa on pulaa työntekijöistä, ja kun ikäluokat pienenevät ja konkareita jää eläkkeelle, niin alalla riittää varmasti töitä, Pasi Volotinen sanoo.

– Asenne työntekoa kohtaan on ykkösasia. Mistään rakettitieteestä ei ole kysymys, vaan työtaitot varmasti oppii jokainen, jolla on motivaatio kunnossa.

– Nyt olisi naisilla tuhannen taalan paikka suuntautua tekniikan alalle. Osaajia tarvitaan, ja yritykset mielellään näkevät henkilöstössään monimuotoisuutta, vinkkaa Volotinen.

Moderni konepaja on turvallinen, puhdas ja valoisa työympäristö. Asentamistyösäkään ei tarvita hirveästi fyysistä voimaa, kun käytössä on nostimia, keventimiä ja muita ergonomisesti oikeanlaisen työn mahdollistavia välineitä.

– Automaation merkitys korostuu koko ajan enemmän ja enemmän. Kun automaatio yleistyy logistiikassa, hitsauksessa ja jopa kokoonpanossa, se muuttaa ihmisen tekemän työn sisältöä operaattorin ja ohjelmoijan rooliin.

Houkuttelevan hyvän työnantajan

John Deere Forestry on positiivinen työnantaja, jolla on työntekijöihin sekä veto- että pitovoimaa. Työterveyshuolto on kunnossa ja muutkin henkilöstöedut ovat erinomaiset. John Deere Forestry tukee henkilöstöään monin tavoin esim. vapaa-ajan harrastuksissa. Deerellä on myös bonusjärjestelmä. Toimihenkilöillä on etätömahdollisuus, jos henkilön työtehtävät sen sallivat.

John Deere -konserni toimii yli 30 maassa, joissa sillä on n. 82 000 työntekijää. John Deere Forestry valmistaa alansa huipputuotteita, jotka ovat täynnä teknologiaa. Joensuusta lähtee koneita ympäri maailmaa.

Pasi Volotisen mukaan työpaikka John Deerellä avaa monenlaisia mahdollisuuksia myös kansainvälisiin tehtäviin.

– Englannin kieltä tarvitsevat varsinkin toimihenkilöt, mutta ei englannin osaaminen ole pahitteeksi työntekijöilläkään, kun työyhteisö kansainvälistyy.

Oleminen osa isoa, globaalia suuryritystä antaa turvaa ja selkänöjää epävakainakin aikoina.

– Kuuluminen John Deere -konserniin on auttanut meitä viime vuosina esimerkiksi materiaalien saatavuudessa maailmalta.

Oppilaitosyhteistyö ja osaamisen kehittäminen ovat tärkeitä

John Deere Forestry tekee tiivistä yhteistyötä oppilaitosten, kuten Riverian, kanssa. Oppilaitosyhteistyön kautta harjoitteluihin tulee motivoituneita opiskelijoita ja valmistumi-

sen jälkeen tarjolla on osaavia työntekijöitä.

Myös Karelia-ammattikorkeakoulu on Joensuun tehtaalle tuttu kumppani, ja nyt kun Itä-Suomen yliopistossa on alkanut tekniikan alan koulutus, avaa se uudenlaisia mahdollisuuksia yhteistyölle yliopiston kanssa.

– Itäsuomalainen tekniikan alan koulutus yliopistossa on meille ja monelle muulle tärkeälle yritykselle iso plussa, Pasi Volotinen toteaa.

John Deere Forestry järjestää itse koulutuksia työntekijöilleen ja suhtautuu joustavasti, jos työntekijä haluaa opiskella uraltaan eteenpäin. Tehtaalla on paljon henkilöitä, jotka ovat aikanaan tulleet tehtaalle kokoonpano- tai hitsaustöihin ja muutaman työvuoden jälkeen ryhtyneet opiskelemaan esim. ammattikorkeakoulussa insinöörin tutkintoa. He ovat edenneet toimihenkilöiksi ja päälliköiksi saakka.



JOHN DEERE

www.deere.fi/fi/metsakoneet/



Puunkorjuu työllistää kotiseudulla

– Riveria kouluttaa metsäalan ammattiteihin

– Puunkorjuun ammatti työllistää omalle kotipaikkakunnalle tai kotiseudulle. Ala kaipaa koko ajan uusia ammattilaisia, korostaa **Mikko Saarimaa**, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian metsäalan tiimipäällikkö.

Metsäalan vahvuutena on työllistymismahdollisuuksien laaja skaala. Riverialla metsäalan perustutkintonimikkeitä ovat metsäkonekuljettaja (ajokone tai harvesteri), metsäkoneasentaja, puutavara-autonkuljettaja sekä metsuri-metsäpalvelujen tuottaja. Riveria kouluttaa metsäalan ammattilaisia Valtimon ja Joensuun Jukolankadun kampuksilla.

Jatkuvan haun kautta opintoihin kiinni

Nuorisoasteen perustutkintokoulutuksen lisäksi Riverialla on vahva kokemus jatkuvan haun kautta tulneiden aikuisopiskelijoiden kouluttamisesta.

– Jatkuvan haun kautta hyväksytyt opiskelijat ovat joko yli 18-vuotiaita tai sellaisia henkilöitä, joilla on jo jokin tutkinto taustalla, alanvaihtajia siis. Pääsääntöisesti he suorittavat perustutkinnon suuntautumisosiot ja pääsevät sitten työllistymään, Saarimaa sanoo.

– Esimerkiksi metsäkonekuljettajan työura alkaa usein ajokoneella, eli käytyinä on lähikuljetuksen tutkinnon osa. Kun työssä ovat taidot hioutuneet, voi sitten suorittaa tutkinnon osat harvesterinkuljettajaksi.

Perustutkinto – ammattitutkinto – erikoisammattitutkinto

Ammatillisissa opinnoissa alalle tullaan yleensä perustutkinnon kautta. Sen jälkeen muutamia vuosia kokemusta kartuttanut työntekijä voi syventää osaamistaan suorittamalla ammattitutkinnon. Se onnistuu työn ohessa.

– Ammattitutkinto keskittyy oman työn suunnitteluun ja toiminnan tehostamiseen. Ammattitutkinto on suosittu ratkaisu henkilökohtaisen ammattitaidon kehittämiseen, kertoo Saarimaa.

Riverian ammattitutkintonimikkeet ovat kuljetusalan ammattitutkinto / metsäteollisuuden kuljetukset, metsäalan ammattitutkinto / metsäkonekuljettaja sekä metsätalousyrittäjä (ks. seuraava kappale).

Ammattitutkintojen ohella tarjolla on metsäalan erikoisammattitutkinto, puunkorjuu. Tutkinto valmistaa esimiestyöhön, työnopastukseen sekä tuotteiden/palvelujen suunnitteluun ja tuottamiseen.



Metsätalousyrittäjän ammattitutkinto sopii metsänomistajalle

Metsätalousyrittäjän ammattitutkinto soveltuu erinomaisesti metsänomistajalle, olipa hän sitten yrittäjä, yksityinen henkilö tai metsäyhtymän edustaja.

– Taito hoitaa metsää on jokaiselle metsänomistajalle tärkeä ominaisuus. Pitäisi osata arvioida taimikon, varttuneemman harvennuskypsän metsän sekä uudistus- ja päätehakkukelpoisen metsän tarpeita.

– Metsänhoitoa ei välttämättä tehdä itse, mutta toimenpiteet olisi joka tapauksessa hyvä osata ajoittaa oikein, vaikka työt hankkisi ostopalveluna.

– Metsätalousyrittäjän ammattitutkinto antaa tietopohjaa myös mm. puuston mittaamiseen, puukaupan tekemiseen, leimikoiden suunnitteluun, metsäverotukseen ja metsätilan arvon määrittämiseen. Tutkinto on kattava ja monipuolinen kokonaisuus, kertoo Saarimaa.

Huippuluokan opiskeluympäristöt Valtimolla ja Joensuussa

Mikko Saarimaan mukaan opiskelijat arvostavat Riverian metsäalan opetuksen erinomaisia oppimisympäristöjä.

– Simulaattorit ja koneet ovat nykyaikaisia, ja ennen kaikkea niitä on riittävästi, jolloin jokainen saa henkilökohtaista ajoaikaa.

Simulaattoreita on Valtimolla ja Joensuussa yhteensä yli 20. Valtimolla on kenttäsimulaattori-oppimisympäristö, jossa on kolme konetta käytettävissä. Metsät ovat Valtimolla lähellä.

– Kiitoksia opiskelijoilta saavat myös meidän opettajamme. He ovat paitsi ammattitaitoisia myös mukavia tyyppisiä, joiden kanssa tulee hyvin juttuun.

Valtimolla on jo yli 50-vuotinen historia metsäkonekoulutuksessa.

– Meillä alkaa olla opiskelijoita jo kolmannessa sukupolvessa, Mikko Saarimaa naurahtaa.



Riveria kehittää metsäalan yritysten työntekijöiden osaamista

Metsäalan yrityksille Riveria tarjoaa henkilöstön täsmäkoulutuksia.

– Täsmäkoulutus alkaa osaamiskartoituksella. Sen jälkeen käydään tarpeen mukaan läpi työmenetelmällinen osio, jossa petraamista kaipaavia osa-alueita laitetaan kuntoon, metsäalan tiimipäällikkö **Mikko Saarimaa** kuvailee.

– Koulutuksen fokus on työn toimintojen hoksaamisessa ja niiden tehostamisessa. Voimme katsoa työvaiheittain, mitä työntekijä voisi tehdä eri tavalla tai jopa jättää turhana työnä tekemättä tehokkuuden lisäämiseksi. Siinä työhyvinvointikin paranee ja stressi vähenee, kun oppii työskentelemään sujuvammin ja vähemmällä vaivalla.

Mikko Saarimaa muistuttaa, että täsmäkoulutus parantaa toimintavarmuutta, mikä yritykselle on ratkaisevan tärkeä asia.

– Täsmäkoulutuksen vaikutukset voivat olla sellaisiakin, että yrityksen toiminta-ajatus kirkastuu ja samalla jokaisen työntekijän rooli osana kokonaisuutta hahmottuu.

Mukaan koko yrityksen väki

Täsmäkoulutuksen ajatuksena on saada mukaan koko yritys. Tällöin koulutuksesta on suurin hyöty. Osaamiskartoituksessa nousee monesti esiin pieniä asioita, jotka jäävät helposti arjen työssä huomaamatta, mutta joilla on lopulta iso merkitys työhyvinvoinnin kannalta.

– Meillä on hyviä kokemuksia tilanteista, joissa koulutukseen osallistuvat metsäalan yrityksen kaikki henkilöt kuljettajista työnjohtoon ja yrittäjiin, Saarimaa mainitsee.

Yrityksen maksuosuus on pieni

Täsmäkoulutus on TE-palveluiden konsepti, jonka puitteissa yritys voi saada nykyiselle henkilöstölleen räätälöityä koulutusta osaamisen päivittämiseen. Huomionarvoista on, että työnantajan maksuosuus täsmäkoulutuksesta on 30–50 % kokonaishinnasta riippuen yrityksen koosta ja liikevaihdosta.

Jos yritykselle räätälöity täsmäkoulutuspaketti kiinnostaa, yhteyttä voi ottaa suoraan Riverian metsäalan koulutukseen.

– Siitä se pyörä lähtee pyörimään. Meillä on hyvät yhteydet ELY-toimijoihin, joten ensi askeleeksi riittää yhteydenotto meihin, kannustaa Mikko Saarimaa.

RIVERIA

www.riveria.fi/koulutusala/metsaala/

Mikko Saarimaa
Tiimipäällikkö, teollisuus ja biotalous, metsäala
+358 50 3497172 | mikko.saarimaa@riveria.fi

Teknoliateollisuudelta iso panostus tekoälyn kehittämiseen

– Tekoäly on tällä hetkellä nopeimmin kehittyvä yleiskäyttöinen teknologia, ja sen hyödyntäminen on ratkaisevan tärkeää suomalaisten yritysten kilpailukyvyille. Tekoälyn tarjoamiin mahdollisuuksiin on tartuttava nyt, painottaa Teknoliateollisuuden toimitusjohtaja **Jaakko Hirvola**.

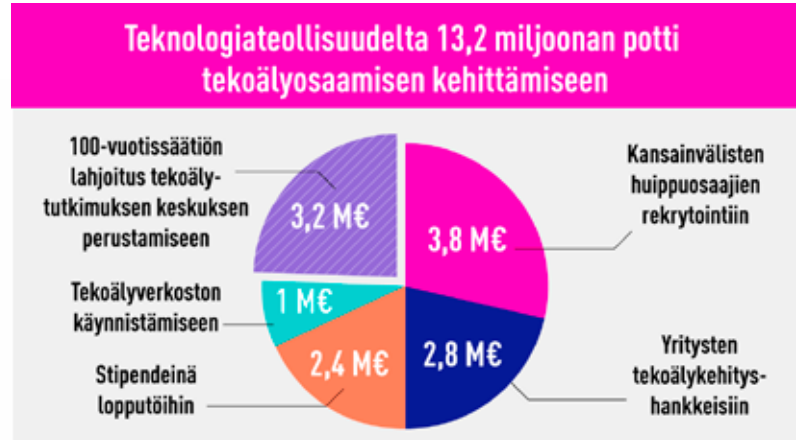
Teknoliateollisuus ry investoi kymmenen miljoonaa euroa tekoälyn hyödyntämisen vauhdittamiseen Suomessa. Panostuksen tavoitteena on lisätä tekoälyn käyttöönottoa ja kehittämistä suomalaisissa teknologiayrityksissä, vahvistaa soveltavaa tutkimusta sekä houkuttaa tekoälyosaajia Suomeen. Lisäksi Teknoliateollisuuden 100-vuotissäätiö lahjoittaa 3,2 miljoonaa Aalto-yliopiston uuden tekoälytutkimuksen keskuksen perustamiseen.

Teknoliateollisuuden kymmenellä miljoonalla tuetaan huippuosaajien rekrytointeja yritysten ja yliopistojen yhteisprojekteihin, rahoitetaan yritysten tekoälyhankkeita ja niihin liittyviä ylempien korkeakoulututkintojen lopputöitä sekä perustetaan yritysvetoinen tekoälyverkosto.



Tuottavuutta, osaajia ja uusia liiketoimintamalleja

Tekoälyn avulla yrityksissä voidaan parantaa tuottavuutta ja kannattavuutta sekä luoda uusia liiketoimintamalleja. Varsinkin laajojen kielimallien kehitys on viime aikoina ollut nopeaa. Teollisuudessa soveltamismahdollisuuksia löytyy myös esimerkiksi koneoppimisessa, uusien materiaalien kehittämisessä, autonomisissa järjestelmissä sekä teollisten prosessien ja ennakoivan huollon kehittä-



misessä. Investoinnin toivotaan vauhdittavan tekoälyn käyttöönottoa erityisesti pk-yrityksissä.

– Toivomme, että oma panostuksemme toimii katalyyttina investoinneille myös muilta toimijoilta, Hirvola sanoo.

– Olemme Euroopassa jääneet jälkeen tekoälyinvestoinneissa verrattuna USA:han ja Kiinaan. Tekoälyosaamisen vahvistaminen on aivan olennaisessa roolissa Suomen talouden kestävä kasvun takaamisessa.

Teknoliateollisuus haluaa investoinnilaan paitsi vauhdittaa tekoälyn hyödyntämistä yrityksissä myös lisätä yritysten ja yliopistojen yhteistyötä soveltavassa tutkimuksessa

sekä houkuttaa kansainvälisiä huippuosaajia Suomeen.

– Suomen tekoälytutkimus on Euroopan kärkitasoa valituilla tutkimusaloilla, kuten koneoppimisessa. Vuorovaikutusta yritysten kanssa on kuitenkin tarpeen kasvattaa. Tämän lisäksi tarvitsemme lisää kansainvälisiä huippuosaajia uusien maailmanluokan ratkaisujen kehittämiseksi, Hirvola toteaa.

Teknoliateollisuus ry valmistelee hankkeen käytännön toteutusta yhdessä yritysten ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Hakuvuoto yrityksille ja opiskelijoille avautuu lähikuukausina.

Teksti- ja kuvälähde Teknoliateollisuus

Kauppakamarilta uusi opas vientikauppaan

Keskuskauppakamari on julkaissut uuden oppaan, joka helpottaa vientikauppaan liittyvän tavarantoimittajan ilmoituksen tekoa. Opas on koostettu kauppaprosessiryhmän kanssa yhteistyössä ja sisältää neuvoja ilmoituksen tekemiseen.

Tavarantoimittajan ilmoitus (Supplier's declaration) on ulkomaankaupan asiakirja, jota käytetään Euroopan unionin sisäkaupassa osoittamaan tavaran alkuperäaseman. Tavaran ostaja tai vastaanottaja pyytää tavallisesti tilauksen yhteydessä tavaran myyjältä tavarantoimittajan ilmoituksen.

– Tavarantoimittajan ilmoitukset mahdollistavat vapaakauppasopimukseen liittyvien tullietuuksien hyödyntämisen vientikaupassa, toteaa Keskuskauppakamarin kansainvälisen kaupan asiantuntija **Hannele Visuri**.

Tullietuuksien saaminen edellyttää, että tavara täyttää kyseisen vapaakauppasopimuksen alkuperäehdot eli saavuttaa EU-alkuperäaseman, joten ostaja tarvitsee varmistuksen tuotteen alkuperästä ilmoituksen avulla.

Tavarantoimittajan ilmoituksia pyydetään myös yrityksiltä, joilla ei välttämättä ole kokemusta ulkomaankaupasta ja vapaakauppasopimusten hyödyntämisestä. Silloin tavarantoimittajan ilmoituksen täyttäminen voi tuntua hankalalta, eivätkä yritykset välttämättä ymmärrä mihin ilmoituksella sitoutuvat.

– Olemme halunneet kauppaprosessiryhmässä luoda tämän suomenkielisen oppaan, joka ammentaa kauppaprosessiryhmän jäsenten käytännön kokemuksista. Toivomme, että oppaasta on hyötyä erityisesti niissä yrityksissä, joissa aiempaa kokemusta on vähän, kertoo **Emma Tuomaala**, kauppaprosessiryhmän puheenjohtaja Konecranesilta.

– Ilmoituksen antaja on aina vastuussa tietojen oikeellisuudesta. Tulli voi tarkastaa tiedot myöhemmin, joten ilmoituksen antajayrityksen on huolehdittava siitä, että se ky-



Kuva: Elmo Eklund.

Keskuskauppakamarin kansainvälisen kaupan asiantuntija Hannele Visuri.

kenee määrittelemään alkuperän asianmukaisesti ja aukottomasti, erityisesti jos tuotteen odotetaan täyttävän useiden vapaakauppasopimusten alkuperäehdot, Visuri muistuttaa.

Saat pyynnön tavarantoimittajan ilmoituksesta. Mitä teet?

- 1. Kysy maat:** mihin EU:n vapaakauppasopimuskumppanimaihin tapahtuvaa vientiä varten ilmoitus tarvitaan
- 2. Selvitä alkuperä:** täyttävätkö tavaran kyseisen vapaakauppasopimuskumppanimaiden alkuperäsääntöjen ehdot eli ovatko EU alkuperää
- 3. Jos ehdot täyttyvät,** valitse annatko ilmoituksen yksittäiselle lähetykselle vai pitkäaikaisilmoituksena
- 4. Jos ehdot eivät täyty,** voit olla antamatta ilmoitusta tai antaa ilmoituksen tuotteista, joilla ei ole etuuskohteluun oikeuttavaa alkuperäasemaa
- 5. Noudata ohjeita** ilmoituksen täyttämisessä
- 6. Lähetä ilmoitus** pyytäjälle ja arkistoi se

Lisätietoja ja lähde Kauppakamari

LIIKUNNAN ILOA JA HYVINVOINTIA!

JOENSUUN MONIPUOLISIN KUNTOKESKUS FITTARI

www.fittari.fi

Teollisuuskatu 1
fittari@fittari.fi
p. 013 123 258

NAISTEN OMA KUNTOKESKUS LADYLINE

www.ladyline.fi

Torikatu 21 C, 5. krs
joensuu@ladyline.fi
p. 013 312 889

LAAJA VALIKOIMA LIIKUNTA-AKTIVITEETTEJA JOENSUUN KUNTOKEITAALLA

www.joensuunkuntokeidas.fi

Linnunlahdentie 10
kuntokeidas@fittari.fi
p. 013 126 558

HYVINVOINTIA MIELELLE JA KEHOLLE CRYOSTUDIO JOENSUUSTA

www.cryostudiojoensuu.fi

Teollisuuskatu 1
cryostudiojoensuu@gmail.com
p. 013 123 528

Elektroniikkateollisuudessa tarvitaan tarkkuutta ja huolellisuutta

Jotwire Oy:n tuotantoinisööri **Mika Nissinen** on hankkinut ensin ammatillisen koulutuksen, sitten korkeakoulututkinnon.

Suoritin ammattikoulussa tieto- ja tietoliikennetekniikan perustutkinnon, eli valmistuin ICT-asentajaksi. Siitä jatkoin vielä vuoden verran ammatillisia opintoja sähköasentajaksi.

– Suoraan ammattikoulusta siirryin opiskelemaan Karelia-ammattikorkeakouluun vuonna 2015. Neljän vuoden kuluttua valmistuin tieto- ja viestintätekniikan insinööriksi.

Tietotekniikka ja elektroniikka ovat olleet Mikan kiinnostuksen kohteita jo pienestä pitäen, joten niihin liittyviin ammatteihin hakeutuminen oli hänen mukaansa selvä asia.

– Siinä kävi vielä niin, että pidin peruskoulun jälkeen väli vuoden, kun en ensimmäisellä yrittämällä päässyt haluamaani ammatilliseen koulutukseen. Suhtauduin kuitenkin luottavaisesti mahdollisuuksiini ja vuoden kuluttua sain opiskelupaikan.

– Ensimmäistä opiskelupaikkaa miettiessä saattaa olla paineita lähteä kavereiden mukana jollekin alalle, tai valita vaihtoehto, jonka kautta on luvassa hyväpalkkainen ammatti, joka ei oikeasti kiinnosta. Kannattaa kuitenkin pitää kiinni omasta kiinnostuksen kohteesta, Mika kannustaa.

Tuotantoinisööri huolehtii prosessien sujuvuudesta

Jotwirelle Mika tuli ensimmäisen kerran amk-opiskelujen loppupuolella suorittamaan puolen vuoden harjoittelujaksoa.

– Jo siinä vaiheessa minulle tarjottiin Jotwirelta työpaikkaa. Otin tarjouksen vastaan. Aloitin kokoonpanotoissa, ja pikkuhiljaa tulivat kuvaan mukaan tuotetestaukset, koneiden käyttö ja muutkin työtehtävät. Vuoden 2023 helmikuusta olen työskennellyt tuotantoinisöörinä.

Tuotantoinisööri vastaa tuotantoprosessin suunnittelusta, hallinnoinnista ja optimoinnista.

– Huolehdin siitä, että tuotanto ylipäättään sujuu, ja että ohjeet ovat oikeat. Jos ilmenee ongelmia, tehtäväni on löytää niihin ratkaisu. Dokumenttien läpikäyntiä on paljon. Tuotannon ohjeistukset ja rakenteiden tiedot vietään järjestelmiin, jotta tuotannossa osataan käyttää oikeita komponentteja. Asiakasdokumentit muutetaan sellaiseen muotoon, että ne voidaan toimittaa omalle ostolle.

Työtään Mika kuvailee kertomalla, että siinä tuntee olevansa merkittävä osa kokonaisuutta, jonka tuloksena tulee asiakkaalle



■ Mika Nissinen

valmistuvia tuotteita ja lopulta tyytyväinen asiakas.

– Työtehtävät ovat aidosti kiinnostavia ja vaihtelevia.

Lisäksi Mika korostaa työyhteisön suurta merkitystä työssä viihtymisen kannalta.

– Meillä on täällä aivan huippuporukka.

Tulevaisuus näyttää lupaavalta

Mika Nissisen mukaan Jotwire on joustava ja kannustava työnantaja.

– Jotwirella voi edetä työuralla oman hakukkuuden ja osaamisen mukaan. Työympäristö on erittäin nykyaikainen ja turvallisuus huomioidaan tarkasti.

Millaisia suunnitelmia Mikalla itsellään on työuran suhteen?

– No, olen vielä tuore tuotantoinisööri, vajaan vuoden siinä tehtävässä ollut, mutta haaveita pitää aina olla. Kyllä minua kiinnostaa päästä uralla eteenpäin.

– Elektroniikka-alan tulevaisuus näyttää positiiviselta. Työntekijöitä tarvitaan meillä ja muissakin yrityksissä. Tuskin elektroniikan tarve maailmasta katoaa, pikemminkin päinvastoin.

Alalla tarvitaan huolellisuutta ja kärsivällisyyttä, olipa kyseessä kokoonpano tai tuotantoinisöörin työ.

– Kokoonpanossa komponentit ovat pieniä ja toistoja on paljon. Samalla tavalla tarkkuutta vaaditaan vaikkapa dokumentoinnissa. Jos parikin numeroa komponentin yksilöintitiedoissa on väärin, se onkin jo ihan eri komponentti.

Jotwire on elektroniikan ja sähköisten järjestelmien vahva sopimusvalmistaja

Jotwire Oy tekee johdinsarjoja, elektroniikkaa sekä asennusvalmiita järjestelmäkokoelmia. Jotwiren asiakkaita ovat kotimaiset ja kansainväliset ajoneuvo-, elektroniikka-, koneenrakennus- ja sähköteollisuuden yritykset.

Elektroniikkatuotannon ytimessä on huippuluokan pintaliitosladontalinja. Jotwire kykenee tekemään automaattiladontaa smt-komponenteille nopeasti ja tarkasti usean ladontakoneen yhteistyöllä.

Sähköiset järjestelmät sisältävät tuotteita aina yksinkertaisesta johdinsarjasta laajoihin keskuksiin tai ohjauspaneeliin, jotka voivat sisältää satoja johtimia sekä älykkäitä komponentteja. Kokoonpanovaiheessa Jotwire käyttää sähköistä dokumentaatiojärjestelmää, jonka avulla vaativatkin vaiheet onnistuvat virheettömästi.

Moderni tehdas valmistui Kontiolahden Lehmoon vuonna 2019, ja tehdasta laajennettiin v. 2022. Henkilöstöä Lehmossa on



175. Virossa toimii kaksi tytäryhtiötä. Jotwire Oy on osa Ouneva Groupia

– Tuotantotehtävien osalta pääosa henkilöstöstä on kokoonpanotoissa. Lisäksi

on mm. tuotteiden testaajia, leikkuukoneiden käyttäjiä, pintaliitoskomponenttien ladontalinjan käyttäjiä ja varastotyöntekijöitä. Tarvitsemme monenlaisia osaajia, kertoo Jotwiren tehtaanohtaja **Kari Mäki**.



JOTWIRE OY

Perustettu 1987

Liikevaihto 34,2 milj. € (2022)

www.ounevagroup.fi/yhtiot/jotwire-oy/

OUNEVA GROUP

Perustettu 1972

Liikevaihto 131 milj. €

10 tehdasta

710 työntekijää

40+ suoraa vientimaata

Konserniin kuuluvat:

- Alsiva Oy (alumiinin ja sinkin painevalu)
- Electro-Hill Oü (elektroniikan sopimusvalmistus)
- Eswire Oü (elektroniikan ja johdinsarjojen kokoonpano)
- Jotwire Oy (elektroniikan ja sähköisten järjestelmien sopimusvalmistus)
- Ouneva Oy (sähköliitoskomponenttien ja ohutlevymekaniikan valmistus)
- Top Speed Oy (pulverimaalaus)
- Valukumpu Oy (ruiskuvalu ja muoviosien sopimusvalmistus)
- Ase Utra Oy (aseiden äänenvaimentimien valmistus)



www.ounevagroup.fi



Turula Engineeringin me-henki siivittää laatutuotteiden vientiä maailmalle

Turula Engineering on Outokummussa vuodesta 1979 lähtien toiminut konepaja. Turulassa yhdistyy vahva yli 40-vuotinen konepajaosaaminen, toiminnan kehittäminen ja osaava henkilöstö. Turulassa valmistetaan tuotantolinjojen osakokonaisuuksia, koneita, komponentteja sekä varaosia asiakkaiden toiveiden ja vaatimusten mukaan. Turulan juuret ovat syvällä Outokummussa, katse tulevaisuudessa.

Turula tunnetaan luotettavana ja innostavana työnantajana, jonka henkilöstöllä on vahva yhteishenki. Tässä artikkelissa kolme Turula Engineeringin luottamusmiestä valaisee niitä tekijöitä, joista yhteisöllisyys – turulalaisuus – muodostuu.

Jorma Silventoinen työskentelee laatu-päällikkönä.

– Kuulun Turula Engineeringin laatutiimiin, jossa meitä on puolenkymmentä henkilöä. Työskentelyä Turulassa tulee minulle pian täyteen 11 vuotta. Koulutustaustaltani olen opistoinsinööri ja diplomi-insinööri.

Levyseppähitsaaja **Juha Tarkiainen** on Turula-urallaan suorittanut useita erikoisammattitutkintoja, mikä kuvastaa Turulan koulutusmyönteisyyttä.

– Olen ollut tämän talon palveluksessa 33 vuotta. Kyllähän se kertoo työnantajasta jotain, että olen täällä niin pitkään viihtynyt. Olen aikaisemmin toiminut pitkään myös työsuojeluvaltuutettuna. Työsuojelun taso on Turulassa todella korkea.

Tuotannon kehitysinsinööri **Pekka Hirvosen** alkuperäinen koulutus on auton asentaja, mutta ”auton alta pois päästäkseen” hän hankki lisää koulutusta.

– Opiskelin ensin opistoinsinööriksi, myöhemmin muoviteollisuuden työväline-suunnittelijaksi. Muoviteollisuudessa työskentelin myös projekti-insinöörinä. Kun palasin kotiseudulle Outokumpuun, hain töitä Turulasta, sillä se oli ja on mielestäni arvostetuimpia työnantajia täällä. Pääsin Turulaan ensin ostajaksi. Myöhemmin olen toiminut projektipuolella ja työnjohtajana ennen nykyistä työtäni.

Yhteen hiileen puhaltajat

Turula Engineeringillä työskentelee jo toisen polven turulalaisia. Se kertoo siitä, että työnantajaa arvostetaan ja pidetään luotettavana.

– Täällä on mahtava me-henki. Se on sem-



Turula Engineeringin luottamusmiehet Pekka Hirvonen, Juha Tarkiainen ja Jorma Silventoinen edustavat yhtiön kokenutta kaartiä.

moista yhteen hiileen puhaltamista. Apua vailla olevaa autetaan ja kysyjälle vastataan, nuorellekin. Nykynuoret ovatkin aktiivisia kysymään, jos tarvetta on, sanoo Juha Tarkiainen.

– Tarvitsemme hyvää joukkuepeliä ollaksemme asiakkaille haluttu kumppani ja luotettava toimittaja. Turula on kaikkien henkilöstöryhmien yhteinen työpaikka, Jorma Silventoinen mainitsee.

Kun Turula Engineeringille tulee uusia, nuoria työntekijöitä tai harjoittelijoita, heidät otetaan sujuvasti osaksi porukkaa.

– Toki nuoret viihtyvät keskenäänkin, jos meidän fossiilien juttuja on jo liikaa tullut kuultua, naurahtaa Juha Tarkiainen.

Jorma Silventoinen nostaa esille nuorten taidot tietotekniikassa ja ohjelmistojen käytössä.

– Heillä on perusosaaminen vahvalla tasolla. Turulalaisuuteen kuuluu sekin, että vanhemmat ovat valmiita kuuntelemaan nuorempia.

Tutussa porukassa viihtyy myös vapaa-ajalla

Turula Engineeringin henkilöstöllä on mukava yhdessäoloa myös työajan ulkopuolella. Henkilöstöyhdistys järjestää monipuolista virkistystoimintaa, kuten liikuntaa, kilpailuja ja erilaisia tapahtumia.

– Harrastustoiminta on meillä erittäin viireää. Monenlaista aktiviteettia on mahdol-

lista harrastaa firman vuoroilla, Pekka Hirvonen kertoo.

– Haasteita heitetään pelikentille puolin ja toisin. Siellä voivat esimerkiksi työntekijät ja toimihenkilöt ottaa toisistaan mittaa lentopallossa tai salibandyssä. Yleensä siellä ovat suut hymyn virneessä, jatkaa Juha Tarkiainen.

Koulutus on aina arvokasta

Henkilöstön osaamisen kehittäminen kuuluu ilman muuta Turulan henkeen. Yritys arvostaa taitavia ammattilaisiaan.

– Täällä tarjoutuu kouluttautumiseen erinomaisia mahdollisuuksia. Työnantaja kannustaa hankkimaan lisää osaamista, jos työntekijällä mielenkiintoa riittää ja koulutus on perusteltu, Pekka Hirvonen toteaa.

– Koulutus on henkilölle itselleen työllistymistä vahvistava tekijä ja yritykselle kilpailuvaltti. Metallialan sisällä on hyvin paljon erilaisia työtehtäviä, joihin voi suuntautua, jatkaa Juha Tarkiainen.

– Kun nykyisin olemme oma osakeyhtiömme, on entistäkin tärkeämpää, että meillä on kilpailukykyinen osaaminen, täydentää Jorma Silventoinen.

Kansainvälisyyttä maailmalla ja kotona

Turula Engineeringin valmistamia tuotteita käytetään metallinjalostusprosesseissa, jotka pyörivät suurissa tehdaslaitoksissa. Jorma

Silventoinen huomauttaa, että Turula Engineering on tuotteidensa kautta mukana valtavasti suurissa projekteissa.

– Teemme isoja kokonaisuuksia ja paljon myös osakokoonpanoja. Meillä on vahva kytkös suomalaisen kaivos- ja metalliteollisuuden osaamiseen.

– Turula Engineering toimii kansainvälisesti. Tuotteistamme valtaosa, yli 90 %, menee lopulta ulkomaille. Globaaliin toimintaan liittyy kestävä kehitys, jota edistämme tarjoamalla asiakkaillemme luontoa säästävän teknologian valmistusta, Silventoinen jatkaa.

– Meiltä käy henkilöstöä ympäri maailmaa asentamassa valmistamiamme tuotteita, muistuttaa Pekka Hirvonen.

Kansainvälisyyteen liittyen Juha Tarkiainen painottaa englannin kielen ja yleensäkin kielitaidon merkitystä.

– Kielitaito on suuri etu. Englanti on paitsi asiakkaiden kanssa käytetty kieli, myös teknisten piirustusten kieli, ja yhä enemmän myös oman työyhteisön kieli. Meillä on kansainvälisiä opiskelijaharjoittelijoita ja työntekijöitä. Nuoret osaavat kyllä englantia paljon paremmin kuin me samassa iässä.

”Tee kuin itsellesi tekisit”

Tärkeä osa Turulan henkeä on jokaisen ymmärrys henkilökohtaisesta vastuusta osana valmistusprosessia ja koko yhtiön menestystä.

– Kaikkien työpanos on tärkeä, jotta lopputulos olisi laadukas, asiakas tyytyväinen ja työpaikan tulevaisuus turvattu. Jokainen työntekijä on siinä mielessä tavallaan yrittäjä, kuvailee Jorma Silventoinen ja jatkaa:

– Tekijöiltä tarvitaan mm. kykyä hahmottaa kappaleita kolmiulotteisesti ja oivaltaa komponenttien yhteenliittymisen. On palkitsevaa nähdä, kuinka hahmotetusta mallista syntyy oikea kappale.

– Osa Turula Engineeringin kaltaisen valmistavan teollisuuden kiehtovuutta onkin juuri siinä, että ensin on vain idea tai kuva, jonka perusteella vaihe vaiheelta edetään lopulliseksi tuotteeksi, Pekka Hirvonen luonnehtii.

Juuret Outokummussa, katse tulevaisuudessa

Turula Engineeringin tavoite on olla Pohjois-Euroopan johtava alihankintakonepaja omalla sektorillaan.

– Kasvava yritys tarvitsee lisää työntekijöitä, joten voi olettaa, että työmahdollisuuksia avautuu, arvioi Pekka Hirvonen.

Juha Tarkiainen korostaa, että moderni työ metallialalla ei suinkaan ole likaista, raskasta ja vaarallista.

– Monella on menneisyyteen perustuva mielikuva konepajasta. Työympäristö on valoisa, siisti ja turvallinen. Käytössä on apuvälineitä, jotka keventävät työtä ja auttavat oikeaan ergonomiaan. Työturvallisuus on kaikessa toiminnassa ykkössijalla.

Lopuksi konkarit muistuttavat yhdessä, että kaikkein tärkein asia työelämässä, miksei opiskelussakin, on henkilökohtainen motivaatio.

– Oikea asenne kantaa pitkälle. Koulussa ja lopulta täällä työpaikalla jokainen kyllä oppii tekniikat, välineet ja sovellukset, jos motivaatio on kunnossa.

Katso QR-koodista Turula Engineeringin esittelyvideo.



TURULA Excellence in
ENGINEERING

turula.fi



Turula Engineering on osa Arginta Engineering -konsernia.

Premetec on vaikuttavan varma sopimusvalmistaja

Outokummussa toimiva Premetec tekee prosessi- ja valmistavan teollisuuden tarpeisiin metalli- ja muoviosia, osakokonaisuuksia sekä massatuotannon työkaluja.

YRITYKSEN MODERNI KONEKANTA soveltuu pienten ja keskisuurten osien sekä osakokonaisuuksien valmistamiseen yksittäiskappaleista suursarjoihin.

PREMETECIN PALVELUIHIN kuuluu peruskoneistuksen ohella mm. karkaisujen kovien materiaalien ja pikateräksen koneistus, mikroreikien poraus, suurnopeustyöstö, lankasahausta ja uppokopinätyöstö.

VAKAASTI KASVAVASSA YRITYKSESSÄ työskentelee noin 40 metallialan ja teollisen suunnittelun ammattilaista. Ammattitaitoisen työvoiman saatavuutta auttaa koulutuskuntayhtymä Riverian Outokummun toimipiste, josta yritykseen on tullut opiskelijoita ja alanvaihtajia.

premetec

www.premetec.fi  



Mari Astoriano

Mari kouluttautui koneistajaksi – uusi ammatti motivoi

– Suomalainen aviomieheni työskentelee Premetecillä, ja minäkin pääsin tänne ensin osa-aikaiseksi siivoojaksi. Myöhemmin työskentelin myös kokoonpanijana. Fyysisen työn tekeminen omin käsin oli oikein mukavaa, sillä halusin tehdä muutakin kuin istua kotona TE-toimiston verkkokurssilla opettelemassa suomea.

Filippiineiltä kotoisin oleva Mari kertoo huomanneensa työskentelyn konepajalla sopivan hänelle hyvin.

– Huomasin, että haluan tehdä sitä myös tulevaisuudessa. Työ metalliteollisuudessa oli mahdollisuus, joka tuli eteeni. Siihen halusin tarttua.

Premetecillä koneistajana työskentelevä **Mari Astoriano** valmistui ammattiinsa lokakuussa 2023 Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveriasta.

– Olin Premetecillä oppisopimuksella ja valmistuttuani sain paikan täysipäiväisenä työntekijänä, mistä olen kovin kiitollinen.

– Minulla ei ollut mitään käsitystä koneistuksesta ennen kuin tulin Premetecille. Täällä pääsin ajamaan CNC-sorvia ja CNC-jyrsintä, mikä olikin hyvin kiinnostavaa. Fi-

lippiineillä tein toimistotöitä, joten olen tehnyt melkoisen urakäännöksen.

Marin mukaan oppisopimus on hyvä tapa hankkia ammatillinen koulutus.

– Sen lisäksi, että siinä sitä kautta saa opetella ja työskennellä tutussa paikassa, maksetaan oppisopimusajalta myös palkkaa.

Työvuoron aikana Mari ajaa yleensä CNC-sorvia tai -jyrsintä. Koneet ovat täysin automatisoituja ja tietokoneohjattuja.

– Työ on sopivan vaihtelevaa. Kun yksi sarja on valmis, siirrytään tekemään seuraavaa. Työskentelemme kahdessa vuorossa.

Premetec kehittää työntekijöidensä osaamista esimerkiksi kouluttamalla heitä työstökoneiden ohjelmointiin.

– Haluan kehittyä työssäni yhä paremmaksi, oppia tekemään koneille asetuksia ja operoimaan niitä. Olen erittäin motivoitunut ja omistautunut työskentelemään tässä ammatissa.

– Minulle tästä työstä tekee erityisen merkityksellistä se, että saan tehdä tätä naisena ilman minkäänlaista syrjintää. Sanonnan mukaan ”kaiken, mitä mies voi tehdä, myös nainen voi tehdä – ehkä jopa paremmin”. Olen samaa mieltä.

– Toivottavasti ulkomaalaiset voivat hakeutua töihin suomalaisen metalliteollisuuden pariin nykyistä enemmän. Onhan esimerkiksi Premetec kansainvälinen maailmanmarkkinoilla toimiva yritys. Nykypäivän työelämässä kielitaito on tärkeä, englantia olisi kaikkien hyvä osata edes jonkin verran.

Premeteciä Mari luonnehtii menestyväksi, luotettavaksi ja tarvittaessa myös joustavaksi työnantajaksi.

– Premetec tarjoaa korkealaatuista tuotantoa, jolle on kysyntää nyt ja tulevaisuudessa. Ala kehittyy jatkuvasti. Tulee uudenlaisia, innovatiivisia koneita ja ratkaisuja, jotka tekevät työskentelystä työstä aina vain tehokkaampaa.

– Työympäristö on ensiluokkainen. Tehtaassa on puhdasta ja turvallista. Työturvallisuudesta huolehditaan erityisen tarkasti.

– On ilo saada työskennellä täällä joka päivä. Työkaverit ovat tukeneet ja opastaneet minua upeasti, he ovat todella mukavia.

Oman ammatin valintaa miettiville Mari haluaa korostaa, että motivaatio ja työlle omistautuminen ovat hänen mielestään menestyksen avaimia.

– Töitä täytyy tehdä kovasti.

Leevi tähtää monipuoliseksi huippuosaajaksi

Leevi Luukkonen valmistuu oppisopimuksella koneistajaksi Riveriasta joulukuussa 2023. Hän aloitti kone- ja tuotantotekniikan perustutkinnon opinnot peruskoulun jälkeen vuonna 2021.

– Metalliala oli minulle ykkösvaihtoehto. Tykkään saada asioita aikaiseksi omin käsin. Kotonakin tulee tehtyä kaikenlaista, minulla on talli ja muut välineet. Itse tekeminen on kiinnostanut pienestä pitäen, aluksi puusta, myöhemmin metallista. Kakkosvaihtoehtona minulla oli sähkö- ja automaatioala.

Oppisopimuskoulutus on ollut Leeville sopiva ratkaisu.

– Siinä on se hyvä puoli, että kun siirtyy työelämään, ei tarvitse mennä tyhjään käsiin, vaan kokemusta on jo kertynyt.

Leevin mukaan oppisopimus sopii sellaisille henkilöille, jotka pystyvät sitoutumaan ennalta sovitun aikatauluun ja rytmiin.

– Pitää olla motivaatiota ja halua työskennellä.

Iso plussa oppisopimuksessa on sekin, että koulutuksen ajalta saa palkkaa. Aloitteessa Premetecillä Leevi oli 16-vuotias. Ammatin opiskelun ja palkan ansaitsemisen yhdistäminen on ollut Leevin mielestä hienoa.

– Ei ole tarvinnut viikkorahaa vanhemmilta kysyä, naurattaa Leevi.

Yrityksen kannalta oppisopimus on oivallinen tapa pitää kiinni ”hyvästä tyypistä”, joka halutaan yrityksen vakituiseksi työntekijäksi valmistumisen jälkeen.

– Lähtökohta työuralle on hyvä, kun olen työskennellyt Premetecillä puolentoista vuotta. Yritys tuntee minut ja minä yrityksen.

Ensimmäisen kerran Leevi tuli Premetecille keuhkokuumeen harjoittelujaksolle.

– Siinä vaiheessa opintoja piti päättää, meneekö hitsaajaksi vai koneistajaksi. Olin opettajille vinkannut, että koneistajan ammatti kiinnostaisi ehkä enemmän. Opettajat tarjosivat Premetecillä ollutta koneistajan harjoittelupaikkaa. Päätin kokeilla sitä ja unohdin hitsaajan uran. Tulin tänne harjoitteluun katsomaan, että mikä on meininki, ja sillä tiellä olen edelleen. Kesän 2022 olin Premetecillä kesätöissä ja siitä lähtien olen ollut täällä oppisopimuksella.

CNC-koneistajan tehtävät vaihtelevat työvuorojen välillä ja työvuoron ajanakin sen mukaan, mikä projekti on meneillään.

– Jos on uusi ajo, koneelle tehdään sitä varten ohjelma. Välillä voidaan vaihtaa asetusta. Kun ajo on ajettu, vaihdetaan työkalut, kiinnitykset ja niin edelleen. Ajamista pitää seurata, työstetyt kappaleet täytyy mitata ja tarkistaa sekä vaihtaa uudet kappaleet työ-

tettäväksi. Vaihtelevuus tekee työstä mielenkiintoista.

– Jos yhdellä koneella on menossa pitkä ajo, joka ei vaadi jatkuvaa seuraamista, voi koneistaja käyttää samaan aikaan toistakin konetta, joskus jopa kolmatta.

Leevi Luukkonen kertoo, että työvuoron kesken on hyvä yhteishenki.

– Porukka on tiivis. Toisen vuoron kanssa pääsee ruppalemaan vuorovaihdon aikana ja käymään tilannetta läpi.

Leevillä on edessä varusmiespalvelukseen menotammikuussa 2024. Sen jälkeen hänellä on tarkoitus palata Premetecille ja mahdollisesti myöhemmin opiskella lisää.

– Ainakin haluaisin osata käyttää mahdollisimman montaa meillä olevaa laitetta ja mahdollisimman hyvin.

Leevi Luukkonen arvelee, että työmahdollisuudet eivät metallialalta katoa mihinkään tulevaisuudessakaan.

– Vaikka automaatio yleistyy, jonkun täy-



Leevi Luukkonen

tyy aina ohjelmoida kone, valvoa sen työtä ja tarkistaa työn jälki. Muutamassa vuodessa asiat tuskin tulevat hirveästi muuttumaan, joten metalliala on turvallinen valinta.

Leevi kannustaa hakeutumaan sille alalle, joka oikeasti kiinnostaa.

– Jos löytyy motivaatiota ja työllistymisen halua, niin metalliala on erinomainen vaihtoehto.

Aari Rahoitus toimii asiakkaiden kasvun ja rahoituksen kumppanina

Raskas kuljetuskalusto ja työkoneet ovat yritykselle mittava investointi. Nykypäivänä yritykset tarvitsevat uusia rahoitusratkaisuja kone- ja laiteinvestointeihin. Yhä useammassa yrityksessä pidetään huolta kassavarannosta ja ymmärretään, että yrityksen ei tarvitse omistaa itse kaikkea.

Aari Rahoitus Oy on raskaan kaluston rahoittamiseen keskittynyt kotimainen rahoitusyhtiö, joka myy rahoituspalveluita käyttäen rahoitusyhteistyökumppaneita.

Henkilökohtainen palvelu ei ole itsestäänselvyys rahoitusalailla. Asiakkaan liiketoiminnan tunteminen ja tukeminen ovat asioita, joihin Aari Rahoitus toiminnassaan tähtää -henkilökohtaisesti.

-Asiantuntijoillamme on laaja ja vahva kokemus eri alojen rahoitusratkaisuista. Läpinäkyvyys ja luotettavuus auttaa asiakkaitamme saamaan edullisia rahoitusratkaisuja. Tuntemme alan eritysvaatimukset ja osaamme auttaa silloin kun siihen on tarvetta, Aari Rahoitus Oy:n liiketoimintajohtaja **Mika Heino** toteaa ja jatkaa:

-Toimitamme yksilöllisiä ja integroituja rahoitusratkaisuja, jotka antavat tukea omaisuuden koko elinkaaren ajan leasingista, myyntirahoituksesta ja kaupallisesta rahoituksesta toiminnan uudelleenaloittamiseen. Tavoitteemme on tuottaa lisäarvoa koneliikkeille ja yritysloppuasiakkaille hoitamalla keskitetysti heidän rahoitustarpeensa - näin asiakas voi keskittyä ja käyttää aikansa ydinliiketoimintaansa.

Toimivat ja joustavat rahoituspalvelut kaupankäynnin kivijalka

-Aari Rahoitus on pelkästään raskaan kaluston rahoittamiseen erikoistunut rahoitusyhtiö. Toimimme kaiken kokoisten yritysten kanssa ja tarjoamme omaisuudenhallintaan keskittyviä rahoituspalveluja raskaan kuljetuskaluston, maarakennusalan sekä maatalousalan yrittäjille.

-Aari Rahoitus tarjoaa leasingrahoitusta, jonka ympärille rakennetaan lisäpalveluja asiakkaan tarpeiden mukaan.

Tarjoamme asiakkaillemme leasingrahoituksen lisäksi myös osamaksurahoitusta. Meiltä löytyy monipuolista asiantuntevaa opastusta kaikenlaisiin leasingrahoituksiin liittyviin kysymyksiin. Me pyrimme tuntemaan asiakkaamme liiketoimintaa ja sitä kautta löytämään asioita, joilla rahoitustarpeet voidaan perustella mahdollisimman hyvin rahoituskumppanillemme.

Yrityksen tunnusluvuilla todella konkreettinen merkitys tulevien investointien

Heino sanoo, että luoton saaminen vaatii nykyisin enemmän perusteita ja asiakkaan tilanteen analyysia kuin ennen. Aiemmin riitti monesti pelkkä rahoitushakemus ja tilinpäätöstiedot rahoittajalle.

-Yleisesti ottaen tuntuu, että moni yrittäjä ei enää nykypäivänä tiedä miten rahoitusala toimii. Rahoitusala digitalisoituu/automatoituu kovaa vauhtia ja monella yrittäjällä ei ole enää foorumia missä näistä asioista keskustellaan, Heino toteaa ja jatkaa:

-Maksutapatieto on tullut vuosi vuodelta tarkemmaksi ja sen painotus tuntuu olevan koko ajan kasvussa. Kassanhallinta on toki aina ollut tärkeää, mutta nykypäivänä sen merkitys on vain korostunut, sillä maksutapatietoa kerätään monin verroin tehokkaammin kuin vaikka 5-10 vuotta sitten. Kun ymmärretään että yrityksen tunnusluvuilla on todella konkreettinen merkitys tulevien investointien rahoituksessa, niin saadaan looginen selvitys aiheeseen, miten niihin voidaan vaikuttaa, Heino selvittää.

Toimintavarmaa, helppoa ja kustannustehokasta rahoitusta

Heinon mukaan leasingso-

timien määrä tulee konepuolella jatkamaan kasvua merkittävästi. Se on usealle yritykselle järkevä tapa hankkia koneita jo pelkästään kirjanpidollisista näkökulmista.



-Yritysten muuntautumiskyky on iso asia tänä päivänä ja kassaa pitää pyrkiä suojelemaan sekä laittaa se tuottamaan. Rahoituksen hankkiminen yritykselle on helppoa. Asiakkaan tarvitsee vain päättää investointikohteesta ja sopia kaupan ehdoista myyjän kanssa. Teemme yhteistyötä kaikkien merkittävien maahantuojien, jälleenmyyjien ja valmistajien kanssa, joten rahoitus hoituu vaivattomasti, Heino kertoo.

Aarilla hyvä tiimi ja nopeaa reagointia

Aari Rahoitus Oy on perustettu toukokuussa-2023. Yritys toimii valtakunnallisesti. Yrityksen pääkonttori on Tampereella.

-Vaikka yritys on nuori, olemme saaneet positiivisen vastaanoton kentällä. Haluamme erottua alalla asiakaslähtöisellä rahoituspalvelulla - maalaisjärjellä höystettynä. Olemme aidosti palveleva, helposti lähestyttävä ja osallistuva yritys, jonka tärkein tavoite on



AARI RAHOITUS OY on osa Maatori Group -konsernia. Maatori on suomalainen perheyrittäjä, joka auttaa raskaan konekaluston yrittäjiä lisävarusteiden ja koneiden hankinnassa sekä myynnissä. Yritys ostaa, välittää ja myy raskaan kaluston koneita ja lisävarusteita.



tyytyväinen asiakas, Mika Heino luonnehtii Aari Rahoituksen toimintaa.

Pitkän linjan rahoitusammattilainen Mika Heino aloitti viime heinäkuussa liiketoimintajohtajana Aari Rahoitus Oy:ssä.

Heinolla on monen vuoden kokemus raskaan kaluston rahoitusasioista. Heinon työnkuvaan kuuluvat uusien alaa paremmin pal-

velevien rahoitusratkaisujen kehittäminen, myyjäliiketyö sekä tietysti asiakkaiden palvelu kaikissa rahoituksiin liittyvissä asioissa.

-Tulemme tulevaisuudessa tarjoamaan palveluita koneyrityksille, myös heidän vakuutusasioihinsa liittyen, mutta tämä projekti on vielä vähän kesken, joten tiedotamme siitä lähempänä vuoden vaihdetta lisää, Mika Heino kertoo.

Raskaan kaluston rahoittamisen ammattilainen

OSAMAKSU / LEASING

AARI

rahoitus

Kauppakatu 4, Tampere
www.aarirahoitus.fi

Antti Tuominen
040 587 3239
tuominen@aarirahoitus.fi

Mika Heino
040 027 5151
heino@aarirahoitus.fi

Logistiikan digitalisaatiosta tehokkuushyötyjä ja Suomelle kilpailukykyä

Digitalisaatio on olennainen apuväline kuljetusyritysten menestymisessä ja Suomen logistisen kilpailukyvyn turvaamisessa. Kuljetusten tehostamisella ja reitien optimoinnilla on suora vaikutus myös liikenteen päästöihin. SKALin uusi ohjelma listaa toimenpiteitä, joilla edistetään logistiikan digitalisaatiota.

Suomessa on tärkeää huolehtia logistisesta kilpailukykyvyydestä, saavutettavuudesta ja ulkomaisten investointien houkuttelemisesta, toteaa SKALin toimitusjohtaja **Anssi Kujala**.

– Digitalisaatio on yksi merkittävä tekijä kilpailukykyämme rakentamisessa. Siksi meidän tulee pysyä kehityksen kärjessä logistiikan digitalisaatiossa, hän sanoo.

Kujala korostaa, että digitalisaatiosta on apua erilaisissa suunnittelu-, seuranta- ja raportointitarpeissa. Tämä on jo arkipäivää monelle yritykselle. Digitalisaatiota hyödyntämällä voidaan paitsi tehostaa toimintoja, myös parantaa liikenneturvallisuutta, asiakaspalvelua ja kuljetusten täyttöasteita. Lisäksi voidaan karsia turhia kilometrejä ja hiljittä päästöjä.

– Asiakkaiden päästöraportoinnin tarpeet kasvavat ja osalla on tarvetta saada jopa lähetykskohtaisia päästötietoja. Tätä tarvetta on vaikea toteuttaa ilman digitaalisia ratkaisuja, Kujala jatkaa.

Teknologian kehitys mahdollistaa digiratkaisut kaikenkokoisille yrityksille

SKALin aiemmin julkaisema kuljetusbarometri osoittaa, että kuljetusyritykset ovat kiinnostuneita digitalisaation mahdollisuuksista ja valtaosa soveltaa jo niitä omassa toiminnassaan. Barometriin vastasi 545 kuljetusyritystä. Barometrin mukaan yli kaksi kolmesta logistiikka- ja kuljetusyrityksestä käyttää asiakkaan tai päähankkijan digitaalisia ratkaisuja. Omia digitalisaatioon perustuvia ratkaisuja on 35 prosentilla.

– Tällä hetkellä isot yritykset johtavat kehitystä. Pienet yritykset kytkeytyvät usein isojen logistiikkayritysten tai asiakkaiden järjestelmiin. Näiden käyttöönnotto on usein edellytys, jos halutaan toimia tiettyjen asiakkaiden ja suurempien logistiikkayritysten alihankkijana, SKALin logistiikkajohtaja **Pekka Aaltonen** sanoo.

Hänen mukaansa digitalisaation mahdollisuudet ovat logistiikkasektorilla suuria.

– Mitä suuremmat ovat logistiikkakustan-

nukset, sitä tärkeämpää on saada kaikki teho irti digitalisaatiosta. Edelleen on monia yrityksiä, joilla ei ole käytössään omia digitaalisia ratkaisuja, joten kehitysmahdollisuus on, sanoo Aaltonen.

Aaltonen mukaan teknologinen kehitys on johtanut siihen, että digitalisaation hyödyntäminen on helpompaa kuin koskaan. Kaikenkokoisilla kuljetusyrityksillä on nyt käytössään digitaalisia sovelluksia.

– Kyberturvallisuuden liittyvät seikat saattavat hidastaa kehitystä ja lisätä myös järjestelmien kustannuksia. Digiosaimista on tarvetta parantaa kaikissa logistiikan tehtävissä. Logistiikassa liikkuu paljon dataa ja siksi ala on houkutteleva ja monipuolinen myös digiosajille, sanoo Aaltonen.

Aaltonen ja Kujalan mukaan **Petteri Orpon** hallitusohjelmassa on paljon logistiikan digitalisaation kannalta oikeansuuntaisia kirjauksia. Heidän mukaansa on tärkeää, että niitä toteutetaan ripeällä aikataululla.

Logistiikan digitalisaation toimenpideohjelma

SKAL julkaisi 8.12.2023 Logistiikan digitalisaation toimenpideohjelman. Raportissa on tarkasteltu digitalisaatiota kuljetus- ja logistiikkayritysten näkökulmasta.

SKAL on listannut ohjelmassaan kymmenen toimenpidettä, joilla luodaan edellytyksiä digitalisaation edistämiseksi logistiikassa. Tavoitteena on, että Suomen logistiikkasektori pystyy hyödyntämään digitalisaatiota mahdollisimman tehokkaasti - parantaen alan ja Suomen kilpailukykyä.



■ SKALin toimitusjohtaja Anssi Kujala

Kuva: Kimmo Brandt

Ratkaisut voidaan tiivistää kolmeksi kokonaisuudeksi:

1 Digitalisaatiota tulee hyödyntää liikenne- ja erityisesti tieverkon suunnittelussa, kehittämisessä ja kunnossapidossa sekä liikenteen ohjaamisessa ja valvonnassa. Erityiskohteena on talvihoidon oikean tarpeen ja ajoituksen ennakointi.

2 Lainsäädännön ja muun viranomais-toiminnan tulee mahdollistaa digitalisaation hyödyntäminen yritysten välisessä toiminnassa. On myös tärkeää, että yritysten toiminta perustuu vapaaehtoisuuteen ja toimintamallit vastaavat niiden todellisia tarpeita eri tilanteissa. Elinkeinoelämän tulee yhdessä määrittää keinot, joilla saavutetaan tehokkaat ja laadukkaat logistiikkapalvelut digitalisaation avulla.

3 Julkisen sektorin omaa digitalisointumista tulee kehittää siten, että digitaalinen asiointi on yritysten ensisijainen asiointitapa. Digitaalinen asiointi tulee tehdä yrityksille joustavaksi ja helpoksi, ja tiedon tulee kulkea eri viranomaisen välillä siten, että samojen tietojen välittäminen viranomaisille riittää tehtäväksi kerran.

Lisätietoja ja lähde www.skal.fi



HENKILÖ- JA PAKETTIAUTOJEN
• HUOLLOT JA KORJAKSET • RENGASMYYNNTI

040 847 5521

Lapinahontie
4, Onkamo

Avoinna
ma-pe: 8.00-16.30



AUTOKORJAAMO | www.onkamonauto.fi

Kuljetuspalvelut ammattitaidolla.
Muutot yrityksille
ja yksityisille.

AUTOILIJAJOLKKONEN SEPPÖ, T:MI

JOENSUU

p. 0500 – 894 715 / Seppo
seppo.jolkkonen@gmail.com

HUOM! Nyt myynnissä myös
iso erä laadukkaita joulukuusia!!

Huom!
Uusi osoitteemme.

**Joensuun
Moottorikoneistamo**

Raatekankaantie 12, 80100 Joensuu
Puhelin: 044 776 9876
info@joensuunmoottorikoneistamo.fi



AUTOHUOLLOT, MOOTTORIREMONTIT,
KARDAANIEN KUNNOSTUKSET, KONEISTUKSET,
TASAPAINOTUKSET, ILMASTOINTIHUOLLOT

Talonrakennusteollisuus Itä-Suomen piiri juhli puolta vuosisataansa

Talonrakennusteollisuus Itä-Suomen piiri vietti 50-vuotisjuhlaansa kutsuvieraineen Kuopion Puijonsarvessa runsaan sadan osallistujan voimin. Juhlissa julkistettiin myös piirin historiikki ”Yhdessä rakentaen yli puolen vuosisadan”.

Talonrakennuksen kehitystä Itä-Suomessa viidellä vuosikymmenellä kuvastavat historiikin teemat: 1970-luvulla ”Taistoissa työn”, 1980-luvulla ”Kekkoslovakiaasta kasinotalouteen”, 1990-luvulla ”Matto jalan alta”, 2000-luvulla ”Rakennusteollisuus RT:n synty”, 2010-luvulla ”Työturvallisuus, vastuullisuus ja digitalisaatio rakentamisen suunnannäyttäjänä” sekä 2020-luvulla ”Musat joutsenet”.

Rakentamisen kehitty

Myös juhlapuhuja, vuorineuvos, dipl.ins. **Hannu Isotalo** kertoi viiden vuosikymmenen kehityksestä rakennusalaalla, alkaen 1970-luvun työnantajat-työntekijät-vastakainasettelusta ja edeten nykyiseen sopimusperusteiseen toimintaan, jossa lakot ovat käyneet yhä harvinaisemmiksi. Muutos alkoi Isotalon mukaan 1980- ja 90-luvun vaihteen lamavuosista, joka koetteli talonrakentamistakin voimakkaasti aiheuttaen työttömyyttä ja alan keskittymistä.

Suurta muutosta asuntopolitiikalle merkitsi Valtion Asuntorahasto ARAn perustaminen kohtuuhintaisen vuokra-asuntotuotannon elvyttämiseksi ja asuntopulan lievittämiseksi. Myös kuntien ja rakentajien aluerakentamissopimukset lisäsivät asuntotuotantoa 1970-luvun lopulta. Sitten aluerakentamisympäristö purettiin ja rakennusurakat avattiin vapaalle kilpailulle sekä rakennusliikkeiden omaperustaiselle urakoinnille eli gryndaukselle.

Merkittävä asia Isotalon mielestä oli 1990-luvun lopulta vauhdittunut huomion kiinnittäminen rakentamisen laatuun ja työsuojeluun sekä 2000-luvulla tietotekniikan tulo rakennustyömaille. Myös rakennustyömaiden ulkomainen työvoima, aliorakointi ja uudet urakointimallit yleistyivät. Samalla huomattiin myös rakennusalan koulutuksen merkitys.



Korjausrakentaminen merkitys kasvanut

Peruskorjaustoiminta alkoi kasvaa 2000-luvulle siirryttäessä, kun 1950- ja 60-luvun rakennusten linjasaneeraukset ja remontit tulivat tarpeelliseksi. Peruskorjaustoiminta on tasoittanut rakentamisen suhdannevaihteluja. Korjausvelka kasvaa kuitenkin edelleen ja peruskorjaaminen olisi tänäkin päivänä merkittävä apu työllisyyden ylläpitoon.

Rakennusalan vahva perintö elää

Hannu Isotalo arveli, että nykyinen matala suhdanne rakentamisessa voi jatkua jonkin aikaa eikä kyse ole tavanomaisesta suhdannenotkosta vaan mahdollisesti suuremmasta rakennemuutoksesta.

– Rakentajien on sopeuduttava markkinatilanteen muutokseen kuten myös ns. vihreään siirtymään eli ympäristöasioiden yhä suurempaan huomioon ottamiseen. Rakentaminen ei kuitenkaan lopu ja nousukausi on joskus edessä, muistutti piirin pitkäaikaisimpana puheenjohtajana vuosina 1983–91 toiminut Hannu Isotalo.

RT Itä-Suomen aluepäällikkö Kimmo

Anttonen juhli menneitä vuosikymmeniä ylpeydellä.

– On etuoikeus juhlia globaalien vertailun kestävästä rakennusteollisuudesta näin upeiden ihmisten kanssa. Kaikki kehitystyöhön osallistuneet ansaitsevat juhlaansa. Muistamme

myös heitä, jotka eivät ole enää juhlimassa kanssamme. Rakennusalan vahva perintö elää ja kehittyi koko ajan turvallisempaan ja kestävämpään suuntaan.

Teksti- ja kuvälähde Rakennusteollisuus ry

Itä-Suomen piiriyhdistyksen historiikki 1973–2023

Itä-Suomen piirin 50-vuotisjuhlan kunniaksi tehdyn kirjan kansiin on koottu merkittäviä tapahtumia vuosikymmenten varrelta. Historiikin puheenjohtajien ja aluepäällikköiden haastattelut sisältävät mielenkiintoisia muistikuvia sekä punnittuja mielipiteitä.

Joensuun Kustannus Oy Yritysmailmalle toimittajamme **Pasi Liimatan** ja AD **Annika Käyhkön** valinta kirjoittajaksi ja ulkoasun toteuttajaksi oli suuri kunnia.

Kirjaan voi tutustua osoitteessa:

www.rt.fi/Toimialat/Talonrakennusteollisuus/Aluetoimistot/Ita-Suomi/ita-suomen-historiikki-1973-2023/



Rakennus- ja kiinteistöalan ammattilaiset toivottavat
**Hyvää Joulua ja menestystä
vuodelle 2024!**



**RAKENNUSLIIKE
KARTO**

Rakennusalan ammattilaisina toteutamme uudis- ja korjausrakentamista sekä teollisuuskiinteistöjen kunnossapitoa.

Meiltä myös:
Hiekka- ja soodapuhallukset pieniin ja suuriin kohteisiin.
Sinkopuhallukset betonilattioille, pölytöntä ja nopeaa.
Kysy lisää p. 0400 387 766

WWW.RAKENNUSLIIKEKARTO.FI
HARKKOTIE 10, JOENSUU

KIINTEISTÖHUOLTO & Remontti

Kinnuset Oy
Heinävaarantie 2 C
81100 Kontiolahdi
050 5225 308 (24 h)

• Pihatyöt • Minikaivurityöt

**Maalaus
Reijonen Oy**

Peltisepänpolku 9, Ylämylly
puh. 0400 679 836

Vuoden yhteistyön rakentaja

Joensuulaisen Rakennuttajatoimisto Protiimi Oy:n, ansiokkaasta kehitystyöstään tunnettu toimitusjohtaja Esa Mustonen palkittiin vuoden 2023 yhteistyön rakentajana.

Yhteistyöllä onnistunut rakennushanke Pohjois-Karjala-projektin johtoryhmä palkitsi hänet ansiokkaasta maakunnan rakennusteollisuuden eteen tehdystä kehittämistyöstään. Rakennuttajatoimisto Protiimi Oy:n toimitusjohtaja **Esa Mustonen** arvioi, että hänen tiiminsä harjoittama rehti yhteistyö eri toimijoiden kesken on vakuuttanut raadin ja näin myönteisesti vaikuttanut palkitsemiseen.

Ennakointi on tärkeää – Olemme olleet pitkään markkinoilla ja toimintavuosiemme aikana pyrkineet viemään rakennushankkeita eteenpäin yhteistyössä hankkeiden eri osapuolten kanssa, Mustonen avaa yrityksen toimintatapa ja jatkaa: Sovitulla tavalla, sovittuun aikaan ja sovituilla laadulla.

On tärkeää, että konsulttitoimistot ja suunnittelijat sitoutuvat rakennushankkeisiin ja ovat aidosti mukana projekteissa. Pelkkä toteava asenne ei enää riitä. Ammatillaisen panoksen ansiosta hankkeet saadaan loppuun asti laadukkaasti ja kustannustehokkaasti.

– Rakennusprojekteissa olemme korostaneet ennakointia. Omassa valvonnassamme toimimme niin, että autamme työmaan etenevästä kohti laadukasta lopputulosta. On tärkeää, että hyvissä ajoin läpikäydään yhdessä tulevia työvaiheita sekä huomioon otettavia asioita, Mustonen korostaa.

”Yhteistyöllä paras lopputuote”

Rakennusala kokonaisuudessaan on asiakaspalvelua, niin koko ketjulle, tilaajille kuin loppukäyttäjille. Rakentaminen on palveluala, jossa tehdään käyttäjille ja tilaajille sen mukaista tuotetta, jota he ovat hankkimassa ja jonka odottavat saavansa. Mustonen peräänkuuluttaa tilaajan, työmaan sekä suunnittelu- ja valvontaorganisaation kanssa tehtävää aitoa yhdessä tekemistä. Lisäksi hän korostaa, että ammattikonsultti säilyttää hankkeen kulurakenteen ja pitää kustannukset hallinnassa sekä varmistaa tilaajan kanssa sovitun laatutason.

Rakennusteollisuus vetovoimaisemmaksi

Rakennuttajatoimisto Protiimi Oy:n toimitusjohtaja Esa Mustonen on ollut alusta alkaen mukana Talonrakennusteollisuus ry Itä-Suomen sekä usean pohjoiskarjalaisen rakennusalan toimijan ja tilaajatahon perustamassa Yhteistyöllä onnistunut rakennushankkeessa, joka tähtää rakennusalan vetovoiman kohottamiseen ja yhteistyön tiivistämiseen.

Saman pöydän ääreen on onnistuttu kokoamaan laaja kattaus rakentamisen eri osapuolia, urakoitsijoita, suunnittelijoita, tilaajia, konsultteja sekä rakennusvalvonnan edustajia.

Ammattilaisten yhteisenä tavoitteena on yhteistyön tiivistäminen rakennushankkeisiin osallistuvien kesken, kehitysideoiden löytäminen ja rakentamisen laatutason parantaminen.

Hanke onkin löytänyt hyviä ja toteuttamiskelpoisia ideoita. Työ jatkuu, vielä on tekemistä jäljellä rakennusteollisuuden näkyvyyden, imagon ja vetovoiman parantamiseksi.

Teksti- ja kuvälähde Rakennusteollisuus

Rakennuttajatoimisto Protiimi Oy toimitusjohtaja Esa Mustonen on kiitollinen hänelle myönnetystä Vuoden yhteistyön rakentaja -tunnustuksesta. Hän haluaa kuitenkin painottaa, että saatu palkinto on osoitus joukkuehengestä sekä onnistuneesta tiimiläisten yhteistyöstä.



Valoremontti poistaa stressiä ja pimeyttä.

Me hoidamme valaistuksen uusimisen täsmällisesti ja tehokkaasti **yrityksille ja julkisen sektorin toimijoille**, jotka haluavat parantaa kiinteistön tai ulkoalueiden valaistusta ja siirtyä huoltovapaaseen LED-valaistukseen.

Selkeä ja varma kokonaistoimitus. Energiasäästö jopa 90%.

OTA YHTEYTTÄ

050 559 2298
petri.rapeli@valoremontti.fi



valoremontti.fi

Valoremontti

ATLASPOINT

VUOKRAA JA MYY

Myymme ja vuokraamme Pohjois-Karjalan alueella:

- asuntoja
- toimistoja
- halleja
- pienvarastoja

013 3858020

www.atlaspoint.fi

atlaspoint@atlaspoint.fi

OSAATKO SINÄ AUTTAA HÄTÄTILANTEESSA?

Ensiapukoulutus on osa työympäristön turvallisuutta ja toimii työyhteisössä tapaturmia ennaltaehkäisevänä herättäjänä, kun koulutuksessa käydään läpi juuri teidän työympäristön riskitilanteita ja vaaranpaikkoja.

Meiltä saat sertifioidut SPR ensiapukurssit vaivattomasti toteutettuna paikan päällä, webinaarina ja verkkokoulutuksena - tai näiden joustavana yhdistelmänä, joka muuten toimii erityisen hyvin eri toimipisteissä tai työmailla työskentelevälle henkilöstölle.

Ensiapukursseistamme saat SPR ensiaputodistuksen, joka on voimassa kolme vuotta.

Osallistu avoimiin koulutuksiimme tai tilaa ryhmälle oma ensiapukoulutus!

Punainen Risti Ensiapu on osa Suomen Punaisen Ristin ja koko maan valmiuden ja varautumisen kokonaisuutta. Toimintamme tuotto ohjataan Punaisen Ristin kotimaan valmius- ja ystävätoiminnan tukemiseen. Osallistumalla SPR ensiapukoulutukseen, olet osa tärkeää avun ketjua.

Tutustu lisää ja
pyydä tarjous!

ensiapukoulutus.fi

Punainen Risti
Ensiapu



Vuodesta 1988

RAKENNUSLIIKE ANRES OY

**Rakennuspalvelut
kustannustehokkaasti!**

**Korjausrakennukset, remontit,
uudisrakennukset ja
LVI-työt luotettavalta ammattilaiselta!**

Antti Sorsa, toimitusjohtaja
p. 050 592 8103

Esko Sorsa, työnjohto
p. 0500 674 220

Hannu Sorsa
p. 050 3402 518

www.rakennusliikeanres.fi



Ammattitaitoa asenteella

*Kiinnostaako itsenäinen ja vaihteleva työ metsässä?
Haluatko vaihtaa alaa? Arvostatko hyviä työllisyysnäkyymiä?*

**Metsäalan perustutkinto
Metsäkoneenkuljettaja
Harvesterin tai ajokoneen-
kuljettaja**

> Aloitus 11.1.2024

Puutavara-auton kuljettaja
> Aloitus 11.1.2024 C-kortillisille
> Aloitus 11.1.2024 B-kortillisille

**Metsuri-metsä-
palvelujen tuottaja**

> Aloitus 12.1.2024

**Metsäalan ammattitutkinto
Metsätalousyrittäjä**

> Aloitus 11.1.2024 Joensuu ja
10.1.2024 Oulu

Opiskelu onnistuu myös
oppisopimuksella. Voit
opiskella myös tutkinnon
osan ammatillisen tarpeesi
mukaan.

Katso metsäalan koulutus ja hae: riveria.fi/metsaopetus

Lisätietoja: Mikko Saarimaa, mikko.saarimaa@riveria.fi,
p. 050 349 7172

RIVERIA.FI