

Yrityσμαailma

Tavoittaa alueesi yrityspäättäjät



Pohjois-Karjala

| marraskuu 2021

| www.yritma.fi

Kokeile miltä terveellinen työskentely tuntuu!

Ergo Finland
Hyvinvointi lähellä sydäntä

Työhyvinvointiratkaisut toimistoon ja etätyöhön | www.ergofinland.fi

Kalusteet jokaiseen toimistoon!

Vielä voi saada suuretkin kokonaisuudet vuoden 2021 puolella. Ota yhteyttä!

Hyvät käytetyt ja järkihinnaiset uudet toimistokalusteet.

PA·RI
MATERIA OY

Katso mallisto ja verkkokauppa:

www.pari.fi

Jukolankatu 20, JOENSUU | P. 020 755 3390 | joensuu@pari.fi | ma-pe 10–16

HYVÄKUNTOISET KÄYTETYT JA UUDET TOIMISTOKALUSTEET • TOIMITUS JA ASENNUS • LEASING • SUUNNITTELUPALVELUT

VOLVO

LADATTAVIEN
JA
NELIVETOJEN*

#1

Nyt erä Volvo malleja heti ajoon Hartikaiselta!

Nyt meiltä heti ajoon Volvon 60-sarjan hyvin varusteltuja V60, S60 ja XC60 Edition-malleja sekä erä V90-mallia. Edition -mallien saatavuus on turvattu ja niiden varustelutasot ovat Volvon tapaan kattavat. Valitse Suomen ostetuin lataushybridi tai kevythybridi (benssiini tai diesel).

Tervetuloa koajamaan Joensuun Volvo myymäläämme, teemme huipputarjouksen!



V60 T6 & T8 Edition



S60 Edition



XC60 Edition



V90

Volvo C40 Recharge Huoltoleasing yksityishenkilöille ja yrityksille nyt ennakkomyyntissä kampanjahintaan alkaen 699 €/kk**

- Autoon liittyvät rahoituskustannukset
- Määräaikaishuollot
- Sijaisauton määräaikaishuoltojen ajaksi
- Pientarvikkeet (esim. pyyhkijänsulat ja polttimot huollon yhteydessä)
- Huoltojen ulkopuoliset tekniset korjaukset
- Kesä- ja talvirenkaat vanteineen

- Renkaiden vaihdot ja uusinnan
- Katsastukset
- Tiepalvelun 24/7
- Halutessasi saat myös liikennevakuutuksen sekä kasko-vakuutuksen, jolloin nämä tulevat samalle kuukausilaskulle auton kanssa.

Volvo V60 T6 Edition -mallisto alkaen: autoveroton hinta 50 300 €, autovero 1 765,75 €, toimituskulut 600 €, kokonaishinta 52 665,75 €. EU-yhd 1,9 l/100 km, CO₂ 42 g/km.

Volvo S60 Business Edition -mallisto alkaen: autoveroton hinta 35 900 €, autovero 7 093,76 €, toimituskulut 600 €, kokonaishinta 43 593,76 €. EU-yhd 1,9-6,8 l/100 km, CO₂ 41-163 g/km.

Volvo XC60 Edition -mallisto alkaen: autoveroton hinta 44 200 €, autovero 10 121,54 €, toimituskulut 600 €, kokonaishinta 54 921,54 €. EU-yhd. 2,5-8,0 l/100 km, CO₂ 55-183 g/km. Kuvien autot lisävarustein.

* Lähde: Liikenne- ja viestintävirasto/Henkilöautojen ensirekisteröinnit 1-10/2021. ** **Volvo Huoltoleasing ja Volvo Yksityisleasing**, esimerkkihinta 36 kk/30 000 km. Volvo C40 Recharge, kokonaishinta 63 110,55 €. Sopimus edellyttää hyväksytyn luot-topäätöksen. Volvo Huoltoleasing on Nf Fleet Oy:n huoltoleasingtuote ja Volvo Yksityisleasing on Axis Finland Oy:n yksityisleasingtuote. Myös muita sopimuspituisia saatavilla. Hinnottelu perustuu kiinteisiin kuukausivuokriin eli tuote ei edellytä käsirahaa tai suurempaa viimeistä erää. Auton arvon alenema on leasingyhtiön vastuulla. Ylikilometrit 0,20 e/km, kilometrimäärää pystyy päivittämään sopimuksen aikana. C40 Recharge Huoltoleasing on helppo, riskitön ja vaivatton tapa ajaa kilometrejä nollapästäillä. Kiinteällä kuukausihinnalla saat sähköä, ajoneuvoveroja ja pesuja lukuun ottamatta kaiken autoiluun tarvitsemäsi.



Volvomyynti:

Tero Kuosmanen 050 5943 519
Hannu Toivanen 0400 765 650
Sami Tolvanen 050 373 1058

Myyntin vaihde 040 922 3610

Volvo omamekaanikot:

Juha Keränen 050 5780 013
Sami Laukkanen 050 5780 015
Vesa Surakka 0505780 034
Eero Temonen 050 5780 023
Volvo varaosat: 040 922 3611

Pamilonkatu 31, JOENSUU.

Automyynti: ma-pe 9-17, la 10-14.

VOLVO omamekaanikot puhelinpäivystys:

ma-pe 7.30-15.30. Varaosat: ma-pe 7:30-16:30

HARTIKAINEN.COM

FB/IG autotalohartikainen



Uudistunut Kimmel on Itä-Suomen suurin kokous- ja tapahtumatalo

Perinpohjaisesti remontoitu Original Sokos Hotel Kimmel on Itä-Suomen ykkönen kokouspaikkana ja valtakunnallisestikin merkittävä tapahtuma-areena. PKO:n matkailu- ja myyntijohtaja Tiina Kanninen toteaa, että kokoukset, juhlat ja muut tapahtumat järjestyvät Kimmelissä upeissa puitteissa ja ammattitaitoisella palvelulla.

Erityinen ylpeyden aihe Kimmelin uudistuksessa on sen tekeminen lähes täysin pohjoiskarjalaisin voimin. Työllistämisvaikutus rakentamisvaiheessa oli lähes 450 henkilötyövuotta. Hankimme paikallisilta toimijoilta runsaasti kalusteita ja muita tuotteita. Ellei pohjoiskarjalaista ratkaisua löytynyt, käytimme kuitenkin kotimaisia vaihtoehtoja.

– Uudistetut huoneet ja kokoussiipi otettiin käyttöön syyskuussa, Sirkkala-sali sekä pienet lasikuutiot lokakuussa. Saunaosaston remontointi ja kuntosalin rakentaminen ovat meneillään, työt valmistuvat ensi keväänä, Kanninen kertoo.

Etuna erinomainen sijainti

Tiina Kannisen mukaan Kimmelin sijainti on tapahtumien järjestämisen kannalta poikkeuksellisen hyvä.

– Olemme aivan rautatieaseman vieressä, ja lentokenttäbussit pysähtyvät naapurissa. Uudessa pysäköintihallissa kadun toisella puolella on asiakkaillemme varattuna 500 paikkaa.

– Sijaintiin liittyen täytyy mainita myös Pielisjoki: olemme kauniilla paikalla joen rannalla. Sirkkalan puistoalue on nykyisin PKO:n omistuksessa ja tarkoituksemme on sitä elävöittää. Alue toimii mainios- ti tapahtumapuistona. Yhdessä hotellin kanssa ulkoalue mahdollistaa jopa tuhansien ihmisten suur- tapahtumien järjestämisen. Ensi kesänä hotellin takapihalle avataan kolmen sadan hengen terassi.

Muunneltavat kokouksetilat

Kimmelin kokoussiivessä on kahdeksan kokoustilaa, joita voidaan monipuolisesti yhdistää eri kombinaatioihin tai yhdeksi isok-

si 600 henkilön tilaksi. Kaikki talon tapahtumatilat yhdistäen voi Original Sokos Hotel Kimmelissä järjestää tuhannen hengen tilaisuuden.

– Meillä on siirrettäviä isoja näyttöjä, joihin suur- tapahtumissa voidaan striimata esityksiä eri tiloihin. Talotekniikalla saadaan kuva ja ääni kattavasti jaettua, Kanninen sanoo.

Uusi Penttilä-sali on ilmava ja valoisa tapahtumatila. Päätyovista voi ajaa sisälle ajoneuvoilla. Lattia on vahvistettu, joten Penttilä-salissa on mahdollista järjestää vaikkapa autonäyttely tai isokokkoisten laitteiden esittely.

Kimmelin juhla- Sirkkala-sali – entinen Riverside – vetää lähes 400 henkeä. Salin lattia on muutettu kahdesta tasosta yhteen tasoon. Ikkunat ulottuvat nyt lähes lattiatasoon, joten puistoalue näkyy kauniisti sisälle.

– Esiintyjille voidaan rakentaa lava elementeistä, mutta pääasiallinen keikkapaikka Kimmelissä on yökerho Las Palmas.

Kimmelistä löytyy sopivia tiloja myös muutaman hengen tilaisuuksiin ja neuvotteluihin. Uudet lasikuutiot Bistro Heilin vieressä ovat juuri sopivia, jos tarkoitus on neuvotella rauhallisessa ympäristössä ja syödä samalla hyvin. Tiloissa on ajanmukaiset medialaitteet etäyhteyksiä varten.

Kaikki saman katon alta

Isojen tapahtumien järjestämisessä on usein hankaluutena ravintolatilojen ja iltajuhlapaikan riittämätön koko, vaikka tapahtuma sinänsä pystyttäisiin toteuttamaan. Tiina Kanninen korostaa, että Kimmelissä tätä ongelmaa ei ole.

– Ilman erityisiä järjestelyjä saamme 600 henkeä kokoustamaan ja saman verran sujuvasti ruokai-



Penttilä-saliin voi ajaa -autolla sisälle päätyovista.



Lasikuutio-kabineteissa onnistuvat pienet kokoukset.

lemaan. Yökerho vetää 800 ihmistä. Keittiössä ja kalustuksessa riittää kapasiteettia tarjoamaan ruokaa suurellekin joukolle.

– Kokonaisuus on ainutlaatuisen. Ei oikeastaan tule mistään muualta mieleen samanlaista pakettia. Pystymme järjestämään valtakunnallisen tason tapahtumia, kuten puoluekokouksia, yrittäjäjuhlia, jäsenpäiviä ja niin edelleen.

Elämyksellisyyttä ja vieraanvaraisuutta

Original Sokos Hotel Kimmelin päivittäisessä toiminnassa korostuvat karjalaisuus ja vieraanvaraisuus. Kimmel tarjoaa vierailleen nykykarjalaista luksusta, jossa

”luksus” tarkoittaa niitä elämyksiä ja onnen tunteita, joita kävijä Kimmelissä kokee.

– Me Sokos Hotels -ketjussa haluamme onnellistuttaa vieraamme. Tarjoamme majoittujille ja tapahtumavieraille pieniä, mukavia yllätyksiä, joista tulee onnellinen tunne.

– Meillä on esimerkiksi teamahuone Havina, jonka seinällä on iso kuva lentoon nousevasta joutsenesta. Huoneen nimi tulee linnun siipien havinasta. Huoneessa esimerkiksi pyyhkeet ovat taiteltuina joutseniksi. Pieni onnellistuttava teko, joka somessa jaetuista kuvista päätellen ilostuttaa ihmisiä. Pääasia ei olekaan tekojen rahallinen arvo, vaan niihin sisältyvä oivallisuus ja hetkessä eläminen, Kanninen kuvailee.

Paikallismenut ovat suosittuja

Bistro Heili on Kimmelin viihtyisiä ravintola, jonka sisustus on skandinaavisen tyylikäs suomalaisella puulla höystettynä. Valaistus on harkittua ja kekseliästä. Bistro Heilin uniikki elementti on Jaakko Puron suunnittelema designkatto. Arkkitehtitoimisto Puroplan & Jaakko Puro Oy vastasi Kimmelin uudistustöiden sisustus- ja arkkitehtisuunnittelusta.

– Bistro on Sokos Hotels -ket-

jun konsepti. Valitsimme sen Fransmannin seuraajaksi, sillä Bistros- sa voimme tarjota myös paikallisia menuja. Kuluneen syksyn aikana tarjolla oli karhua ja maakunnan jälkiruokia. Paikalliset herkut ovat suosittuja sekä hotellivieraiden että paikkakuntalaisten keskuudessa. Kolmen ruokalajin paikallismenuja meni todella paljon.

Vastuullisuus tärkeässä roolissa

– Vastuullisuus kuuluu kaikkeen toimintaamme, tiivistää Tiina Kanninen.

– Toimimme ekologisesti kestävällä tavalla ja noudatamme kierto- talousajattelua päivittäisessä te- kemisessämme. Remontin yhteydessä kierrätimme mahdollisimman paljon, esimerkiksi kaikki ovet ja huoneiden numerot irrotettiin ja pinnoitettiin uusiksi.

– Kaikilla Sokos Hotels -ketjun hotelleilla on Green Key -sertifikaatti. Olemme Allergia- ja astmaliiton hyväksymä kohde. Lisäksi meillä on kansainvälinen Sustainable Travel Finland -tunnus, Kanninen mainitsee.

– Työnantajana noudatamme vastuullista henkilöstöpolitiikkaa tarjoamalla jokaiselle työntekijälle mahdollisuuden käyttää osaa- mistaan omalla persoonallisella otteella.

Keskittäminen kannattaa

Yrityksillä voi olla matkustamista ja kokousten järjestämistä usein, jopa säännöllisesti. Tiina Kanninen muistuttaa, että Sokos Hotels -ketjun kanssa yritys voi tehdä kokousten ja majoitusten keskittämismu- kaisen, jolloin yksittäisen tapahtuman hinta on edullisempi kuin joka kerta erikseen hankittuna.

– Sopimusalennus pätee kaikissa ketjun hotelleissa. Sokos Hotels -ketju toimii Suomen lisäksi Virossa ja Venäjällä. Kannattaa ottaa yhteyttä paikallisiin myyntipäälliköihimme Joensuussa.



Kimmelin kokouksetilat ovat äänieristetyillä väliseinillä muunneltavissa eri kokoisiksi.

TE-palvelut auttavat yrityksiä työntekijöiden löytämisessä

TE-toimiston Avoimet paikat -palvelu on Suomen laajin maksuton rekrytointikanava. Palvelussa tehdään 14–18 miljoonaa paikkahakua kuukaudessa. Työnhakijoille lähetetään Paikkavahti-palvelusta kuukausittain 3–4 miljoonaa sähköpostiviestiä avoimista työpaikoista.

Avoim työpaikka kannattaa ilmoittaa verkossa

Työnantaja voi ilmoittaa avoimen työpaikan TE-toimistoon verkossa Yrityksen ja työnantajan oma asiointi -palvelussa. Sinne on koottu kaikki yrityksille ja työnantajille suunnatut verkossa hoidettavat TE-palvelut. Oma asiointi -palveluun voi kirjautua suomi.fi-tunnistuksella ja -valtuuksilla. Toistaiseksi verkon peruspalveluita pääsee käyttämään myös TE-palvelujen sopimustyönantajan käyttäjätunnuksilla, jotka saa TE-toimistosta.

Oma asiointi -palvelussa työnantaja saa työpaikkailmoituksen nopeasti Avoimet työpaikat -verkkopalveluun. Kirjautunut käyttäjä voi tallentaa työpaikkailmoituksen malliksi, muuttaa aiempaa työpaikkailmoitusta tai poistaa sen. Palvelussa voi myös seurata reaaliaikaisesti työpaikkailmoituksen käsittelytilannetta TE-toimistossa sekä nähdä työnhakijaesittelyt sekä työpaikkaan tehdyt työtärjoukset.

– Ilmoituksen jättäminen ja hallinta verkossa on helppoa, kannustaa Pohjois-Karjalan TE-palveluiden työnantaja- ja yrityspalveluiden palvelupäällikkö **Visa Rinne**.

Työpaikkailmoitus on osa mielikuvamarkkinointia

Avoimen työpaikan voi ilmoittaa myös puhelimitse paikalliseen TE-toimistoon tai avoimella verkkolomakkeella. Tämän jälkeen TE-toimisto ottaa yhteyttä ja sopii tarkemmin toimeksiannosta. TE-toimiston asiantuntijat saavat työpaikkailmoituksia julkaistavaksi myös yrityskäyntien yhteydessä.

– Työpaikkailmoitus on osa yrityksen imagon rakentamista ja mielikuvamarkkinointia. Työpaikkailmoitus saattaa olla hakijan ensimmäinen kosketus kyseiseen yritykseen. Me TE-palveluissa voimme auttaa yrityksiä ja työnantajia myös tämän ulottuvuuden huomioimisessa, kertoo asiantuntija **Sanna Westman**.

TE-toimistot palvelevat työnantajia edelleen myös työllisyyden kuntakokeiluun kuuluvilla alueilla. Työllisyyden kuntakokeiluun kuuluvilla kunnilla on myös mahdollisuus ottaa vastaan työpaikkailmoituksia ja julkaista niitä TE-toimiston Avoimet työpaikat -palvelussa.

Ketä haetaan ja mihin?

Tavoitteena on, että rekrytointi olisi mahdollisimman nopeaa, luotettavaa ja tuloksellista sekä työnantajille että työnhakijoille. Sen takia työpaikkailmoituksen pitää olla informatiivinen, laadukas ja realistinen. Työtehtävä täytyy kuvata selkeästi.

Asiantuntija **Jaana Hukan** mukaan mahdollisimman tarkka kuvaus työtehtävistä on tärkeää tietoa.

– Mitä tekeminen sisältää, millaisia taitoja tarvitaan ja vaaditaan jotain erityisosaamista, kortteja tai muita pätevyystodistuksia. Lisäksi on hyvä kuvailla, millaisessa ympäristössä, millaisilla laitteilla ja ohjelmistoilla työtä tehdään. Tekstissä voi mainita senkin, haetaan-ko tekijää laajenevaan toimintaan vai vahvistetaan-ko olemassa olevaa osaamista.

– Yrityksen yhteystiedot ja linkki verkkosivuille tietenkin tarvitaan, ja erityisesti tieto siitä, kuka yrityksessä rekrytointia hoitaa sekä miten ja milloin yhteyttä halutaan otettavan, jos hakijoilla on kysyttävää. Hyvä olisi olla myös varahenkilön yhteystiedot, jos se on mahdollista, Jaana Hukka täsmentää.

– Näkyvissä on oltava myös hakuaika, hakumenettely ja mahdollisesti hakemukseen tarvittavat liitteet. Hakijalta saa toivoo lyhyttä hakuvideota mutta ei valokuvaa, ellei se ole ratkaisevan tärkeää työtehtävien hoitamisen kannalta. Ilmoitus ei saa olla syrjivä eikä muutenkaan asiaton.

Visa Rinne huomauttaa, että työnhakijoita kiinnostaa ymmärrettävästi myös palkkaus.

– Se voidaan esittää joko sum-



TE-liven lähetystä suunnittelemassa tuottaja-toimittaja Noora Mäkinen ja AV-tekniikko Janne Tikkanen.

mana tai työehtosopimuksen kautta määriteltynä. Lisäksi työnhakijat haluavat tietoa työsuhte- eduista ja työhyvinvoinnin ylläpitämiseen liittyvistä asioista.

EURES-palveluun englanniksi

– Myös käytettävä kieli on oleellinen, jos osajaa haetaan ulkomailta. Työnantajan niin halutessa paikka voidaan julkaista EURES-palvelussa eli eurooppalaisessa rekrytointiverkostossa. Tällöin englanninkielinen ilmoitus on yleisin valinta. EURES-palvelussa ilmoitus saavuttaa hyvin suuren kansainvälisen näkyvyyden, Rinne lisää.

TE-live on uusi rekrytointiväylä

Visa Rinteen mukaan videoiden käyttäminen työnantajien ja työnhakijoiden esittäytymisissä alkaa olla tätä päivää.

– Työnantajan video voi olla yrityksen omilla sivuilla tai linkitetynä YouTubea tms. videopalvelusta. Harkitsemisen arvoinen vaihtoehto on TE-live. Voimme käydä kuvaamassa esittelyvideon, ja live-lähetyksessä työnantaja voi kertoa itsestään ja työpaikasta sekä kuvailla paikkaan haettavaa osajaa.

– TE-live käynnistyi Pohjois-Karjalassa viime keväänä ja toiminta on lähtenyt vetämään oikein hyvin. Olemme saaneet työnanta-

jilta positiivista palautetta, TE-liven avulla on löydetty työntekijöitä, Rinne mainitsee.

TE-liveä (te-live.fi) tekee Pohjois-Karjalassa ammattitaitoinen tiimi. Työnantajia palvelee kaksi tuottaja-toimittajaa, jotka osavat löytää haettavana olevista työpaikoista olennaiset seikat. Sanna Westman kertoo, että TE-liveen pääsee mukaan ottamalla yhteyttä TE-palveluihin tai suoraan tuottaja-toimittajiin.

– TE-liven lähetys on vuorovaihteinen tilanne, jossa työnhakijat voivat esittää tarkentavia kysymyksiä työnantajalle. Työnantaja voi jakaa linkkiä TE-liveen ja lähetyksen tallenteeseen omilla kanavissaan. Palvelu on maksuton.

Helpotusta hankalaan rekrytointiin

Jaana Hukka toteaa, että TE-palveluiden asiantuntijoilla on vahvaa toimialakohtaista tietämystä ja ajantasainen tilannekuva työmarkkinoista.

– Osaamme kertoa työnantajalle, jos hänen haluamillaan kriteereillä osajan löytäminen on epätodennäköistä.

– Mikäli hakemuksia ei tule täsmälleen halutunlaisilta työnhakijoilta tai lainkaan, TE-palvelut voivat auttaa työpaikan täyttämässä. Kyseeseen voi tulla esimerkiksi työtärjousmenettely tai henkilöasiakkaiden esittelyprosessi työnantajalle.

Sanna Westman huomauttaa, että yrittäjien ja työnantajien edustajien arki on kiireistä, ja odotuksissa on yleensä ammattitaitoisien ja kaikki vaatimukset täyttävän rekrytoitavan löytäminen nopeasti.

– Jos näin ei käy, kannattaa läheteä rohkeasti miettimään, millainen olisi vaadittava vähimmäisosaaminen. TE-palveluiden hakijakartoitusten avulla voi löytää potentiaalisia työnhakijoita, joilla voisi olla kyseeseen tehtävään hyviä edellytyksiä. Tässä vaiheessa kuvaan voi tulla mukaan esimerkiksi oppisopimus.

– TE-palveluilla on laaja keinovalikoima rekrytoinnin tukemiseen. Voimme ohjata työnantajan koulutussuunnittelun suuntaan, palkkatuen käyttämiseen tai muihin palveluihin. Työllistämisen ja

Hyvässä työpaikkailmoituksessa on seuraavat tiedot:

- yrityksen ja työnantajan nimi
- lyhyt kuvaus työnantajayrityksestä
- ammattinimike
- tehtävän kuvaus
- erityistaidot
- koulutusvaatimukset tarvittaessa
- työaika
- työn alkaminen ja työsuhteen kesto
- työpaikan sijainti
- palkkaus
- yhteystiedot
- hakumenettely



Katso tästä Pohjois-Karjalan TE-palveluiden video

"Näin teet työpaikkailmoituksen"

kohtaanto-ongelman parissa työskentelevät tahot muodostavat verkoston, joka toimii yhteistyössä. Työnantajien onnistuneet rekrytoinnit ja työnhakijoiden työllistyminen on meille yhteinen asia.

Työmarkkinatori tulee

Verkossa TE-palvelut – mukaan lukien avoimet työpaikat – ovat vähitellen siirtymässä Työmarkkinatori-palveluun. Työmarkkinatori on uudenlainen digitaalinen työelämäpalvelu, joka tuo yhteen työnhakijat ja työnantajat sekä työelämän ja osaamisen kehittämisen palveluntarjoajat. Työmarkkinatori tarjoaa työnhakijalle ja työnantajalle kaiken tarvittavan tiedon yhden verkkopalvelun kautta.

Palvelun taustalla toimii tekoäly, joka auttaa työpaikan tai työnhakijan löytämisessä. Työnantajan kannalta Työmarkkinatorin merkittävin uudistus on, että kirjautunut työnantaja pystyy etsimään sopivia työntekijöitä hakukriteerien avulla ilman, että hänen tarvitsee julkaista työpaikkailmoitusta. TE-palveluiden avoimien työpaikkojen ilmoitukset siirtyvät automaattisesti Työmarkkinatorille.

– Työmarkkinatorin kokeiluversio on jo käytettävissä osoitteessa kokeile.tyomarkkinatori.fi, kannattaa käydä katsomassa, Visa Rinne vinkkaa.

te-palvelut.fi/tyonantajalle/loyda-tyontekija
kokeile.tyomarkkinatori.fi

te-live.fi

Tuottaja-toimittaja
Noora Mäkinen
noora.makinen@te-toimisto.fi
0295 043 011

Tuottaja-toimittaja
Matti Asikainen
matti.asikainen@te-toimisto.fi
0295 043 191

Yrittäjä, tarvitsetko työvoimaa tai uutta osaamista henkilöstöllesi?

Hanki uutta työvoimaa tai kehitä henkilöstösi osaamista koulutuksen avulla!
Räättälöimme koulutukset yrityksesi tarpeisiin:
RekryKoulutus rekrytointiin ja **TäsmäKoulutus** osaamisen lisäämiseen.

Lisätietoja saat osoitteesta **te-palvelut.fi** tai
puhelinpalvelustamme p. 0295 043 183, Pohjois-Karjalan TE-toimisto.

Suunnitteletko yritystoiminnan käynnistämistä tai oletko juuri aloittanut yrittäjänä?

Kehitä osaamistasi yrittäjäkoulutuksessa, voit opiskella myös verkossa.
Lisätietoja ja haku koulutuksiin osoitteessa **te-palvelut.fi**.

TE-palvelut verkossa 24/7:

Tutustu myös Oma asiointi -verkkopalveluumme,
josta löydät kaikki yrittäjälle suunnatut sähköiset TE-palvelut!

Junioritoiminta on kasvatustyötä.

Vastuullisuus on valttikortti sekä jalkapalloseuralle että yritykselle

Jalkapallon pelaamisen ja harjoittelun ohella JIPPO ry ja JIPPO-juniorit ry kantavat toiminnassaan yhteiskuntavastuuta. JIPPO ry:n toiminnanjohtaja Timo Tahvanainen muistuttaa, että arkeen sulautuvaa vastuullisuutta on päivittäinen junioritoiminta, joka pohjimmiltaan on kasvatustyötä.

Kodin ja koulun ohella urheiluseurat ovat merkittäviä kasvattajia tässä maassa. Viime keväänä tehdyllä SROI-mallinnuksella hahmotimme jalkapallon seuratoiminnan isoa taloudellista merkitystä Joensuun lähi-alueella, mutta seuratoiminnalla on myös suuri kasvatuksellinen merkitys. Jipon ja muiden seurojen juniorivalmentajat tekevät arvokasta työtä.

JIPPO-junioreiden arvoja ovat mm. rehellisyys, periksiantamattomuus ja toisten ihmisten kunnioittaminen. Seura haluaa rohkaista vastuuntuntoon omasta itsestä, seurasta ja joukkueesta. Asioita tehdään ja päätetään yhdessä. Arvot on kirjattu ylös ja niitä pyritään noudattamaan.

– JIPPO on tunnettu sitkeänä vastustajana. Täydellä sydämellä pelaamista ilmentää tunnuslause ”asenne punaisella”. Luottamus jippolaiseen yhdessä tekemiseen välittyy junioreille mm. valmentajina toimivien entisten pelaajien kautta, Tahvanainen kertoo.

JIPPO Vutis osallistaa jalkapallon merkeissä

JIPPO Vutis on erityisjalkapallojoukkue, jonka toiminta käynnistyi vuonna 2007 osana Poh-



JIPPO Vutis sai syksyllä uudet pelipaidat ja otti mittaa edustusjoukkueesta.

jois-Karjalan Kehitysvammaisten Tukipiirin ARVO-projektia. JIPPO Vutiksen joukkue harjoittelee keran viikossa.

Joukkueessa pelaa ja treenaa useita innokkaita jalkapalloilijoita, joista osa on ollut mukana alusta alkaen. Mukaan mahtuu uusia pelaajia, mitään kehitysvammatilusta ei edellytetä. Kaikki pääsevät pelaamaan.

– JIPPO Vutis on hyvän mielen toimintaa, Timo Tahvanainen toteaa.

– Edustuksen pelaajia on ollut Vutiksen valmentajina. Kun Vutiksen pelaajia kaupungilla kohtaa,

mukavaa juttua tulee aina. Vutiksen pelaajat kokevat elämyksiä jalkapallon ja joukkuehengen parissa, ja itsellekin tulee tunne, että toiminta on merkityksellistä.

Aiemmin tänä syksynä JIPPO Vutiksen eräissä treeneissä koettiin yllätyksiä. Niistä ensimmäinen oli, kun JIPPO Vutiksen pelaajille luovutettiin Tekoja!-kampanjan kumppanin Honkalampi-säätiön avustuksella hankitut uudet pelipaidat. Toisena yllätyksenä pelipaidat pääsivät heti käyttöön, kun luvassa oli harjoitusten sijaan ottelu JIPPO:n edustusjoukkuetta vastaan.

– Sen, miten pelissä kävi, voi käydä katsomassa JIPPO:n YouTube-kanavalta, Tahvanainen hymyilee.

Pienetkin teot voivat olla tärkeitä

JIPPO ry:n Tekoja!-kampanja alkoi vuonna 2019. Kampanjan ajatuksena on lisätä yhteisöllisyyttä ja yhteisvastuuta sekä haastaa ihmisiä tekemään hyvää omassa arjessaan.

– Haluamme rohkaista ihmisiä miettimään tekojensa merkitystä ja sitä, mitkä asiat elämässä loppujen lopuksi ovat tärkeitä.

– Kampanjassa on tehty kerta-luonteisia tempauksia ja pidempi-kestoisia projekteja. Lisäksi olemme kertoneet yksittäisten ihmisten tarinoita, Tahvanainen sanoo.



Kampanjan tekojen skaala on laaja: on esimerkiksi arjen sankaruutta ja synttäriyllätyksiä, yksinäisyyden vähentämistä, ilmastotekoja ja viime syyskuinen pride-ottelu.

– Vuonna 2020 koronarajoitusten tultua voimaan kuljetimme ruokaa ja muita välttämättömiä tarvikkeita ikäihmisille ja muille viruksen kannalta riskiryhmään kuuluville. Edustusjoukkueen pelaajista oli noin 15 hengen porukka mukana.

Kampanjan teoista tehdyt videot ovat katsottavissa YouTubessa. Timo Tahvanainen kertoo, että videot ovat olleet hyvin suosittuja ja ne ovat koskettaneet ihmisiä.

– Ratkaisevan tärkeitä resursseiltaan rajallisen urheiluseuran yhteiskuntavastuulliselle toiminnalle ovat yhteistyökumppanit. Tekoja!-kampanjan pääyhteistyökumppanina on LähiTapiola Itä.

Vastuullisuus on kilpailuetu

JIPPO ry on myös vastuullinen työllistäjä. Nuoria seura työllistää kesäisin jäätelökioskeissa, ja edustusjoukkueen kotiotteluissa työskentelee nuoria erilaisissa tehtävissä. Pitkäaikaistyöttömiä JIPPO ry työllistää Pohjois-Karjalan Liikunta ry:n kautta.

– Olemme löytäneet motivoituneita työntekijöitä, joista monet ovat jatkaneet työurallaan meiltä

yrityksiin.

Timo Tahvanaisen mukaan yritykselle vastuullisuus on parhaimmillaan kilpailuetu.

– Vastuullinen toiminta ja yhteisöllisyyden tukeminen kuvaavat toimijan arvomaailmaa, olipa kyseessä sitten urheiluseura tai yritys. Toimijalle se on samalla aidosti ja näkyvästi toteutettuna erottavuus tekijä eli mahdollisuus nousta harmaasta massasta esille ihmisten ajatusmaailmassa. Tästä on yritykselle hyötyä esimerkiksi positiivisen tunnettuuden lisäämiseen tai tilanteissa, jossa yrityksen kohderyhmän henkilö tekee valintaa vaihtoehtojen tuotteiden tai palveluiden välillä. Tärkeintä on kuitenkin välittämisen kulttuurin kasvattaminen eli ajatus siitä, että yhdessä täällä maailmassa ollaan.

Kuvat: Mikko Kalavainen / Fotomikko



Tekoja!-kampanjassa pureuduttiin viime kesänä asunnottomuuteen. Videolla Timo Tahvanaisen vieraana oli voimamies Mika ”El Toro” Törrö, jolla on aiheesta omakohtaista kokemusta.



jippo.fi
toimisto@jippo.fi



Business Joensuun uudeksi toimitusjohtajaksi Tomi Haring

Business Joensuu Oy:n uudeksi toimitusjohtajaksi on valittu joensuulainen Tomi Haring. Hän on tehnyt suurimman osan työurastaan kansainvälisen liiketoiminnan parissa. Uudessa tehtävässään Tomi Haring aloittaa 14.3.2022.

Business Joensuu Oy:n uudeksi toimitusjohtajaksi on valittu joensuulainen **Tomi Haring**. Hän on tehnyt suurimman osan työurastaan kansainvälisen liiketoiminnan parissa. Uudessa tehtävässään Tomi Haring aloittaa 14.3.2022.

Tomi Haring (49 v, syntynyt Espoossa) toimii tällä hetkellä hyötyajoneuvojen varaosiin erikoistuneen Närhi Oy:n toimitusjohtajana. Aikaisemmin Tomi Haring on työskennellyt teollisuuden parissa Warkaus Works Oy:n (Andritz) ja Waratah OM Oy:n toimitusjohtajana, sitä ennen mm. Perlos Oyj:n, Lite-On Mobile Oyj:n ja Oy Me-

dix Biochemica Ab:n palveluksessa. Suurin osa Tomi Haringin työtehtävistä on liittynyt kansainväliseen liiketoimintaan.

Joensuuhun Tomi Haring tuli vuonna 1993 aloittaessaan yliopistossa fysiikan opiskelun. Koulutukseltaan Tomi Haring on fysiikkaan erikoistunut filosofian lisensiaatti ja laskentatoimeen erikoistunut kauppatieteiden maisteri. Vuosituhannen vaihteessa jatko-opintojensa aluksi hän työskenteli vuoden verran Saksassa, Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnbergin yliopistossa. Tämän jälkeen Tomi Haring on viihtynyt hyvin Poh-



Tomi Haring. Kuva: Miia Lähtenmäki

jois-Karjalassa. Perheeseen kuuluu vaimo ja kolme lasta, joista vanhin on jo muuttanut pois kotoa.

- Odotan innolla yhteistyötä alueen yritysten, koulutuslaitosten ja muiden sidosryhmien kanssa. Business Joensuun ammattitaitoi-

sen joukkueen kanssa varmistamme alueemme menestyksen myös jatkossa. Tavoitteenani on lisätä edelleen Business Joensuun tunnettua seudulla ja viedä palvelumme lähemmäksi asiakasta, kertoo Tomi Haring.

Business Joensuu Oy:n toimitusjohtajan valintaprosessi eteni suunnitellusti hyvänä ryhmätyönä. Aluksi Business Joensuu Oy:n hallituksen asettama valmisteluryhmä käynnisti hakuprosessin profiloinnilla ja teki ensimmäisen haastattelukierroksen.

Loppuhaastattelussa oli mukana kolme ehdokasta.

- Business Joensuun hallituksen valinta oli täysin yksimielinen. Haimme henkilöä, jolla on monipuolinen kokemus liiketoiminnasta ja joka pystyy näkemään toimin-

taympäristön mahdollisuudet. Toisaalta etsimme henkilöä, joka on työssään tavoitteellinen ja soveltuva johtamaan asiantuntijaorganisaatiota. Uskomme, että Tomi Haringissa yhdistyvät kaikki nämä ominaisuudet, kertoo Business Joensuun hallituksen puheenjohtaja **Asko Miettinen**.

Business Joensuu Oy:lle on valittu uusi toimitusjohtaja, koska nykyinen toimitusjohtaja Harri Palviainen aloittaa Järvenpään kaupunkikehitysjohtajana joulukuun 2021 alussa.

- Business Joensuun hallitus on valinnut johtaja **Ari Immosen** Business Joensuusta hoitamaan toimitusjohtajan tehtäviä siirtymävaiheen ajan joulukuun alusta alkaen. Business Joensuun toiminta ja palvelut asiakkaille jatkuvat ennallaan myös siirtymävaiheen aikana, jatkaa Asko Miettinen.

Lietsu
BOUTIQUE APARTHOTEL

YKSILÖLLISTÄ HOTELLIMAJOITUSTA
JOENSUUN KESKUSTASSA

**Huoletona
ja joustavaa
– työmatkan
parhautta**

*Varaa työmatkasi
uniikki majutus jo tänään.*

Joustavaa ja huoletona,
jotta työt sujuvat!



Aamiaisella tahi ilman,
mikä parhaiten sopii.



Auto parkkiin ja sie pääset
rentoutumaan vaikka saunaan!

Huoneistohotelli Lietsu | Rantakatu 26, 80100 Joensuu | +358 (0)44 7520 500 | info@lietsuhotel.fi | lietsuhotel.fi

Yritysmailma

JULKAISIJA:

Joensuun Kustannus Oy
YRITYSMAILMA
Telitie 1D, 80100 Joensuu
info@yritma.fi | www.yritma.fi

PÄÄTOIMITTAJA/

TOIMITUSJOHTAJA:

Markku Oikarinen,
puh. 050 374 6280
markku.oikarinen@yritma.fi

SIVUNVALMISTUS:

Joensuun Kustannus Oy, Yritysmailma
Annika Käyhkö, ilmoitus.annika@yritma.fi

PAINO:

Suomalainen
Lehtipaino Oy, Kajaani

TOIMITTAJAT:

Eini Kettunen puh. 050 374 6294
Toni Valha puh. 050 531 4745
Pasi Liimatta puh. 050 408 8457
Virpi Kylmä puh. 045 200 5441

eini.kettunen@yritma.fi
toni.valha@yritma.fi
pasi.liimatta@yritma.fi
virpi.kylmala@yritma.fi

ILMOITUKSET:

Rauno Härkönen puh. 050 374 6278
Mauri Ronkainen puh. 050 467 4132
Neea Kaasinen puh. 050 527 4133

rauno.harkonen@yritma.fi
mauri.ronkainen@yritma.fi
neea.kaasinen@yritma.fi

OSOITELÄHDE:

Joensuun Kustannus Oy Yritysmailma, markkinointirekisteri, puh. 050 374 6284

Jätä juttuvinkki nettisivuillamme:

www.yritma.fi



© Koskee Yritysmailma-lehden valmistamaa aineistoa.

Palkintosadetta

Joensuun Yrittäjien pikkujouluissa

Joensuun Yrittäjät palkitsi 12.11 ravintola Kerubissa vietetyn pikkujoulun yhteydessä ansioituneita yrittäjiä.

Lähde ja kuvat:
Joensuun Yrittäjät



Pienten yritysten sarjassa vuoden yrityksenä palkittiin Abuelos Oy – Ravintola la Barre

Yritys on tarjonnut vuosien varrella monenlaisille bändeille ja musiikkiryhmille mahdollisuuden päästä esiintymään live yleisölle. Koronan aikana he järjestivät keikkojen streemausta joka saavutti 4800 seuraajaa.



Suurista yrityksistä palkittiin Vatupassi Törmälä Oy – Konevuokraamo Vatupassi

Joensuulaisille tuttu yritys on palkittu myös Euroopan parhaana pienenä konevuokraamona. Erinomaisena työnantajana ja joustavana asiakaspalvelijana tunnettu yritys on onnistunut kasvattamaan myös liikevaihtoaan loistavasti. Palkinnon perusteluissa mainittiinkin Vatupassin tavoitteet olla alan paras työnantaja sekä joustavin asiakaspalvelija. Lisäksi perusteluissa korostettiin Vatupassin vastuullisuutta ja tukea Joensuun elinvoimaisuudelle, josta on hyvänä esimerkkinä Vatupassin aiemmin elokuussa toteuttama Keikkareikka-tempaus.



Pekka Leppäkorvelle myönnettiin Yrittäjäristin timanttiristi 30 vuoden yrittäjäuran johdosta

Leppäkorven yritys Joen Raskashuolto korjaa sekä huoltaa raskasta kalustoa laajalti trukista traktoriin ja konelapiosta kaivinkoneeseen.



Vuoden maahanmuuttajayrityksenä palkittiin Erguner Oy – Marks Rock Club

Kyseessä on kaupungin ainoa ei ketjuomisteinen yökerho, joka tarjoaa muista vaihtoehdoista selvästi poikkeavan konseptin. Yritys toimii kannattavasti alan erittäin vaikeista ajoista huolimatta ja työllistää puolenkymmentä ihmistä.

NUOHOUSPALVELU KIMMO VESTERINEN

Nuohouspalvelut ammattitaidolla Joensuussa ja ympäristökunnissa

- Vakituississa ja vapaa-ajan kiinteistöissä. **Myös saarissa sijaitsevat kiinteistöt.**
- Tulisijojen sekä hormien nuohous ja tarkistus.
- Keskuslämmityskattiloiden puhdistus.
- IV kanavien puhdistus.



Pyydä tarjous tai kysy nuohoukseen liittyviä asioita! P. 0400 176 093

Täyden palvelun matkailuajoneuvoliike Joensuussa.

MYYN TI - VUOKRAUS - HUOLTO - TARVIKKEET

Liity kanta-asiakkaaksi netissä tai myymälässä ja hyödy eduista! Liittyminen on ilmaista!



Kuurnankatu 20, Joensuu
Puh. 0290 010 160
www.jokicaravan.fi
myynti@jokicaravan.fi
ma-pe 9-17, la 10-14



KUURNAN KULMA

LOUNAS- JA PIHVIRAVINTOLA
WWW.KUURNANKULMA.FI

KUURNAN KULMA

LOUNAS- JA PIHVIRAVINTOLA
Kuurnankatu 34 - 80130 Joensuu

PIHVIT

☐ PORSAAN FILEPIHVI	200 G	12 €
☐ PORSAAN FILEPIHVI	400 G	16 €
☐ PORSAAN FILEPIHVI	600 G	19 €
☐ HÄRÄN FILEPIHVI	200 G	15 €
☐ HÄRÄN FILEPIHVI	400 G	19 €
☐ HÄRÄN FILEPIHVI	600 G	24 €
☐ KANAN RINTAPALA	200 G	12 €
☐ KANAN RINTAPALA	400 G	16 €
☐ KANAN RINTAPALA	600 G	19 €
☐ POSSUNLEIKE	250 G	15 €

PIHVIANNOKSIIN SISÄLTYY MYÖS SALAATTI, LEIPÄ, JUOMAT JA KAHVI.

LOUNASAIKA 10.00–14.00

LISUKKEET

- ☐ KERMAPERUNAT (L,G)
- ☐ PÖLKKYPERUNAT (L,G,M)
- ☐ KASVIKSET (L,G,M)

KASTIKKEET

- ☐ KERMA-PIPPURIKASTIKE (L,G)
- ☐ METSÄSIENIKASTIKE (L)
- ☐ VALKOSIPULIMAJONEESI (L,G,M)
- ☐ TALON MAUSTEVOI (L,G)
- ☐ BARBEQUEKASTIKE (L,G,M)

PIHVIN MAUSTEET

- ☐ GRILLAUSMAUSTE
- ☐ SUOLA JA PIPPURI

NUMERO: _____

Yrittäjä!

Tuo henkilökuntasi pihville.
Meillä istut väljästi!

Voit myös ostaa maukkaat pihvi- ja lounaslahjakortit.



Ruunaan retkeilyalueen sydämessä kuohuu kalavarma Kattilakoski

Ruunaan ydin on luonnon lempeä rauha, Retkeilykeskuksen monipuoliset palvelut ja ympärivuotinen majoitus. Jokaiselle löytyy jotakin, kesäkauden toimintaan kuuluvat kalastus, koskenlasku, pyöräily, melonta, veneily ja retkeily. Talvikautena hiihdetään, kelkkaillaan ja lumikenkäillä.

Ruunaa retkeilyalueen uusi hanke, läheinen Miikkulanlammen ympärivuotinen kalastuspaikka soveltuu erinomaisesti niin kokeneille kuin kokemattomimmille kalastajille. Tulevan talvikauden tarjontaan kuuluvat myös yrityksille ja ryhmille järjestettävät moottorikelkka- ja lumikenkäsaфарit, opastetut vaellukset kaikilla palveluilla.

Kattilakoski on ainutlaatuinen kalastuspaikka

Ruunaan Retkeilykeskuksen vetonauloista Kattilakoski on yksi maamme tunnetuimmista koskikalastuspaikoista. Saalisvarma ja kokonaan asiakasryhmän käyttöön varattavissa oleva koski kuohuu Lieksanjoessa 800 metrin matkalla.

Kalastus on mahdollista rannalta tai veneestä, sallittuja pyydyksiä ovat uistin, perho ja jigi. Saaliskaloja ovat luontaisesti har-

jus, taimen, kuha, ahven ja hauki. Lisäksi jokeen istutetaan säännöllisesti taimenta ja kirjolohta.

Ruunaan Retkeilykeskus räätälöi jokaiselle kävijäryhmälle toiveiden mukaisen kokonaisuuden. Paketti voi olla esimerkiksi täyden palvelun tapahtuma majoituksineen, kuljetuksineen, aterioineen, saunomisineen ja kalastuselämyksineen.

Kattilakoski on yritysyöryhmien suosima kohde

Upean luonnon ja voimaa uhkuvan kosken ympäröimänä toteutettu ikimuistoinen tapahtuma tai virkistävällä aktiviteetillä yhdistetty tyhy- tai koulutuspäivä parantaa henkilökunnan työtehoa, motivaatiota ja yhteenkuulumisen tunnetta. Yhteistyökumppaneille järjestetty kokouspäivä, sisältäen vaikkapa ruokailut ja koskenlaskun puuveneellä on varmasti uniikki kokemus, josta asiakkaasi muistavat

oman yrityksen palvelut.

Miikkulanlampi otettu hyvin vastaan

Viime vuonna käynnistynyt, ympärivuotisessa kalastuskäytössä oleva Miikkulanlampi soveltuu kaikenlaisille kalastajille. Lampi ja ei virtaava vesi on turvallinen kalastuspaikka aivan perheen pienemmillekin kalastajille. Lammelle on helppo tulla ja lähteä kalaan, lisäksi alueelle on tulossa veneitä ja erilaisia kalastusmahdollisuuksia. Suuren joukon talvikalastajia vetäneen lammen tulevaisuuden suunnitelmia tehdään yhteistyössä asiakkaiden kanssa talvella kerätyn asiakaspalautteen pohjalta. Alueen luvat ovat saatavilla tällä hetkellä osoitteesta info@ruunaa.fi, ennen lähiaikoina avattavaa palvelua parantavaa verkkokauppaa.

Kokemuksen, vankan ammattitaidon ja

henkilökohtaisen palvelun ansiosta Retkeilykeskuksessa löydetään kaikille parhaiten soveltuvat aktiviteetit. Hyvä asiakassuhde lähtee asiakkaan tarpeiden toteuttamisesta. Ruunaalla siihen laitetaan vielä hieman ekstraa päälle.



www.ruunaa.fi
facebook.com/ruunaanretkeilykeskus/

KATTILAKOSKEN VARAUKSET:
 Jari Ihalainen p. 0400 314 525



Pohjois-Karjalan talous kasvu-uralle

Maakunnan yritysten liikevaihdon kasvu oli lähes kaksi kertaa vauhdikkaampaa kuin koko maassa vuoden 2021 ensimmäisellä puoliskolla. Vahvimmassa vedossa oli puun sahaus, jossa liikevaihto kasvoi peräti 44,5 prosenttia. Maakunnan vuoden 2021 ensimmäisen puoliskon luvut esiteltiin lokakuussa Trendit -talouskatsauksen julkaisutilaisuudessa.

Tilastokeskuksen suhdannetiedot vahvistavat aiemmin yrityksistä kantaustuneiden viestien, työttömyyslukujen ja Pk-yritysbarometrien myötä syntyneen käsityksen: Pohjois-Karjalan talous kasvoi alkuvuonna erittäin vahvasti. Tammi-kesäkuussa pohjoiskarjalaisissa yrityksissä liikevaihtoa kertyi yli 400 miljoonaa euroa enemmän kuin vuoden 2020 ensimmäisellä puoliskolla. Liikevaihdon kasvuprosentiksi muodostui 12,4.

Tuoreisiin kasvulukuihin vaikuttaa luonnollisesti vertailuajankohdan eli vuoden 2020 alkupuoliskon poikkeuksellisuus – koronapandemia hiljensi talouden maailmanlaajuisesti. Vaikka matala lähtötaso näkyy muutosprosentissa, kehitys oli myönteistä myös pidempi ajanjakso huomioiden. Esimerkiksi vuoden 2019 alkupuoliskoon verrattuna pohjoiskarjalaisyritysten liikevaihto oli nyt 4,6 % suurempi.

Käytännössä viime vuoden koronanotkahdus jäi siis jo tämän vuoden alkupuoliskolla taakse ja talouskehityksessä palattiin pidemmän aikavälin kasvu-uralle. Koko maan tasolla kasvuluvut olivat selkeästi pienempiä. Vuosipuoliskon kasvu oli 6,3 % eli noin puolet Pohjois-Karjalan kasvusta.

Myös yritysten henkilöstömäärä kasvoi maakunnassa kohtuullista vauhtia, tammi-kesäkuussa henkilöstön määrä lisääntyi 3,7 %. Kun väestön ikääntyminen ja eläkkeelle siirtyminen ovat nekin ajassa vahvasti olevia ilmiöitä, ei ole ihme, että ongelmat osaavan työvoiman saatavuudessa ovat olleet viime aikoina esillä.

Poikkeuksellisia kasvulukuja useilla toimialoilla

Poikkeuksellisen kovia kasvulukuja nähtiin useilla toimialoilla Pohjois-Karjalassa. Vahvimmassa vedossa oli puun sahaus, jossa liikevaihto kasvoi puun kysyn-

nän ja hintojen nousun myötä peräti 44,5 %. Teollisuudessa kasvu oli vahvaa myös sähkötekniikan laitteiden valmistuksessa (+21,5 %), kiviteollisuudessa (+15,3 %) ja metalliteollisuudessa (+12,0 %).

Kaksinumeroisia kasvuprosentteja nähtiin myös mm. metsäbiotaloudessa, luovilla aloilla ja tietojenkäsittelypalveluissa. Vientikin oli erittäin vahvaa: viennin arvo kasvoi 21 %, mikä selitti yli puolet teollisuuden liikevaihdon kasvusta.

Useimmilla aloilla kehitys vahvistui vuoden edetessä, ja toinen neljännes oli huomattavasti ensimmäistä vahvempi. Puun sahauksen ohella tämä näkyi mm. matkailun toimialalla. Esimerkiksi Kolin matkailun liikevaihto kasvoi huhtikesäkuussa 58 %.

Osaltaan talouden vahvaan kehitykseen vaikutti kuluttajien patoutuneen ostovoiman purkautuminen, joten kasvu saattaa jatkossa hidastua. Maakunnan yritysten kasvuedellytykset ovat joka tapauksessa hyvät myös tulevaisuutta ajatellen.

Myös muuttovoitto jatkaa kasvuaan

Pohjois-Karjalan muuttovoitto on ollut 500 henkilöä vuoden 2021 yhdeksän ensimmäisen kuukauden aikana. Muuttovoitosta 120 tuli oman maan sisältä ja 380 ulkomailta, paljastuu Tilastokeskuksen väestömuutosten tammi-syyskuun ennakkotiedoista.

Pohjois-Karjalan kunnista väkiluku on tämän vuoden kuluessa kasvanut kolmessa: Joensuussa (+349), Kontiolahdella (+163) ja Liperissä (+19). Kaikki nämä kunnat ovat myös päässeet tämän vuoden aikana väkiluvussa uudelle tuhatluvulle, kun Joensuun väkiluku on ylittänyt 77 000, Kontiolahden 15 000 ja Liperin 12 000 asukasta.

Lähde Pohjois-Karjalan Maakuntaliitto

Yrityksillä vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa

Kaikista yrityksistä 40 prosentilla ja työnantajayrityksistä peräti 65 prosentilla on vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa, Yrittäjägallup kertoo.

–Työvoimapula on selvästi suurinta rakentamisessa ja teollisuudessa. Tarvitaan rohkeita uudistuksia, toteaa Suomen Yrittäjien toimitusjohtaja Mikael Pentikäinen.

Yli kymmenen hengen yrityksistä jopa 79 prosenttia kertoo vaikeuksista osaavan työvoiman saatavuudesta. Työvoiman saatavuus on todellinen pullonkaula yritysten kasvamiseksi.

29 prosenttia kaikista yrityksistä ilmoittaa, että työvoimapula on ollut yrityksen kasvun este. Työnantajayrityksistä 43 prosenttia kertoo, että osaavan työvoiman puute on ollut yrityksen kasvun este.

Tarvitaan myös lakimuutoksia

– Jokaisen työnantajan pitää huolehtia vetovoimastaan hyvällä johtamisella ja kilpailukykyisillä eduilla. Se ei kuitenkaan yksin riitä. Tarvitaan myös muutoksia työelämän pelisääntöihin, Pentikäinen sanoo.

Yrityksille mieluisimmat ratkaisut työvoimapulaan olisivat henkilöperusteisen irtisanomisen helpottaminen, paikallisen sopimisen lisäämi-



Mikael Pentikäinen

nen ja määräaikaisten työ sopimusten helpottaminen.

Työnantajayrityksistä joka toinen esittää henkilöperusteisen irtisanomisen helpottamista ja lähes puolet paikallisen sopimisen lisäämistä työ-

voimapulan helpottamiseksi. Paikallista sopimista kaivataan eniten teollisuudessa.

”Hallituksen on aika toimia”

– Näitä keinoja on pidetty esillä vuosikaudia. Hallituksen on aika toimia, jotta yritysten kasvua hidastavaa työvoimapulaa voidaan helpottaa, Pentikäinen esittää.

Yrittäjägallup mittasi työvoiman saatavuutta viimeksi ennen korona-aikaa tammikuussa 2020. Tällöin 46 prosenttia yrityksistä kertoi hankaluuksista työvoiman saatavuudessa.

Tutkimuslaitos Kantar selvitti Yrittäjägallupissa työvoiman saatavuutta Suomen Yrittäjien toimeksiannosta lokakuussa. Tutkimuksessa haastateltiin 1029 yrittäjää ja yrityksen edustajaa. Tutkimuksen virhemarginaali on kokonaistuloksen osalta +3,1 prosenttiyksikköä.

HAMMAS MEHILÄINEN

Nopea valkaisumenetelmä BlancOne nyt meiltä!

HUOMAAMATTOMAT HOIDOT HUOMATTAVAAN HYMYYN

BlancOne -valkaisu Suuhygienistin tekemä BlancOne-valkaisu on nopea ja miellyttävä vaihtoehto valkoi- sempaan hymyyn. Hampaat vaalenevat jopa useamman asteen kerrallaan, ja käsittely voidaan hoitaa esim. hammas- kiven poiston yhteydessä.

Keraamiset Cerec-paikat ja kruunut 3D-mallinnukseen perustuval- la Cerec-paikkausmenetelmällä saadaan perinteisiä paikkamateriaaleja kestävämpi ja esteettisempi lopputulos. Keraaminen materiaali säilyttää värinsä muuttumatto- mana eikä väliaikaisia rakenteita tarvita.

Varaa aikasi hammasmehilainen.fi tai soita 010 273 8000*

HAMMAS MEHILÄINEN JOENSUU Rantakatu 24, 2. krs • **Avoinna** Ma-to 8-18, pe 8-16

*Puhelun hinta 0,0835 €/puhelu + 0,1669 €/min.

atFlow on inhimillinen verkkokauppakumppani yrityksille

Joensuulainen atFlow Oy on digiliiketoiminnan asiantuntijayritys, joka auttaa asiakkaitaan kasvamaan verkossa verkkokauppojen ja -sivujen, digimarkkinoinnin ja verkkopalveluiden avulla.

– Haluamme olla kumppani, joka tukee asiakkaiden tavoitteiden saavuttamista verkkokaupan ratkaisujen jatkuvalla kehittämisellä, atFlow’n vision pukee sanoiksi toimitusjohtaja **Pekka Rönkkönen**.

– Ja nimenomaan kumppani, ei lyhytaikainen projektitoimija, joka projektin jälkeen katoaa. Asiakkaamme verkkokaupan menestys rakennetaan keskustelevalle kumppanuudelle ja jatkuvan kehittämisen mallille.

– Jatkuvan julkaisun toimintatapa eli ns. continuous delivery mahdollistaa sen, että pääsemme projektikohtaisia toteutuksia paremmin tuottamaan lisäarvoa.

Joen TukkuTiimillä asiakas voi saada profiloidun verkkokaupan

Joen TukkuTiimille atFlow toimitti verkkokaupan ensimmäisen version jo vuonna 2017. Vuonna 2021 TukkuTiimin verkkokauppa (tukkuTiimi.fi) on perusteellisesti uudistettu tuoreimpaan kehitysversioon, joka on aiempaa helppokäyttöisempi ja monipuolisempi.

– Verkkokaupastamme ostoja tekevien yritysten määrä kasvaa jatkuvasti. Asiakkaamme ovat olleet tyytyväisiä sen käytön helpouteen, kertoo Joen TukkuTiimi Oy:n **Lea Lamberg**, yksi perheyrittäjien omistajista.

Joen TukkuTiimi on joensuulainen mainostekstiili-, mainostuote- sekä työvaatealan yritys, joka on erikoistunut toimittamaan asiakkaitaan nimellä ja logolla varustetut

tuotteet brodeeraamalla, painamalla tai tulostamalla.

– atFlow’n kanssa olemme toteuttaneet verkkokauppaamme mahdollisuuden asiakaskohtaiseen räätälöintiin. Asiakaskohtaisessa verkkokaupassa on valmiiksi tarjolla asiakkaan tarvitsema valikoima, jolloin esimerkiksi logojen toistuvaa lähettämistä ei enää tarvita. Toki ostaminen ilman asiakaskohtaista profiilia onnistuu ja on kasvussa sekin, mutta räätälöity verkkokauppa on asiakkaalle kätevä. Se on tavallaan samanlaista kumppanuutta meiltä asiakkaillemme kuin atFlow’lta meille, Lea Lamberg kuvailee.

Verkkokauppa tukee kivijalkaa

Joen TukkuTiimillä verkkokauppa toimii myös näppäränä tuotekatalogina, joka tehostaa kivijalkamyymälän toimintaa.

– Paikalliset ihmiset tutustuvat tuotteisiin verkossa ja myymälään tullessaan heillä on selkeä käsitys haluamista tuotteista.

– Tänä päivänä verkkokauppa on yrityksen käyntikortti. Ihmiset menevät ensimmäisenä verkkoon ja katsovat verkkokaupasta, miltä yritys näyttää, Lea Lamberg muistuttaa.

– On tärkeää pitää verkkokaupankin visuaalinen ilme ajan tasalla. Oivalsin tämän asian viimeisimmän uudistuksen yhteydessä. Aiemmin ajattelin, että ei ruhi satsata. Täytyy todeta, että TukkuTiimin verkkokaupasta tuli tyylikäs, Lamberg mainitsee.



”Helppokäyttöisyys ja asiakaskokemuksen miellyttävyys ovat verkkokaupassa tärkeitä”, toteavat atFlow’n toimitusjohtaja Pekka Rönkkönen ja Joen TukkuTiimin yrittäjä Lea Lamberg.

Menestystä jatkuvalla kehittämisellä

Pekka Rönkkönen huomauttaa, että verkkokaupassa tulos riippuu monesta asiasta. Hyvin harvoin käy niin, että perustetaan edullinen verkkokauppa, joka alkaa välittömästi takkomaan huimasti tuloja.

– On hyvä ajatella verkkokauppaa investointina, johon on satsattava riittävästi. Kävijät eivät sinne välttämättä heti löydä. Verkkokaupassa pitää ansaita uudet asiakkaat ja entisten pysyvyys samalla kamppailien kilpailijoita vastaan.

Lea Lamberg vahvistaa Pekka Rönkkösen huomion.

– Meilläkin oli alkuun ajatuksena, että verkkokauppa pystyy ja se on siinä. Olen myöhemmin huomannut, että vaatii pitkäjänteistä työtä saada verkkokaupasta mielenkiintoinen paikka, joka vastaa asiakkaiden tarpeisiin ja jonne asiakas palaa uudelleen. On jatkuvasti

kuunneltava herkillä korvala asiakkaiden näkökantoja.

Pekka Rönkkönen toteaa, että kyse on palvelukokemuksen parantamisesta. Kivijalkamyymälässä hyviä ominaisuuksia voivat olla esimerkiksi viihtyisyys, iloisesti tervehtivä henkilökunta ja nopea palvelu.

– Samat lainalaisuudet pätevät verkkokaupassakin: asiakaskokemuksen on oltava positiivinen ja palvelupolun mahdollisimman helppo. Kun verkkokaupan kasvun ja potentiaalin pystyy vielä todentamaan ”viivan alta”, kannustaa se jatkamaan verkkokaupan kehittämistä.

Verkkokaupan on oltava helppokäyttöinen myös kauppiaille. Esimerkiksi Joen TukkuTiimin väki on tietotekniikan käyttäjinä tavallista perustasoa.

– Kaiken on toimittava jouhevasti arjessa, kun päivitämme tietoja, lisäämme ja poistamme tuotteita ja niin edelleen. Tehokkuuden täytyy säilyä, korostaa Lea Lamberg.

Osaavaan kumppaniin voi luottaa

Lea Lambergin mukaan erilaisen ja notkean verkkokaupan toteuttamiseen tarvitaan atFlow’n kaltainen osaava kumppani, joka reagoi, ehdottaa ja kehittää uusia ominaisuuksia.

– Verkkokauppa-alustoja on pilvin pimein, mutta atFlow’n alusta on joustava ja helposti muunneltavissa.

– Juuri mahdollisuus esittää kehittämisideoita ja muokata toteutusta niiden suuntaan oli meille tärkeä kriteeri verkkokaupan toimittajaa valittaessa. Jos ilmenee jokin ongelma tai kysymys, atFlow’lla on tietyt

henkilöt, joihin voin ottaa yhteyttä, eikä tarvitse asioida minkään kasvottoman no-reply-palvelun kanssa. atFlow reagoi ripeästi, Lamberg kertoo.

– Me olemme ammattilaisia logojen painamisessa, atFlow verkkokaupan kehittämisessä.

Haasteet ovat ratkaisemista varten

Myös Pekka Rönkkönen kuvailee atFlow’n digikumppanuuteen kuuluvaa yksilöllistä asiakaspalvelua, jossa jokaisella asiakkaalla on oma vakiotiimi asioita hoitamassa.

– Tutut henkilöt ovat perillä tilanteesta. Tällainen toimintatapa helpottaa pitkän aikavälin suunnittelua. Meillä on asiakkaiden kanssa tietyin väliajoin palaverit, joissa käydään läpi, mitä hyviä asioita ja haasteita on ollut ja mitä seuraavaksi on tarkoitus tehdä.

– Kumppanuus ei tarkoita yksipuolista viestintää, vaan kommunikaatio toimii molempiin suuntiin. Esimerkiksi TukkuTiimin kanssa meillä on hyviä keskusteluja. Eteen voi tulla vaikeita tehtäviä, mutta juuri niistä me haluamme ratkoa yhteistyössä asiakkaiden kanssa, Rönkkönen sanoo.

– Verkkokauppa on paljon muutakin kuin mitä päälle päin näkyy. Toiminnanohjauksella ja automatiikalla voidaan vähentää manuaalisia vaiheita ja pienentää inhimillisten erehdysten todennäköisyyttä.

Kilpailuetua digitaalisilla ratkaisuilla

Pekka Rönkkönen rohkaisee yrityksiä tarkastele-

maan, ovatko perinteiset toimintatavat loppujen lopuksi tehokkaita ja olisiko digitaalisilla ratkaisuilla saavutettavissa kilpailuetua.

– Moni on sanonut, että ”meidän alallamme verkkokauppa ei toimi”. Yleensä olemme kuitenkin pystyneet tekemään verkkokaupan niillekin aloille, joilla ”verkkokauppa ei toimi”. Se vaatii vain sen ymmärryksen muuttamisen digitaaliseen muotoon, joka yrityksellä asiakaspalvelusta ja omista tuotteista tai palveluista joka tapauksessa on. Esimerkiksi Metsänhoitoyhdistyksissä palvelut on totuttu hoitamaan kasvotusten, mutta niin vain teimme heillekin verkkokaupan.

– Itsensä haastaminen kannattaa aina. Jos huomaa, että alalla muut eivät tee näin, edelläkävijä voi saavuttaa kilpailuetua. Usein suotta mystifioidaan asiakkaiden ostokäyttäytymistä, mutta kun prosessin saa yksinkertaistettua, niin ostamisesta voidaan tehdä asiakkaalle helppoa, Rönkkönen toteaa.

– Pohjois-Karjalassa verkkokaupalla on paljon mahdollisuuksia. Maakunnassa ei oikeastaan ole ollut vahvaa verkkokauppa-toimittajaa, mutta me voimme todeta, että nykyisin on muuan atFlow.



Digitoimisto atFlow Oy
Telitie 5 C, Joensuu

atflow.fi



Venla Piipponen ja Katja Rätty painavat yksilöllisiä logotekstiilejä Joen TukkuTiimissä.



DataEnteristä itäsuomalaisen yritysten IT-kumppani

Kaisanetin IT-liiketoiminta siirtyy DataEnteriin vuoden 2022 alussa

IT-osaamisen keskittäminen DataEnteriin on vastaus asiakkaiden toiveisiin. Kaisanet kutsui vuoden 2020 lopulla tehtyyn strategiansa päivitystyöhön asiakkaita, joiden odotukset ja näkemykset antoivat suuntaa tulevalle.

Kaisanetin toimitusjohtaja **Jani Moilasan** mukaan asiakkaita kuuntelemalla päädyttiin IT-liiketoiminnan siirtämiseen tytäryhtiö DataEnterin vetoastuulle.

– Muutoksen tavoitteena on toivottu ketteryys ja kasvu, mikä samalla tarkoittaa kykyä palvella asiakkaita paremmin. Kyseessä ei ole vain IT:n siirtäminen DataEnteriin, vaan koko konsernin yhteistyön tiivistäminen ja palvelusalkun laajentaminen. Asiakkaat saavat nyt enemmän, kiteyttää Moilanen, ja lisää:

– Haluamme jatkossakin kehittää toimintaamme asiakkaiden tarpeiden mukaisesti.

DataEnter tuli mukaan Kaisanet-perheeseen 2018 ja on siitä lähtien toiminut itsenäisenä tytäryhtiönä.

– Kaisanetin ja meidän arvomaailmat osuivat yksiin. Molemmat haluavat toimia lähellä asiakasta ja tuottaa palveluita asiakaslähtöisesti ja joustavasti, taustoittaa Da-

taEnterin toimitusjohtaja **Aki Keinänen**.

– IT-liiketoiminnan ja osaamisen keskittäminen on luontainen jatkumo tiiviille yhteistyölle. Nyt haluamme yhdessä Kaisanetin kanssa tarjota asiakkaille vieläkin enemmän.

Tutut asiantuntijat palvelevat edelleen

Kaisanetin 20 IT-ammattilaista siirtyvät DataEnterin palvelukseen vuoden 2022 alussa, joten Kaisanetin ja DataEnterin tutut asiantuntijat ja yhteyshenkilöt palvelevat asiakkaita jatkossakin.

Kaisanetin IT-liiketoimintajohtaja **Matti Kanervo** kertoo, että uudistuksella kahdesta hyvästä IT-toimijasta rakennetaan yksi entistä vahvempi toimija.

– DataEnter voi vastata asiakkaiden toiveisiin laajemmalla osaamisella ja resursseilla esimerkiksi tietoturvasa, pilvipalveluissa sekä ICT-infrassa.

– Huolehdimme, että asiat rullaavat ja palvelut toimi-



vat. Toisaalta haluamme olla proaktiivinen kumppani, joka tuo asiakkaalle uusia ajatuksia liiketoiminnan kehittämiseen.

Tietoturva kunnossa

DataEnterin hoidettaviksi tulevat yrityksille ja julkiselle sektorille suunnatut IT-palvelut sekä laitekauppa. Muutokseen eivät sisälly Kaisanetin kuluttajaliiketoiminta eivätkä operaattoripalvelut.

– Kaisanetin tytäryhtiönä DataEnterillä on suora yhteys kuituverkkoon ja operaattoripalveluihin, mikä on meille etu, huomauttaa Aki Keinänen.

Kaisanet on vakaa teleoperaattori, jonka edeltäjien historiat ulottuvat yli sadan vuoden päähän. Tietoliikenneyhteyksien ja -palveluiden tarjoajalla on Suomessa oltava korkeatasoinen tietoturva,

mikä välillisesti hyödyttää myös DataEnterin asiakkaita.

– Kaisanetin toimiminen verkko-operaattorina takaa DataEnterin IT-palveluille laadukkaan tieto- ja kyberturvallisuusosaamisen, Jani Moilanen korostaa.

– Data on yrityksille elintärkeää, ja sen suojaamisen laiminlyönti on iso riski toiminnan jatkuvuuden kannalta. Pilvipalveluiden merkitys kasvaa jatkuvasti, sillä ne mahdollistavat ajasta ja paikasta riippumattoman työskentelyn. Myös sen sektorin osaamista kehitämme jatkuvasti erilaisilla koulutusohjelmilla, Matti Kanervo puolestaan mainitsee.

Paikallisesti läsnä Varkaudesta Kuusamoon

Kaisanetin ja DataEnterin toimipisteet sijaitsevat tällä hetkellä Kajaaniassa, Iisalmessa, Kuopiossa, Joensuussa ja Varkaudessa. Aki Keinänen kertoo, että vuoden 2022 alussa DataEnter ja Kaisanet palvelevat asiakkaita paikallisesti myös Kuusamossa.

– Kaisanet-konserni on läsnä Savosta Kainuun ja Pohjois-Karjalan kautta Koillismaalle saakka, ja val-

takunnallisesti pystymme tukemaan kaikkia IT-asiakkaitamme kumppaniverkostomme kautta. Paikallisuus ja tavoitettavuus ovat toimintamme peruskiviä. Meillä palveluilla on kasvot, emme piiloudu prosessin taakse.

– Vahvuutemme on, että olemme itäsuomalaisille asiakkaille sopivan kokoinen paikallinen kumppani. Toimimme alueellisesti ja kehitämme osaamistamme ja resurssejamme nimenomaan toiminta-alueemme näkökulmasta. Olemme lähellä asiakkaitamme ja meillä on aito halu toimia heidän parhaakseen, Keinänen toteaa.

Läheisyys tuo reagointikykyä ja ymmärrystä

Matti Kanervo toteaa, että olemalla lähellä asiakkaitaan DataEnter ja Kaisanet voivat reagoida ongelmatilanteissa nopeasti, joten ikävät katkokset asiakkaiden toiminnoissa jäävät lyhyiksi.

– Olemme lähellä myös asiakkaidemme liiketoimintaa. Ymmärrämme, mitä he tekevät, mikä mahdollistaa perusteellisen palvelun.

Jani Moilasan mukaan Kaisanet-konserni tarkastelee itäistä Suomea sisältä-

päin, siihen kuuluvana.

– Visiomme ei keskity pelkästään meihin itseemme, vaan näemme tärkeäksi koko toiminta-alueen elinvoiman edistämisen. Alueen yritysten pärjääminen on meille elinehto.

Uudet osaajat tervetulleita

Yhdessä Kaisanet ja DataEnter ovat valtakunnallisesti houkutteleva työnantaja. Konserni tarvitsee tulevaisuudessa asiakkaidensa menestykselle uusia tekijöitä.

– IT-toimintojen yhdistyminen kirkastaa meillä päivittäistä asiantuntijatyötä tekevien roolin ja tarjoaa erinomaiset mahdollisuudet osaamisen kehittämiseen. IT-palveluiden hartiat levenevät merkittävästi, joten voimme entistäkin paremmin pysyä alan kehityksen aallonharjalla, Matti Kanervo painottaa.

– Meillä työskentelee huippujengi. Nykyiset asiakkaat ja toimintaympäristö ovat henkilöstöllemme tuttuja vuosien varrelta. Asiakas-suhteet ovat välittömiä, mikä muodostaa vankan perustan asiakkaan palvelujen kehittämiseksi. Läheinen kumppanuus on olennaista myös kyberturvallisuuden takaamisessa, muistuttaa Jani Moilanen.

Aki Keinänen mukaan DataEnter hakee koko ajan toimintaansa uusia tekijöitä sekä teknisiin tehtäviin että asiakasrajapintaan.

– Työmahdollisuuksia on motivoituneille osajille, niin uransa alussa oleville innokkaille nuorille kuin kokeneille ja kokonaisuudet ymmärtäville konkareille.



DataEnter Joensuu, Telitie 1D

Toimitusjohtaja Aki Keinänen
040 715 4461
aki.keinanen@dataenter.fi

Aluepäällikkö Kari Kuiri
040 163 7005
kari.kuiri@dataenter.fi

dataenter.fi
sales@dataenter.fi
040 556 7500 (vaihe)



kaisanet.fi



Autoklinikka Joensuu avasi uuden kolarikorjaamon

Ikävän asian, kuten auton korjauksen hoitaminen on harvoin mukavaa, mutta Autoklinikalla sen hoitaminen on ainakin helppoa. Pankakoskentiellä sijaitsevasta uudesta toimipisteestä löytyvät kaikki kolarikorjaamo-, maalaus- ja tuulilasipalvelut. Elokuussa avatun monimerkkikorjaamon yrittäjät ovat pitkän linjan korjaamoyrittäjiä, jotka tekevät yhdessä osaavan henkilökunnan kanssa kaikkensa, että jokaiselle asiakkaalle jää hyvä mieli käynnistään.

Autovahinkoalan johdattavana toimijana tunnettu Autoklinikka vahvisti palveluverkostoaan Joensuun uuden toimipisteen avauduttua aiemmin elokuussa. Kyseessä on iso ja laadukas yrittäjävetoinen monimerkkikorjaamo, jossa kaikki korikorjaustyöt hoituvat saman katon alla.

– Korjaamo on rakennettu useimmille autoileville Pohjois-Karjalaisille tuttuun Avain Vaunu -autoliikkeen entiseen kiinteistöön. Korjaamon koko on reilut 1000 neliötä asiakaspalvelu- ja tuotantotiloineen. Lisäksemme kiinteistön muissa tiloissa toimii vuokralaisia eri aloilta, kertoo **Pekka Töhönen**, yksi Joensuun uuden toimipisteen yrittäjistä.

– Joensuun Autoklinikka on erikoistunut kaikkien automerkkien kolarikorjauksiin, tuulilasipalveluihin ja automaalauksiin. Uusi korjaamo on hyvällä paikalla ja meille on helppo tulla. Nykyaikaiset ja modernit tilat vastaavat Joensuun kokooisen kaupungin asiakkaiden tarpeisiin. Palvelumme on

otettu hyvin vastaan, tällä hetkellä korikorjaamon ja maalauksen läpi kulkee toistakymmentä autoa viikossa, joka on nykyiselle henkilökunnalle aika sopiva määrä. Tulevaisuuden suunnitelmissa meillä on tarkoitus lisätä kapasiteettiamme ja henkilöstöämme, jatkaa Töhönen.

Autoklinikka Joensuun toimintaa pyörittää keväällä perustettu Joensuun Autovahinkokorjaamo Oy. Yrityksen taustalla on kaksi pitkän linjan korjaamoalan yritystä, Automaalaamo Töhönen Oy ja Eskon Autopelti Oy, joten uusi toimipiste pyörii vuosien vankalla kokemuksella ja näkemyksellä. Joensuun piste työllistää tällä hetkellä vakituisesti viisi henkilöä. Autoklinikan valtakunnallinen, kaikkien vakuutusyhtiöiden valtuuttama korjaamo verkosto kattaa tällä hetkellä yli 50 toimipistettä ympäri Suomen.

Vahinkotarkastuksesta se alkaa

Joensuun Autoklinikan työnjohtaja **Santtu Laakko-**

Nykyaikainen maalaus-tila takaa onnistuneen lopputuloksen, muistuttaa Pekka Töhönen.



Joensuun Autoklinikan työnjohtaja Santtu Laakkonen toivoo, että asiakkaat ottavat yhteyttä matalalla kynnyksellä, olipa auton vaiva iso tai pieni.



Modernin työympäristön ja työvälineiden ansiosta korinoikaisut ja osien vaihdot onnistuvat näppärästi

nen toivoo, että asiakkaat ottavat yhteyttä matalalla kynnyksellä, olipa auton vaiva iso tai pieni.

– Vahinkotarkastus kestää noin vartin ja siihen voi tulla meillä aina ilman ajanvarausta. Vahinkotarkastuksessa tutkimme vaurion laajuuden ja selvitämme mitä pitää korjata. Vaihtoehtoisesti asiakkaamme voivat tehdä myös sähköisen vahinkotarkastuksen lähettämällä meille kuvat vaurioista. Tarvittavat laskelmat- ja tarkastustiedot toimitetaan tarvittaessa suoraan asiakkaan vakuutusyhtiöön. Tarkastus on aina ilmainen eikä sido asiakasta mihinkään.

Välitämme autostasi

Joensuun Autoklinikka palvelee kaikkia autoilijoita, auton merkistä ja mallista riippumatta. Ammattilaiset eivät tee autojen kasvojenkohotuksia tai ehostuksia vaan varmistavat että auto on yhtä turvallinen korjauksen jälkeen kuin se oli ennen vahinkoa. Nykyaikaisten autojen turvarakenteet edellyttävät ammattitaidolla ja oikeil-

la välineillä tehtyä kunnostusta.

– Henkilökuntamme on osaavaa porukkaa, joka välittää aidosti autostasi. Tehtävämme on korjata se kaikki, mitä vahingossa on rikkoonut. Työt tehdään aina autonvalmistajan vaatimusten mukaisesti takuutyönä. Vastuulliseen toimintatapaamme kuuluu, että tarpeettomia osia ei vaihdeta, turhaa työtä ei tehdä ja kaikki korjataan mikä korjattavissa on, Töhönen korostaa.

Autoklinikalle on ensisijaisen tärkeää, että asiakas voi jättää autonsa huoletta korjaukseen ja on varmasti tyytyväinen palveluun koko korjausprosessin ajan. Asiakastyytyväisyyttä mittaava NPS-luku onkin huipputasoa, 94,12 viimeisen 30 päivän ajalta.

Nykyaikainen työympäristö ja ammattitaito takaavat onnistuneen lopputuloksen

Joensuun Autoklinikka on panostanut henkilökunnan koulutuksen ja osaami-



Olli Ikonen tekemässä pohjatöitä

sen lisäksi nykyaikaisiin ja toimiviin tuotantotiloihin sekä laitteisiin.

– Teemme kaikki korjaustyöt laadusta tinkimättä. Nykyaikaisen työympäristön ja työvälineiden ansiosta sama pätee myös maalaukseen, olipa kyseessä koko auton tai vaikkapa puskurin maalaus. Käytämme maalaus-tiloissamme laadukkaita ja ympäristöystävällisiä automaaleja. Auton värisävy säädetään värinmittauslaitteella tismalleen oikeaksi, joten autosi maalipinnasta saadaan varmasti uuden veroinen, Töhönen toteaa.

Yritysassiakkuus kannattaa

Monelle yritykselle auto on tärkeä väline sen päivittäisten toimintojen hoitamisessa ja voihan auto olla työntekijän liikkuva toimistokin. Haverin yllätyksessä on tärkeää saada työväline nopeasti kuntoon ja pyörät

pyörimään.

– Olemme tehneet yritysasiakkaiden vahinkoasioiden hoidon mahdollisimman helpoksi. Huolehdimme vahingon tarkastamisesta, noudamme auton korjaukseen ja palautamme sen korjattuna ja pestynä takaisin. Parhaimmillaan kaikki tämä hoituu yhdellä puhelinsoitolla, sanoo Töhönen.

Osaamista modernin autoilun tarpeisiin

Autoklinikan taitavat mekaanikot ovat perehtyneet myös kasvussa olevan sähkö- ja hybridautoilun tarpeisiin.

– Olemme koko ajan hermoilla, henkilökunnan koulutuksen ansiosta ammattitaitoomme voi luottaa myös uusimman autoteknologian osalta. Korjaamme takuutyönä myös kaiken merkiset sähköautot ja hybridit, muistuttaa Töhönen lopuksi.

Kärripojat on Pohjois-Karjalan alueella palveleva täyden palvelun hinaus- ja tiepalveluyritys.



Kärripojat Oy Asiantuntevaa palvelua kaikille teille

Pohjois-Karjalan alueella toimiva Kärripojat Oy on täyden palvelun hinausliike, joka palvelee niin autoilijoita kuin raskasta kalustoa tienpäällä nopeasti ja asiantuntevasti. Päätoimipaikka sijaitsee Joensuun Raatekankaantie 8:ssa, josta löytyy myös laaja valikoima yrityksen edustamia RESPO – perävaunuja sekä varaosia ja lisävarusteita. Tuotteita voi vaivattomasti tilata myös yrityksen omasta verkkokaupasta, joka avattiin vuosi sitten palvelemaan asiakaskuntaa ympäri Suomen.

Kärripojat Oy on luotettavan, Pohjoismaiden suurimman Falck tiepalveluverkoston jäsen vuodesta 2006.

- Meillä toimii hinaus- ja tiepalvelu 24/7, puhelinnumerossa 0400 278 000 tai netissä. Pyrimme olemaan paikalla jopa 10–45 minuutissa, riippuen tietysti mistä päin Pohjois-Karjalaa tilaus tulee. Meillä on erittäin monipuolinen kalusto, joka ei jätä pulaan vaikeissakaan sää-, tai maasto-olosuhteissa. Pystymme erikoisvarustetuilla raskaan kaluston hinauslaitteilla esimerkiksi tyhjentämään nestesäiliöitä tai vaikka pitämään betoniauton rummun toiminnassa.

- Vuodesta 2013 alkaen olemme olleet laadukkaiden RESPO perävaunujen jälleenmyyjä ja maahantuoja. Myymme vuosittain perävaunuja jopa noin 400–500

kpl. Perävaunujen myynnin ohessa meiltä myös huolto- ja vuokrauspalvelut sekä lisävarusteet ja varaosat kaikille merkeille, asiakkaiden tarpeiden mukaisesti, sanoo yrittäjä **Tero Koponen**.

Toimintaa jo kohta kolme vuosikymmentä

Kärripojat Oy perustettiin Joensuussa 90 – luvun alkupuoliskolla. Alusta asti taustalla ovat vaikuttaneet veljekset Tero ja **Petri Koponen**, joilla on molemmilla pitkänlinjan kokemus alalta.

- Alussa toimintamme koostui muun muassa perävaunujen vuokrauksesta ja kokoonpanosta sekä ajoneuvojen turvamarkkinointista. Vuonna 1994 idea hinauspalvelutoiminnasta otti tuulta alleen. Saimme mahdollisuuden ostaa hinausauton, Ford Cargon vuodelta -87 ja toiminta alkoi edetä hiljalleen. Myöhemmin mu-

kaan tulivat autonvarustelu- palvelut, joita teemme edelleen tietyille yhteistyökumppaneille. Kalustoa olemme päivittäneet ja hankkineet lisää koko toimintamme ajan.

- Nykyisin meillä on käytössä 8 erilaista hinausajoneuvoa, ja meitä on yhteensä 8 alan ammattilaista palvelemaan laajaa asiakaskuntaa, joka koostuu niin yksityisautoilijoista kuin raskaan kaluston yritysasiakkaistakin. Kaikille tarjoamme ystävällistä, joustavaa ja asiantuntevaa palvelua toimialueellamme Pohjois-Karjalassa, kertoo Tero Koponen.

Falck ketjun puitteissa alallamme on jatkuva kaluston sekä henkilöstön laatu- ja koulutus järjestelmä.

Kalustoa löytyy vaativimpiinkin raskaan kaluston hinauksiin

- Raskaan kaluston hi-

nauspalvelun tilaaminen on meidän kauttamme helppoa ja turvallista. Ammatillaisemme pystyvät nopeasti ymmärtämään, millainen apu sopii tilanteeseen parhaiten. Pystymme tekemään myös ajoneuvon korjausta tien päällä, joten asiakas voi mahdollisesti jatkaa matkaansa ja välttyä korjaamokäynniltä. Käytössämme on myös hinauksen liveseu-

ranta, jonka avulla voi tarkasti nähdä milloin apu on tulossa tai milloin ajoneuvo on tarvittaessa viety korjaamolle, jatkaa Tero Koponen.

Toiminta laajenee entisestään verkkokaupan myötä

Viime vuoden lopulla yritys aloitti uuden projektin, jonka tavoitteena on laajentaa varaosamyynnin asiakas-

kuntaa ympäri Suomen modernin verkkokaupan avulla.

- Verkkokaupamme sisältää tuhansien tuotteiden valikoiman varaosia, lisävarusteita sekä RESPO ja SARIS perävaunumalleja. Valikoimaa pyritään jatkuvasti laajentamaan, jotta voimme palvella asiakkaitamme mahdollisimman kattavasti myös tulevaisuudessa, korostaa lopuksi Tero Koponen.

// Meillä on erittäin monipuolinen kalusto, joka ei jätä pulaan vaikeissakaan sää-, tai maasto-olosuhteissa.

Tero Koponen



**Vaunumyynti
ja vuokraus
013 6100 555**



Yritys on kasvanut myös perävaunukaupassa Itä-Suomen markkinajohtajaksi. Edustamansa RESPO on laadukas ja hinnaltaan erittäin kilpailukykyinen.

Kärripoikien ammattilaiset auttavat kaikkea raskasta liikennettä kalustosta riippumatta:

- Raskaan ajoneuvon hinaus korjaamolle
- Juuttuneen ajoneuvon irrotus
- Tiellenosto/Ojasta veto
- Kaatuneen ajoneuvon käännöt
- Onnettomuuspaikan raivaus

**Hinaus- ja
tiepalvelu 24/7
0400 278 000
tai netissä**

www.karripojat.fi



Autoveromuutos kiritti täyssähköautojen rekisteröinnit ennätykseen

Koronapandemian aiheuttaman taantuman jälkeinen nopea talouskasvu on luonut komponentti- ja raaka-ainepulan, jonka aiheuttamat toimitusviiveet supistavat ensirekisteröintejä.

Puolijohdekomponenttien lisäksi pulaa on monista metallista ja teollisuuden perusraaka-aineista. Uusien autojen tuotantoa on jouduttu leikkaamaan, vaikka kysyntä onkin jo pitkälti toipunut koronan aiheuttamasta taantumasta.

Uusia henkilöautoja on tammi-lokakuussa ensirekisteröity 85 275, joka on 5,4 prosenttia enemmän kuin vastaavaan aikaan viime vuonna.

–Puolijohteiden heikentynyt saatavuus ja ongelmat toimitusketjuissa näkyvät autoteollisuudessa globaalisti. Syyskuun 2021 lukema oli pienin syyskuun rekisteröintimäärä EU-alueella yli 25 vuoteen – viimeksi rekisteröinnit ovat jääneet näin matalaksi vuonna 1995. Komponenttipulan ennakoidaan lieventyvän ensi vuoden alkupuolella, kertoo toimitusjohtaja **Tero Kallio** Autotuojat ja -teollisuus ry:stä.

Kuorma- ja pakettiautojenkin rekisteröinnit kasvussa

Pakettiautoja on ensirekisteröi-

ty lokakuun loppuun mennessä 11 036, joka on 5,8 prosenttia enemmän kuin vastaavaan aikaan viime vuonna.

Kuorma-autoja on tänä vuonna ensirekisteröity 2 990, joka on 6 prosenttia enemmän kuin vastaavaan aikaan viime vuonna. Kevyitä alle 6 tonnin kuorma-autoja on tänä vuonna rekisteröity 778, joka on 9,1 prosenttia enemmän kuin vastaavaan aikaan viime vuonna. Keskipakettiautoja 6–16 tonnin kuorma-autoja on tänä vuonna ensirekisteröity 187, joka 2,1 prosenttia vähemmän kuin vuonna. Raskaita vähintään 16 tonnin kuorma-autoja ensirekisteröitiin lokakuussa 193, eli 7,2 prosenttia vähemmän kuin viime vuoden lokakuussa. Alkuvuoden aikana on rekisteröity yhteensä 2 025 raskasta kuorma-autoa, mikä on 5,7 prosenttia enemmän kuin vastaavaan aikaan viime vuonna.

Tammi-lokakuussa on ensirekisteröity yhteensä 345 uutta linja-autoa. Määrä on 37 prosenttia suurempi kuin viime vuoden tammi-lokakuussa, jolloin koronatilanne vähensi linja-autojen kysyntää rajusti.



Täyssähköautojen kysyntä lokakuussa ennätyslukemiin

Täyssähköautojen rekisteröinnit kasvoivat selvästi lokakuussa. Täyssähköautoja ensirekisteröitiin ennätysellisen paljon, yhteensä 1 193. Lokakuussa ensirekisteröidyistä henkilöautoista peräti 38 prosenttia oli ladattavia – ladattavien hybridien osuus oli 20 prosenttia ja täyssähköautojen 18 prosenttia. Koko vuonna ladattavien autojen osuus ensirekisteröinneistä on ollut lähes 30 prosenttia. Tänä vuonna ensirekisteröidyistä autoista täyssähköautoja on ollut 8,9 prosenttia.

Täyssähköautojen osuus ensirekisteröinneistä kasvoi lokakuussa ensimmäisen kerran yli 15 prosenttiin. Autoveron poistuminen on laskenut sähköautojen hintaa ja lisännyt niiden kysyntää.

Myös sähköpakettiautojen osuus kasvoi lokakuussa jo 5,1 prosenttiin rekisteröinneistä, kun osuus oli tammi-syyskuussa noin 2,1 prosenttia.

Uudempien vaihtoautojen kysyntä vireää

Tammi-lokakuussa käytettyä autoja on myyty yhteensä noin

546 000, joka on noin 0,3 prosenttia viime vuotta vähemmän. Autoliikkeiden myymien käytettyjen määrä kasvanut.

–Autoliikkeiden osuus käytettyjen autojen kaupasta on noin puolet. Autoliikkeiden kautta kulkee erityisesti nuorimpia alle 6 vuoden ikäisiä käytettyjä autoja. Uudempien vaihtoautojen kysyntä on ollut vireää. Autoliikkeistä myytyjen käytettyjen autojen määrä on tänä vuonna yli 4 prosentin kasvussa viime vuoteen nähden, kertoo toimitusjohtaja **Pekka Rissa** Autoalan Keskusliitosta.

YRITTÄJÄ, HUOLLA AUTOSI MEILLÄ!

- ❖ Öljynvaihdot
- ❖ Pikahuollot
- ❖ Autohuollot

Avaa yritystili toimipisteellämme tai kotisivuillamme:
www.oilpoint.fi/yrityksille

- Kilpailukykyiset hinnat
- Huollot laskutuksella
- Maanlaajuinen toimipisteverkosto



ÖLJYPISTE

Kuurnankatu 17, Joensuu
0400 258 825
Ma-Pe 7.30-17
La 9-13

RASKAAN KALUSTON PESULA U. NIVAMO



- | | |
|--------------------|--------------------|
| * Yhdistelmät | * Moottorit |
| * Kuorma-autot | * Erikoispesut |
| * Maansiirtokoneet | * Sisäpuhdistukset |
| * Nosturit | * Desinfioinnit |

Mestarinkatu 3
70700 KUOPIO
Puh: 0440 396 396

Kolmisopentie 7
70700 KUOPIO
Puh: 0440 395 395

Jatkokatu 1,
15230 LAHTI
Puh: 0440 394 394

www.raskaankalustonpesula.fi



Palvelemme:
arkisin klo 6.00-22.00
lauantaisin 6.00-22.00
Myös sopimuksen mukaan

Lisätietoja:
Usko Nivamo
Puh. 0400 597 819

Liikenteen päästövähennyskeinoissa on huomioitava kuljetus- ja logistiikkakustannukset

Euroopan komissio julkaisi heinäkuussa "Fit for 55"-ilmastopakettin, johon eduskunta parhaillaan muodostaa Suomen kantoja. Paketin esityksissä piilee huomattavia riskejä Suomen logistiikalle ja viennille. SKAL julkaisi ohjelman, jossa esitetään näkökulmia päästövähennyskeinoihin.

– Suomen on nyt jätettävä kannoissaan riittävästi varauksia sille, että kuljetuskustannuksia merkittävästi lisääviä muutoksia ei toteuteta osana lainsäädäntökehdotuksia, sanoo Suomen Kuljetus ja Logistiikka SKAL ry:n toimitusjohtaja **Anssi Kujala**.

SKALin Ilmastopakettin vaikutukset maanteiden tavaraliikenteelle huomioitava-ohjelma on asiantuntijankemys EU:n Fit for 55-ilmastopakettin asettamista haasteista ja Suomelle soveltuvista keinoista.

SKALin mukaan Suomen on varmistettava, ettei sääntelyllä tarpeettomasti heikennetä logistiikkaamme ja koko Suomen kilpailukykyä.

– Kuljetusala on sitoutunut ilmastonmuutoksen vastaiseen työhön. Päätöksente-

ossa on kuitenkin huomioitava, että syrjäinen sijaintimme ja logistiikkamme erityispiirteet johtavat siihen, että kustannuksia lisäävät liikenteen päästövähennystoimenpiteet heikentävät kilpailukykyämme enemmän kuin kilpailijamailla, Kujala sanoo.

Suomen kilpailukyky ei kestä 26 sentin lisäveroa dieselin litrahintaan

SKALin mukaan esityksen vaikutusarviot yritystoimintaan ja koko elinkeinoelämälle on käsitelty puutteellisesti. Kokonaisvaikutukset jäävät arvailujen varaan. Pelkästään ehdotus energiaverodirektiiviksi nostaisi Suomessa fossiilisen diesellitran polttoaineve-roa noin 26 sentillä. Muutos



lisäisi kuljetusalan vuosikustannuksia jopa yli 300 miljoonaa euroa.

– Tämä olisi täysin kestävä mätöntä. SKAL edustaa suomalaisia kuljetusyrityksiä, mutta nyt on kysymys kaikista toimialoista. Päästövähennystoimenpiteet ja niistä aiheutuvat korkeat kustannukset vaikuttavat kaikkiin suomalaisiin yrityksiin, tuotteiden hintoihin ja työllisyyteen, Kujala sanoo.

Kujalan mukaan monessa EU-maassa käytössä oleva ammattidieseljärjestelmän mahdollisuus on säilytettävä ja otettava Suomessa käyttöön kompensointikeinona.

SKAL tuo ohjelmassaan esiin välttämättömät muutostarpeet ja kestävät päästövähennystoimet

SKALin ohjelmasisällön

voi kiteyttää seuraavaan: Taakanjaossa tarvitaan oikeudenmukaisuutta, energiatehokkuutta ja uusiutuvia energialähteitä, ja liikenteen verotusta ei saa nostaa kohtuuttomaksi.

Taakanjakosektorin päästövähennysvaatimukset määräytyvät suhteessa jäsenvaltion bruttokansantuotteeseen. Suomi on vauraana EU-maana joutu-

massa suurimpien maksajien ryhmään.

– Ilmastonmuutos koskettaa kaikkia, mutta tosiasiassa on huomioitava. Nyt esitetty ratkaisu olisi epäoikeudenmukainen. Ohjelmamme sisältää välttämättömiä linjausehdotuksia, mutta olemme koostaneet siihen myös alan järjestöjen esittämiä keskeisiä päästövähennyskeinoja, Kujala toteaa.

– Esitetyillä päästökäypällä kerätyt varat jaettaisiin sosiaalirahaston kautta eri maihin. Liikenteeltä kerätyt varat tulisi aina osoittaa tiestön kunnossapitoon. Tieverkon kunnan merkitys päästövähennyskeinoissa on merkittävä, hän sanoo.

Suomessa kuljetetaan eniten tavaroita tieverkolla asukasta kohden koko EU:ssa. Päästöjen vähennystoimet on tehtävä taloudellisesti kestävällä tavalla, muistuttaa SKAL.



OLETKO MYYMÄSSÄ AUTOASI? TARVITSETKO RAHOITUKSEN?

Avoinna ma-pe 10-17, myös la-su 10-14 ja tarvittaessa myös iltaisin!

Autohiisi VÄLITTÄÄ
YKSITYISTEN JA YRITYSTEN AUTOT
JA JÄRJESTÄÄ RAHOITUKSEN

SVEA
EKONOMI

KUURNANKATU 12, JOENSUU | 0400 388 750
pasi.piiroinen@autohiisi.fi | www.autohiisi.fi

PIENKONEHUOLTO ma-to
V. KARPPANEN 8-16
veikko.karppanen@gmail.com pe
Lukkotie 3B, Joensuu 8-15
p. 0400 258 828

AUTO- JA METALLIKIERRÄTYS OLLILAINEN OY

- Ajoneuvojen vastaanotto ja kuljetus
- Virallinen akkukierrätyspiste



SOITA! p. 0500 466 803
www.ollilainen.fi

Merkillisen reilu!

IXUS

AJONEUVOJEN HUOLLOT JA KORJAUKSET

ONKAMON AUTO

Lapinahontie 4
Onkamo
Avoinna: Maanantai – perjantai klo 8.00 – 16.30

040 847 5521

RENGASMYynti!
Soita ja kysy tarjous!

Meiltä myös vapaa-ajan laitteiden huollot ja korjaukset!

Harrastehuolto
harrastehuolto.fi
puh. 0400 137 005

POHJOLAN Rengas

RENGAS CENTER

Kaikki rengas- ja vannetyöt ammattitaidolla!

Tulliportinkatu 52, Joensuu
Puh. 013 123 511
pore@pohjolanrengas.fi
www.pohjolanrengas.fi

Varaa sopivin vapaa renkaanvaihtoaikasi kotisivuiltamme

AUTO- JA PIENKONEKORJAAMO

A. KAUKHANEN

Kuurnankatu 31, 80130 Joensuu
Puh. 013 123 555

Huollamme ja katsastamme kaikki merkit ja mallit vuosien ammattitaidolla.

Palveluitamme mm:

- Henkilö-, paketti- ja matkailuautojen huolto
- Katsastushuolto
- Pienkonehuolto ym.

www.autokorjaamokauhanen.com

Teemme työpäivästäsi paremman

Vidamic Ergonomics on työpaikan ergonomian asiantuntija. Tutkimustulokset osoittavat, että hyvä ergonomia vaikuttaa merkittävästi henkilöstön hyvinvointiin, terveyteen ja tehokkuuteen sekä sairauspoissaoloihin tai aikaa vieviin kuntoutuksiin.

Vidamic Ergonomics kuuluu Rahmqvistin tuotemerkkeihin. Vuonna 1953 perustetun yrityksen toiminnan perustana on ollut jo alkua ajoista lähtien yksilöllisyys. Asiakkaaseen on tutustuttava ja selvitetävä jokaisen tarpeet sekä mahdolliset ongelmat.

–Ainutlaatuiset ja vuosien varrella hyvin toimiviksi kehitetyt ergonomiaratkaisumme on suunniteltu asiakkaiden todellisten tarpeiden ja haasteiden perusteella. Tuotteemme ovat korkealaatuisia, kestäviä ja helppokäyttöisiä. Mikään ratkaisu ei sovi kuitenkaan kaikkiin tarpeisiin, joten asiakkaan tunteminen ja räätälöity ratkaisu ovat tärkeä osa hyvää palveluamme, Savo-Karjalan alueen ergonomia-asiantuntija **Pasi Harjula** kiteyttää.

Anna asiantuntijan auttaa

Pitkän kokemuksen ja miljoonien yritysvierailuiden ansiosta Vidamic Ergonomicsilla ymmärretään työpaikoilla esiintyvät haasteet.

–Asiantuntijoina on meidän vastuul-



Hyvinvoiva tiimi on yrityksen tärkein kilpailuvaltti, korostaa Pasi Harjula.

lamme antaa tietoa, joka parantaa jokaisen työpäivää. Laaja tuotevalikoimamme työpisteen toimivaan ergonomiaan takaa monipuoliset ja oikeat työasennot, olipa kyse istumisesta, seisomisesta tai vaikkapa näkemiseen liittyvistä ratkaisuista. Ihminen tarvitsee liikettä ja vaihtelua, mikään työpiste ei ole niin hyvin muotoiltu, että voisimme istua paikallaan koko päivän altistumatta rasitusvammoille, muistuttaa Harjula ja jatkaa:

–Aiemmin fysioterapeuttina toimiesani törmäsin vuosien varrella monenlaisiin ongelmiin ja vaikeuksiin, jotka olisi voitu välttää hyvin pienillä investoinneilla työpisteen ergonomiaan.

Ympäristöarvojen edelläkävijä

Vidamic Ergonomics on huomionviihteen vihreät arvot ennen kuin siitä tuli muodikasta. Yrityksen ympäristökäytäntö laadittiin jo vuonna 1989, Vidamic Ergonomics oli edelläkävijä ja ensimmäinen ISO-sertifioinnin sekä ympäristö- että laatuasioista hankkinut yritys Ruotsissa.



HAPPY WORKDAY!

vidamic ergonomics

–Yrityksemme näkemyksen mukaan kestävyys kuuluu muutakin kuin pelkkä kestävien materiaalien valinta nykyään monissa paikoin esiintyvien kertakäyttömateriaalien sijaan. Tämän lisäksi tuotteen täytyy olla kestävä ja ympäristöystävällinen koko sen elinkaaren ajan aina tuotannosta alkaen, Harjula tiivistää.

Näin parannamme työpäivääsi

–Toimintamme ydin on työpaikka, jonne on mukava tulla. Paikka, joka on suunniteltu niin, että siellä viihtyy ja voi hyvin. Autamme ja olemme tukenasi prosessin alusta loppuun saakka, jotta sinulla riittää virtaa tehokkaaseen työskentelyyn. Lisäksi neuvomme ratkaisun asennuksessa ja koulutamme henkilöstön sen oikeanlaiseen käyttöön. Tällä tavoin tuotteet tulevat varmasti todelliseen käyttöön, eivätkä jää varaston hyllyyn pölyttymään, Harjula korostaa.

Toimiva työpiste on suunniteltu siten, että siellä viihtyy ja voi hyvin.



Kohti mukavampaa työpäivää

1. Ergonomia-asiantuntijamme vierailee työpaikallasi.
2. Asiantuntija arvioi työpaikanne ja tutustuu tarpeisiinne.
3. Havaittujen tarpeiden ja vankan asiantuntemuksemme perustella räätälöidään juuri työpaikallesi sopiva ratkaisu.
4. Autamme ratkaisun asennuksessa ja koulutamme henkilöstönne sen käyttöön.
5. Asioit aina lähelläsi toimivan ergonomiasiantuntijan kanssa, jotta hän pääsee tarvittaessa helposti paikalle auttamaan ja tukemaan ratkaisujemme käytössä.

Paikallinen ergonomiasiantuntijamme
Pasi Harjula puh. 040 742 2814
pasi.harjula@vidamic.com | www.vidamic.fi

Mitä terveydelleni kuuluu?



Kokovartalon magneettitutkimus

Ainutlaatuisen tutkimuksen tarkoitus on löytää kehossa esiintyviä muutoksia ja poikkeamia, kuten varhaisvaiheen syöpäkasvaimia, jotka eivät muutoin tulisi esille.



Soita ja varaa nyt
044 7930 099
www.kareliamagneetti.fi

- Pohjois-Karjalan ainoat 3 Teslan magneetti ja 3D-mammografia
- Erikoislääkäripalvelut

Joensuun seudulla palveleva perintätoimisto

Tiimi-Perintä

Rekkatie 3, 80100 Joensuu
puh. 0500 188 605 • toimisto@tiimi-perinta.fi
www.tiimi-perinta.fi

Yksilöllistä palvelua yli 30 vuoden kokemuksella

Fysikaalinen hoitolaitos
NISKAUFYSIO OY
25v.

HIERONTATARJOUS
3 x 40 min = **110€**
3 x 50 min = **135€**
Kokemuksella ja ammattitaidolla!

- fysioterapia
- fysikaaliset hoidot
- hieronta
- korva-akupunktio

AJANVARAUS:
niskafysio@gmail.com / p. 013 222 280
Uusi osoite: Kaislankatu 6, 80130 Joensuu
Ilmaista parkkitilaa pihassa.

JOENSUUN VERHOTALO

Intohimosta sisustamiseen

Pian
15
vuotta

Joensuun Verhotalo Oy on perinteikäs, paikallinen verhojen sekä muiden pehmeiden sisustustekstiilien ammattilainen. Vuodesta 2007 alkaen yritys on suunnitellut, ommellut sekä toteuttanut lukuisia verho- ja sisustusratkaisuja niin kodeissa kuin erilaisissa yritysten ja julkishallinnon toimitiloissa. Joensuun Teollisuuskatu 15 sijaitsevassa kivi-jalkamyymälässä löytyy laadukas valikoima kankaita moniin tiloihin ja makuihin, sisustustuotteita sekä tapetteja. Tuotteita voi tilata myös näppärästi verkkokaupasta.

- Olemme pieni paikallinen yritys, jonka vahvuutena on pitkäaikainen alan kokemus ja tuotetuntemus. Me tiedämme miten materiaalit toimii, mitä kannattaa mihinkin käyttää ja miten ne saadaan valmiiksi lopputuotteiksi. Haluamme antaa asiakkaillemme parasta, mahdollista palvelua. Suunnittelemme kohteita tarpeiden mukaan, tarjoamme kokonais-

valtaisen ompelimopalvelun sekä sisustus-suunnittelua, kertoo yrittäjä **Ulla Lehtinen**.

Sisusta verhoilla, vaikka jokaisena vuodenaikana

Verhoilla on monta merkitystä, mutta yksi tärkeimmistä on luoda tunnelmaa. Sisustus-suunnittelija ja yrittäjä Ulla Lehtinen antaa hyviä neuvoja:

- Verhot ovat merkittävä osa tilan sisustuskokonaisuutta. Ne voivat rauhoittaa seinäpintoja, luoda yksityisyyttä ja koota kalusteet ja tyylin visuaalisesti yhteen. Verhoilla ei siis tarvitse peittää parhaita näkymiä, mutta verhot tuovat kyllä tunnelmaa ja vaikka koisuutta, jos niin haluaa.

Autamme uudistamaan toimipisteesi ilmettä

Joensuun Verhotalo Oy:n suunnittelema



Verhojen suunnittelu ja ompelupalvelun lisäksi myös sisustussuunnittelupalvelua koteihin ja julkisiin projektikohteisiin.

valikoima upeita verho- ja sisustuskankaita, joista löytyy varmasti paljonkin vaihtoehtoja. Edustamme myös monia kansainvälisiä huippumerkkejä, muun muassa Svanefors, Pagunette, Designers Guild, Wind, Sanderson, Kvadrat, Vilpola ja Vallila. Tarjoamme verhojen lisäksi monia muitakin sisustustuotteita, kuten tynyjä, peittoja, torkkuhuopioita sekä mattoja.

- Tulethan käymään paikan päällä tai tilaa verhot näppärästi verkkokaupastamme, muistuttaa Ulla Lehtinen.

JOENSUUN VERHOTALO OY

Teollisuuskatu 15, 80100 Joensuu

puh. 010 - 423 55 10

www.verhotalo.fi

myymala@joensuunverhotalo.fi

verkkokauppa: www.joensuunverhotalo.fi

ja toteuttamia verhoprojekteja on monissa yritysten toimipisteissä sekä julkisissa kohteissa ympäri maakuntaa ja jopa kauempanakin.

- Teemme asiakaspalvelua business-to-business, kivi-jalkamyymälässä sekä verkkokaupassa. Meillä on suuri intohimo tuotetamme kohtaan ja haluamme oman tietämyksen kautta löytää sopivia sisustusratkaisuja kohteeseen kuin kohteeseen. Myymälässämme meillä on monipuolinen, laadukas

Hapenpuute tuhoaa etätyöläisen työtehon

Kyky soveltaa tietoa alenee jopa 50 prosenttia

Uskomuksen mukaan Las Vegasin kasinoissa pelaajien vireystasoa nostetaan pumppaamalla tilaan lisähappea ilmastoinnin kautta. Mitä tekemistä tällä tiedolla on suomalaisen etätyöläisen kanssa? Ainakin se, että tutkimusten mukaan strategiset kyvyt heikkenevät jopa 50 prosenttia, kun ilmassa on hapen sijaan liikaa hiilidioksidia. Usein syynä on keuhko ilmanvaihto. Ilmanvaihdon merkitys korostuu entisestään, kun pienissä tiloissa työskentelee useita ihmisiä. Suomessa noin miljoonasta kodista puuttuvat kokonaan raitista ilmaa sisään tuovat korvausilmaventtiilit.

Sisäilman happivajeella on meihin suuremmat vaikutukset kuin usein tulemme ajatelleeksi. Väsyttää, särkee päätä ja ajatus ei kulje. Tuttua monelle tietotyöläiselle varsinkin nyt etätyöaikana. "Liikaa ruudun tuijottamista", ajattelemme, mutta syynä on saattaakin olla keuhko sisäilma.

Sisäilman hiilidioksidipitoisuus nousee helposti, jos kodin ilmanvaihto ei toimi riittävän tehokkaasti. Kaikki alkaa tökkimään, kun hiilidioksidi syrjäyttää hapen. Unenlaatu on huonoa, eikä työpöydän ääressä ajatus luista.

Hiilidioksidin määrää on vaikea arvioida, mutta nousun aistii tunkkaisuutena, hapen loppumisen tunteena ja tahmaisena tunteena aivoissa.

- Happivajeen vaikutus on tutkimuksen* mukaan suurin, kun pitäisi pysytää reagoimaan kriiseihin, soveltaa tietoa tai kyetä ajattelemaan strategisesti. Vaativien tehtävien suorittaminen vaikeutuu, kun hiilidioksidipitoisuus kasvaa, sanoo Suomen Terveysilma Oy:n toimitusjohtaja **Peter Schlauf**.

Schlauf kertoo myös, että kyseisessä NIEHS-tutkimuksessa havaittiin, että strategiset kyvyt heikkenevät jopa 50 prosenttia, kun sisäilman hiilidioksidipitoisuus on 1400 ppm, kun se ulkoilmassa on 400 ppm.

Happirajat alittuvat helposti

Suurin osa hiilidioksidista tulee sisäilmaan ihmisen, tai kotieläinten, uloshengityksen mukana. Hyvän sisäilman rajana pidetään alle 700 ppm:n arvoja. Huoneilma alkaa tuntua tunkkaiselta, kun määrä ylittää 800 ppm:n rajan. Hiilidioksidin määrää mittaavat mittarit alkavat hälyttää punaisella, kun pitoisuus nousee yli 1200 ppm:n. Kodeissa, joissa korvausilmavent-

tiilit puuttuvat tai joissa ne eivät toimi kunnolla, tämä ylittyy helposti.

- Hiilidioksidipitoisuus on helppo mitata. Helppokäyttöisen laitteen voi ostaa yhteiseksi vaikka taloyhtiölle tai kaveripiirille. Sen voi myös lainata, Schlauf vinkkaa.

Yli miljoonassa asunnossa eletään happivajeessa

Yleisimpiä ilmanvaihdon ongelmia ovat puuttuvat, riittämättömät tai rikkiinäiset korvausilmaventtiilit. Huonosta sisäilmasta kärsitään erityisesti kodeissa, joista korvausilmaventtiilit puuttuvat kokonaan. Terveysilman teettämän kyselytutkimuksen mukaan Suomen kaikkiaan yli kolmesta miljoonasta asunnosta yli miljoonassa eletään vailla toimivaa ilmanvaihtoa.**

- Sisäilman laatua voi helposti parantaa huolehtimalla, että asunnosta löytyy riittävä määrä toimivia korvausilmaventtiilejä. Huonosta sisäilmasta kärsitään usein turhaan, sillä korjauskustannuksissa puhutaan usein vain sadoista euroista, Peter Schlauf muistuttaa.

Yleisin virhe on vääntää venttiili kiinni

Rikkiinäiset ja elinkaarensa lopussa olevat korvausilmaventtiilit tulisi uusia, jotta ilmanvaihto toimii, kuten on tarkoitettu. Jos kodin seinältä löytyvät vielä vanhat käsiasäätöiset venttiilit, niiden päivittämistä uusiin kannattaa harkita. Ne vaativat asukkailta venttiilien säätämistä lämpötilan vaihtelun mukaan.

- Moni kääntää venttiili kiinni syksyllä, kun ilmat kylmenevät. Näin yritetään ehkäistä vetoa. Usein ne unohtuvat kiinni pitkäksi aikaa, jolloin asunnon ilmanvaihto ei toimi. Velco-korvausilmaventtiileissä on saatavana malleja, jotka säätävät

automaattisesti termostaatin avulla, Schlauf toteaa.

Mikäli oman kodin sisäilma mietityttää, ilmanvaihdon toimivuuden voi tarkastaa selvittämällä, mitä kautta raitis ilma pääsee makuuhuoneeseen. Suurimmasta osasta, eli noin kahdesta miljoonasta kodista, korvausilmaventtiilien tulisi löytyä joko ulkoseinästä, ikkunan puisesta tuuletusluukusta tai ikkunan karmista.

- Jos korvausilmaventtiileitä ei löydy, silloin toimivaa ilmanvaihtoa ei ole. Talon rakenteiden ja tiivisteiden raoista vuotava ilma ei ole puhdasta korvausilmaa, vaan se kuljettaa sisäilmaan epäpuhtauksia. Myöskään pelkkä ikkunatuuletus ei riitä ilmanvaihdoksi. Raitista ilmaa saadaan avoimesta ikkunasta sisälle vain hetkiseksi ja samalla avataan väylä ulkoilman epäpuhtauksille, Peter Schlauf painottaa.

Uudemmissa asunnoissa ilmanvaihto on usein järjestetty täysin koneellisesti. Silloin ilmaa johdetaan sisään katosta tai sisäseinästä löytyvän tuloilmasäleikön kautta.

Tukkeutunut suodatin on turha suodatin

Myös venttiilien sisältä löytyvät suodattimet on tärkeää vaihtaa säännöllisesti. Yksi otollinen ajankohta on alkusyksy siitepölykauden jälkeen. Riittävä vaihtoväli riippuu asunnon sijainnista. Suodattimet tukkeutuvat nopeammin vilkkaasti liikennöidyn tien tai paljon siitepölyä levittävien puiden lähellä. Tukkeutunut suodatin on tärkeää vaihtaa uuteen, sillä likaisena se heikentää ilmanvaihdon toimintaa ja sisäilman laatua.

- Hyvän ja huonon suodattimen hintaero on pieni, joten hinnan perusteella suodatinvalintaa ei kannata tehdä. Hyvän suodattimen tunnistaa pakkauksesta löytyvästä suodatinluokasta. Ne kertovat, minkä kokoisia hiukkasia suodattimet nappaavat. Esimerkiksi F7-luokan Filtrete-hienosuodatin pysäyttää lähes kaikki yli 0,4 mikrometrin kokoiset hiukkaset. Käytännössä tämä tarkoittaa, että siite- ja katupölyn lisäksi suodatin kykenee suodattamaan myös terveydelle kaikkein haitallisimpia pienhiukkasia, Schlauf kertoo.

ETÄTYÖLÄINEN:

varmistat hyvän sisäilman ja samalla varmistat, että ajatus kulkee

1 Tarkista, mitä kautta raitis ilma pääsee makuuhuoneeseen. Korvausilmaventtiilien tulisi löytyä ulkoseinästä, puisesta tuuletusluukusta tai ikkunan karmista. Rakenteiden raoista vuotava ilma ei ole riittävä korvausilma.

2 Huolehdi, että asunnossa on riittävä määrä toimivia korvausilmaventtiilejä.

3 Käsiasäätöiset venttiilit kannattaa uusia.

4 Vaihda venttiilien suodattimet vähintään kerran vuodessa. Jos asunto on vilkaasti liikennöidyllä alueella tai siitepölyä levittävien puiden lähellä, suodattimet on hyvä vaihtaa useammin.

5 Hanki tai lainaa hiilidioksidimittari. Ilma tuntuu tunkkaiselta, jos hiilidioksiditaso on yli 800 ppm.

* Lähde: National Institute of Environmental Health Sciences (NIEHS) -instituutin vuonna 2015 tekemä tutkimus. <https://ehp.niehs.nih.gov/doi/full/10.1289/ehp.1510037>

** Lähde: Suomen Terveysilma Oy:n laaja ilmanvaihtokysely toteutettiin marraskuussa 2017. Siihen vastasi 1000 iältään 18–86-vuotiaasta suomalaista. Vastaajista 49 % oli miehiä ja 51 % naisia.

Suomen Terveysilma Oy on korvausilmaratkaisuihin keskittynyt 30-vuotias helsinkiläinen perheyrittäjä. Yritys tarjoaa asennuskohteen mukaan räätälöitäviä ilmanvaihdon tuoteratkaisuja. Terveysilma on Sisäilmayhdistyksen yhteistyöjäsen. www.terveysilma.fi

Parturi-Kampaamo

MIKA

Lehtovaarankatu 10 Nurmes, puh. 013 480 525

Ergonomian huomioiminen on tärkeää etätyössä, monipaikkaisessa työssä ja toimistoissa

ErgoFinland Oy on kehittänyt tuotteita lisääntyvää etätyötä silmällä pitäen yli viiden vuoden ajan. Valikoimista löytyy monenlaisia työergonomiaa parantavia ratkaisuja erilaiset tarpeet ja olosuhteet huomioiden. Tämä vuosi on ollut hyvin poikkeuksellinen, kun valtaosa väestöstä siirtyi maaliskuussa etätöihin. Kesän jälkeen odotettiin paluuta työpaikoille, mutta suurella osalla työntekijöistä etätyöt jatkuvat. Puutteita kotikonttoreiden ergonomiassa on vieläkin isolla osalla työntekijöistä. Tämä voi johtaa tuki- ja liikuntaelinvaikeuksien lisääntymiseen. Etätyö ja monipaikkainen työ on tullut jäädäkseen, ja tämä asettaa tilojen käytölle uusia mahdollisuuksia ja haasteita.



LUCAS LÖNNQVIST kannustaa satsaamaan etäergonomiaan ja käyttää itsekin etäpäivänä GetUpDesk light seisomatyötasoa ja Gymba-aktiivointilautaa. Kotimaisilla tuotteilla tuetaan myös useita suomalaisia yrityksiä.



GYMBA AKTIVOINTILAUTA. Uusimman tutkimuksen mukaan aktiivinen Gymban käyttö on verrattavissa kävelyyn, lihasaktiivisuuden suhteen. Patentoitu ja maailmalla palkittu elastisuus tuo seisomiseen monipuolisen liikkeen ja sen mukana useita terveysvaikutuksia. Kotimaisen Gymban avulla vähennät istumista, teet seisomisesta aktiivisempaa ja mukavampaa.

SEAT GUARD MIKROTAUOTTAJA.

Uusi kotimainen terveysinnovaatio Seat Guard istumisen mikrotauottaja pitää huolen siitä, ettet jumitu istumaan liian pitkäksi aikaa. Esiohjelmoitu värisee 2 minuutin ajan 30 min. välein. Laite lisää aktiivisuutta ja säätelee istumisen käyttöastetta.

Etätyö ja monipaikkainen työ

Kotona töitä tehdään usein keittiön pöydän ääressä eikä työtuolikaan ole optimaalisin. Työpiste saattaa löytyä myös olohuoneen sohvalla istuessa ja läppäri sijoitettuna olohuoneen pöydälle. Työasentojen vaihtelu saattaa unohtua, ja se voi olla kotiloissa hankalaa. Tämän vuoksi olisi tärkeää saada lisättyä aktiivisuutta etätöissä, toteaa ErgoFinland Oy:n avainasiakaspäällikkö, toimintaterapeutti **Hanna Ojutkangas**.

– Olisi hyvä rakentaa itselle sellainen työpiste, jossa pystyy työskentelemään sekä seisten että istuen, jatkaa yrityksen toimitusjohtaja **Lucas Lönnqvist**.

Riittävät tauot ja jaloittelu työn lomassa on tärkeää hyvinvoinnin kannalta. Yritykset ovat tarjonneet henkilökunnalleen välttämättömät työvälineet kotitoimistolle, kuten läppäriä ja hiiren. Väliaikaisratkaisuna tämä toimii, mutta pidemmän päälle työpiste on oltava työntekijälle ergonomisesti suunniteltu. Työtehtävästä riippuen esimerkiksi useampi näyttö on työtehtävän luonteen vuoksi tarpeellista. Tällöin työpöydän on oltava riittävän suuri. Kotiloissa tilat eivät välttämättä ole riittävät ellei ole erillistä työhuonetta tai vierashuonetta, jonne työpöydän sijoittaa.

Monissa yrityksissä pohditaan ratkaisuja siihen, miten jatkossa toimia toimintilojensa suhteen. Etätyö tulee jatkumaan normaalina käytäntönä, ja työtä voidaan tehdä paikasta riippumatta - välillä toimistolla, kotona, mökillä, yhteistiloissa, co-working tiloissa jne. – Monipaikkainen työ tuo varmasti vaihtelua, mutta tämä lisää sitä, että työntekijän ergonomiasta on huolehdittava paikassa kuin paikassa, muistuttaa Lönnqvist.

Ergonomiset työvälineet ja terveysdesign

ErgoFinlandin tuotteet mahdollistavat hyvän työskentelyasennon, lisäävät liikettä ja parantavat työ- ja toimintakykyä. Tuotteiden kehitystyössä ja suunnittelussa on mukana terveysalan ammattilaisia, kuten työfysioterapeutteja. Olemme tehneet vuoden alusta yhteistyötä Ivana Helsingin kanssa, ja markkinoille on



tulossa tuotteitamme Paola Suhosen suunnittelemalla kuosilla, Ojutkangas kertoo. Terveysdesign on tärkeä osa ErgoFinlandin strategiaa.

Ergonomialla on merkitystä, jotta voidaan ylläpitää työ- ja toimintakykyä sekä ennaltaehkäistä toimintakyvyn alenemaa. ErgoFinlandin tuotteet on kehitetty ja valikoitu mm. mahdollistamaan hyväryhtinen työskentely pienissäkin tiloissa.

Lisää liikettä työpäivään

Kotiin ei aina ole mahdollista rakentaa erillistä työpistettä. ErgoFinlandin tarjoama ratkaisu ovat pienet ja kevyet apuvälineet, kuten seisomatyön mahdollistavat GetUpDesk-työtasot. Tavallisen pöydän päälle asetettavat tasot saa säädettyä sopivalle korkeudelle niin seisomatyötä tehtäessä kuin esimerkiksi aktiivituolia käytettäessä. Kotimainen GetUpDesk light on ollut huippusuositettu seisomatyötaso kotitoimistoihin. Sen saa helposti kolmeen osaan ja kompaktisti säilytettyä esim. sängyn alle. Näin työt pysyvät paremmin poissa mielestä, kun työtason saa tarvittaessa piiloon. GetUpDesk lightiin löytyy myös useita lisävarusteita yksilöllisen tarpeen mukaan.

Tärkeää myös on huomioida se millaisella alustalla seistään. – Esimerkiksi parkettilattia on melko kova. Meillä on erilaisia ratkaisuja: on pehmeitä mattoja ja aktivointilautaa Gymba, Lönnqvist kertoo. Gymba-aktivointilaudalla seisominen pitää käyttäjänsä liikkeessä ja auttaa paremman seisomaryhdin saavuttamisessa. Tuotteita voi hyödyntää myös muissa arjen toiminnoissa.

– Gymbaa voidaan verrata kävelyyn, lihasaktiivisuuden suhteen. Monet tutkimukset osoittavat, että työpäivään pitäisi saada sisällytettyä liikettä, Ojutkangas toteaa. Seisontamatot puolestaan keventävät selkään ja jalkoihin kohdistuvaa kuormitusta, ja seisominen on nivelistävällisempää.

Työn rytmittämisen avuksi sopii Seat Guard -mikrotauottaja. Se on tekninen älylaite, joka on esiohjelmoitu muistutamaan värinällä käyttäjänsä taukojen pitämisestä 30 minuutin välein. Tuote on suomalainen innovaatio ja valmistettu Suomessa. Kotimaisuus on ErgoFinlandille tärkeä arvo.

– Aina, kun kehitämme uutta tuotetta, mietimme aina ensin, onko se mahdollista valmistaa Suomessa, Lönnqvist sanoo.

Seat Guard on hiljattain lanseerattu myös Skandinavian markkinoille. Koronapandemian myötä lisääntyneen etätyön ansiosta ErgoFinlandin vienti on hyvässä kasvussa.

– Maailmalla ei ehkä ollut näin valmista konsepti-



Runsaan istumisen terveysriskit

- Ylipaino ja lihavuus
- Metabolinen oireyhtymä
- Tyypin 2 diabetes
- Sydämen ja verisuonten sairaudet
- Rasvamaksa
- Rinta- ja paksusuolisyyöpä
- Tuki- ja liikuntaelimestön ongelmat
- Ennenaikainen kuolema



OPTAPAD on huippuergonominen keskishiiri ja täysin klininen. Keskellä oleva touchpad on helppokäyttöinen lasilevy, joten hiirtä voidaan ohjata kuten älypuhelimien näyttöä. Irrotettavat rannetuet ovat desinfioitavissa.

tia etätyövälineiden suhteen, Lönnqvist toteaa.

Suomessa ErgoFinlandin tuotteita saa ostaa jälleenmyyjiltä kautta maan sekä useista verkkokaupoista. Tuotteiden valintaan saa käyttöopastusta ottamalla yhteyttä ErgoFinlandiin. Testaaminen onnistuu yrityksen tiloissa Helsingissä, ja monia tuotteita on mahdollista saada myös koekäyttöön.

ErgoFinland Oy on pitkät perinteet omaava kotimainen perhe-yhtiö työhyvinvoinnin saralla. Teemme jatkuvaa tuotekehitystä, ja pyrkimyksenä on aina löytää suomalaisia valmistajia ergonomiatuotteillemme.

ErgoFinland
Hyvinvointi lähellä sydäntä

Linnanherrankuja 16, 00950 Helsinki
Puh: (09) 759 7330 Fax: (09) 759 3933
info@ErgoFinland.fi • www.ErgoFinland.fi

Omistajanvaihdokset vaikeutuneet – tilanne akuutimpi kuin aiemmin

Yli puolet yli 55-vuotiaista yrittäjistä haluaa luopua yrityksestään viimeistään vuonna 2024. Seuraavan kymmenen vuoden aikana kaksi kolmesta tähtää yrityskauppaan tai sukupolvenvaihdokseen, mutta neljännes valmistautuu yritystoiminnan lakkauttamiseen. Tiedot käyvät ilmi Seinäjoen ammattikorkeakoulun toteuttamasta Omistajanvaihdosbarometristä, johon vastasi yli 2 300 yrittäjää.

Suomen yrittäjäkennä ikääntyy: Suomessa on noin 74 000 yrittäjää, jotka ovat täyttäneet 55 vuotta. Ikääntymisen ohella myös koronan tuomat haasteet ovat lisänneet yrittäjien halua luopua yrityksestään. Tarjonnan kasvaessa omistajanvaihdosnäkymät ovat aiempaa haastavampia.

Yrittäjällä on neljä vaihtoehtoa tapaa luopua yritystoiminnasta. Selvitimme niiden yleisyyttä yli 55-vuotiailla yrittäjillä seuraavan kymmenen vuoden aikana:

- 44 prosenttia arvioi myyvänsä yrityksen ulkopuoliselle (46 % vuonna

2018) eli myyntiin olisi tulossa noin 32 000 yritystä.

- 20 prosenttia tähtää sukupolvenvaihdokseen (24 % vuonna 2018) eli 11 000 yritystä halutaan siirtää perheen sisällä löytyvälle jatkajalle.

- 25 prosenttia uskoo yritystoiminnan päättyvän kokonaan (22 % vuonna 2018). Liiketoiminnan lopettamisuhan alla on siis 25 000 yritystä, mikä on 3500 suurempi luku kuin vuonna 2018.

- 9 prosenttia arvioi jatkajan löytyvän nykyisten omistajien joukosta (7 % vuonna 2018).

- Yrityskauppaan tai sukupolvenvaihdokseen täh-

täävien yrittäjien lukumäärä on noin 4 500 pienempi kuin vuonna 2018.

On kuitenkin huomattava, että peräti noin 55 prosenttia yli 55-vuotiaista yrittäjistä aikoo luopua yritystoiminnastaan nopealla aikataululla – viimeistään vuonna 2024.

Kehittämisasiivisuus parantaa jatkuvuusnäkyviä

Yritysten kehittämissiivisyys on hieman hiipunut verrattuna edelliseen barometriin. Tämä ei tietenkään ole hyvä asia tulevia omistajanvaihdoksia tai niihin liittyviä toiveita ajatellen, toteaa tutkimuksesta Seinäjoen ammattikorkeakoulussa vartannut vararehtori, dosentti **Elina Varamäki**:

–Tulokset korostavat yritysten omien kehittämistoimien merkitystä: mitä korkeampi on yrityksen kehittämissiivisyys, sitä myönteisempi on sen jatkuvuusnäkyvä. Aktiivisimpia uuden kehittämisessä ovat perheyrietykset, joissa suunnitel-

laan sukupolvenvaihdosta.

Omistajanvaihdosfoorumin projektipäällikön **Mika Haaviston** (Suomen Yrittäjät) mukaan koronakriisi selettää osaltaan heikentyneitä omistajanvaihdosnäkymiä:

–Monet mikroyrietykset ovat olleet jo melko pitkään syvällä koronakurimuksessa, eikä kehittämistoimille ole jäänyt riittävästi aikaa. Tämän vuoksi myös yrityksen lopettaminen nähdään yhä useammin todennäköisimpänä vaihtoehtona oman yrittäjäuran päättyessä.

Barometristä eväitä omistajanvaihdosten edistämiseen

Omistajanvaihdosfoorumin puheenjohtajan **Jari Huovisen** (Elinkeinoelämän keskusliitto EK) mielestä tilanne on akuutimpi kuin milloinkaan aiemmin:

–Tuhannet yrittäjät valmistautuvat yritystensä lopettamiseen – nyt on viimeinen hetki saada omistajanvaihdosten 'pato' murtumaan! Yritysten toiminta-



Suomen Yrittäjien Mika Haavisto. Kuva: Markus Sommers

edellytykset on nostettava uudelle tasolle. Tärkeää on myös kirittää yritysten kasvua, koska se parantaa tyypillisesti jatkuvuusnäkyviä.

Myös perheyrittäjyyden edistämiseen pitää Huovisen mukaan kiinnittää huomiota. Monet perheyrietykset ovat koronasta huolimatta panostaneet uuden kehittämiseen ja näyttävät näin esimerkkiä muille pk-yrityksille. Silti jatkajien löytäminen on myös heidän koh-

dallaan vaikeutunut. Siksi tarvitaan toimia kannustavan verotuksen, työelämän joustojen, paikallisen sopimisen ja byrokratian keventämisen hyväksi.

Omistajanvaihdosbarometrin tuottaa alan keskeisistä toimijoista koostuva Omistajanvaihdosfoorumi joka kolmas vuosi. Barometrin toteuttaa alan tutkimukseen erikoistunut Seinäjoen ammattikorkeakoulu.

Palkasta pitää jäädä nykyistä enemmän käteen – ansiotuloveroa on kevennettävä



Keskuskauppakamarin toimitusjohtaja Juhon Romakkaniemi.

Kuva: Liisa Takala

Äskettäin julkaistut verotiedot osoittavat, että Suomen korkeita tuloveroja olisi varaa keventää. Seuraavan vaalikauden aluksi ansiotuloverotusta tulisi keventää kahdella prosenttiyksiköllä kautta linjan. Tämä tarkoittaisi noin kahden miljardin euron kevennyksiä. Keskimäärin palkansaajalle jäisi noin 800 euroa vuodessa enemmän käteen.

Kevennykset tulisi tehdä osana vihreää verouudistusta, joka kiristäisi kulutus- ja haittaveroja noin miljardilla eurolla. Työn verotuksen

kohtuullistaminen parantaisi suomalaisen työn kilpailukykyä ja laskisi hintoja koko talouden tasolla. Kaikissa kotitalouksien ja yritysten pal-

veluiden ja myös tuotteiden hankinnoissa kotimaisen työn verokiila on merkittävä komponentti.

–Veroale toisi taloudellisen aktiviteetin ja kulutuksen lisääntymisen kautta 30-50 prosenttia takaisin valtiolle veroina. Sen päälle tietysti se 100 prosenttia, joka jää ihmisille. Ihmisillä olisi paremmin varaa tehdä niitä vihreitä valintoja, joiden hinta on usein totuttua korkeampi, Keskuskauppakamarin toimitusjohtaja **Juhon Romakkaniemi**

sanoo.

Romakkaniemi painottaa veroalen ulottamista kaikkiin tuloluokkiin.

–Suomen veroprogression kiristymisen maailmanennätysluokkaan on seurausta siitä, että veronkevennykset on liian pitkään kohdistettu vain pienituloisille, Romakkaniemi sanoo.

Keskuskauppakamarin ehdottaman uudistuksen seurauksena Suomen kokonaisveroaste alenisi noin yhden prosenttiyksikön verran.

EKOKAMPAAMO

EcoBeauty
HAIR

Kauppakatu 44, Nukketalo huone 3,
80100 Joensuu
ecobeautyhair@gmail.com
050-327 0300
www.ecobeautyhair.fi



PALK1NTO
NURKKA



Lukkotie 9, 80100 Joensuu
puh. 045 - 845 1933
myynti@palkintonurkka.fi



www.ecobeautyhair.fi

www.palkintonurkka.fi

Yhteistuumin liperiläisten yritysten parhaaksi

Liperin kunnan elinkeinoelämää kehittävä Lipertek Oy ja kunnan työllisyyspalvelut tekevät tiivistä yhteistyötä. Lipertekin yritysneuvoja Jaana Karppasen mukaan kunnassa tehdään ennakkoluulottomasti töitä yritysten rekrytointien tukemiseen ja työnhakijoiden työllistämisen edistämiseksi.

– Tärkeässä roolissa Lipertekin ja työllisyyspalveluiden yhteistyössä on YTYÄ! – Yhteistyöllä tuloksiin -hanke.

Yksilöllisesti YTYÄ!

YTYÄ! on Liperin, Kontiolahden ja Polvijärven kuntien sekä Outokummun kaupungin yhteinen ESR-rahoitteinen työllisyys-hanke, jota Liperin kunta hallinnoi. Työnhakijat saavat yksilöllisesti tarpeita vastaavia työttömyyttä ehkäiseviä, työllisyyttä ja työkykyä ylläpitäviä sekä työllisyyttä ja kouluttautumista edistäviä palveluja. Kohtaantoon ongelmaan vastaamiseksi hanke kokeilee työntekijöiden kanssa uusia ratkaisuja, joiden taustalla ovat yritysten arjesta nousevat tarpeet. Hanke toimii 2020–2023.

YTYÄ!-hanke on toistaiseksi tehnyt koko hankealueella yhteistyötä 112 yrityksen kanssa, joista liperiläisiä 44. Hanke pyrkii tavoittamaan 200 yritystä. Toiminta-aikaa on vielä 1,5 vuotta jäljellä, joten tavoite täyttynee. Liperissä YTYÄ!-hanke toimii muiden työllisyyspalveluiden ohella Duunitalo Linikissä (Ylämyllyntie 62 B eli entinen Osuuspankin talo).

– Sapluuna kaikissa kunnissa on samankaltainen: yhteistyö elinkeinopalveluiden kanssa. Jokaisella kunnalla on kuitenkin omannäköisensä toimintamalli, kertoo hankkeen työhönvalmentaja **Teija Väisänen**.

– Kuntien välinen yhteistyö työnhakijoiden työllistämiseksi on tehostunut ja avartunut. Toimintaan on tullut suunnitelmallisuutta ja näkyvyyttä. Liperi on mukana työllisyyden kuntakokeilussa, joka sekin on väylä uusien, pysyvien toimintatapojen luomiseen, mainitsee puolestaan työhönvalmentaja **Nelli Ikonen**.

Monipuolista ja tuloksekasta yhteistyötä

Liperin kunnan työllisyyspalvelut ovat

auttaneet työnantajia työllistämisen tukien hakemisessa ja työpaikkailmoitusten laatimisessa.

– Työnantajille olemme etsineet potentiaalisia työnhakijoita. Olemme toimineet linkkinä työntekijöiden, työnhakijoiden ja verkostojen välillä, Väisänen ja Ikonen kertovat.

Työhönvalmentajat ovat jalkautuneet yrityskäynnille Lipertekin yritysneuvoja ja TE-palveluiden yritysasiantuntijan kanssa. Työllisyyspalveluissa tiedetään eri toimijoiden tarjoamat palvelut – myös työnantajille – ja pystytään opastamaan oikean auttajan pakeille.

Varhainen kontakti kannattaa

Teija Väisänen ja Nelli Ikonen mukaan työllisyyspalveluiden ja elinkeinotoimijoiden yhteistyö on ollut toimivaa.

– Yrittäjät tietävät jo ottaa meihin yhteyttä, jos heillä on työllistämistarpeita. Saamme myös etukäteen ns. hiljaista tietoa haetaviksi tulossa olevista työpaikoista, jolloin pääsemme varhaisessa vaiheessa keskustelemaan työnhakijoiden kanssa.

– Pyrimme toimimaan työllisyys- ja yrittäjyysasioissa ennakkoivalla otteella, ja niin olemme yrityksiäkin kehottaneet tekemään. Heti kun tulee aavistus syntymässä olevista työpaikoista, meihin kannattaa ottaa yhteyttä, Väisänen ja Ikonen rohkaisevat.

Liperistä nykyaikainen matkailukunta

Työllisyys- ja yrittäjyyspalvelut puhaltavat yhteen hiileen myös Liperin matkailun kehittämisessä. Käynnissä on EAKR-rakennerahastohanke Liperin Kirkkolahden alueen kehittämiseksi osaksi Saimaan matkailu- ja satamaverkostoa sekä tätä tavoitetta tukeva investointihanke (EAKR).

Projektipäällikkö Lauri Jäniksen mukaan hankkeet käynnistävät Liperin matkailuelinkeinon nousun. Alku on erittäin lupaava.

– Minut on yllättänyt se, kuinka paljon on matkailuyritysideoita tässä puolen vuoden aikana tullut, huhuijaa.

– Meillä on runsaasti uusia aihioita yritystoimintaan, mikä ennakoii rekrytointitarpeita. Kun kuvioon liitetään vielä Pärnävaa- ran urheilukeskuksen siirtyminen Joensuun kaupungilta Liperin kunnan omistukseen, näyttävät matkailun mahdollisuudet hyviltä.

Menestyvä matkailuala tarvitsee tekijöitä

Matkailun kannalta Lipertekin ja työllisyyspalveluiden yhteistyö tarkoittaa mm. kunnan tunnettuuden lisäämistä kiinnostava-

na työssäkäyntialueena ja yrittäjyyden tuessijana. **Lauri Jänis** muistuttaa, että olemassa olevat matkailuyrityksetkin tarvitsevat kausityöntekijöitä, ja lisäksi Liperissä on paljon sellaisia matkailualan yrityksiä, joissa yrittäjät alkavat olla eläkeiässä.

– Mistä näihin yrityksiin saadaan uudet innokkaat toimijat? Nykypäivänä matkailualalle tarvitaan monitaitoisia ammattilaisia, joilla on kielitaitoa ja digiosaamista.

Vireä ja viihtyisä kunta

Lauri Jänis korostaa, että Liperi on dynaaminen kunta, jonka sijainti ja saavutettavuus ovat erinomaisia.

– Liperi on viihtyisä elinympäristö, jossa asuminen on kohtuuhintaista ja palvelut pelaavat. Yrittäjän kannalta Liperi on riittävän iso ja samalla sopivan pieni. Pystymme kohtaamaan yrittäjän henkilökohtaisella tasolla, jolloin hänen toiveensa voidaan huomioida paremmin kuin suurissa organisaatioissa.

Jaana Karppanen huomauttaa, että kunnan elinvoimaisuuden keskeisiä kriteerejä on, kuinka kunta suhtautuu yrityksiin.

– Sitä voidaan mitata mm. yrityspalveluiden asiakasmäärällä ja palvelukertojen määrällä, aloittaneiden yritysten määrällä ja niin edelleen. Esimerkiksi Valtiokonttorin myöntämissä koronatuissa Liperi oli varsin korkealla suhteutettuna asukasmäärään.

Yhdessä pärjää parhaiten

Liperissä yrittäjät ovat verkostoituneet keskenään, eivätkä kavahda yhteistyötä. Lauri Jäniksen mukaan yhteistyökyky näkyy myös matkailun toimialalla.

– Kun jollekin tulee asiakas, hyötyy siitä viisi muutakin yritystä. Hankkeessa tarjoamme matkailuyrittäjille koulutusta ja rohkaistamme heitä verkostoitumaan keskenään. Yhdessä tekemisen meininki on vahvaa.

Jaana Karppanen kertoo, että Lipertek toimii hyvässä yhteistyössä yrittäjähdistyksen kanssa.

– Järjestämme koulutuksia, keskusteluita ja muita tapahtumia sekä tiedotamme ajankohtaisista asioista. Tulemme mielellämme yrityksiin keskustelemaan kehittämistarpeista ja erilaisista haasteista. Meidät voi aina kutsua pistäytymään paikan päälle, olipa kyse isommasta tai pienemmästä asiasta.

Jaana Karppanen, Teija Väisänen, Nelli Ikonen ja Lauri Jänis toteavat, että Lipertekin, Liperin kunnan työllisyyspalvelujen ja YTYÄ!-hankkeen sekä matkailun kehittämishankkeiden toiminnan ytimessä ovat yrittäjät, yritysten työllistämismahdollisuudet ja toiminnan kehittäminen.

– Kaikilla meillä on aito halu työskennellä liperiläisten yritysten parhaaksi.

LIPERTEK OY

Tehtaantie 8, Ylämylly
www.lipertek.fi
lipertek@liperi.fi

Elinkeinojohtaja, toimitusjohtaja Mika Hyttinen

0400 134 634
mika.hyttinen@liperi.fi

Yritysneuvoja Jaana Karppanen

050 472 8575
jaana.karppanen@liperi.fi



LIPERIN KUNNAN TYÖLLISYYSPALVELUT JA YTYÄ!-HANKE

Ylämyllyntie 62 B, Ylämylly
www.liperi.fi/tyollisyyspalvelut
www.liperi.fi/ytja-yhteistyolla-tuloksiin-hanke

Hankekoordinaattori

Minna Ikonen

050 576 5684
minna.ikonen@liperi.fi



LATVAVESILTÄ OSAKSI SAIMAAN MATKAILU- JA SATAMAVERKOSTOA -HANKE

Projektipäällikkö Lauri Jänis

050 325 1626
lauri.janis@liperi.fi

Lipertek
www.lipertek.fi

YTYÄ!
Yhteistyöllä tuloksiin

Kontiolahti | Liperi | Outokumpu | Polvijärvi

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Uusi yritystalo valmistumassa

LIPERIN YRITYSKIINTEISTÖT OY:N rakennuttama uusi yritystalo valmistuu marraskuun loppuun mennessä ja toiminta rakennuksessa käynnistyy joulukuun aikana.

PARI VUOTTA SITTEN käyttöön otetun ensimmäisen yritystalon vieressä sijaitsevaan uuteen taloon tulevat ProAgria Itä-Suomen tilat sekä pienyrittäjille räätälöityjä toimitilakokonaisuuksia. Pienyritystiloja löytyy 10–12 yritykselle yrityksen toimintamallista riippuen.

– **PIENISTÄ TOIMITILOISTA** on ollut kova kysyntä Ylämyllyllä, joten tällä tarjonnalla vastaamme tuohon tarpeeseen, kertoo yritysneuvoja Jaana Karppanen.

JOS YRITYKSESI TARVITSEE toimitilaa, ota yhteyttä Mika Hyttiseen p. 0400 134 634 tai mika.hyttinen@liperi.fi



Lauri Jänis, Jaana Karppanen, Nelli Ikonen ja Teija Väisänen valmistumaisillaan olevan uuden yritystalon portailla Ylämyllyllä.

Yrityksiä perustetaan aktiivisesti

– Uusyrityskeskukset kannustavat myös omistajanvaihdoksiin

Uusia yrityksiä perustettiin Uusyrityskeskusten tarjoaman yritysneuvonnan avulla tammi-syyskuun aikana lähes viidennes enemmän kuin vuosi sitten vastaavana aikana. Yritystoiminnan aloittaminen nollasta on vielä yleisin tapa ryhtyä yrittäjäksi, mutta Uusyrityskeskukset kannustavat pohtimaan myös toimivan yrityksen jatkamista yhtenä vaihtoehtona.

Tammi-syyskuun aikana perustettiin Uusyrityskeskusten neuvonnan avulla yhteensä 4996 uutta yritystä. Tämä on 18 prosenttia enemmän kuin viime vuonna vastaavalla tarkastelujaksolla ja kolme prosenttia enemmän kuin ennen koronaa, vuoden 2019 tarkastelujaksolla. Uusia asiakkaita oli nyt 8021, mikä on myös 18 prosenttia enemmän kuin vuosi sitten. Reilusti yli puolet uusista asiakkaista (62 %) perusti yrityksen.

Koko Suomen tasolla vain muutama prosentti neuvontaan tulleista asiakkaista päätyi yrittäjäksi omistajanvaihdoksen kautta.

– Suomessa yrittäjyys lähtee vielä hyvin usein liikkeelle omasta ideasta ja yritysneuvontaan tullaan siinä vaiheessa, kun idea on

jo aika pitkälle mietitty. Toivon, että toimivan yrityksen jatkaminen nousisi nykyistä useammin vaihtoehtoksi. Yrityksen ostaminen voi olla ketterä polku yrittäjäksi, kertoo Suomen Uusyrityskeskukset ry:n toimitusjohtaja **Susanna Kallama**.

Uusyrityskeskukset voivat saattaa yrityksestä luopuvat ja yrittäjyyttä suunnittelevat yhteen

Juuri julkaistun Omistajanvaihdosbarometrin mukaan yli 55-vuotiaita yrittäjiä on Suomessa 74 000 ja heistä yli puolet aikoo luopua yritystoiminnastaan viimeistään vuonna 2024. Selvityksen mukaan alasajo uhkaa lähivuosina 25 000 yritystä. Jatkajien löytäminen on suurin haaste.

Uusyrityskeskus on hyvä paik-

ka saada yritystoiminnasta luopuvat ja yrittäjyyttä suunnittelevat kohtaamaan.

– Tähän mennessä omistajanvaihdosten eteen tehty työ on ollut lähinnä myyjien herättelyä. Nyt on aika vaikuttaa yrittäjyyttä suunnitteleviin ja tuoda esiin edut, joita toimivan yrityksen jatkamiseen liittyy, Kallama toteaa.

Omistajanvaihdosten edistäminen on vahvasti Uusyrityskeskusten agendalla. Suomen Uusyrityskeskukset ry on juuri saanut yhdessä Seinäjoen ammattikorkeakoulun, Suomen Yrittäjien sekä Maa- ja metsätaloustuottajain keskusliiton kanssa hanke-rahituksen maaseutuyritysten omistajanvaihdosekosysteemin kehittämiseen. Hankkeen tavoitteena on rakentaa valtakunnallinen matalan kynnyksen palve-

luverkosto myyjille ja ostajille. Suomen Uusyrityskeskukset ry on aktiivisesti mukana myös Omistajanvaihdosfoorumin toiminnassa.

– Lähdemme innolla rakentamaan omistajanvaihdosten ekosysteemiä. Se, että toimiviin, vakiintuneisiin yrityksiin saadaan jatkajia, on paitsi myyjän ja ostajan etu myös koko Suomen etu. Se pitää talouden pyörät pyörimässä, Kallama sanoo.

Suomen 31 Uusyrityskeskusta tarjoaa maksutonta ja luottamuskellista yritysneuvontaa alkaville yrittäjille ja yrittäjyyttä suunnitteleville. Uusyrityskeskusverkoston taustatukena on yli 1500

yrityselämän asiantuntijaa. Uusyrityskeskusten neuvonnalla on ISO 9001:2015 -laatusertifikaatti. Laatuksiteerit edellyttävät, että kahden vuoden kuluttua yli 90 prosenttia ja viiden vuoden kuluttua vähintään 80 prosenttia Uusyrityskeskusten kautta toimintansa aloittaneista yrityksistä on edelleen toiminnassa.

*Suomen Uusyrityskeskukset ry on paikallisten Uusyrityskeskusten yhteistoimintajärjestö.
www.uusyrityskeskus.fi*



JOEN TILIKONTTORI

Joensuun Tilikonttori Oy
Puh. 010 - 423 8250

www.joentilikonttori.fi

Palvelemme koko maakuntaan

Ammattitaidolla ja luotettavasti

YRITYKSILLE

- RS-asiakirjat sekä omaan rakennustuotantoon liittyvät hallintotoimet
- Isännöintipalvelut taloyhtiöille

YKSITYISHENKILÖILLE

Kaikkiin elämään ja asumiseen liittyvät asiakirjat

- testamentit • perunkirjat
- kauppakirjat • kaupanvahvistus

Meiltä saa myös talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut

Myös sähköinen kirjanpitojärjestelmä!

Palveluksessanne Marju, Henri, Sari, Terhi ja Tuija

tilitalo.fi Puh. 040 300 0720

Katso asunto-kohteemme etuovi.com

Auktorisoitu tilitoimisto

KITEYTYS OY

Paikallinen, palveleva ja ystävällinen yrittäjän kumppani vuodesta 1995

Rantakatu 26 B, 80100 Joensuu
info@kiteytys.fi
Puh. 0207 661 730
www.kiteytys.fi

Auktorisoitu Taloushallintoliiton jäsen

Yrittäjien JÄSEN YRITYS

Rakentamisen suhdanne vaihtoi vauhdilla suuntaa

Rakentamisen suhdannekäännö on ollut nopea. Rakentaminen supistui viime vuonna 4 prosenttia, mutta tänä ja ensi vuodeksi Rakennusteollisuus RT ennakoii reilun prosentin tai parin kasvua. Kasvun suurin vauhdittaja on asuntorakentaminen, joka on noussut jälleen ennätystasolle. Myös toimitilarakentaminen pääsee kasvuun kiinni etenkin teollisuuden investointien sekä verkkokaupan siivittämien varastojen ja logististen tilojen kysynnän myötä.

Rakentaminen kasvu painottaa tämän vuoden lopulle ja ensi vuoden alkupuoliskolle. Vuonna 2023 hidastuva talouskasvu asettaa myös rakentamiselle rajat. Kustannuskehitys on rakentamisen suurin yksittäinen uhka.

–Käännö rakentamisen näkymissä on ollut nopea. Aiempi epävarmuus ja heikko kysyntä on kääntynyt huoleen kovasta kustannuskehityksestä sekä materiaalien ja työvoiman saatavuudesta, Rakennusteollisuus RT:n pääekonomisti **Jouni Vihmo** sanoo.

Rakennusteollisuus RT arvioi asuntoaloituksia kertyvän tänä vuonna 44 000, mikä ylittää neljänneksellä pitkän aikavälin keskimääräisen tarpeen, ja ensi vuonna noin 40 000. Kerrostalorakentamisessa vuokra-asuntotuotanto vähenee, mutta omistusasuntojen osuus kasvaa. Omakotitalorakentaminen on saanut koronapandemi-

asta voimakkaan piristysruiskeen, ja aloituksia on 17 prosenttia viimevuotista enemmän.

–Asuntorakentaminen on nyt lähihistorian ennätystasolla, mutta Suomen asuntomarkkinoiden tilanne on vakaa. Korkeat tuotantomäärät vastaavat vähäiseen myynnissä olevien uusien asuntojen tarjontaan ja kovaan kysyntään. Asuntotuotanto hidastuu vähitellen ensi vuodesta alkaen, Jouni Vihmo toteaa.

Toimitilarakentaminen pääsee kasvuun kiinni etenkin teollisuuden investointien sekä verkkokaupan siivittämien varastojen ja logististen tilojen kysynnän myötä. Myös korjausrakentaminen palautuu parin heikon vuoden jälkeen kasvu-uralle. Infrarakentamisessa on puolestaan vähenemässä ensi vuonna. Rakentamisen työllisyyden ennakoidaan kasvavan tänä ja ensi vuonna viime vuoden notkahduksen jälkeen.



Rakentaminen on Suomessa ääri-ilmiö

–Suomessa rakentamisen määrä kehittyi muihin Pohjoismaihin verrattuna ääripäiden kautta. Rakentaminen kasvaa normaalissa suhdannetilanteessa muita Pohjoismaita vähemmän, ja heilahdellut lasku- ja noususuhdanteissa ovat meillä isompia, Jouni Vihmo sanoo.

–Rakentamisen voimakas suhdannevaihtelu ei ole hyväksi kansantaloudelle eikä rakentamiselle. Rakentamiselle pitäisi luoda entistä ennakoitavampi toimintaympäristö pitkäjänteisillä infrahakkeilla, su-

juvalla kaavoituksella ja sääntelyn johdonmukaisuudella. Se tasoittaisi suhdannevaihteluita ja tukisi riittävää asuntotuotantoa pitkällä aikavälillä. Sillä voitaisiin välttää myös tänä vuonna nähdyn kaltaisia kustannuspiikkejä, jotka rasittavat esimerkiksi julkista rakentamista.

Vireät kaupunkiseudut vivuttavat Suomen kasvua

Viime vuosina suurten kaupunkien investoinnit kehitys- ja infrahankkeisiin ovat saaneet vireille runsaasti asuntojen ja muunlaista rakentamista. Tästä tuoreimpia esimerkkejä ovat Raidejokeri ja Tam-

pereen ratikka.

–Kaupungit eivät odottele kasvua, vaan tekevät sitä. Hyvien sijaintien hankkeille riittää rahoittajia, mutta muuten rahoitus on kiristymässä monin tavoin. Tämä tarkoittaa varsinkin uudisrakentamisen entistä voimakkaampaa keskittymistä kasvuseuduille. Asuntorakentamisen edellytyksistä tulisi käydä kunnan keskustelua. Nyt asuntopolitiikkamme pyörii käytännössä vain valtion tukeman tuotannon ympärillä, mikä on äärimmäisen kapea näkökulma, Rakennusteollisuus RT:n toimitusjohtaja **Aleksi Randell** sanoo.

PRESSUHALLIT AMMATTIKÄYTTÖÖN



esim. 15x21x6
878€/kk
alkaen
+ alv 24%, 60 kk leasing,
hinta yrityksille, asennettuna
Itä-Suomeen

**FINEST
HALL**

FinEst-Hall Oy
Amerintie 1, 04320 Tuusula,
Puh. 040 551 4589
harri.moisander@finest-hall.com

www.pvc-halli.fi



CAMSO

**ROAD
FREE
COMPANY**

Maahantuonti
ja myynti:

REOY
HAMRE

CAMSO
-kumitelat hyllystä-

Mäkelänkankaantie 2
49490 NEUVOTON
05-3435666 (24h)
info@hamre.fi
www.hamre.fi

Cibes Amslift tarjoaa monipuolisen hissivalikoiman

– Hissiyhtiöt Cibes Hissit Oy ja Amslift Oy fuusioituivat 1.1.2021 alkaen Cibes Amslift Oy:ksi. Tarjoamme kaikki vaihtoehdot tuolihissistä autohissiin. Yhdistyneenä toimijana pystymme toimittamaan kohteisiin laajoja kokonaistoimituksia. Kauttamme on saatavana niin isot köysihissit kuin pienemmät esteettömyysratkaisut, kuten tasonostimet ja kevythissit, kertoo Cibes Amslift Oy:n Itä-Suomen myyntipäällikkö Ilkka Jylhä-Ollila.



Cibes on erikoistunut kevyt- ja kotihissisiin. Valikoimassa on myös tuoli- ja porrashissejä yksityiselle ja julkiselle sektorille. Amsliftin alaa puolestaan ovat jälkiasennushissit sekä tavara-, auto- ja potilashissit. Amsliftin valmistamat jälkiasennushissit ovat hydraulin. Cibes Amslift Oy toimittaa myös espanjalaisia Orona-köysihissejä uudisrakennuksiin ja saneerauskohteisiin. Cibes-kevythissit ovat ruotsalaisen emonkonsernin Cibes Lift Groupin valmistamia.

Kevythissi on vaivaton ratkaisu

Cibes-kevythissien valikoima on erittäin laaja. Lavakokoja on saatavana useita erilaisia, ja hissejä on sekä lavatoimisina että korillisiin Kevythissi vaatii rakennukselta paljon vähemmän tilaa kuin raskaampi hissi, eikä muutostöitä tarvita paljoa, jos rakennuksesta löytyy sopiva alue, johon kevythissi mahtuu.

– Kevythissi ei tarvitse isoja ala- eikä ylätiloja. Cibes A5000 -mallille riittää 50 mm:n pohjakuoppa. Sen voi sijoittaa myös suoraan lattialle, jos lattia on riittävän kantava. Tällöin voidaan varmistaa esteettömyys luisikan avulla. Korillinen Cibes C1-hissi ei sekään vaadi kuin sadan millin pohjakuopan, mikä on vähän verrattuna köysihissien tarvitsemaan metrin kuoppaan. Ylätilaa kevythissi tarvitsee tuotteesta riippuen vain 2300–2500 mm, köysihissi 3800 mm, Jylhä-Ollila kuvailee.

Otollisia kohteita kevythisseille ovat esim. kaksikerrokset koulurakennukset. Jos hissin tarve on vähäinen tai satunnainen, on itsekanta-

valla kuilulla varustettu kevythissi kustannustehokas ja vaivaton ratkaisu.

– Sillä saadaan ratkaistua esteettömyysongelma kerrosten välillä. Uudiskohteessa mitoitetaan hissin lavakoko aina esteettömyysasetusten mukaiseksi, jotta pyörätuolia käyttävät oppilaat voivat käyttää hissiä. Kevythissi palvelee rakennuksen logistiikkaa muutenkin. Hissiiä voivat käyttää siivoojat välineineen, ja hissillä kulkevat näppärästi ruokakärrit, jos koulun keittiö on ylä- tai alakerrassa.

Yleiset lavakoot ovat edullisia

Ilkka Jylhä-Ollilan mukaan pienin hissi ei yleensä ole edullisin vaihtoehto, vaan yleisimmät ja ostetuimmat mallit ovat käytännössä huokeampia.

– Jos kyseessä on saneerauskohte, jossa ei ole rakennustapaselostusta tai muuta hissin valintaa määrävää tekijää, tarjoamme yleensä asiakkaalle vakioko-

koista hissiä. Kevythisseissä 1100 x 1467 mm:n lava täyttää esteettömyysasetukset ja on edullisempi kuin harvinaisemmat koot. Olemassa olevissa rakennuksissa on kuitenkin mahdollista poiketa määräyksistä, jos hissiä ei muuten mitenkään saada sijoitettua.

Hissistä huomaamaton tai näyttävä

Oviaukkojen sijoittelu ja muut yksityiskohdat ratkaistaan tarpeen mukaan, jotta lopputulos on esteetön ja käytännöllinen.

– Cibes A5000:een saadaan ovia kolmelle eri sivulle. Se pystytään tekemään ympäröivään rakennukseen nähdessä huomaamattomaksi – tai tarvittaessa hyvin näkyväksi, Jylhä-Ollila kertoo.

– Hissikuiluun on valittavissa erilaisia lasipaneelita, ja värimaailmasta löytyy meidän omien Premium-värien lisäksi kaikki RAL Classic-sävyt. Sama pätee Cibes C1-malliin, mutta korillise-

na hissinä se on saatavana läpikuljettavana tai yhden sivun ovella, ovet kolmella sivulla eivät tässä mallissa ole mahdollisia.

Elegantit Amslift-jälkiasennushissit sopivat arvorakennuksiinkin

Amsliftin tuotteet ovat hyvin modifioitavissa sopiviksi millaiseen rakennukseen tahansa. Erityisesti vanhat, historiallisesti arvokkaat talot ovat Amslift-hissien vahvuusalueita.

– Tällaisiin kohteisiin pystymme räätälöimään uuden hissin, joka näyttää siltä, että se on aina ollut siinä, Jylhä-Ollila sanoo.

– Cibes Amslift Oy voi joustavasti yhdistellä Cibesin ja Amsliftin tuotteita. Esimerkiksi jälkiasennushisseissä voimme hyödyntää Cibesin kuiluja ja lasielementtejä, jolloin saamme hydraulisen hissin kevyen hissikuilun sisälle.

Asiakaskuntaa julkiselta sektorilta yksityiskoteihin

Cibes Amslift Oy:llä on asiakkaita yrityksissä ja julkisella sektorilla. Yhtiön hissejä ja nostimia kysytään mm. kouluihin, kauppakeskuksiin ja taloyhtiöihin.

– Kevythissejä löytyy tuhannen kilon kantavuuteen saakka, ne palvelevat mainiosti henkilö- ja tavarahisseinä. Tällaisia hissejä käytetään paljon hoivakodeissa, sillä niihin mahtuu siirrettävä potilassänky saattajineen.

Konserni on panostanut myös yksityisasiakkaisiin. Esimerkiksi Cibes Air -ko-



tihississä yhdistyvät ajaton skandinaavinen muotoilu, intuitiivinen toiminta ja luonnonmateriaalit. Lasikasettien ansiosta Cibes Air ei tuki huonetilaa. Eri väreillä ja pintamateriaaleilla (tekstiili, metalli, puu) hissi saadaan sulautumaan asunnon tyyliin sopivaksi.

– Ihmiset haluavat yksilöllisiä ja tyylikkäitä ratkaisuja, Jylhä-Ollila muistuttaa.

– Tuolihissejä toimitamme lähinnä omakotitalojen ja rivitalojen sisäportaikkoihin. Lavamallisia porrashissejä käytetään julkisissa tiloissa ja joskus myös kerrostalojen rappukäytävissä, jos niissä on ns. puolen kerroksen haasteita.

Tasonostimia sisä- ja ulkokäyttöön

Tasonostimille otollisia kohteita ovat esim. modernit kauppakeskukset, joissa on rakennuksen sisäisiä pieniä korkeuseroja. Uusissa kerrostaloissakin voidaan sisäänkäyntien yhteyteen tarvita esteetön reitti tasonostimen avulla. Cibes Amslift Oy tarjoaa tasonostimia sekä sisä- että ulkokäyttöön.

– Tavaranoistinkäytössä ulkokäyttöön sopiva ja avoin Cibes B385 on kätevä, sitä olemme toimittaneet esim. lastauslaitureiden yhteyteen,

Jylhä-Ollila mainitsee.

Cibes Amslift on hissien asiantuntija

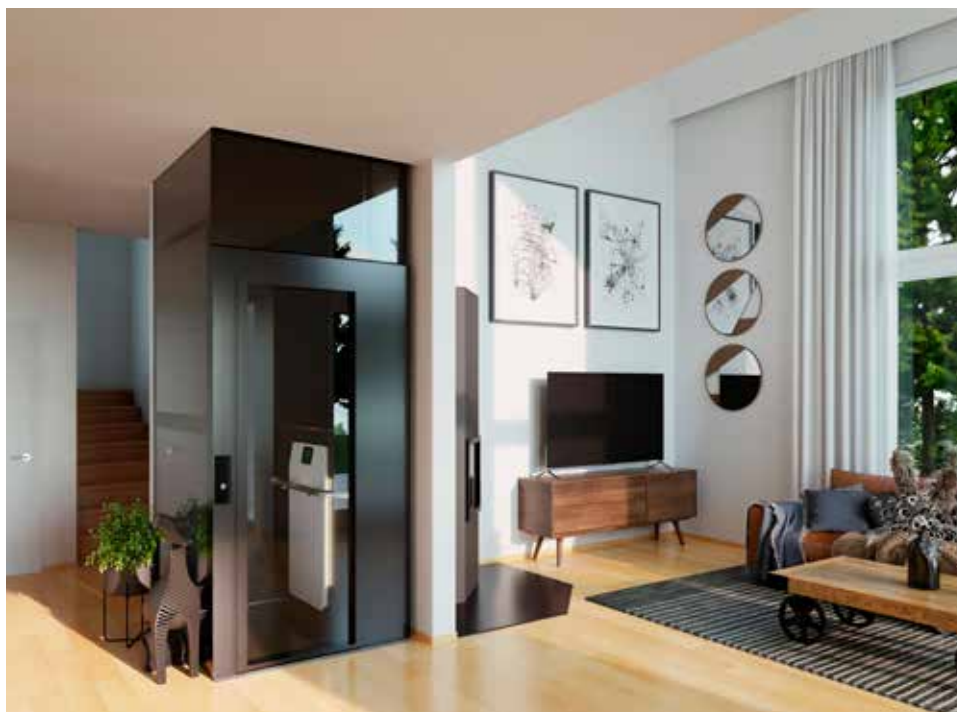
Ilkka Jylhä-Ollila kertoo, että Cibes Amslift on hissiasioiden ammattilainen, johon voi huoletta ottaa yhteyttä.

– Pääsemme yleensä nopeasti kartalle siitä, millainen tuote olisi sopivin, ja pystymme tekemään suuntaa antavan ennakkotarjouksen. Sen perusteella asiakkaalle hahmotuu, mahduuko ratkaisu budjettiin ja voidaanko sitä lähteä viemään eteenpäin, vai tarvitaanko vaihtoehtoisen ratkaisun miettimistä.

– Meiltä voi pyytää kohdekäynnin, joka ei maksa mitään eikä velvoita mihinkään hankintaan.

– Hissien toimittamisen ohella konsultoimme arkkitehti- ja suunnittelutoimistojä antamalla rakenne- ja mittatietoja. Piirrämme heille tarvittaessa myös kuvia. Yhteydenotot ovat tervetulleita, autamme mielellämme.

– Tietenkin tarjoamme huoltopalvelun toimittamiimme hisseihin joko itse tai yhteistyökumppanin kautta. Jos meiltä hissin hankkii, ilman huoltoa ei jää, Ilkka Jylhä-Ollila korostaa lopuksi.



Cibes Amslift Outokumpu (Tehtaankatu 2)
Myyntipäällikkö Ilkka Jylhä-Ollila 020 743 2022
ilkka.jylha-ollila@cibesamslift.fi

Rakentamisen osaajapula ratkeaa koulutusta uudistamalla ja kansainvälisillä osaajilla

Rakennusalan osaajapula ei hellitä Suomessa vaan pahenee, ennakoi Rakennusteollisuus RT:n tänään julkistama osaamistarveselvitys. Ratkaisuna kasvavaan työvoimapulaan yritykset uudistaisivat alan koulutuksia käytännönläheisemmiksi ja lisäisivät kansainvälisten osaajien määrää merkittävästi nykyisestä.

Rakennusalan yrityksiä yhdeksän kymmenestä kokee, että avoimiin työpaikoihin on tulijoita, mutta oikeanlaatuista ammattiosaamista on liian harvalla. Syytä tilanteeseen nähdään niin hakijoiden työkokemuksessa, koulutuksessa kuin odotuksissakin, kertoo Rakennusteollisuuden osaamistarveselvitys.

Yritysten keinot vaikuttaa näihin tekijöihin ovat rajalliset. Jo nyt yhteistyö koulutusjärjestäjien kanssa on erittäin tiivistä, ja harjoittelu- ja oppisopimuspaiikkojen määrää ollaan

valmiita lisäämään.

–Alan työtehtävät ovat lisäksi yhä mielenkiintoisempia ja monipuolisempia, ja palkat ovat viime aikoina nousseet eniten rakennusalalla, RT:n työvoima- ja koulutuspolitiikka-asioista vastaava yhteiskuntasuhdepäällikkö **Lauri Pakkanen** lisää.

Silti jopa joka viides alan työpaikka jää täyttämättä. Rakennusalan osaajapula on ollut Suomessa selvästi kärjistyneempi kuin muissa EU-maissa jo 20 vuoden ajan, eikä kroonikkopotilaalle ole helpotusta luvassa.



Lähde ja kuva: Rakennusteollisuus

–Tulevaisuudessa rakennusalan tarvitseman työvoiman osuus työvoimasta kasvaa entisestään, sillä kaupungistuminen, kasva-

va korjausrakentamistarve ja rakennetulle ympäristölle asetetut kestävyystavoitteet tuovat rakentajille töitä. Selvityksen perusteella 76 prosenttia yrityksistä arvioi työvoiman tarpeen kasvavan jatkossa, 29 prosenttia vieläpä merkittävästi.

Yhteistyö- ja johtamistaitoja sekä parempaa koulutusten koordinaatiota

Rakennusalan osaajapulasta kärsii koko yhteiskunta, sillä ala luo kasvun edellytyksiä muulle taloudelle ja on yksi suurimpia alueellisia työllistäjiä. Osaamisvajeen ratkaisuksi RT ehdottaa selvityksen pohjalta järeitä keinoja: koulutus- ja opetusresurssien lisäämistä sekä koulutuksen sisältöjen muokkaamista.

–Noin 80 prosenttia RT:n kyselyyn vastanneista painottaisi työelämä- sekä yhteistyö- ja johtamistai-

toja kaikilla kouluasteilla, ja tarvittaessa jopa teknisten valmiuksien kustannuksella, Lauri Pakkanen mainitsee.

Pelkkä nykyhetken työtehtävien käytännönläheinen osaaminenkaan ei silti yksinään riitä. Ala muuttuu ja kehittyy jatkuvasti, ja samalla osaamistarvekin elää.

–Entistä korkeatasoisempi rakennusalan koulutus kaipaa resurssien lisäystä ja oikeanlaista keskittämistä sekä entistä tavoitteellisempaa yhteistyötä eri korkeakoulujen ja muiden oppilaitosten välillä. Valmistumisprosenttia on saatava korkeammaksi, YIT Oyj:n henkilöstöpäällikkö **Timo Piili** huomauttaa.

–Monimuotoisuus ja -kielisyys on nähtävä alan vahvuutena. Alan on oltava entistä houkuttelevampi nyt ja tulevaisuudessa, jotta saamme lisää erilaisia osaajia Suomesta se-

kä myös kansainvälisiltä markkinoilta.

Tällä hetkellä Suomesta ei löydy riittävästi rakennusalan osaajia, joten heitä pitää houkutella selvästi nykyistä enemmän myös maan rajojen ulkopuolelta.

–Suurin osa ulkomaisista työvoimaa käyttävistä sanoo suoraan, että kyse ei ole palkkatasosta, vaan kotimaisia osaajia ei ole tarjolla riittävästi, tai heiltä puuttuu tarvittavaa osaamista, Lauri Pakkanen tämentää osaamistarveselvityksen tulosten pohjalta.

Rakennusteollisuus RT teetti yhteistyössä opetus- ja kulttuuriministeriön sekä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa selvityksen rakennusalan osaamistarpeista. Innolink Research Oy:n toteuttamaan selvitykseen liittyi kysely, johon vastasi 459 rakennusteollisuuden yritysten edustajaa 382 yrityksestä.

**PRESSUKATOKSET
AMMATTIKÄYTTÖÖN**

Esim.
8 x 35 x 5 katos
alk. **829 €/kk**
+ alv 24%

60 kk leasing
hintaa yrityksille.
asennettuna
Itä-Suomeen
(sis. verho-ovet)

**Pulpettikattojen syvyydet:
• 6m • 8m • 12m • 15m • 18m**

**FINEST
HALL**

FinEst-Hall Oy
Amerintie 1, 04320 Tuusula,
Puh. 040 551 4589
harri.moisander@finest-hall.com

www.pvc-halli.fi

**MAARAKENNUS
NIEMELÄINEN OY**

MAARAKENNUS.NET

MAASTA RAKENTAEN VUODESTA 1956

Sähköautojen latauspisteitä pyritään rakentamaan yhä vilkkaammin

Taloyhtiöiden korjausrakentaminen on kääntymässä uudelleen kasvuun, arvioi Kiinteistöliitto tuoreen Korjausrakentamisbarometrin perusteella. Yhtenä vauhdittajana hankkeissa ovat sähköautojen latauspisteiden rakentamiset, jotka ovat edelleen tuntuvasti yleistymässä taloyhtiöissä. Barometrin vastaukset kerättiin lokakuun ensimmäisellä puoliskolla, ja vastauksia kertyi kaikkiaan runsaalla 3100 taloyhtiöiden edustajalta.

Koko Suomessa vastanneista 27 prosenttia arvioi taloyhtiönsä korjausrakentamisen kasvavan tulevina vuosina, kun taas 30 prosenttia odottaa korjaamisen supistuvan yhtiössään viime vuoteen verrattuna. Sen sijaan vuodelle 2022 on näköpiirissä tuntuvaa kasvua, ja kasvua ennakoivien taloyhtiöiden osuus on noussut korkeimmilleen pitkään aikaan.

–Taloyhtiöiden aktiivisuuden kasvua tukevat korona-ajan lykkäämien hankkeiden lisäksi monet muutkin tekijät, esimerkiksi sähköautojen latausjärjestelmäinvestoinnit sekä energia- ja lämmitysjärjestelmien kehittämistarpeet, kommentoi tuloksia Kiinteistöliiton pääekonomisti **Jukka Kero**.

Taloyhtiöiden tarjouspyyntöjen määrissä ja tarjousten saamisessa ei ollut suurta muutosta edellisvuoteen. Paikoitellen on kuitenkin markkinoilla pullonkauloja, ja pienten yhtiöiden pitää tehdä paljon töitä saadakseen tarjouksia. Lokaan ensimmäisellä puoliskolla oli vastaajien yhtiöissä viime syksyyn verrattuna kasvua toteutus- ja suunnitteluvaiheen kohdalla. Myös hankesuunnittelua oli paljon liikkeellä.

Korjausrakentamisbarometrin vastaajista joka toisella on kuluvana vuonna korjaushankkeen jokin vaihe menossa taloyhtiössään. Toteutusvaiheessa olevien yhtiöiden osuus oli nyt 28 prosenttia.

Putkistokorjaukset, julkisivut ja piharakenteet kerrostalojen yleisin korjaushanke vuonna 2021

Kerrostaloissa korjataan tänä vuonna yleisimmin vesi- ja viemärijärjestelmiä, vesikattoa, sekä rakennusten ulkovaipan muita osia.

Rivitaloyhtiöillä piharakenteet ja vesikatto sekä muut ulkovaipan osat ovat tänäkin vuonna olleet yleisimmän korjausten kohteina.

Sähköautojen latauspisteitä pyritään rakentamaan kuumeisesti taloyhtiöihin

Selvästi yli 40 prosenttia vastaajien taloyhtiöistä aikoo toteuttaa sähköautojen latauspisteitä seuraavien viiden vuoden aikana. Rivitalovastaajilla lukema nousi 10 prosenttiyksikköä 43 prosenttiin, ja kerrostalovastaajien lukema nousi 44 prosenttiin (+12 prosenttiyksikköä). Sähköautojen latauspisteet ovat alkaneen viisivuotiskauden selvästi yleisin hanke sekä kerrosetta rivitaloissa.

Kaikista vastanneista kerros- ja rivitaloyhtiöistä tänä vuonna toteutetaan latauspisteitä miltei kuudessa prosentissa. Molemmissa lukemat kasvoivat selvästi viime vuodesta. Niissä taloyhtiöissä, joissa toteutetaan jokin korjaushanke vuonna 2021, 11 prosenttia kertoo toteutettavan myös yhden tai useamman latauspisteiden. Pääkaupunkiseudulla lataushankkeiden osuus oli miltei kaksinkertainen kuin muualla Suomessa keskimäärin (16 vs. 9 %, korjaushankkeita raportoineista taloyhtiöistä).

–Barometrin viime vuosien vastausten perusteella vähintään arviolta 15 prosentilla taloyhtiöistä on jo latauspisteitä toteutettuna, ja rakentaminen jatkuu entistäkin aktiivisemmin lähimmän viiden vuoden aikana, toteaa Kiinteistöliiton **Jukka Kero**.

Alkavalla viisivuotiskaudella sähköauton lataushankkeiden jälkeen seuraavaksi yleisimpiä hankkeita ovat kerrostaloissa ulkovaipan kaikki korjaukset sekä piharakenteen ja putkistojen korjaukset. Rivitaloyhtiöis-

sä ulkovaipan osien ja putkistojen korjaukset nousivat seuraavaksi yleisimmiksi vuosina 2022–2026.

Putkistoremonttien keskimääräinen kustannus noussut selvästi kahdessa vuodessa

Korjausrakentamisbarometrin vastaajien mukaan viemäreiden ns. perinteisen tavan putkiremontin mediaanikustannus on viime aikoina ollut miltei 890 euroa huoneistonieliölta. Pääkaupunkiseudulla kokonaiskustannukset olivat 920 euroa mediaaniltaan ja pk-seudun ulkopuolella 790 euroa. Pääkaupunkiseudun keskimääräinen kustannus nousi kahden vuoden takaiseen verrattuna noin 60 euroa, mutta muualla Suomessa nousua oli miltei 250 euroa.

Sisäpuolisten korjausmenetelmien mediaanikustannus oli tässä barometrissa 460 euroa huoneistonieliölta, kun kaksi vuotta sitten lukema oli 380 euroa. Pääkaupunkiseudulla sisäpuolisten korjausten kokonaiskustannukset ovat huomattavasti suuremmat kuin muualla Suomessa. Pelkkien käyttövesiputkien uusimisen mediaanikustannus oli tällä kertaa 150 euroa huoneistonieliölta, kun kaksi vuotta sitten lukema barometrissa oli 130 euroa.

–Mediaanikustannusten nousuun on voinut vaikut-



taa putkiremonttien laajeneminen muualla Suomessa, sakin käsittämään pelkkien putkistojen lisäksi myös muuta talotekniikkaa ja yhtiön yhteistiloja tai esimerkiksi pihoja ja salaojia, arvioi Kiinteistöliiton rakennustekninen asiantuntija **Anssi Väättäinen**.

Lainatarjouksia ilman jääneiden osuus on hiljalleen kasvamassa

Korjauslainojen saatavuus on pysynyt pitkälti samanlaisena kuin syksyllä 2020, mutta vastaajissa oli nyt kuusi prosenttiyksikköä enemmän yhtiöitä, jotka eivät ole saaneet joko yhtään tai vain yhden lainatarjouksen. Vastaajista 3½ prosenttia ei saanut ainuttakaan rahoitustarjousta.

Viimevuotista harvempi vastaaja arvioi kuitenkin, että lainarahoituksen saaminen olisi heikentynyt

viimeisen puolen vuoden aikana.

Lainamarginaalin mediaani on hitusen noussut. Syksyllä 2021 vastanneiden tapausten mediaani oli 0,90 prosenttia. 80 prosentilla vastaajista marginaali on välillä 0,6 – 2,0 prosenttia.

Kiinteistöliiton Korjausrakentamisbarometri

Suomen Kiinteistöliiton ja Suomen Kiinteistöle-

den Korjausrakentamisbarometrissa on

vuodesta 2009

selvitetty asun-

to-osakeyhtiöi-

den korjausrak-

entamisen ja

hyvän kiinteis-

tönpitotavan

toteutumista.

Syksyllä 2021

Korjausraken-

tamisbarometri

tavoitti 3110

vastaajaa, joita

jokaista Kiin-

teistöliitto läm-

pimästi kiittää.

Vastaajista 2774 oli asun-

to-osakeyhtiöiden hallituk-

sen edustajia, 247 isä-

nöitsijätehtävissä toimivaa

henkilöä ja 89 muuta talo-

yhtiöiden edustajaa. Kyse-

ly toteutettiin nettikysely-

nä 30.9. – 14.10.2021. Ky-

selyssä raportoidut ns. sal-

doluvut saadaan vähentä-

mällä supistuvaa kehitystä

ennakoivien osuus kasva-

vaa kehitystä ennakoivien

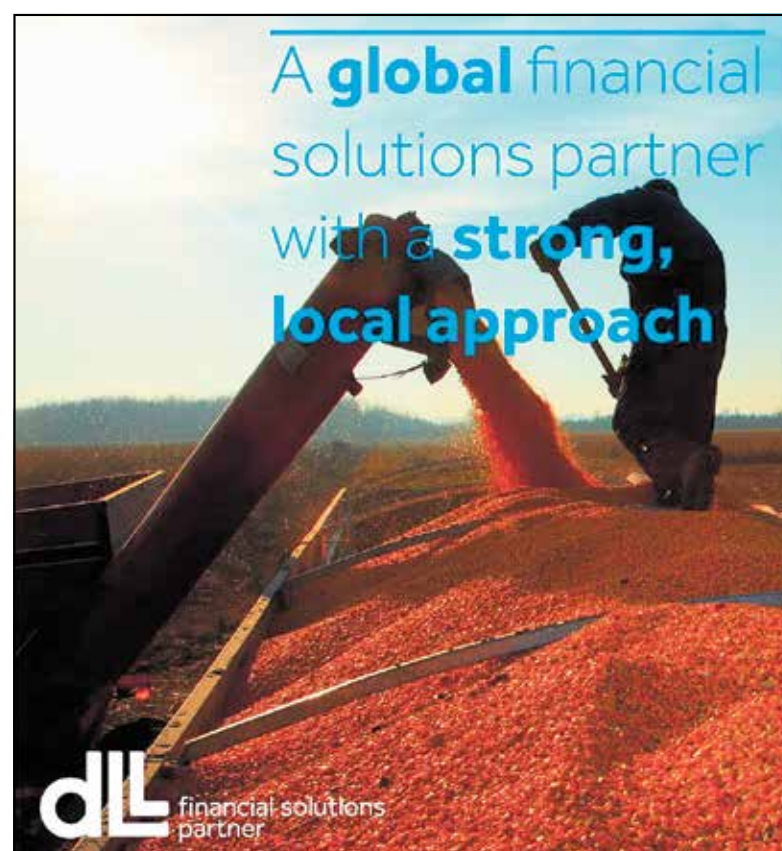
osuudesta.

RAKENNAMME
RAKENNUSLIIKE
ANRES OY
ANTTI SORSA

- teollisuushallit
- hallityypiset liiketilat
- rivi- ja paritalot
- autokatokset
- parvekekatokset
- tasakatot
- muutostyöt
- erilaiset saneeraukset
- konesaumakatot
- rakennuspeltityöt
- lvi-työt

URAKALLA TAI LASKUTUSTYÖNÄ
Helatie 23,
80100 Joensuu
P. 013 740 300

Antti Sorsa 050 592 8103
Esko Sorsa (työnjohto) 0500 674 220
Hannu Sorsa (lvi-työt) 050 340 5218
www.rakennusliikeanres.fi • info@rakennusliikeanres.fi



Ota yhteyttä

janne.nykanen@dllgroup.com
045 6050 280

DLL

Aleksanterinkatu 48 B,
 00100 Helsinki Finland

Asiakaspalvelu

Email: helsinki@dllgroup.com
Puh. +358 9 2285 080

www.dllgroup.fi

Tarvitsetko kumppania koneiden ja kuljetusvälineiden rahoittamiseen?

Meille rahoitus on enemmän kuin rahan lainaamista. Se on kokonaisratkaisu, joka tukee yhteistyökumppaneidemme ja loppuasiakkaidemme kasvua sekä luo lisäarvoa.

Annamme yrityksille uusi ideoita laitteiden hyödyntämiseen ilman niiden hankkimista omistukseen. DLL tarjoaa rahoitusratkaisuja valmistajille, jälleenmyyjille, vuokraamoille sekä rakennuslaitteiden ja -työkoneiden käyttäjille.

Ymmärrys laitteiden elinkaaresta ja käyttöalueesta auttaa meitä tarjoamaan hyvin mukautettuja ja joustavia rahoitusratkaisuja.

Teokem palvelee nyt Pilkontiellä

Käymään mahtuu isollakin autolla

Työ- ja vapaa-ajan asusteiden ja varusteiden erikoisliike Teokem muutti lokakuussa Joensuussa Muuntamontien ja Teollisuuskadun kulmasta Pilkontie 3:een.

– Paikan valinnassa ykkösprioriteetti oli iso pihalue. Tähän voi tulla isollakin ajoneuvoyhdistelmällä, mikä ei edellisessä paikassa ollut mahdollista. Pilkontien saavutettavuus on hyvä, sijaitsemme vilkkaan liikennevirran vierellä, kertoo myyntijohtaja **Kari Pitko**.

– Tähän rakennukseen on tulossa muitakin toimijoita. Alueella on vireää liiketointaintaa, naapurustossa on mm. pienkoneiden, työkalujen sekä varaosien ja tarvikkeiden kauppaa.

Viihtyisää väljyyttä

– Varastotilat ovat nyt riittävän isot. Myymälä on avarampi ja väljempi. Vaikka olemme lisänneet valikoimaa verrattuna edellisiin toimitiloihin, myymälässä sopii silti hyvin liikkumaan ja tutustumaan tuotteisiin.

– Kasvatamme tuotevalikoimaamme jatkuvasti kysynnän mukaan. Esimerkiksi

työkaluja on tulossa myyntiin, Pitko mainitsee.

Tulossa omaa mallistoa

Teokemin edustamia karkivalmistajia ovat Dimex ja Sievi. Valmistajayhtiöiden kotimaisuus ja tuotteiden korkea laatu ovat Teokemille oleellisia kriteereitä.

– Laadukas vaate kestää käytössä pitkään ja on mukava yllä. Esimerkiksi Dimexin vaatteet on suunniteltu suomalaisille sopival-

la mitoituksella. Valikoimasamme on myös erinomaisia vaihtoehtoja edullisempaa ratkaisua etsivälle asiakkaalle, kertoo Kari Pitko.

– Voimme teettää toimitajilla myös omia mallistojamme. Ensi keväänä on tulossa eräs tuote, joka on saatavana vain meiltä, Pitko paljastaa.

Marraskuussa Teokem sai valikoimaansa uuden tuotemerkin, kun myyntiin saapuivat Suomessa suunnitellut Tuuma-työvaatteet ja



■ Myymälä on miellyttävän avara ja valoisa.



■ Teokemin pihaan mahtuu vaikka rekalla.

turvajalkineet. Tuuma tarjoaa yksinkertaisia ja toimivia työvaatteita kaikille raskaan työn tekijöille.

– Tuuman tuotteet ovat kestäviä, mutta kuitenkin tyylikkää ja monikäyttöisiä.

Oma tekstiilipaino palvelee ripeästi

Kari Pitko muistuttaa, että Teokemiltä saa työvaatteiden lisäksi tyylikkää vaihtoehtoja vapaa-ajan pukeutumiseen ja toimistoon.

– Koti ja vapaa-aika -tuoteryhmä on kasvattanut suosiotaan. Meillä on esimerkiksi ulkoilutakkeja ja neuleita.

– Meillä on nyt myös oma tekstiilipaino, joten saamme nopeasti vaatteisiin asiakkaiden haluamat painatukset. Kauttamme järjestyy myös brodeeraus.

Työturvallisuus alkaa pukeutumisesta

Ammattitaitoinen palvelu ja tuotteiden korkea laatu ovat Teokemin toiminnan kulmakivet. Juuriltaan pohjoiskarjalaisena yrityksenä Teokem tuntee maakunnan asiakkaita ja toimintaympäristön.

Teokemillä on laaja ja monipuolinen asiakaskunta oppilaitoksista, kunnista ja muista julkisen sektorin organisaatioista logistiikka-, maarakennus- ja puunkorjuuyritysten kautta purkufirmoihin, rakennusliikkeisiin ja teollisuuden kunnossapitoon.

– Työturvallisuuden ensimmäinen askel on oikeanlainen pukeutuminen. Meiltä

löytyy sopivat ratkaisut kaikenlaisiin tarpeisiin, Pitko toteaa.

Verkkokauppa ja kivijalka tukevat toisiaan

Verkkokauppa (teokem.fi) palvelee asiakkaita kaikkialla maassa. Verkkokauppa toimii paitsi kauppana myös tuotekuvastona, jossa tuotteisiin voi tutustua. Kivijalkamyymälällä on sijansa kokonaisvaltaisessa asiakaspalvelussa, sillä aina tarvitaan konkreettista tuotteisiin perehtymistä, sovittamista ja materiaalien tunnustelua.

– Kivijalkamyymälään kuuluu olennaisena osana myös henkilöstömme taivottavuus. Olemme täällä paikan päällä, jos asiakkaalla on kysyttävää tai jultettavaa, Kari Pitko kertoo.

– Myös Teokemin verkkokauppa on kokenut muutoksia. Vaihdoimme palveluntarjoajaa ja uudistunut, helppokäyttöinen verkkokaupamme palvelee joulusesongin lähestyessä. Sieltä löytyy sellaisiakin tuotteita ja tuotemerkkejä, joita ei välttämättä myymälän hyllyssä ole.

40-vuotissynttärilähestyvät

Teokem on perustettu Joensuussa vuonna 1982, ja pääpaikka on edelleen Joensuussa. Yritys täyttää 40 vuotta ensi vuonna.

– Syntymäpäiviä on tarjottu juhlistaa, mainitsee Kari Pitko.

Teokem Oy perustettiin aikoinaan teollisten kemikaalien valmistamista ja nii-

den turvallisen käytön edistämistä varten. Kemikaalit ovat edelleen tärkeä osa Teokemin tarjontaa.

– Kemikaaleissa meiltä löytyy tuotteita esimerkiksi suurkeittöihin ja puhtaanapitoon.

Harkituin askelin kohti tulevaisuutta

Vuosi 2021 on ollut Teokem Oy:ssä tapahtumarikas. Maaliskuun alussa Kari Pitko, **Peter Hiltula** ja **Mikko Halme** ostivat yhdessä neljän osakkaan kanssa Teokem Oy:n liiketoiminnan. Uusista omistajista Hiltula on toimitusjohtaja, Pitko myyntijohtaja ja Halme hallituksen puheenjohtaja. Samalla viikolla maaliskuussa Teokem Oy osti ekologisia saniteettiratkaisuja, kuten vedettömiä pisuaareja ja käsikuivaimia tarjoavan Sanecco Oy:n.

– Ja sitä seuraavana päivänä lyötiin kättä päälle Vihdin Nummelan liiketilasta, Pitko muistelee.

– Nummelassa avasimme pääsiäisen jälkeen. Tulemme laajentumaan muillekin paikkakunnille hyväksi havaitulla sapluunalla, jossa laadukkaiden päämerkkien rinnalle otamme valikoimaan alueen kysyntään vastaavia tuotteita.

– Korona-aikana olemme uineet vastavirtaan laajentamalla toimintaamme ja palkkaamalla viisi uutta työntekijää. Kehitämme toimintaamme ja luotamme siihen, että laadukkaille tuotteille ja osaavalle palvelulle perustuva konsepti toimii tulevaisuudessakin.

TEOKEM Vain paras kelpaa.



DIMEXIN JA SIEVIN
AMMATTILAISTEN TYÖVAATTEET MYY

TEOKEM
teokem.fi

JOENSUU
Pilkontie 3
puh 010 2814 930
ma-pe 7-16.30
teokem@teokem.fi

NUMMELA
Asemantie 50
puh 0400 137 242
ma-pe 8-17 la 9-14
nummela@teokem.fi



■ Teokem luottaa laatumerkkeihin, kuten kotimaiseen Dimexiin.

Kustannusten nousu, komponentti- ja tekijäpula kasvun jarruina

Suomen talous on toipunut koronavaikeuksista hyvin, mikä näkyy yritysten kasvaneina tilauskantoina. Etenkin teollisuudessa rahoituksen kysyntä on vahvaa. Kasvun esteiksi nousevat Finnveran yritysrahoitusmittarissa kustannusten nousu, pula komponenteista, mutta ennen muuta pula työvoimasta. Tämä käy ilmi Finnveran Rahoitus & kasvu -katsauksesta ja rahoitusammattilaisille tehdystä kyselystä.

Yritykset eivät juurikaan tarvitse rahoitusta enää koronan aiheuttamaan liikevaihdon sakkaamiseen. Toimialojen jakautuminen menestyjiin ja häviäjiin näkyy yhä. Kyselyn mukaan matkailussa ja ravintola-alalla osa yrityksistä on ylivelkaantunut korona-aikana.

Patoutunutta kysyntää ja investointitarpeita

Finnvera myönsi tammi-syyskuussa 2021 yrityksille kotimaan rahoitusta 1,2 miljardia euroa. Se on 4 prosenttia vähemmän kuin vastaavana aikana viime vuonna, mutta taso on edelleen koronaa edeltänyttä aikaa korkeammalla. Yritysrahoitusmittarin perusteella rahoituksen lähiajan kysyntä on alkuvuoden tapaan taustasta. Rahoitusta ei kysytä enää koronan liiketoimintaan aiheuttaman kuopan kattamiseen vaan kasvutarpeisiin.

Kasvunäkymät etenkin teollisuudessa ovat positiiviset, mutta kyselyn mukaan ongelmana ovat ennen muuta työvoiman ja komponenttien saatavuus. Ammattitaitoisen työvoiman saanti on todella vaikeata pk-yrityksissä, ja työvoimapula tulee esiin toistuvasti rahoitusneuvotteluissa. Rahtien ja raaka-aineiden hinnannousu sekä muut logistiikkaviiveet haittaavat kasvua. Jos kustannusnousu jatkuu pitempään, se uhkaa yritysten kannattavuutta ja luo paineita myös keskuspankeille tiukentaa rahapo-

litiikkaa. Työvoimapula on merkittävä este kasvulle jo nyt. Rahoituksen saatavuus on tällä hetkellä useimpien arvioiden mukaan hyvä, sanoo pääekonomisti **Mauri Kotamäki**.

Koronakriisi käänsi monien yritysten huomion selviytymiseen, ja nyt kentällä näkyy patoutunutta kysyntää ja investointitarpeita. Investointeja toivottaisiin jo enemmänkin.

Kyselyn arvioiden mukaan yritykset ovat keränneet puskureita sen sijaan, että olisivat investoineet, joten monien yritysten kassat ovat hyvässä kunnossa. Toisaalta, palvelualoilla ja matkailu-ravintola-alalla tilanne voi olla toinen. Kyselyn mukaan osa etenkin matkailu- ja ravintolayrityksistä on velkaantunut korona-aikana niin pahasti, että lainojen takaisinmaksun kanssa voi tulla haasteita.

Suomi mukaan maailmantalouden kasvuvauhtiin

Suomen kansantalouden arvioidaan kasvavan tänä vuonna 3-4 prosenttia ja ensi vuonna noin 3 prosenttia. Vuodelle 2023 odotetaan jo hitaampaa, 1,5 prosentin kasvua, mikä tarkoittaa Suomen pitkän aikavälin keskimääräistä talouskasvua.

Suhdanneltilanteen parantamisen takia katse tulisi suunnata kauemmas. Onko suomalainen yhteiskunta globaalisti riittävän kilpailukykyinen? Kuinka



Kasvunäkymät etenkin teollisuudessa ovat positiiviset, mutta kyselyn mukaan ongelmana ovat ennen muuta työvoiman ja komponenttien saatavuus, kertoo Rahoitus & kasvu -katsaus.

vastataan väestön vanhene- misesta seuraaviin haasteisiin? Kuinka tuottavuuden kasvua tukevia investointeja saataisiin enemmän tähän maahan?

- Taloudellinen järjestelmämme sopi verraten hyvin koronan ensivaiheen hoitoon. Se on yksi Suomen talouden vahvuuksia. Korkea rakenteellinen työttömyys, väestörakenne ja tuottavuuskehitys ovat kuitenkin heikkouksiamme. Ellei Suomi pääse kiinni maailmantalouden kasvuun koronan helpottaessa riskinä on finanssikriisin jälkeisen talouskehityksen toistuminen, Kotamäki arvioi.

- Mahdollisuuksiin puolestaan lukeutuu se, että korkea osaamistaso, suuri metsäsektori ja avoin kansantalous mahdollistavat yritysten tarttumisen ilmastomuutoksen myötä laajeneviin markkinoihin.

Ilmastomuutos on uhka mutta sen torjumiseen tähtäävät investoinnit voivat tuoda työtä ja kasvua Suomeen. Mahdollisuuteen tarttuminen näkyy jo myös yritysrahoitusmittarissa: vastaajista 61 prosenttia sanoo, että ilmasto- tai ympäristöratkaisuihin liittyvä liiketoiminta on lisääntynyt jonkin verran. Reilu kolmannes arvioi, että liiketoiminta sektorilla on pysynyt olemassa olevalla tasollaan.

ELEMENTIN ASENNUSPALAT

Raskaille kuormille 10 000 kg

- Koko 80x120 mm
 - paksuudet 3,5,8 ja 10 mm
- Koko 50x80 mm
 - paksuudet 3,5,10 ja 15 mm

Ontelolaatat kuormille 4000 kg

- 50x80 mm
 - paksuudet 3,5,10 ja 15 mm



Myynti:

MP-Plast Oy | Vantaan Kiinnike ja Rak Oy
Kiinnike-Kolmio Oy | Ahlsell Oy

Yrittäjätie 1 40950 MUURAME
Puh. 0500 999 271 • 040 541 0730

myynti@mp-plast.fi

MP-Plast Oy

www.mp-plast.fi

VUOKRAAMME JA MYYMME

asunnot, toimisto- ja työtilat sekä pienvarastot

SYNTYMÄVUOTESI KOLIKOT

Nyt Suomalaiset vuosisarjat aina vuodesta 1864 alkaen, kaikki vuodet löytyy! Hinnat 28 € - 1 milj. €

KATSO
www.vuosisarjat.fi

RAKENNUSLIIKE
ATLASPOINT OY

www.atlaspoint.fi • atlaspoint@atlaspoint.fi
Puh. 013 - 385 8020

Kuljetusten tilaajan vastuu laajenee

- myös ylikuormarikkomukset vastuun piiriin

Hallituksen esitys tehostaa harmaan talouden torjuntaa kuljetusalalla. Esityksessä myös kuljetusten tilaaja vastaa siitä, ettei kuljetuksia ajeta ylikuormilla. Lisäksi esitys palauttaa lakiin tilaajan vastuun siitä, että kuljettaja noudattaa ajo- ja lepoaikoja.

Ylikuormiin puututaan Suomessa nyt uudella tavalla. Hallitus on antanut hallitusohjelman toteuttavan esityksen, jolla lisätään merkittävästi kuljetuksen tilaajan vastuita kuljetuksen laillisuudesta ja torjuntaan harmaata taloutta tavariikenteessä.

Ylikuormien kuljettami-

nen on yksi harmaan talouden muodoista. Ylikuormilla kuljetava saa huomattavaa taloudellista etua suhteessa lainsäädäntöä noudattavaan. Tien päällä suoritettava valvonta yksin ei ole ollut riittävää estämään ylikuormilla kuljettamista.

Nyt tilaajan vastuuta ollaan laajentamassa siten, että myös kuljetuksen tilaaja vastaa siitä, että kuljetuksia ei suoriteta ylikuormilla. Samassa yhteydessä lakiin ollaan palauttamassa tilaajan vastuu kuljettajan ajo- ja lepoaikojen noudattamisesta. Jatkossa tilaaja ei voisi edellyttää kuljettajaa rikkomaan ajoaikasääntöä esimerkiksi epärealistisia aikatauluja laatimalla.

Molempia muutoksia, joilla luodaan terveempää kuljetusmarkkinaa, SKAL on ollut esittämässä. SKAL on tyytyväinen siitä, että esi-

Iiro Lehtonen



tyksiä ollaan nyt viemässä lainsäädäntöön.

Tämän lisäksi kabotaasisäädösten rajoituksia ollaan lisäämässä ns. yhdistettyjen kuljetusten maantieosuuksiin. Tällä tukitaan porsaanreikä, joka on mahdollistanut ulkomaisen kuljetuskaluston jatkuvan kuljetustoiminnan Suomen sisäisessä liikenteessä näihin kuljetuksiin liittyen.

-Kilpailu kuljetusmark-

kinoilla on terveempää, kun harmaata taloutta torjutaan tehokkailla keinoilla. Nyt ehdotetut muutokset ovat tärkeä lisä lainsäädäntöön. Muutokset vahvistavat myös SKAL:n Reilu Kuljetus*-konseptia, korostaa toimitusjohtaja **Iiro Lehtonen**.

Seuraavaksi lakiesitys menee eduskunnan käsiteltäväksi ja uusien säädösten on tarkoitus tulla voimaan 1.2.2022.

Maansiirto Karvinen Oy

Maansiirto Karvinen on maa-ainesten myyntiin ja toimittamiseen erikoistunut yritys.

Perheyriityksemme on toiminut alalla jo 50 vuotta.

KILPAILUVALTTIMME OVAT VANKKA AMMATTITAITO, LUOTETTAVUUS SEKÄ NOPEAT TOIMITUKSET!

Palvelumme mm.

- sora- ja mursketoimitukset
- seulottua multaa toimitettuna
- kaivinkonetyöt 26 tn telakaivinkoneella

Asiakaskuntaamme kuuluu julkinen sektori, kotitaloudet ja mökkiläiset.

Toimitusalueemme ovat Liperi, Polvijärvi, Outokumpu, Joensuu ja Pohjois-Heinävesi

Häyrylahdentie 53 A 83100 Liperi
0500 275 130 tai **0400 382 881**
www.maansiirtokarvinen.fi
myynti@maansiirtokarvinen.fi

SOITA JA
KYSY LISÄÄ!

MAANSIIRTOTOIMITUKSET TÄSMÄLLISESTI PERILLE

- maansiirto- ja maanrakennustyöt
- kaivinkonetyöt
- sorajalostus ja kiviainestoimitukset
- multa- ja viheralueet, laatoitukset
- jätevesijärjestelmät, vesijohdot ja viemäryöt

www.judin.fi

Huoltotie 4
80790 Kontionranta
Puh: 0500 278 878



Laadukkaat maa-ainekset isoille ja pienille rakentajille

Kiviainestoimitukset ja maanrakennustyöt yli 50 vuoden kokemuksella

KAIVINKONETYÖT • KAIKKI SORA- JA MURSKELAJIKKEET
• OMA MAANLÄJITYSLAITE • LAVETIKULJETUKSET
• MULLAN SEULONTA JA MYYNTI

Maansiirto- ja soraliike

M. LEVY OY

0400 803 838 /Marko
marko.levy@mlevyoy.fi

www.mlevyoy.fi

Selvittiin säikähdyksellä

– synkein visio talouden supistumisesta ei käynyt toteen

Tilastokeskus julkisti viimeviikolla Suomen kokonaistuotannon suhdannekuvaajan syyskuulta. Keskuskauppakamarin pääekonomistin Jukka Appelqvistin pikakommentti tilanteesta.



Keskuskauppakamarin pääekonomisti Jukka Appelqvist.
Kuva: Liisa Takala.

Tuotannon kasvu oli liki nollassa eli parannusta tuli 0,1 prosenttia suhteessa edelliseen kuukauteen. Suhteessa viime vuoden syyskuuhun tuotanto nousi 5,0 prosenttia. Vertailutaso on tosin edelleen varsin alhainen, koska koronakriisistä elpyminen oli viime syksynä vielä pahasti kesken, muistuttaa Keskuskauppakamarin pääekonomisti Jukka Appelqvist.

Yksittäisen kuukauden lukujen sijasta huomio keskittyy Appelqvistin mukaan kuitenkin arvioon koko neljänneksen talouskasvusta, koska Tilastokeskus julkisti samalla ennakkollisen arvion bruttokansantuotteen kehityksestä vuoden 2021 kolmannekselta.

Bruttokansantuotteen arvioidaan kasvaneen 0,9 prosenttia edellisestä neljänneksestä. Lukema on huomattavasti parempi kuin lokakuussa julkistettu ensimmäinen arvio. Silloin kokonaistuotannon ennakoitiin supistuneen 0,5 prosenttia. Uudessa julkistuksessa näkemys suhdannekehityksestä sai tunteen piristysruiskeen.

Appelqvistin mukaan tilastoluvut ovat paremmin linjassa vallitsevien suhdanne-ennusteiden kanssa.

–Aikaisempi arvio bruttokansantuotteen supistumisesta on aiheuttanut kohtalaista hämmennystä ekonomistien keskuudessa, koska yleisesti odotuksissa on ollut talouden elpymisen jatkuminen. Jossain määrin voi siis huokaista helpotuksesta, koska ainakaan synkein visio talouden supistumisesta syksyllä ei näytä toteutuvan. Ei ole siis tarvetta lähteä korjaamaan kasvunnuksia alaspäin, Appelqvist sanoo.

Appelqvistin mukaan talouden nopein elpymisvaihe on jo takana, eikä keväällä nähtyihin kasvulukuihin tulla enää jatkossa pääsemään. Siitä kertoo myös syyskuun vaisu lukema.

–Jos koronatilanne pysyy kurissa, pitäisi taloudesta silti löytyä yhä tilaa elpymiselle. Yksityinen kulutus ei vielä keväällä saavuttanut huippuaan, ja kotita-

louksilla riittää ostovoimaa, kun korona-aikana kertyneet säästöt nostavat kulutusta, Appelqvist sanoo.

Appelqvistin mukaan myös viennin näkymät ovat teollisuuden tuotantohaasteista huolimatta edelleen talven osalta varsin hyvät vahvan tilauskannan ansiosta. Lisäksi asuntomarkkinoiden nousumarkkina on vetänyt asuinrakentamisen odotettua vahvempaan kasvuun, mikä sekin tukee taloutta lyhyellä aikavälillä.

–Sen sijaan viime aikoina heikentynyt koronatilanne herättää huolta elpymisen jatkumisesta talvikaudella kotimaisten palvelutoimialojen osalta. Elpymisen uhkakuvat ovatkin vanhoja tuttuja eli riski koronaepidemian pahenemisesta ja pula työvoimasta, Appelqvist sanoo.

Ilmarisen suhdanneindeksi:

Työntekijämäärän nousu jatkunut jo puoli vuotta

Työntekijämäärä nousi lokakuussa Ilmarisen suhdanneindeksiin kuuluvissa yrityksissä 0,6 prosenttia vuoden takaiseen verrattuna. Lokakuu oli jo kuudes peräkkäinen kuukausi, jolloin työntekijämäärä jatkoi kasvuaan. Positiivinen kehitys näkyi erityisesti tietotekniikan ja viestinnän, henkilöstövuokrauksen sekä teollisuuden aloilla. Alueellisessa vertailussa kaikki Suomen alueet lisäsivät työntekijämääriään. Vain Itä- ja Etelä-Suomi plussan puolella koko vuoden kehitystä seurattaessa.

Ilmarisen suhdanneindeksi antaa ajantasaista tietoa Suomen talouden kehityksestä. Se kuvaa muutosta yhteensä yli 60 000 yrityksen ja noin 500 000 työntekijän joukossa.

Suhdanneindeksin työntekijämäärä nousi lokakuussa 0,6 prosenttia verrattuna vuoden takaiseen ajankohtaan. Saman verran kasvua tuli myös syyskuussa.

– Positiivinen kehitys työntekijämäärässä on jatkunut jo puoli vuotta. Plussan puolella toimialoista pääsivät tietotekniikan ja viestinnän (+4,6 %), henkilöstövuokrauksen (+3,1 %), teollisuuden (+1,3 %) ja kaupan (+0,6 %) alat, sanoo Ilmarisen tutkija **Jouni Vatanen**.

– Täytyy kuitenkin muistaa, että koko vuoden seurannassa ollaan vielä työntekijämäärien kehityksessä -0,5 prosenttia pakkasella. Näkyvyyttä tulevaan, kuten yritysten hyvän tulostuksen jatkoon ja muun muassa matkailualan kunnolliseen uudelleenkäynnistymiseen, sumentaa vielä esimerkiksi rokotuskattavuuden hidastuminen ja odotukset inflaation kiihtymisestä, Vatanen pohtii.

Joillakin Ilmarisen seuraamista toimialoista työntekijämäärä väheni lokakuussa.

– Eniten seuraamistamme toimialoista laskivat majoitus- ja ravitsemusala (-2,9 %), kuljetus (-2,0 %) sekä rakentaminen (-1,9 %). Majoitus- ja ravitsemusosalalla käytetään runsaasti vuokratyövoimaa, ja alan piristyminen näkyy todennäköisesti ensin joustavan vuokratyövoiman lisääntymisenä, Jouni Vatanen sanoo.

Alueellinen kehitys varsin vahvaa

Ilmarisen suhdanneindeksi on kehittynyt kaikilla alueilla suotuisasti puolen vuoden otannalla tarkasteltaessa. Koko vuoden vertailussa puolestaan vain Itä-Suomi ja Etelä-Suomi ovat hieman plussalla viime vuoteen verrattuna. Lokakuun alueellisesta kehityksestä tarkasteltaessa Etelä-Suomi (+1,6 %), Pohjois-Suomi (+1,1 %), Itä-Suomi (+0,8 %) ja Länsi-Suomi (+0,5 %) olivat kaikki positiivisen puolella.

Itä-Suomi (+0,8 %): Erityisen hyvin Itä-Suomessa kasvoivat henkilöstövuokraus (+28,0 % - luvun kokoon vaikuttaa pieni työntekijämäärä), viestintä- ja tietotekniikka (+6,4 %), kauppa (+3,4 %) ja teollisuus (3,2 %). Laskua oli vain majoitus- ja ravitsemusosalalla (-6,6 %).

*Kiitämme asiakkaitamme
ja yhteistyökumppaneitamme
kuluneesta vuodesta ja
toivotamme hyvää joulua
sekä menestystä
vuodelle 2022!*

KIINTEISTÖHUOLTO & Remontti
Kinnuset Oy
Heinävaaranatie 2 C
81100 Kontiolahti
050 5225 308 (24 h)
• Pihatyöt • Minikaivurityöt

Talohuolto Multanen
Tarjoamme saman katon alta kaikki kiinteistön ylläpitoon, huoltoon ja korjaukseen liittyvät palvelut.
KIINTEISTÖHUOLTO
SIIVOUSPALVELUT
TEKNISET PALVELUT
SÄHKÖ • LVI • REMONTOINTI
th-multanen.com
0207 438 470
Kauppakaari 1, Joensuu

• Remontit
• Sisä- ja ulkomaalaukset
Ammattitaidolla hoitaa:
MAALAUSLIIKE POJAT OY
Vuokkolantie 13, 82200 Hammasslahti | pojat.oy@gmail.com
Janne Honkanen 050 323 4782
Mika Parviainen 050 323 4783

Suomalaisen tuotannon kilpailukyvyistä on pidettävä huolta

Käynnissä olevan pandemian vuoksi teollisuudella ja muillakin liike-elämän osa-alueilla on takanaan haastava vuosi takana. Suomi on pärjännyt haastavassa tilanteessa monia kilpailijamaitaan paremmin ja tuotanto on saatu pidettyä pääosin käynnissä. Tästä huolimatta eri toimialat ovat uusien haasteiden edessä, joita ovat mm. kansainvälinen komponenttipula sekä alihankintaketjun häiriöt, joiden aiheuttamia vaikutuksia on nähty myös Suomessa.

– Suomen hyvinvoiva alihankintakapasiteetti kannattaa pitää vitaaalisena, koska paikallisen tekemisen merkitys on korostunut entistä enemmän pandemian aikana. Finanssikriisistä lähtien Suomessa on jääty investointitasoissa kilpailijamaista jälkeen. Nyt on entistäkin tärkeämpää, että pysymme kilpailussa mukana, kun kansainvälisen tilanteen johdosta maailmalla on kapasiteettia runsasti vapaana, Iscar Finland Oy:n myynnistä ja markkinoinnista vastaava Jaakko Luotonen painottaa.

Suomessa teollisuuden investoinnit ovat olleet Luotosen mukaan monissa tapauksissa korvausinvestointeja, joissa korvataan vain välttämättömät vanhemmat osakomponensit uudemmilla, eikä niinkään panosteta itse tuotannon kehittämiseen ja tuottavuuden parantamiseen.

– Koneiden ja työkalujen valmistajilta tulee jatkuvasti yhä tehokkaampia ratkaisuita, joita muualla maailmassa otetaan hyötykäyttöön varsin ripeästi. Suomen pitäisi pystyä olemaan tässä ihan kärkimaita ja ottamaan sitä kautta muuta maailmaa kiinni tuotannon tehokkuudessa.

Vasta laadukkaat työkalut ulosmittaavat tuotantolaitteiston täyden potentiaalin

Luotonen on pistänyt merkille, että kalliisiin ja tehokkaisiin koneisiin investoitaessa, päädytään säästöä hakemaan työkalupuolelta, jolloin uuden koneen tarjoamia mahdollisuuksia ei saada täysimääräisesti ulosmitattua.

– Tilannetta voisi verrata siihen, että ostetaan uusi tehokas auto, mutta siihen asennetaan vanhan auton kuluneet renkaat. On tärkeää tiedostaa, että kaikkien tuotannon osatekijöiden pitää olla kunnossa, jotta tuottavuutta pystytään oikeasti parantamaan.

Työkaluja yhä tehokkaampaan työstämiseen

Iscar tuo markkinoille satokas uusia tuotteita vuodessa.

Tänäkin vuonna julkaistaan toistasataa uutta tuotepohjettua, jotka soveltuvat yhä tehokkaampaan työstämiseen.

– Laadukkaiden työkalujen kautta, pyrimme tuomaan loppukäyttäjälle etua niin tuotantovarmuudessa kuin tuottavuudessaakin, eli viime kädessä siinä viivan alle jäävässä summassa, eli paremmassa katteessa.

Luotonen myöntää, että nyt eletään varsin haastavassa tilanteessa, käynnissä olevan pandemian takia, kun perinteinen kaupan tekeminen ja konsultointi, etenkin työkalupuolella, on muuttunut.

– Emme voi olla nyt samalla tavalla paikan päällä auttamassa asiakasta, kuin aiemmin. Tähän Iscar on konsernina panostanut maailmanlaajuisesti todella voimakkaasti, tuoden uusia toimintamalleja teollisuus 4.0:n ja digitaalisen puolen ratkaisuihin. Näihin kuuluvat mm. uudistunut nettikauppa, ITA-työstöarvolaskimet, Matrix-työkaluhankintajärjestelmät, pilvipohjaiset työkalukirjastot sekä lukuisat mobiilisovellukset. Olemme pyrkineet luomaan Suomessa täysin uusia toimintamalleja, joiden kautta pystymme auttamaan asiakkaitamme entistäkin kokonaisvaltaisemmin.

Uusia ratkaisuita edustavat Luotosen mukaan mm. virtuaalinen konsultointi, jonka puitteissa alan asiantuntijat pääsevät näkemään netin välityksellä työstötapauksen reaaliajassa ja pystyvät näin antamaan vä-



litöntä konsultaatiota.

– Suomessa on monipuolinen konepajateollisuus ja valtava määrä osaamista. Yhdessä voimme varmistaa meille kaikille kilpailukykyisen paikan maailmanmarkkinoilla.

Uusi NeoLogiq-tuotelinja tarjoaa entistäkin parempaa tuottavuutta

Luotonen kertoo, että kuluvan vuoden aikana lanseerataan uusi NeoLogiq-tuotelinja, joka kattaa käytännössä kaikki työstön osa-alueet. Uutuutta tulee niin poraukseen, jyrskintään kuin sorvaukseenkin.

– Siihen kuuluu toistakymmentä uutta tuotepohjettua, jotka tulevat saataville pitkin vuotta.

Näillä tuotteilla pyritään nostamaan asiakkaan tuottavuutta sekä parantamaan tuotteiden käytettävyyttä sekä helppoutta.

Luotonen kertoo, että

Suomessa on monenlaisia asiakkaita. Suomessa tehdään paljon myös pieniä proto- ja nollasarjoja, joihin ei välttämättä kannata kehittää täysin uusia toimintamalleja.

Näissä tilanteissa käytettävien työkalujen monipuolisuus korostuu entistä enemmän.

– Ratkaisullamme pystytään työstämään laajaa skaalaa erilaisia materiaaleja, ei tarvita erillisiä työkalurunkoja eri materiaalityypille, vaan pystytään kattamaan vain teräspaloja vaihtamalla hyvin laaja skaala eri työstö materiaaleja.

Työkalun kestoikä on Luotosen mukaan yksi tärkeä osatekijä, mutta yhtä lailla työkalun kestoajan hyödyntäminen niin, että sitä kautta pystytään parantamaan työstöarvoja ja nostamaan tuottavuutta.

– Jos voidaan vapauttaa tehokkaammalla työstöllä minutteja tuotannosta, silloin voidaan myydä vapaata kapasiteettia enemmän loppukäyttäjälle ja sitä kautta asiakkaalle jää enemmän rahaa käteen. Työkalun pitkä käyttöikä ei tuo yksistään tuo tuottavuutta, vaan kun se kestää paremmin, voidaan tuotannon nopeutta kasvattaa. Korkean työstöarvon kanssa tästä saadaan ulosmitattua paras tuotto.

Globaali tietotaito käytettävissä paikallisesti

– Meillä yhdistyy maailmanlaajuisen, maailman toiseksi suurimman, valmistajan resurssit sekä pitkäaikainen paikallinen tunte-

mus. Ymmärrämme Suomen teollisuuden tilanteet ja tarpeet paikallisesti, mutta pystymme samalla tuomaan globaalin toimija vahvuudet, eli olemassa olevan tietotaidon paikalliselle tasolle. Pitkäaikaiset ja avoimet asiakassuhteet mahdollistavat tuotannon kehittämisen yhdessä asiakkaan kanssa, Luotonen mainitsee.

Iscar Finlandin paikalliseen toimintafilosofiaan kuuluu oman alansa huippuosaajien rekrytointi, jotka pystyvät paikan päällä tai etänä ratkomaan asiakkaan ongelmia ja auttamaan oikeiden työkaluratkaisuiden löytämisessä mahdollisimman tehokkaasti.

Pitkäkestoisesta yhteistyöstä suurimmat hyödyt

– Parhaat onnistumiset on saatu aina siitä, kun olemme pystyneet tuomaan asiakkaalle uuden tuotteen tai ko-

neen investoinnin yhteydessä kokonaisvaltaisen uuden ratkaisun. Ratkaisun kautta asiakkaat pystyvät saamaan itselleen pitkäaikaisen tukijalan omaan toimintaansa ja sitä kautta omiin asiakassuhteisiinsa. Pitkäaikaisen asiakassuhteiden osalta yhteydenpidon frekvenssi on tarvittaessa päivittäistä, mutta tavallisesti viikoittaista, Luotonen toteaa.

Iscar Finlandin palveluksessa on tällä hetkellä 12 teknistä myyjää, jotka ovat asiakkaiden kanssa jatkuvassa yhteydessä.

– Pandemia-aikana yhteydenpito on hyvin eri tyyppistä kuin normaaliaikaan, kun välttämättä ei voida mennä paikan päälle. Tällöin käytetään uusia netin mahdollistamia ratkaisuita sekä perinteistä puhelinkonsultaatiota, Luotonen kertoo.

www.iscar.fi



Teknologiaeollisuus tarvitsee 10 vuoden sisällä 130 000 uutta osaajaa

Teknologiaeollisuus tarvitsee kymmenen vuoden sisällä 130 000 uutta osaajaa – vuosittain noin 13 300 –, kertoo tuore tekoälyn avulla laajasti analysoitu sekä yritysten näkemyksistä koottu osaajatarveselvitys. Ikääntyvän Suomen osaajapula uhkaa romuttaa teollisuuden digivihreän uudistumisen mahdollistaman talouskasvun ja hyvinvoinnin ylläpidon.

Teknologiaeollisuudessa työskentelee 317 000 työntekijää, joten 130 000 uuden osaajan tarve on hurja tavoite. Jos se ei toteudu, Suomen teollisuuden digivihreän uudistumisen mahdollistama, kestävä talouskasvu jää toteutumatta. Tilannetta pahentaa lisäksi se, että osaajatarpeita on myös muilla aloilla eikä oppilaitoksista valmistu tarpeeksi osaajia.

Teknologiaeollisuuden tuoreen osaajatarveselvityksen mukaan yrityksistä jopa 87 prosenttia onkin kiinnostunut rekrytoimaan kansainvälisiä osaajia seuraavien neljän vuoden sisällä. Metallien jalostuksessa ja tietotekniikassa kv-osaajien rekrytointia pohtii jopa 95 prosenttia vastaajista.

– Lahjomaton fakta on, että väestön ikääntymisen ja vähäisen syntyvyyden vuoksi työikäisen väestön määrä vähenee lähivuosina rajusti eikä työntekijöitä riitä kaikille aloille. Suomen vientiteollisuus olisi nyt erittäin hyvissä asemissa globaalissa digivihreässä markkinassa. Jos me haluamme varmistaa talouskasvun, hyvinvointipalvelut ja elintason, meidän ainoa mahdollisuutemme on helpottaa työhön johtavaa maahanmuuttoa monin eri tavoin – ja nopeasti, sanoo varatoimitusjohtaja **Minna Helle**.

Teknologiaeollisuuden rekrytointitarpeesta puolet selittyy yritysten arvioimalla toimialan kasvulla ja puolet eläköityviä korvaavilla uusilla osaajilla. Samalla korkea osaaminen työpaikoilla on kasvanut viime vuosina nopeasti: teknologiaeollisuuden rekrytoitavista jo 60 prosentilla tulee olla korkeakoulututkinto tai sitä vastaava osaaminen. Myös ammattiosaajista on merkittävä, 1500 osaajan vuosittainen vaje.

– Koulutusjärjestelmä ei tällä hetkellä vastaa näin suureen tarpeeseen, joten tarvitsemme haasteen voittamiseksi useita eri ratkaisukeinoja. Korkeakouluihin tehty aloituspaikkojen lisäys on hyvä alku, mutta myös koulutuksen resurssien ja laadun on parannuttava. On huolehdittava siitä, että kouluisista valmistutaan ja että kansainväliset opiskelijamme jäävät Suomeen, sanoo osaamispolitiikasta vastaava johtaja **Leena Pöntynen**.

Osaajapulaa voidaan ratkaista osin yritysten, oppilaitosten ja työvoimahallinnon kumppanuuksilla ja jatkuvan oppimisen palveluilla. Työperäisen maahanmuuton lupa-prosessien joustavoittamisen lisäksi osaajia ja heidän perheitään on houkuteltava Suomeen ja uusiin kotikaupunkeihinsa nykyistä paremmin. Nyt tulijoiden koulutetut

puolisot eivät työllisty Suomessa eivätkä perheet ja lapset saa helpposti englanninkielisiä palveluita.

Erittäin olennaista on myös työ-
kulttuurin ja asenteiden muutos.

– Maahanmuuttajien perheineen pitää tuntea olevansa tervetulleita yhteisön jäseniä. Osaajatarveselvityksessä nousevat esiin yhteisöllisyyteen ja monimuotoisuuteen liittyvät osaamistarpeet, koska yhä useampi työskentelee monikulttuurisessa työyhteisössä. Nyt meidän on pakko tehdä oikeita toimia, koska työpaikoilla tarvitaan lisää diversiteettiä. Näitä tarpeita on huomioitava muun muassa johtamisessa, Helle sanoo.

Yritysten tarpeissa näkyy satoja eri osaamisia

Alan liiketoiminnalle tärkeimpiä osaamistarpeita lähivuosina ovat selvityksen perusteella kyky jatkuvaan oppimiseen, digitalisaatio, vähähiilisyyttä, kiertotalous, asiakaslähtöisyys ja johtaminen. Nousussa on erityisesti kestävään arvontuontiin ja vastuullisuuteen liittyvä osaaminen. Yritysten osaajatarpeissa näkyy kuitenkin kymmeniä eri osaamisalueita ja satoja niihin liittyviä osaamisia.

Digitalisaation tärkeys näkyy rekryilmoitusten vaatimissa kirkkaimissa kaikilla teknologiae-



Kuva: Teknologiaeollisuus ry.

ollisuuden päätoimialoilla. Yrityksissä on osaamisvajetta esimerkiksi datan ja digitalisaation hyödyntämisessä. Selvityksessä tarkastelluissa opinnäytetöissä ja tutkimusjulkaisuissa digitalisaatio kytkeytyi vahvasti strategiaan sekä liiketoiminnan, teknologian ja prosessin kehittämiseen.

– Asiakaskeskeisyys ja asiakkaiden tarpeiden ymmärtäminen nousivat esille monien osaamistarpeiden yhteydessä, kun taas kokonaisuusien hallinta ja liiketoiminnan kokonaisvaltainen ymmärtäminen ovat kasvava alue. Moniosaamista tarvitaan niin johtamisessa, suunnittelussa kuin tuotannossa, avaa tuloksia asiantuntija **Touko Apajalahti**.

Yritykset huomioivat kyselyssä ympäristövaatimusten merkityksen kasvun. Toimintaa ohjaavat asiakkaiden tarpeet ja vaatimukset, ja digitalisaatio-osaaminen näkyy myös kestävä kehityksen tarpeissa.

Osaajatarpeita päivitetään osaamispulssi.fi-sivustolla

Osaajatarveselvityksen tulokset on koottu jäsenyrityksille tehdyn kyselyn, joukkoistamisen ja sidoryhmäkeskustelujen avulla sekä tekoälyllä tehdyllä laajojen aineistojen analyysillä.

Tekoälyllä on analysoitu jäsenyritysten julkisesti MOL.fi- ja Duunitori-palvelussa kolmen viime vuoden aikana avoinna olleita työpaikkailmoituksia kullakin teknologiaeollisuuden päätoimialalla, ammattikorkeakoulujen Theseus-tietokannassa olevia opinnäytetöitä sekä avoimissa open access -julkaisutietokannoissa olevia soveltavan tutkimuksen julkaisuja. Analyysi tehtiin Headai Oy:n teknologialla, joka poimii tekstiaineistoissa esiintyviä osaamisia, niiden yleisyyttä ja eri osaamisten välisiä yhteyksiä.

Jatkossa päivittyvä Osaamis-pulssi.fi-sivusto kertoo tuoreimman tiedon teknologiaeollisuuden osaamistarpeista.

– Tekoälyn avulla päivitettävä osaamistarpeiden kartoittaminen avaa tästä lähtien aivan uudenlaisia ja konkreettisia mahdollisuuksia koulutuksen, työpaikkojen ja osaajien yhdistämiseksi, Leena Pöntynen toteaa.

METALLISTA OY

Metallituotteet ammattitaidolla yrityksille ja yksityisille henkilöille.

- Mittatilaustyöt
- Sopimusvalmistus
- Hitsaus- ja asennuspalvelu
- Kunnossapitopalvelu

- Teräs
- Rst/Hst
- Alumiini

p. 040 044 3529 | www.metallistaoy.fi

YKSI SÄÄDIN. VOIMALAITOKSEN TOIMINTA TURVATTU.

Econosto Oy toimittaa korkealaatuisia venttiileitä, varolaitteita, säätimiä, pinnanosoittimia sekä lauhteenpoistimia mm. telakoiden, teollisuuden ja voimalaitosten tarpeisiin. Olemme teollisuus- ja voimalaitostuotteiden maahantuontiin sekä myyntiin niin Suomessa kuin vientimarkkinoillakin erikoistunut monitoimialayritys.

Econosto Oy, Lukkosalmentie 1, 70420 KUOPIO, Finland, tel. +358 (0)17 2623 55, www.econosto.fi

ECONOSTO

SYSTEEMA

Yrityksesi huoltaja

Valikoimistamme monipuolisesti tuotteet yrityksesi ja kotiisi toimistotarvikkeista toimistokalusteisiin ja puhtauspuolelle.

TOIMISTO

SIIVOUS

KALUSTEET

KAHVIO

PALVELUT

HOITO- JA
HOIVATUOTTEET

TYÖHYVINVOINTI

www.systeema.fi
tilaukset@systeema.fi

Aspitie 2, 80100 Joensuu
p. 013 248 9007

Puijonkatu 45, 70100 Kuopio
p. 017 264 2900

AUTOSI LASIT JA KOLHUT KORJAA AUTOKLINIKKA

Jos vahinko tien päällä yllättää, aja autosi Joensuun Autoklinikalle. Meillä vauriokorjaukseen intohimoisesti suhtautuvat alan ammattilaiset hoitavat autosi kuntoon nopeasti.

- Vahinkotarkastukset
- Peltikorjaukset
- Automaalaukset
- Tuulilasit

Voit poiketa näyttämään meille autosi vauriota, kun sinulle sopii. Saat arvion korjaustyöstä heti. Vaurion arviointi hoituu näppärästi myös verkossa www.autoklinikka.fi

 **Autoklinikka**

AUTOKLINIKKA | JOENSUU

Pankakoskentie 6

p. 020 7737 473

arkisin 08:00-16:00

www.autoklinikka.fi

PELTIVAURIOT JA TUULILASIT | KAIKKI MERKIT JA MALLIT |
JOKAISEN VAKUUTUSYHTIÖN KUMPPANI

VAHVAT OSAT KONEESEEN KUIN KONEESEEN.

HITACHI • DOOSAN

VOLVO • LIEBHERR

CAT • JCB • BOBCAT

KOMATSU • KOBELCO

KIRISTYSJOUSIPAKETIT

HYUNDAI • CASE

KYSY KONEKOHTAINEN TARJOUS!



ENTRACK

TAMPERE:
KOKKOLA:

JUKKA HYVÄRINEN 040-4185180

JUSSI PELTONEN 050-4076976

KENT HÄGGBLOM 0400-568797

ANDRÉ BERGDAL 050-4424555

etunimi.sukunimi@entrack.fi

HYLLILÄNKATU 10, 33790 TAMPERE
LEVYTIE 11, 67800 KOKKOLA

010 3266 880

www.entrack.fi