

# Yritysmaailma

Tavoittaa alueesi yrityspäättäjät   

Tampere

Marraskuu 2024

[www.yritma.fi](http://www.yritma.fi)

Tässä numerossa mm.

4 Haluaisitko tietää, kuinka arvostettu työnantaja todellisuudessa olet?

6 Saisiko olla ripaus puhtautta, viihtyisyyttä ja onnellisuutta?

7 Tamperelaisesta Taneli Ristmerestä Vuoden nuori yrittäjä

9 Pyynikin Triכון tehdasalue täynnä elämää

11 Maailmanluokan erikoisajoneuvolasituotteita Suomesta

15 Kattavat palosuojauspalvelut paikalliselta osaajalta

Kuva: Pasi Jormalainen, Unsplash

## Mielenrauhaa liiketoimintaan

Mahdollistamme kasvun ja pienennämme riskejä olipa kyseessä rahoitus, uudet investoinnit tai vaikka kansainvälisen rahaliikenteen reaaliaikainen seuranta.



Janette Karvonen  
asiakkuusasiantuntija  
Maksuliike ja kassanhallinta

Juha Palolampi  
rahoitusjohtaja  
Rahoitusyhtiöpalvelut

Leena Heininen  
taluspäällikkö  
Kattokeskus Oy

Tarja Niemi  
asiakkuusjohtaja

- Oma yhteyshenkilö, suora numero
- Paikallinen toimija, nopea ja sujuva päätöksenteko
- Koko verkoston osaaminen yhden soiton päässä

“Perheyrittäjäni meillä on sellainen tekemisen malli, että hyvällä joukkueella ja yhteistyöllä päästään parhaisiin lopputuloksiin. Ihan niin kuin tämän OP:n yritystiimin kanssa.”

Ensio Haapanen  
toimitusjohtaja  
Kattokeskus Oy



OP Tampere

# Yrityksille uusi apuri verkostoitumiseen: tekoälyllä kasvua ja kumppaneita

Business Tampere ja yhteistyökumppanit ovat lanseeranneet Verkostoitumisapurin yrityksille. Se on tekoälyä hyödyntävä palvelu yritysten verkostoitumisen edistämiseksi, kumppanien löytämiseksi ja kasvun vauhdittamiseksi. Palvelun käyttäjiksi ja tekoälyn hyödyntämisen edelläkävijöiksi haetaan parasta aikaa yrityksiä.

Oikeat verkostot voivat olla avain nopeampaan kasvuun, yhteistyökumppaneiden löytämiseen ja uusien liiketoimintamahdollisuuksien avaamiseen. Verkostoitumisapuri yrityksille on ajasta ja paikasta riippumaton tekoälypohjainen palvelu, joka tuottaa kohdistettuja ja tarveperusteisia verkostoitumissuosituksia yrityksesi verkostoitumisen edistämiseksi.

Kaupunkiseudun elinkeinojen kehittämisen parissa työskentelevä Business Tampereen asiakkuusvastaava **Jukka Reunavuori** kertoo tiedotteessa, että verkostoitumisteema tuli esille jo 2023 loppukeväästä järjestetyssä AI-innovaatiokilpailussa, joka haki yritysten liiketoimintaa edistäviä, tekoälyn ja datan hyödyntämiseen pohjautuvia ratkaisuehdotuksia.

– Havaitimme, että tapahtumis-

sa verkostoituminen jää rajalliseksi ja pintapuoliseksi, ja että juuri oman yrityksen senhetkisen tilanteeseen ja tarpeeseen sopivia kohtauksia ei tapahdu. Tästä jäi itämään ajatus palvelusta, joka ei ole sidoksissa aikaan ja paikkaan, vaikka onkin hyödynnettävissä myös tapahtumien yhteydessä, Reunavuori kertoo hankkeen historiaa ja kimmokkeita.

## Yllättäviä kohtaamisia

Reunavuori näkee, että käytännössä jokaiselle liiketoimintansa kehittämistä kiinnostuneelle yritykselle verkostoituminen on tarpeellista, ainoastaan tilanteet ja tarpeet ovat erilaiset.

– Tyypillisesti aiemmat, ainoastaan tapahtumien yhteydessä käytetyt verkostoitumispalvelut ovat pohjautuneet samankaltaisuuslo-



Kuva: Petri Kangas / Kuviokuva

giikkaan. Tekoälyavusteisen palvelun avulla todennäköisesti ajantuntien löytö yrityksille myös hyvällä tavalla yllättäviä kohtaamisia, eli kontakteja, joita perinteisen verkostoitumisen kautta ei olisi milloinkaan syntynyt, hän hahmottelee

apurin etuja, ja jatkaa:

– Uuden verkostoitumisapurin hyödyntäminen ei myöskään ole sidottu aikaan ja paikkaan, sitä voi käyttää muutoinkin kuin tapahtumien yhteydessä, vaikka omalta työpöydältä, Reunavuori sanoo.

Loppuseminääri on maanantaina 25.11.2024 klo 13.00 alkaen Finlaysonin Kohtaus-tilassa Tampereella. Tilaisuuden on tarkoitus juhlistaa hanketta ja esitellä mielenkiintoisia esityksiä kaansaannoksista.

Jatkokehityksestä Reunavuori kertoo, että pyrkimyksenä on tehdä yrityksille pysyvä palvelu, esimerkiksi osana Tampere.Finland-sovellusta.

Nyt ennakoituja kehitysideoita ovat mm. chat-toiminto, kalenteriapuri tapaamisten sopimiseksi, kylmien liidien mukaan saaminen (jolloin suositeltavan osapuolen ei tarvitse olla liittynyt palveluun), sekä erilaisten verkostojen suosittelu yksittäisten yritysten lisäksi, eli verkostoanalytiikan hyödyntäminen.

Verkostoitumisapuri on osa Datata palveluja yrityksille -kokoaisuutta, joka kehittää tekoälyn ja datan hyödyntämistä yrityspalveluissa.

Lähde ja lisätietoja Business Tampere.

## Paransimme näköislehden luettavuutta

Artikkelit aukeavat helpommin luettavaan muotoon tekstin korostettua alkuosaa klikkaamalla.

Tabloid-kokoisen näköislehden lukeminen pieneltä näytöltä saattaa tuottaa hankaluuksia, ellet satu olemaan haukannäön omaava superkylö. Halusimme parantaa artikkeleiden luettavuutta, ja uudistimme näköis-

lehtemme tekniikkaa. Jatkossa artikkelin alkuosan violettiä korostusväriä klikkaamalla näytölle aukeaa helpommin luettavissa oleva näkymä. Samalla idealla pääset ilmoituksissa olevien linkkien kautta suoraan yrityksen verkkosivuille.

**Mukavia lukuhetkiä  
Yrity maailman parissa!**



**Haluaisitko tavoittaa yrityspäätäjät ja ammattilaiset? »»» KYSY LISÄÄ!**



**Tutustu kattavaan uutis- ja näköislehtitarjontaan**

**yritma.fi**

**JULKAISIJA:**  
Joensuun Kustannus Oy  
YRITYSMAAILMA  
Telitie 1A 80100 Joensuu  
info@yritma.fi | www.yritma.fi

**SIVUNVALMISTUS:**  
Joensuun Kustannus Oy, Yrity maailma  
Annika Käyhkö, ilmoitus.annika@yritma.fi

**PÄÄTOIMITTAJA/  
TOIMITUSJOHTAJA:**  
Markku Oikarinen,  
puh. 050 374 6280  
markku.oikarinen@yritma.fi

**PAINO:**  
Kaleva Media

**TOIMITTAJAT:**  
Pasi Liimatta puh. 050 408 8457 pasi.liimatta@yritma.fi  
Toni Valha puh. 050 531 4745 toni.valha@yritma.fi  
Virpi Kylmä puh. 050 301 6956 virpi.kylmala@yritma.fi

**MEDIAMYNTI:** Mediatoimisto Dorimedia  
Inkeri Valtonen puh. 040 717 8614 inkeri.valtonen@dorimedia  
Timo Hyvönen puh. 050 468 2290 timo.hyvonen@dorimedia  
Erja Joentausta puh. 050 374 9444 erja.joentausta@dorimedia

**OSOITELÄHDE:**  
Joensuun Kustannus Oy Yrity maailma, markkinointirekisteri



© Koskee Joensuun Kustannus Oy:n valmistamaa aineistoa.

**Yrity maailma**

# Tammelan Stadion sai vuoden 2024 Arkkitehtuurin Finlandian ja Hyvän rakentamisen palkinnon

Tampereen keskustassa sijaitseva Tammelan Stadion sai aiemmin lokakuussa Arkkitehtuurin Finlandia-palkinnon. Nyt marraskuun alussa Tampereen kaupungin yhdyskuntalautakunnan ympäristö- ja rakennusjaosto myönsi myös vuoden 2024 Hyvän rakentamisen palkinnon Tammelan Stadionille.

Tammelan Stadionin suunnittelun taustalla on pitkäjänteinen työ Tammelan kaupunginosan kehittämiseksi ja stadionin toiminnan säilyttäminen tiivistävässä kaupunginosassa. Uuden stadionin rakentamisesta järjestettiin arkkitehtuurikilpailu vuonna 2014.

– Arkkitehtuurin Finlandia 2024 -tunnustus korostaa ainutlaatuisen Tammelan Stadionin merkitystä kaupunkikulttuurille. Stadion on todiste onnistuneesta yhteistyöstä ja yhteisestä visiosta, joka on tuonut meille jotain poikkeuksellista. Olen iloinen, että juuri Tampereella uskalletaan tehdä rohkeita ratkaisuja, ja täällä tehty työ huomataan laajasti, kommentoi pormestari **Kalervo Kummola** aiemmassa tiedotteessa.

## Stadion toimintoiheen sovitettu hyvin kaupunkiympäristöön

Ympäristö- ja rakennusjaoston perustelujen mukaan rakennus on sovitettu onnistuneesti kaupunkiympäristöön ja erilaiset toiminnot on saatu sijoitettua hyvin rakennuskokonaisuuteen. Asumisen, urheilun ja kaupallisten palveluiden yhteensovittaminen on vaatinut



Tampereen kaupungin rakennuttama Tammelan Stadion on Suomen ensimmäinen kaupungin keskustassa sijaitseva suuren kokoluokan jalkapallostadion. Stadion erottuu ympäristöstään mutta samalla sopeutuu siihen.

Kuva Tuomas Uusheimo

arkkitehtonista ja rakenteellista innovatiivisuutta.

Jaosto piti erityisenä ansiona, että keskeinen tapahtumarakennus on saavutettavissa hyvin joukkoliikenteellä. Tähän on toki kaupunkisuunnittelu ratikkalinjoineen vaikuttanut rakennussuunnittelua enemmän.

## Tammelan Stadion myös yleisön suosikki

Jaosto nosti myös esille, miten laadukkaan rakentamisen ja arkkitehtuurin avulla voidaan edistää positiivista mielikuvaa stadionin tapahtumista ja toiminnasta sekä edistää

urheilun saavutettavuutta. Omaleimaisella ja onnistuneella rakennuksella on vaikutusta koko kaupunginosan identiteetille. Stadion asettaakin hyvän suunnan koko Tammelan kehittymiselle. Tammelan Stadion nousi myös yleisön suosikiksi kaikille avoimessa yleisöäänestyksessä.

Tammelan Stadionin pääsuunnittelusta vastasi JKMM Arkkitehdit oy:n Samuli Miettinen ja päärakennesuunnittelusta vastasi Rambollin Ilkka Mikkola. Hankkeen rakennuttajana toimivat Tampereen tilapalvelut, YIT ja Pohjola Rakennus. Urakoinnista vastasivat YIT ja Pohjola Rakennus.

## Vuoden 2024 Hyvän rakentamisen palkinto -ehdokkaana olivat

- Tammelan Stadion -kortteli
- Messukylän koulu ja päiväkotikortteli
- Eteläpuiston koulu ja päiväkotikortteli
- Saukonrinteen asuinkerrostalon julkisivun peruskorjaus
- Niemenrannan klubitalon peruskorjaus

## Kunniamaininta Messukylän koululle ja päiväkodille

Ympäristö- ja rakennusjaosto huomioi myös Messukylän koulu ja päiväkotikorttelin kunniamaininnalla. Korttelissa on neljä eri ikäistä koulurakennusta ja yksi uudispäiväkotirakennus.

Jaosto piti tärkeänä, että lasten ja nuorten kasvuympäristöön panostetaan. Messukylän koulukorttelin rakennukset muodostavat mitasuhteiltaan miellyttävän lapsille sopivan piha-alueen. Historiallisesti kerroksellinen kortteli vahvistaa paikan identiteettiä.

Päiväkodin sisätiloihin on luotu lapsen mielikuvitusta tukeva lämminhenkinen tunnelma taiteilija Tuuni Turulan muraalitaiteella. Päiväkodin pääsuunnittelusta on vastannut Arkkitehtitoimisto Tilatakomo oy:n Pekka Koli. Koulun peruskorjauksen pääsuunnittelijana on toiminut Arkkitehtitoimisto Forssi oy:n Marko Suutarla. Rakennuttajana on toiminut Tampereen Tilapalvelut oy.

Lähde Tampereen kaupunki

## Menestyksen mahdollistaja

Kasvata yritystäsi luottavaisin mielin – Finnvera on tukenasi, kun tarvitset rahoitusta kasvuun tai kansainvälistymiseen. Olemme rahoituksen ratkaiseva palanen. Yhdessä rakennamme vahvempaa taloutta Suomeen.

[finnvera.fi](http://finnvera.fi)

**FINNVERA**



Positiivinen työntekijäkokemus lisää työntekijöiden pysyvyyttä ja auttaa löytämään tarpeen tullen uusia tekijöitä. Kuvassa Arvostettu Oy:n oma tiimi.

Mitatulla työntekijäkoke- muksella on merkitystä, koska se pitää sisällään nimensä mukaisesti työntekijän henkilökohtaisen kokemuksen työs- tään ja työnantajastaan. Yksittäisen työntekijän kokemukseen vaikutta- vat esimerkiksi työn sujuvuus, esi- henkilötyö sekä työpaikan epäkoh- tiin puuttuminen. Työntekijäkoke- mus vaikuttaa myös siihen, suosit- teleeko työntekijä työpaikkaa esi- merkiksi ystävilleen tai tutuilleen.

Työntekijäkokemuksen mittaa- minen on suoraviivainen prosessi.

Arvostettu työpaikka -sertifioin- tia hakeva asiakas ilmoittaa työn- tekijämääränsä Arvostettu Oy:lle. Asiakasyritykselle luodaan kysely, jonka tunnukset asiakasyritys jakaa kaikille työntekijöilleen. Työnteki- jät täyttävät omatoimisesti noin vii- si minuuttia vievän kyselyn, jon- ka jälkeen tulokset analysoidaan ja pisteet lasketaan.

**Työntekijäkokemukseen liittyvä kysely on yritykselle aina maksuton**

Mikäli Arvostettu työpaikka -serti-

## Haluaisitko tietää, kuinka arvostettu työnantaja todellisuudessa olet?

fikaatin käyttöoikeus myönnetään, asiakasyritys kontaktoidaan puheli- mitse ja kyselyn tulokset käydään läpi intensiivisesti.

Asiakasyrityksen lunastaessa sertifikaatin käyttöoikeuden, yri- tys saa kehystetyn sertifikaatin ja kyselyn tulosten lisäksi myös Ar- vostettu työpaikka -tarrat sekä digi- taaliset merkit käytettäväksi rekry- toinnissa, kotisivuilla ja sähköpos- tin allekirjoituksissa.

– Kyselyn teettäminen ei maksa mitään, koska ideanamme on mi- tata mahdollisimman monen suo- malaisen yrityksen työntekijäkoke- musta. Jos kysely olisi maksulli- nen, emme saisi niin montaa yri- tystä mukaan mittaamaan työn- tekijätyytyväisyyttä, Arvostettu Oy:n toimitusjohtaja **Markku Sai- ne** perustelee toimintatapa.

### Positiivisella työntekijäkokemuksella on merkitystä

Positiivinen työntekijäkokemus lisää työntekijöiden pysyvyyttä ja auttaa löytämään tarpeen tullen uusia tekijöitä. Työntekijäkoke- muskyselyn tuloksista työnantaja saa realistisen kuvan työpaikan ilma- piiristä sekä mahdollisuuden sen kehittämiseen. Sitoutunut, osaa- va ja motivoitunut työntekijä on Saineen mukaan työnantajalle arvokkainta pääomaa mikä parantaa

myös yrityksen tuottavuutta ja kan- nattavuutta.

Kyselyssä mitataan perehdytys- tä, yhteishenkeä, arvostusta, esi- henkilötyötä, työn sujuvuutta se- kä työ- ja vapaa-ajan keskinäistä joustavuutta, mikäli sellaiselle on tarvetta. Kysely pitää sisällään 19 kysymystä, jotka on luotu yhteis- työssä Fambition Consulting Oy:n kanssa. Fambition Consulting on suomalainen työntekijäkoke- musalan ammattilainen.

– Kysymyspatteristo pitää si- sällään sekä avoimia että moniva- lintakysymyksiä ja jokaisella ky- symyksellä on oma painoarvonsa. Kun vastaukset on saatu, tietoko- neohjelmamme laskee automaatti- sesti työpaikan arvostustason, Sai- ne esittelee.

### Apua rekrytoinnin haasteisiin

– Monilla aloilla on haasteita rek- rytoinnissa, joten on tärkeää pys- tyä erottautumaan muista työn- tajiista positiivisesti. Sertifikaatti auttaa työntekijöitä valitsemaan työpaikan, missä on tutkitusti hy- vä työilmapiiri ja missä työnteki- jät viihtyvät. Arvostettu työpaikka -sertifikaatti on aito lupaus siitä, et- tä työntekijät pitävät työpaikastaan, Saine toteaa.

Vaikka yrityksellä ei olisikaan akuuttia rekrytointitarvetta, Ar-

vostettu työpaikka -sertifikaatilla voidaan näyttää olemassa oleville työntekijöille, että heidän hyvin- voinnistaan välitetään. Kyselyn teettäminen kertoo työntekijöille sen, että yrityksen johto haluaa ai- dosti tietää mitä työntekijöille ruo- honjuuritasolla kuuluu.

Kaikki sertifioidut yritykset julkaistaan Arvostettu Oy:n koti- sivuilla ja parhaimpiin pisteisiin yltäneet lisäksi Arvostetun some- kanavissa.

– Kun tein tämän kyselyn toi- selle yritykselleni, sieltä tuli esil- le aika yllättäviäkin asioita, vaikka olen hyvin paljon läsnä kyseisen yrityksen arjessa. Tulosten kautta pääsin näkemään todellisen tilan- teen, joka ei ollut täysin linjassa oman käsitykseni kanssa. Kun ih- miset saavat vastata kyselyyn ano- nyymisti, saadaan tilanteesta realistinen kuva. Tätä kautta kyselyä on mahdollista käyttää myös apuväli- neenä yrityksen kehittämistyössä, Saine kertoo loppuun.



**Arvostettu**

[www.arvostettu.fi](http://www.arvostettu.fi)

## Osu napakymppiin ja luo menestystarinasi HUITTISISSA!

### ... NIIN OLET KESKELLÄ KAIKKEA

- Logistinen sijainti on lyö- mätön. 30 min ajomatkan säteellä Huittisista asuu noin 64 000 ja tunnin säteellä yli 675 000 asukasta.

### ... NIIN NAUTIT ARJEN HELPPOUDESTA

- Palvelut ovat lähellä ja hel- postisti tavoitettavissa.
- Yrityspalveluverkostomme asiantuntijat auttavat liike- toiminnan kehittämisessä.
- Notkeat kaupunkipalvelut

### ... NIIN KUULUT JOUKKOOMME

- Huittinen on palkittu kah- teen otteeseen Satakunnan yrittäjäaktiivisimpana kunta- na eikä suotta.
- Yritysten välinen yhteistyö on vahvaa ja mutkatonta.

### TYÖLLE TEKIJÖITÄ

- Huittisissa on yli 4000 työpaikkaa ja työikäisiä asuu alueella saman verran. Keskeinen sijainti mahdol- listaa työssäkäynnin vaikka kauempaa.
- Huittinen tarjoaa hyvän elämän ja sujuvan arjen työntekijöillesi.

### RÄÄTÄLÖITYÄ KOULUTUSTA

- Sasky, Sataedu ja SAMK, kouluttavat uusia tekijöi- tä työmarkkinoille myös yritysten omiin tarpeisiin räätälöiden.

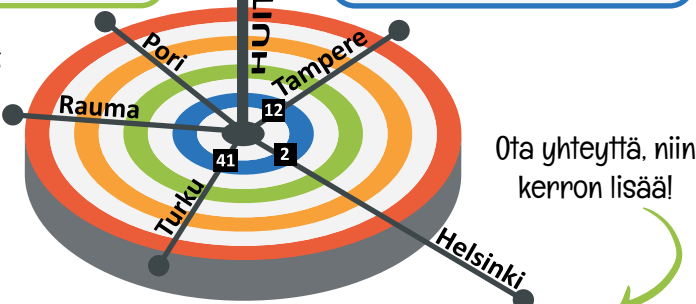
### AUTAMME SINUA SIOITTUMAAN

- Neuvomme julkisen rahoi- tuksen haussa, tuemme rekrytoinnissa ja koulutuk- sessa. Autamme löytämään alueen mahdollisuudet, toimitilan tai yritystontin.

Tutustu Huittisten yritystontit ja toimitilat -esitteeseen!



Riikka Peippo, elinvoimajohtaja, p. 044 560 4203, [riikka.peippo@huittinen.fi](mailto:riikka.peippo@huittinen.fi)



Ota yhteyttä, niin kerron lisää!

## Granlund Oy TAMPERE

### Talotekniikan asiantuntija

- LVIA-suunnittelu
- Sähkösuunnittelu
- Rakennuttaminen
- Valvonta
- Elinkaaripalvelut
- Energiakonsultointi



Granlund

# AITO YSTÄVÄ TAHTOO YRITYKSESI PARASTA

Menestys vaatii työtä, mutta myös luotettavan kumppanin liiketoiminnan tueksi. Aito Säästöpankista saat aidon ystävän tuen yrityksesi kasvuun ja vahvat hartiat suurempienkin hankkeiden ja investointien tueksi. Kiritämme yrityksesi menestykseen ja hoidamme myös yrityksesi varallisuutta.



**Hanna Ahola**  
yritysasiakkuuspäällikkö  
040 5481 449



**Juuso Siltanen**  
yritysasiakkuuspäällikkö  
050 400 1968



**Merja Ranta**  
asiakkuusjohtaja, yritykset  
050 318 0433



**Veli-Pekka Sihvonen**  
asiakkuusjohtaja, yritykset  
045 228 2400



**Marjut Rasinmäki**  
asiakkuusjohtaja, RS-asiat  
044 322 5525



**Paula Kasakkamäki**  
yritysasiantuntija  
010 311 6582



**Tuula Rautava**  
yritysasiantuntija  
010 311 6418



**Hanna-Kaisa Mustasilta**  
yritysasiantuntija  
010 311 6515



**Taina Vilppo**  
yritysasiantuntija  
010 311 6438



**Outi Rouhiainen**  
yritysasiantuntija  
044 338 1533



**Eppu Kiiskilä**  
sijoitusasiantuntija  
050 338 9915



**Jani Kilpiä**  
sijoitusasiantuntija  
050 300 7605



**Tero Mäkelä**  
sijoitusasiantuntija  
050 413 8571



**Virve Uusitalo**  
sijoitusasiantuntija  
050 516 1306



**Anna-Kaisa Lampinen**  
sijoitusasiantuntija  
050 516 1271



**Jussi Tuuri**  
sijoituspäällikkö  
050 401 7078



**Eerik Nieminen**  
yksityispankkiiri  
050 443 4792



**Hanna Ulvila**  
yksityispankkiiri  
050 516 1309



**Anne-Mari Hahla**  
pankkilakimies  
045 611 2667



**Pirkka Katajala**  
pankkilakimies  
040 741 0190

# SAISIKO OLLA RIPAUS PUHTAUTTA, VIIHTYISYYTTÄ JA ONNELLISUUTTA?

Siivous- ja palvelualoilla voidaan välillä kohdata haasteita sosiaalisen vastuullisuuden osalta, lähtien työehtosopimusten minimivaatimusten noudattamisesta sekä heikkolaatuisesta esihenkilötyöstä. Seran Puhtautta ja Palvelua Oy pyrkii osaltaan vastaamaan näihin haasteisiin ja toimimaan vastuullisesti. Yrityksen toimintafilosofian mukaan työn laatu pohjautuu hyvinvointiin ja ammattitaitoiseen henkilöstöön.

– Palvelualalla on paljon nuoria, jotka saattavat olla ensimmäisessä työpaikassaan, joten meidän on tärkeää onnistua jättämään heille hyvä muistijälki, Seran Puhtautta ja Palvelua Oy:n toimitusjohtaja **Sera Palttala-Usher** painottaa.

Palttala-Usherin yrityksessä pohditaan ja tarkastellaan omaa toimintaa säännöllisesti sosiaalisen vastuullisuuden näkökulmasta. Yrityksen työntekijöitä autetaan muissakin kuin pelkästään työhön liittyvissä asioissa.

– Teemme paljon myös meidän perustyöhön kuulumatonta työtä, koska haluamme auttaa ihmisiä ja huolehtia heistä. Sosiaalinen vastuullisuus näkyy asiakkaiden suuntaan meidän iloisten, tehokkaiden ja motivoituneiden siivoojien kautta.

Palttala-Usher näkee nuoret vastuullisia tekijöinä, jotka haluavat hoitaa työnsä hyvin.

## Työsopimuksessa huomioidaan tekijän elämäntilanne

Vaikka Seran Puhtautta ja Palvelua pyrkiikin palkkaamaan lisää pääasiassa kokopäiväisiä ja vakituisia työntekijöitä, opiskelijoiden kans-

sa voidaan tehdä myös nollatuntisopimuksia.

– Nuorilla työntekijöillä on usein opintojen aiheuttamia kireitä ja tenttiviikkoja, joten välillä on hyvä päästä keskittymään pelkästään niihin.

Orgaanisesti kasvaneessa yrityksessä työskentelee tällä hetkellä 20 täysipäiväistä ja 15 osa-aikaista työntekijää. Palttala-Usher lupaa, että asiakkaat saavat kohteeseensa sitoutuneen ja ammattitaitoisen siivoojan, jonka työtä tukevat hyvät toimintatavat sekä laadukkaat siivousvälineet.

## Toimitilojen ylläpitosiivoukset tuttujen siivoojien toimesta

– Viikkosiivousta tehdään samana viikonpäivänä ja samaan kellonaikaan, jos näin sovitaan. Kohteen vastuusiivooja on aina vakituinen ja siivoukset räätälöidään asiakkaan toiveiden mukaan.

Palttala-Usher jatkaa kertoen, että Seran Puhtautta ja Palvelua pitää huolen siitä, että asiakas maksaa vain aidosti siivoukseen käytetystä ajasta.

– Mikäli huomaamme että koh-

teeseen on varattu liikaa aikaa, otamme yhteyttä asiakkaaseen omatoimisesti.

Seran Puhtautta ja Palvelua pyrkii tekemään kohteissa myös havaintoja mahdollisista puutteista tai poikkeavuuksista, jotta niihin on mahdollista puuttua nopeasti.

Havainto voi liittyä esim. rikkoutuneeseen valaisimeen tai käynnissä olevaan vuotovahinkoon.

## Erikoissiivoukset nopealla reagoitajalla

Erikoissiivoukset ovat keikkahommia, jotka voivat olla erilaisiin yllättäviin vahinkoihin liittyviä siivoustöitä, kuten nokivahinkoja tai remontista aiheutuneita pölyvahinkoja.

Erikoissiivouksiin lukeutuu myös Seran Puhtautta ja Palvelua Oy:n uusi kotipalvelu, jonka puitteissa se tekee mm. lastensuojeluun liittyviä kotipalvelukeikkoja Pirkanmaan hyvinvointialueelle (Pirha).

– Vastaavanlaiset palvelut voisivat sopia myös vuokranantajalle, jos vuokralainen on jättänyt huo-



neiston huonoon kuntoon. Pystymme reagoimaan siivoustarpeisiin hyvinkin nopeasti ja saamme palautettua asuinhuoneiston takaisin käyttökuntoiseksi, Palttala-Usher lupaa.

## Ammattitaitoista reilun kaupan siivousta

– Elämäntehävämme on hoitaa asiat niin hyvin kuin mahdollista tällä alalla, joten kauttamme saa onnellista reilun kaupan siivousta. Olen toiminut alalla pitkään ja minulla on edelleenkin samoja asiakkaita, joiden luona aloitin siivoojana 17 vuotta sitten, Palttala-Usher mainitsee.

Siivousteknikon, artesaanin ja puutarhurin koulutuksen omaava Palttala-Usher kuvailee itseään työntekijöidensä kaltaiseksi käsillä tekijäksi, joka haluaa saada aikaan nopeasti näkyvää tulosta.

– Tehtävämme on luoda ympäristöön puhtautta, viihtyisyyttä sekä onnellisuutta. Haluamme helpottaa ihmisten arkea ja elämää. Siivousalan yrityksen ammattitaitoa kannattaa ehdottomasti hyödyntää, esim. lattiamateriaalien hoitomenetelmien valinnassa. Asiakkaamme voivat luottaa kaiken sujuvan hyvin, Sera Palttala-Usher toteaa loppuun.

[www.seran.fi](http://www.seran.fi)

# Finnveran lainaa mikroyritysten kasvuun myönnettiin 1,6 miljoonaa euroa ensimmäisen kuukauden aikana

Finnveran lokakuun alussa käynnistämä puolen vuoden määräaikainen laina mikroyritysten kasvuun on herättänyt paljon kiinnostusta. Ensimmäisen kuukauden aikana lainoja on myönnetty yhteensä 1,6 miljoonaa euroa. Tyypillisin syy lainan hakemiseen on ollut työntekijän palkkaaminen. Laina on tarkoitettu alle 10 henkilöä työllistävän yrityksen kasvuun, tuottavuutta tai kilpailukykyä edistäviin rahoitustarpeisiin kuten työllistämiseen tai toiminnan laajentamiseen ja digitalisointiin.

Pienimpien yritysten rahoituksen saatavuus on kiristynyt viime vuosina, ja erityisesti voimakkaasti kasvuhakuisilla mikroyrityksillä on ollut vaikeuksia saada pankkilainaa siinäkin tapauksessa, että Finnvera myöntää lainalle takauksen.

– Kiinnostus on ollut suurta, kuten odotimmekin. Hakemuksia on tullut noin 200 eli 10–20 päivässä, ja käsittelyaika on noin kaksi viikkoa. Laina on ollut yrittäjien toivoma muutos, koska tiedetään, että kasvuhakuisilla mikroyrityksillä on ollut haasteita saada rahoitusta. Olemme pystyneet rahoittamaan ilahduttavan monipuolisesti erilaisia yrityksiä ja toimialoja. Jokainen yritys voi olla potentiaalinen kasvuyritys, ja on tärkeää, ettei karsintaa tehdä liian varhaisessa vaiheessa. Monenlaiset yritykset hakevat kasvua, prosessien



Finnveran aluepäällikkö, pienrahoitus, Elisa Sipponen.

kehittämistä ja työllistämistä, sanoo Finnveran aluepäällikkö **Elisa Sipponen**.

– On paljon 1–3 hengen yrityk-

siä, joissa seuraava kasvuaskel ja toiminnan laajentaminen vaatii lisäkäsiparia. Työntekijän palkkaaminen ja investointi kulkevat usein

käsi kädessä. On myös prosessien kehittämistä ja digitalisaatiohankkeita. Nämä ovat hyviä investointeja tuottavuuden kannalta. Seiniin investoiminen ei aina ole tuottavin investointi, Sipponen sanoo.

Tässä vaiheessa noin puolet lainahakemuksista on täyttäneet lainan ehdot. Pääsääntöisesti hakemukset ovat hyviä.

– Tyypillisin syy, miksi lainaa ei ole voitu myöntää on se, että yritys on niin alkuvaiheessa, ettei sillä ole vielä yhtään tilinpäätöstä. Muita syitä kielteisille päätöksille ovat olleet yrityksen maksuhäiriöt tai negatiivinen oma pääoma. Toimimme yhteistyössä pankkien kanssa, ja joissain tapauksissa rahoitus onkin järjestynyt pankin lainalla ja Finnveran takauksella, vaikka alkuperäistä lainahakemusta ei olisi voitu hyväksyä, Sipponen sanoo.

## Mikroyritykset innovoivat rohkeasti

Lainan koko voi olla 20 000–50 000 euroa. Hakemuksia on tullut eniten suurista maakunnista: Uudelta maalta, Pirkanmaalta sekä Keski- ja Varsinais-Suomesta, missä mikroyritykset näyttävät Sipponen mukaan olevan kasvun suhteen aktiivi-

sia. Toimialoissa näkyy koko kirjo asiantuntijatoiminnoista eläinalaan ja teollisuuteen.

## Mikroyritysten yhteenlaskettu liikevaihto 100 miljardia euroa

Määräaikaisen lainan pilotoinnin yhteydessä selvitetään mikroyritysten rahoituksen saatavuutta ja rahoituksen vaikuttavuutta. Yritysten kasvumahdollisuuksilla on merkittävä kansantaloudellinen merkitys, ja Suomeen kaivataan lisää kasvuyrityksiä.

Mittakaavaa pienten yritysten vaikutukselle talouteen antaa, että mikroyritysten yhteenlaskettu liikevaihto vuonna 2022 oli 100 miljardia euroa, ja ne työllistivät yhteensä 335 000 henkilöä.

Luvut ovat isoja ja työllistäjinä mikroyritysten osuus kattaa suuren osan yksityisen sektorin työpaikoista. Tärkeä pointti on myös se, että tavaravientä tekevästä yrityksestä valtaosa on mikroyrityksiä. Niiden yhteenlaskettu vienti on vuositasolla lähes miljardin ja kun yritykset kasvavat myös Suomen kansantalouden kehittyä.

Lähde ja lisätietoja Finnvera Oyj

# Tamperelaisesta Taneli Ristmerestä Vuoden nuori yrittäjä



Taneli Ristmeri.

Kuva: Satu Mali

Suomen Yrittäjät palkitsi **Taneli Ristmeren** Suomen Vuoden nuorena yrittäjänä Seinäjoen valtakunnallisilla yrittäjäpäivillä lauantaina 12.10.2024. Taneli Ristmeren Buildie Oy:n liikeidea yhdistää teknologian perinteiseen rakentamiseen.

Buildie Oy tarjoaa ainutlaatuisen mobiilisovelluksen infrarakentamisen dokumentointiin ja laadunhallintaan.

Tamperelainen Ristmeri perusti yhtiön 24-vuotiaana vuonna 2015 taustanaan ammattikoulusta hankittu talonrakentajan perustutkinto. Hän oli työmailla havainnut vanhojen asenteiden, hintakilpailun aiheuttaman kiireen ja huonon valvontatyön näkyvän rakentamisen laadussa. Ristmeren ideana oli kehittää ratkaisu, jolla urakoitsijan laatuviirheet saataisiin kiinni ajoissa, jotta huonosta laadusta ja kasvavasta korjausvelasta päästäisiin eroon. Hän kehitti omaan ideaansa perus-

tuen mobiilisovelluksen, jolla työntekijät dokumentoivat työn laadun.

## Merkittävä ohjelmistoalan toimija Pirkanmaalla

Yrityksestä on kasvanut merkittävä ohjelmistoalan toimija Pirkanmaalla. Buildien työyhteisö on kasvava, uutta luova ja eteenpäin katsova.

Buildie-sovelluksesta on tullut valtakunnallisesti suosituin infra-alan laadunvalvonnan sovellus, jota käytetään jo yli sadassa kunnassa ja kaupungissa Suomessa. Viime vuosina Buildie on laajentanut toimintaansa Pohjoismaihin ja Baltiaan, mutta vientiä halutaan teh-

dä maltillisesti ja hallitusti, markkinaymmärrykseen perustuen.

Vuoden nuoren yrittäjän palkintosumma on 20 000 euroa ja sen mahdollistaa Yksityisyrittäjien Säätiö.

Lähde Suomen Yrittäjät

## Buildie Oy

Perustettu: 2015  
Perustaja ja toimitusjohtaja:  
Taneli Ristmeri  
Kotipaikka: Tampere  
Työntekijöitä: 30  
Liikevaihto 2023:  
2 700 000 €

**TARRATEKNIikka**

// Tarjoamme korkealaatuisia teippauspalveluita autoille ja ikkunoille.

// Meiltä myös mainosteippaus ja tekstiilipaino.

Puh. 045 129 3352 | [www.tarratekniikka.fi](http://www.tarratekniikka.fi)

## Kokemukset kansainvälisistä osaajista aiempaa myönteisiä

Kansainvälisyys on jo enemmistöllä suomalaisista työpaikoista arkipäivää, vaikka lisävauhtia kansainväliseen rekrytointiin ei viime vuosina ole tullut.

Niillä yrityksillä, jotka ovat rekrytoineet kansainvälistä työvoimaa, on Kauppakamarin kyselyn mukaan pääsääntöisesti myönteisiä kokemuksia. Erittäin myönteisiä tai myönteisiä kokemuksia on 73 prosentilla. Vain viisi prosenttia kuvaili kokemusta kielteisenä.

– Tässä on tapahtunut selvä muutos edelliseen vuoteen, jolloin positiivinen kokemus oli 59 prosentilla yrityksistä ja huomattavasti useammalla neutraali. Vuonna 2023 kielteinen kokemus oli kahdeksalla prosentilla. Tämän perusteella toivoksikin, että kynnystä ensimmäisen kansainvälisen osaajan palkkaamiseen saataisiin yrityksissä edelleen madallettua, sanoo Keskuskauppakamarin johtava asiantuntija **Suvi Pulkkinen**.

### Palkkatukea pitäisi voida käyttää suomen kielen opiskeluun

Kyselyn mukaan tarve osata suomen kieltä on suurin syy olla rekrytoimatta tai

vuokraamatta kansainvälisiä osaajia.

Kansainvälinen rekrytointi ja jo maassa olevien ulkomaalaisten osaamisen hyödyntäminen työmarkkinoilla on koko yhteiskuntamme etu. Siksi suomen kielen oppimisen tai kotoutumisen tukemista ei pitäisi jättää niin vahvasti yksittäisten työnantajien harteille. Esimerkiksi palkkatukea tulisi voida käyttää suomen kielen opiskeluun työajalla ja työn kautta

Keskuskauppakamarin mukaan kotoutumisessa tulisi panostaa enemmän työn ohessa tapahtuvaan kotoutumiseen kurssien sijasta. Tällöin esimerkiksi kielen ja ammattisanaston oppiminen tapahtuisi luonnollisessa ympäristössä.

### Osaavasta työvoimasta edelleen pulaa

Suhdannetilanteesta huolimatta 45 prosenttia yrityksistä arvioi, että heillä on pulaa osaavasta työvoimasta.

Yrityksillä on myös vah-



Suvi Pulkkinen

va huoli siitä, miten maahanmuuton hyvä taso saadaan pidettyä tulevana vuosina, kun osaajapula syvenee.

Lähde Keskuskauppakamari

## POSTITORVENKATU 16, Tampere

### VUOKRATAAN TOIMISTOTILAA

alk. 120 m<sup>2</sup> Tampereen Postitorvenkatu 16:sta Lahdesjärveltä.



**Soita**  
**050 549 5101**

[deastilat.fi](http://deastilat.fi) | [deastilat.fi/kiinteisto/postitorvenkatu-16](http://deastilat.fi/kiinteisto/postitorvenkatu-16)



## Klassikoita, suurteoksia ja uusia seikkailuja

### Pe 15.11. klo 19 KIOVAN KAIKUJA

Kirill Karabits, kapellimestari  
Uliana Alexyuk, sopraano  
Karabits – Glière – Prokofjev

### Pe 22.11. klo 19 AMERICANA

Robert Moody, kapellimestari  
Bryan Cheng, sello  
Bernstein – Bates – Copland

### Pe 29.11. klo 19 PAUL LEWIS & BEETHOVEN III

Matthew Halls, kapellimestari  
Paul Lewis, piano  
Damström – Beethoven – Brahms

### Pe 6.12. klo 15 ITSENÄISYYSPÄIVÄN KONSERTTI

Sinivalkoiset sävelet  
Matthew Halls, kapellimestari  
Helena Juntunen, sopraano  
Ohjelmassa mm. Kuulan lauluja ja Sibeliuksen Finlandia.

### Su 8.12. klo 15, Pieni sali SUOMALAISIA MIELENMAISEMIA

Faunien iltapäivä -kamarimusiikkikonsertti  
Sibelius – Valtonen – Aho – Duda

### Pe 13.12. klo 19 Tampereen tuomiokirkko HÄNDEL: MESSIAS

Matthew Halls, kapellimestari  
Solistit: Joanne Lunn, sopraano,  
Jess Dandy, alto, James Gilchrist,  
tenori, James Platt, basso  
Tampereen Filharmoninen Kuoro  
Händel: Messias

Ajantasaiset konsertti- ja lipputiedot osoitteesta:

[tamperefilharmonia.fi](http://tamperefilharmonia.fi)

Tampere Filharmonian konsertit Tampere-talon Isossa salissa, ellei toisin mainita.



**Mainosteko**

Yritysilmeen tekijä

# Yritysten omistajanvaihdosten näkymät parantuneet ja lopettamisaikomukset vähentyneet

Pk-sektorin yritysten jatkuvuusnäkymät ovat piristyneet verrattuna vuoden 2021 tilanteeseen. Omistajanvaihdoksen edessä olevat 60 vuotta täyttäneet yrittäjät uskovat aiempaa vahvemmin yrityskaupan tai sukupolvenvaihdoksen toteutumiseen. Joka viides kuitenkin arvioi, että yritystoiminnalle ei löydy jatkajaa. Tiedot selviävät Seinäjoen ammattikorkeakoulun uusimmasta tutkimuksesta.

Suomessa on kymmeniä tuhansia pk-sektorin yrityksiä, jotka pitäisi saada yrittäjän ikääntymisen takia lähivuosina siirtymään uuden vetäjän vastuulle joko yrityskaupan tai perheen sisäisen sukupolvenvaihdoksen kautta. Muussa tapauksessa vaarana on yritystoiminnan päättyminen ja työpaikkojen menettäminen.

Seinäjoen ammattikorkeakoulu toteutti Omistajanvaihdosbarometrin, jolla selvitettiin 60 vuotta täyttäneiden yrittäjien arvioita oman yrityksensä tulevaisuudesta nykyisen pääomistajan siitä luopuessa:

- 47 prosenttia arvioi myyvänsä yrityksensä ulkopuoliselle (44 % vuonna 2021).
- 24 prosenttia tähtää sukupolvenvaihdokseen eli aikoo siirtää yrityksen perheen sisältä löytyvälle jatkajalle (19 % vuonna 2021).
- 20 prosenttia vastaajista uskoi yritystoiminnan päättyvän kokonaan (27 % vuonna 2021).

Tutkimuksesta vastannut Seinäjoen ammattikorkeakoulun vararehtori **Elina Varamäki** korostaa hyvän jatkuvuusnäkymän merkitystä yrityksen kehittämisessä:



Kuva: Johanna Erjonsalo

**Suomen Yrittäjien omistajanvaihdos-toiminnan päällikkö Anneli Komi.**

– Mitä aikaisemmassa vaiheessa yrityksen jatkaja on tiedossa, sitä todennäköisemmin yritys on luopumishetkellä hyvässä kunnossa. Jatkajan löytäminen synnyttää yrityksiin hyvän kierteen: niillä on muita yrityksiä voimakkaammat kasvutavoitteet, toimintaa kehitetään määrätietoisella otteella ja ne menestyvät muita paremmin. Myös hallitustyöskentelyyn panostetaan todennäköisimmin yrityksissä, joissa jatkaja on jo tiedossa.

**Tulokset ennakoivat käännettä pk-sektorille**

Taustalla on usean vuoden laskusuunta. Tilastokeskuksen omistajanvaihdostilaston mukaan yritysten osakekauppojen ja suku-

polvenvaihdosten kokonaislukumäärä oli pudonnut vuonna 2022 noin 3 500:aan, kun luku oli 4 300 ennätysvuonna 2019. Ennakotietojen mukaan tämä laskusuunta näyttäisi jatkuneen myös viime vuonna. Myös lopettaneiden yritysten määrä on ollut jo pidemmän aikaa merkittävästi koholla.

Barometrin tulokset antavat aihetta odottaa käännettä tilastojen laskusuuntaan, arvioi Omistajanvaihdosfoorumin puheenjohtaja **Jari Huovinen** (Elinkeinoelämän keskusliitto EK):

– Yritysten jatkuvuusnäkymien parantuminen on tärkeä positiivinen signaali koko Suomen taloudelle. Omistajanvaihdokset ovat ensinnäkin edellytys sille, että elinkelpoisten työnantajyritysten toiminta voi jatkua ja työpaikat säilyä. Sen lisäksi omistajanvaihdokset tutkitusti kiihdyttävät yritysten kasvua ja uudistumista.

Samaa mieltä on Omistajanvaihdosfoorumin operatiivisesta toiminnasta vastaava päällikkö **Anneli Komi** (Suomen Yrittäjät):

– Barometrin mukaan noin puolet omistajanvaihdoksia tehneistä yrittäjistä raportoi vähintään 10 prosentin toteutuneesta liikevaihdon vuosikasvusta, kun muista yrittäjistä kasvusta kertoi noin kolmannes.

Syksyllä 2024 viidettä kertaa toteutettu omistajanvaihdosbarometriin vastasi 1 476 yritystä. Edellinen barometri toteutettiin vuonna 2021. Barometrin toteutti Seinäjoen ammattikorkeakoulu yhteistyössä valtakunnallisen Omistajanvaihdosfoorumin kanssa ja sen toteuttamista ovat rahoittaneet TT-säätiö sekä Töysän Säästöpankkisäätiö.



Kuva: Assi Jokivirta.

Vuoden 2024 omistajanvaihdosasiatuntijaksi valittiin Pasi Kangas, Lahden Seudun Kehitys LADEC Oy:n liiketoimintakehittäjä.

## Pasi Kangas on Vuoden omistajanvaihdosasiatuntija

Lahden Seudun Kehitys LADEC Oy:n liiketoimintakehittäjä Pasi Kangas on valittu Vuoden 2024 omistajanvaihdosasiatuntijaksi tunnustuksena pitkäjänteisestä ja ansiokkaasta työstä yrityskauppojen ja sukupolvenvaihdosten vauhdittamisessa.

Valinnan teki valtakunnallinen Omistajanvaihdosfoorumi perustuen omistajanvaihdoskonferenssin osallistujien ehdotuksiin. Kunniakirjan luovutti 6.11. Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n toimitusjohtaja **Jyri Häkämies** seuraavin perusteluin:

**Pasi Kangas** on tehnyt pitkään töitä sitoutuneesti ja pyyteettömästi yritysten omistajanvaihdosten edistämiseksi. Hän on kollegojen arvostama rautainen ammattilainen, joka on vuosien mittaan ollut toteuttamassa useita konkreettisia työkaluja, jotka helpottavat omistajanvaihdosprosessia ja jotka ovat myös levinneet valtakunnalliseen käyttöön. Pasi myös tekee työtään aina myönteisellä, yrityslähtöisellä otteella ja on esimerkiksi rakentanut yhteistyötä yksityisten ja julkisten toimijoiden välillä.

# YRITTÄJÄ, ONNISTU VIRROILLA!

**Juuri valmistunut Nallelan kauppalien yritysalue soveltuu erityisesti kaupan ja teollisuuden tarpeisiin.**

**Yritystontit sijaitsevat liikenteellisesti otollisessa paikassa kantatie 66 varrella Virtain keskustan välittömässä läheisyydessä.**

Vain tunnin ajomatkan säteellä asuu lähes miljoona ihmistä.

**Lisätietoa Virrat.fi**

## HÄMEEN LAATUMUUTOT

### Laadukasta ja kustannustehokasta yritysmuuttopalvelua

- yritysmuutot
- kalusteasennukset

- haalaukset
- tilasuunnittelu

**Muut palvelumme:**

- kotimuutot
- muuttosiivoukset ja muuttotarvikkeet sekä
- varastointipalvelu

**Ota yhteyttä – annamme mielellämme tarjouksen!**

050 368 6893

myynti@laatumuutot.fi • www.laatumuutot.fi

Facebook®/Hämeen Laatumuutot Oy



# Kestävä Kivitalo -palkinto 2024 Pyynikin Trikoon tehdasalueen toteuttajille

Pyynikin Trikootehtaan entiset teollisuusrakennukset ovat taas täynnä elämää – nyt laadukkaina asuintoina ja monipuolisina liiketiloina muodostaen oman, vireän kyläyhteisön. Siitä kiitos määrätietoiselle kiinteistökehittäjälle, eri osapuolten yhteiselle tahtotilalle ja hyvin säilyneille, massiivisille tilirakenteille. Hankkeelle myönnettiin tämän vuoden Kestävä Kivitalo -palkinto.

**T**ampereen Pyynikille vuonna 1903 perustettu trikootehdas on keskeinen osa koko Suomen teollista historiaa. Vuosikymmenien aikana tehtaan laajentuessa rakennuksista on muodostunut tiivis alue, jota yhdistävät punatiili ja julkisivuilmeltyään yhtenäinen arkkitehtuuri.

Trikootehtaan toiminta päättyi 1990-luvun lopulla. Alueen rakennustaiteellisesti ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiksi luokiteltuja tehdaskiinteistöjä on 2010-luvun lopulta lähtien kehitetty johdonmukaisesti ja alkuperäistä ilmettä arvostaen. Nyt alueella on laadukkaita, uniikkeja asuntoja, hotelli, tanssikoulu, kahvila-ravintola, pienpanimo ja muita palveluja.

Kiinteistökehittäjänä toimii DEAS Asset Management Finland kiinteistön omistavan abr:n hallinnoiman rahaston lukuun.

## Upea paikka laadukkaille asunnoille

– Pyynikin Trikoon sijainti Pyhäjärven rannalla Pyynikinharjun kupeessa on yksi upeimmista Tampereella. Näin ollen se soveltuu loistavasti korkeatasoiseen asumiseen. Lisäksi alueelle haluttiin tuoda palveluja ja elävyyttä eli noin kolmasosa rakennusoikeudesta suunniteltiin majoitus- ja liiketiloiksi, kertoo kiinteistökehitysjohtaja **Johanna Saarivuo** DEAS Asset Management Finland Oy:stä.

Pyynikin Trikoon alueella on valmiina jo noin 150 asuntoa. Lisää on tulossa saman verran.

Asunnoissa näkyy talon historia. Korkeat huoneet, tiilipintaiset vanhat ulkoseinät ja vanhat betoniset kattopinnat palkkeineen tuovat loft-henkeä, jossa vanha teollisuushistoria tulee näkyväksi. Huonejakaumassa on kaiken kokoisia asuntoja yksioistista viiden huoneen asuntoihin.



Pyynikin Trikoon vanhat tehdasrakennukset pitävät nyt sisällään asuntoja, hotellin ja erilaisia palveluja. Rakennuttaja DEAS Asset Management on tehnyt määrätietoista ja johdonmukaista työtä alueen kehittämisessä. Pyynikin Trikoon peruskorjauksen toteuttajille myönnettiin vuoden 2024 Kestävä Kivitalo -palkinto.

## Juhlavuoden palkinto Pyynikin Trikoolle

Pyynikin Trikoon rakennuttajalle ja arkkitehdeille myönnettiin vuoden 2024 Kestävä Kivitalo -palkinto. Sitä on jaettu jo vuodesta 1994 eli 30 vuoden ajan. Se myönnetään yrityksille ja yhteisöille, jotka ovat osallistuneet laadukkaasti tiilestä ja betonista paikalla rakennettujen rakennusten toteutukseen tai peruskorjaukseen.

Pyynikin Trikoon peruskorjaus ja käyttötarkoituksen muutos näyttävät toteen kivirakentamisen kestävyden ja muuntojoustavuuden.

Pyynikin Trikoo on myös erinomainen esimerkki rakennusmateriaalia ja ilmastopäästöjä säästävistä peruskorjauksesta purkavaan uudisrakentamiseen verrat-

tuna. Uudishankkeeseen verrattuna tämän tyyppinen säilyttävä peruskorjaus tuottaa 40–50 prosenttia vähemmän hiilidioksidipäästöjä.

## Satavuotias rakenne kantaa edelleen

Arco Architecture Oy on ollut mukana projektin alusta alkaen DEASin kumppanina

niin arkkitehtisuunnittelussa kuin kaavan laadinnassakin. Kohteen pääsuunnittelijan, arkkitehti **Jukka Leiwon** mukaan Pyynikin Trikoon

osittain yli satavuotiaat tiilirakenteet olivat yleisesti ottaen hyvässä kunnossa. Rakennusten saneerauksessa on voitukin laajasti hyödyntää alkuperäisiä muurattuja rakenteita ja paikalla valettuja välipohjia.

Sisäpuoliset tiilipinnat olivat teollisuuskäytössä rapattuja. Nyt vanha tiilipinta otettiin mahdollisuuksien mukaan näkyviin. Muurastavassa oli rakennusajasta ja rakennuksesta riippuen vaihtelua, mutta se katsottiin vain eduksi.

Rakennusten kantavat rakenteet eli pilari-palkkirunko välipohjineen, massiivitiiliseinät sekä upeat porrashuoneet olivat täysin käyttökelpoisia ja säilytettiin suurimmalta osin.

Arkkitehtuurin historiasta tiedetään, että umpitiiliseinät ja betonirakenteet kestävät hyvin aikaa. Hyvällä syyllä voidaan olettaa, että Pyynikin Trikoonkin rakennukset kestävät vielä pitkään, vaikka talotekniikka ja käyttötarkoitukset muuttuisivat vielä moneen kertaan.

Kestävä Kivitalo -ryhmän yhteistyöyritykset ovat Rudus Oy, Wienerberger Oy Ab, Betoniteollisuus ry, Celsa Steel Service Oy, Peri Suomi Ltd Oy ja Finnsementti Oy.

Lähde Kestävä Kivitalo



## KOULUTUSTILAT TAMPEREEN KESKUSTASSA!

Järjestä koulutukset ja kokoukset helposti Tullintorilla. Saat meiltä tunti- tai päivähintaan kokoustilat, tarjoilut ja vaikka saunan koko porukalle!

*Katso tilat!*

TAMPEREEN  
TULLINTORI



Lisätiedot ja varaukset:  
Kahvila Pyymäen Tullintori  
tullintori@pyymaen.fi  
p. 050 433 4632  
**tullintori.fi**

TAMPEREEN  
HORECATUKKU

Laadukkaat, kauniit ja ajattomat astiat hotelli- ja ravintola-alan yksilöllisiin tarpeisiin meiltä. Joustavalla, nopealla ja asiantuntevalla palvelulla.

Tutustu lisää ja tilaa:

[www.horecatukku.fi](http://www.horecatukku.fi)



Toyota Professional  
Hyötyajoneuvot

KINTO

# UUSI TOYOTA PROACE -MALLISTO



JOKAINEN HOMMA HOITUU



## Täysin uusi Proace Max, uudet Proace ja Proace City MYÖS TÄYSSÄHKÖISINÄ

Uudistunut, entistäkin laajempi Toyota Proace -mallisto ratkaisee kaikki kuljetustarpeesi. On voimaa, on vetokykyä ja runsas valikoima eri korimalleja. Malliston isoimpana uutuuksena kattavasti vakiovarusteltu, täysin uusi Proace Max, jonka kuormauskapasiteetti on jopa 17 m<sup>3</sup>.

Mikä mahtavinta, kaikki mallit saat myös täyssähköisinä, aiempaa pidemmällä ajokantamalla. Sähköiset pakettiautot tarjoavat nollapäästöisen ratkaisun diesel-malliversioita edullisemmilla käyttökuluilla.

Tutustu mallistoon ja ajankohtaisiin etuihimme: [toyota.fi](http://toyota.fi)

## EDULLINEN TOYOTA EASY OSAMAKSU -RAHOITUS

Proace-malliston  
EV-malleihin korko vain

0,9 % + kulut\*

Proace-malliston  
dieselmalleihin korko vain

1,9 % + kulut\*\*

KINTO One Huoltoleasing  
48 kk / 80 tkm

Esim. Toyota Proace L2 Comfort  
75 kWh 5-ovinen

636 €/kk

Alv. 0 %, sis. talvirenkaat sekä mm. huollot, korjaukset ja renkaat vaihtoineen.

TOYOTA RELAX – jatkuva turva jopa autosi 10. ikävuoteen asti.\*\*\*

Autojen hinnat sisältävät arvonlisäveron 25,5 % ja toimituskulut 600 €. **PROACE L2 2.0D 145 Base** aut. 4-ov. kokonaishinta 47 140,81 €. WLTP CO<sub>2</sub>-päästöt 201 g/km ja EU-yhd. kulutus 7,6 l/100 km. **PROACE CITY L1 1.5D 100 Comfort** 4-ov. kokonaishinta 33 606,90 €. WLTP CO<sub>2</sub>-päästöt 138 g/km ja EU-yhd. kulutus 5,2 l/100 km. **PROACE MAX 2.2D 140 L2H1 Base 6M/T** 4-ov. 3500 kokonaishinta 46 865,45 €. WLTP CO<sub>2</sub>-päästöt 195 g/km ja EU-yhd. kulutus 7,4 l/100 km. **PROACE EV L2 Base 75 kWh<sup>1</sup>** 5-ov kokonaishinta 55 040 €. Energiankulutus 243 Wh/km, WLTP CO<sub>2</sub>-päästöt 0 g/km. Sähköinen toimintamatka jopa 344 km. <sup>1</sup>Kulutus ja toimintamatka on testattu laboratoriossa keskiarvoa jäljittelevällä WLTP-mittauksella. Tulokset on tarkoitettu automallien väliseen vertailuun, eivätkä päde tarkasti liikennekäytössä. Kulutukseen ja toimintamataan vaikuttavat mm. ajotapa, nopeus, lämpötila, sää- ja ajo-olosuhteet sekä auton kuormaus. **TAKUU** 3 v/100 000 km, korin puhkuruostumattomuustakuu 6 vuotta. \*Korkokampanja koskee uusia asiakastilauksia Toyota Proace tuoteperheen täyssähkömalleihin. Voimassa 31.12.2024 tehtyihin tilauksiin. Kampanja ei koske Toyota Proace Verso- ja tai Toyota Proace City Verso EV -malleja. \*\*Korkokampanja koskee uusia asiakastilauksia Toyota Proace tuoteperheen dieselmalleihin. Voimassa 31.12.2024 tehtyihin tilauksiin. Kampanja ei koske Toyota Proace Verso- tai Toyota Proace City Verso -dieselmalleja. **ESIMERKKILASKELMAT:** \*Toyota Proace EV L2 Base 75 kWh 5-ov. kokonaishinta 55 040 €. TOYOTA EASY OSAMAKSU kk-erä 576,12 €. Sopimusaika 48 kk. Kilometrit 40 000 km. Käsiraha 20% (11 008 €). Suurempi viimeinen osamaksuerä/taattu hyvityshinta 19 206,20 €. Korko 0,9%. Käsittelymaksu 15 €/kk. Perustamiskustannus 399 €. Todellinen vuosi-korko 1,8%. Luoton määrä 44 032 €. Luoton ja kustannusten yhteismäärä 46 298,81 €. TOYOTA HUOLTOSOPIMUS 16,31 €/kk. Sopimuskausi 48 kk. Kilometrit 60 000 km. \*\*Toyota Proace L2.0D 145 Base aut. 4-ov. kokonais-hinta 47 140,81 €. TOYOTA EASY OSAMAKSU kk-erä 414,44 €. Sopimusaika 48 kk. Kilometrit 40 000 km. Käsiraha 20% (9 428,16 €). Suurempi viimeinen osamaksuerä/taattu hyvityshinta 21 613,91 €. Korko 1,9%. Käsittelymaksu 15 €/kk. Perustamiskustannus 399 €. Todellinen vuosikorko 2,89%. Luoton määrä 37 712,65 €. Luoton ja kustannusten yhteismäärä 41 107,53 €. TOYOTA HUOLTOSOPIMUS 34,57 €/kk. Sopimuskausi 48 kk. Kilometrit 60 000 km. Edellyttää hyväksytyä luottopäätöksen ja kaskovakuutuksen. Luoton myöntäjä Toyota Finance Finland Oy, Korpivaarantie 1, Vantaa. **KINTO One Huoltoleasing** -palvelun tarjoaa Toyota Finance Finland Oy, Korpivaarantie 1, 01450 Vantaa. Sopimus edellyttää hyväksytyä luottopäätöksen ja kaskovakuutuksen.\*\*\***Veloitukseton Toyota Relax -turva** on voimassa auton huoltovälin (24 kk/50 000 km) sen mukaan, kumpi ensin täyttyy. Tietyissä malleissa ehdot ovat lyhyemmät. Turvan aktivointia voidaan jatkaa jopa 10 v/185 000 km asti, kun huollatut autosi Toyota-merkkihuollossa huoltovälin mukaisesti. Kuvan autot erikoisvarustein. Pidätämme oikeuden hinnan muutoksiin.

TOYOTA  
TAMMER-AUTO

Toyota Tammer-Auto, Hatanpää  
Hatanpään valtatie 38

33900 Tampere

puhelin (03) 2440 111

huolto (03) 2440 3500

Automyynti: ark. 9:00 - 18:00 la 10 - 14

Pikahuolto: ark. 7:15 - 16:00 la 10 - 14

Korjaamo: ark. 7:15 - 17:00 la suljettu

Varaosat: ark. 8:00 - 17:00 la 10 - 14

Toyota Approved Vaihtoautot ja huolto, Lempäälä  
Pitkäkurunkuja 6

37560 Lempäälä

puhelin (03) 2440 3800, huolto (03) 2440 3900

Automyynti: ark. 9:00 - 18:00 la 10:00 - 14:00

Huolto: ark. 8:00 - 16:00 la suljettu

Toyota Tammer-Auto huolto, Elovainio  
Elotie 6 (huolto ja varaosat)

33470 Ylöjärvi

puhelin (03) 2440 3600

ark. 7:15 - 17:00 la suljettu

[www.toyotatammerauto.fi](http://www.toyotatammerauto.fi)

# Maailmanluokan erikoisajoneuvolasituotteita Suomesta

NSG konserniin kuuluvan Pilkington Automotive Finland Oy:n uudessa 2030 visiossa laitetaan uutta vaihdetta silmään. Pilkington Automotive on vahvasti ajan hengessä elävä yhtiö, jonka tarkoituksena on keskittyä vahvuksiinsa korkealaatuisten erikoisajoneuvolasituotteiden ja niihin liittyvien teknologioiden osalta. Pilkington Automotive Finland on ollut osa japanilaista NSG-konsernia vuodesta 2006 lähtien.

**Y**htiö haluaa edistää inklusiivista työvoimaa ja -kulttuuria, tarjoten yksilöille mahdollisuuden antaa omaa parastaan. Edelleen tärkeiden työturvallisuusasioiden rinnalle ovat tulleet eettiset arvot sekä työntekijöiden moninaisuus.

– Tampereen tehtaalla juhlittiin juuri kaksi vuotta ilman tapaturmia -saavutusta. Meillä ei ole ollut yhtään poissaoloon johtanutta tapaturmaa viimeisen kahden vuoden aikana, lisäksi Laitilan tehdas saavutti vuosi ilman tapaturmia -merkkipaaluun, toimitusjohtaja **Jussi Parkkali** kertoo.

## Vahva tulevaisuusstrategia

Yhtiöllä on käytössään konsernitason strategia, johon kuuluu neljä D:tä Business Development, Decarbonization, Digital transformation ja Diverse talent.

– Liiketoiminnan kehittämisen osalta yrityksemme ykkösprioriteetti on olla ajoneuvovalmistajien ensisijainen toimittaja. Ylläpidämme pitkäaikaisia asiakkuussuhteita ja pyrimme hankkimaan uusia asiakkuuksia luomalla entistäkin parempia tuotteita sekä kattavampia palveluja. Kaupallisissa ajoneuvoissa, kuten työkonet, maataluskoneet ja linja-autojen lasituotteissa olemme markkinajohtaja. Yhden esimerkin innovatiivisesta tuoteryhmästä muodostavat pinnoitetut matalaemissiiviset ajoneuvolasit, jotka parantavat lasin energiatehokkuutta, Parkkali mainitsee.

Hiilineutraaliuden osalta yhtiö on tehnyt monenlaisia ponnisteluja, joista yksi merkittävimmistä on pitkäaikainen tuulisähkön ostosopimus (PPA) Axpro Nordicin kanssa. Kaikki yrityksessä käytettävä sähkö on tuulisähköä. Toimen-

piteisiin on kuulunut myös yhtiön tuotantotilojen energiatehokkuuden parantaminen mm. valaistuksen, lämmityksen ja ilmanvaihdon osalta. Kaikki tuotannosta syntyvä jäte lasi menee kierrätykseen ja asiointia pyritään tekemään kaikilta osin entistä energiatehokkaammin, ympäristöä säästämällä.

– Digitalisaation hyödyntäminen enenevässä määrin ja erityisesti yhdistettynä automaatiokehitykseen on meillä avaintekijä. Oikeellisen ja tarkan datan helppo saatavuus jättää aikaa analysoinnille ja päätösten teolle. Esimerkiksi käytössä oleva ERP-järjestelmä tarjoaa liiketoiminnan joka osaluokasta valtavan määrän reaaliaikaisia tietoja, jota visualisoidaan muilla ohjelmilla eri käyttäjryhmille sopivaksi. Valmistuksen laitteiden tehokkaat seurantarjestelmät monitoroivat koneiden toimintaa ja auttavat meitä keskittämään korjaus- ja päivystystarpeet oikeisiin kohteisiin sekä ennakoimaan mahdolliset vioittumiset. Asiakasrajapinnassa tuotteiden tilausprosessi hoituu usein täysin sähköisesti. Vaikka digitalisaatio onkin jo voimakkaasti arkipäiväämme, uusia mahdollisuuksia hyödyntämismahdollisuuksia tulee esille koko ajan. Niinpä laitekannan investointisuunnitelmassa olevat digitalisaatiohankkeetkin vaativat alati jatkuvaa päivytystä, Parkkali kertoo.

Yhtiön strategiassa mainittu talenttien moninaisuus näkyy erityisesti naistyöntekijöiden määrän lisääntymisenä. Naisten osuus tulee Parkkalin mukaan kasvamaan jatkossa kaikilla organisaatiotasolla entisestään koko yhtiön työntekijämäärästä.

– Pilkington Automotiven työyhteisössä kunnioitetaan kaikkia ja



Täyssähköinen kaupunkibussi, johon Pilkington Automotiven Laitilan tehdas valmistaa tuulilasit.

jokainen työntekijä saa olla oma itsensä. Käytössämme on eettiset kanavat, joiden kautta on mahdollista raportoida mahdollisesta epäeettisestä toiminnasta työyhteisössämme. Työntekijämme saavat muutenkin äänensä kuuluville. Tämä on varmasti yksi tekijä, jonka ansiosta olemme saaneet rekrytoitua ammattitaitoisia työntekijöitä ja työntekijöidemme vaihtuvuus on ollut kohtalaisen pientä.

Neljän D:n strategialla vastataan kansainvälisten asiakkaiden asettamiin vaatimuksiin, mutta siihen kuuluu myös yhtiön oman tulevaisuuden toimintakyvyn turvaaminen mm. organisaation sisäisellä talenttien valmentamisohjelmalla. Näin jokaista kriittistä vakanssia varten on olemassa useampia kandidaatteja, jotka ovat tarvittaessa valmiita jatkamaan tehtäviä.

## Kansainvälisiä uramahdollisuuksia

Pilkington Automotivella on Parkkalin mukaan kasvava tarve erityisesti teknisen puolen osaajille.

– Yrityksellämme on valtava kehityspotentiaali ja etenemme koko ajan tuotannon automaation kans-

sa. Meillä työskentelee jo nyt paljon insinöörejä, diplomi- ja automaatioinsinöörejä sekä robotiikan osaajia, mutta uusiakin tekijöitä tarvittaisiin.

Koska Pilkington Automotive kuuluu globaaliin NSG-konserniin, ovat kansainväliset uramahdollisuudet konsernin sisällä hyvät. Tähän kuuluvat olennaisena osana myös konsernin tarjoamat koulutusmahdollisuudet.

– Uramahdollisuuksia löytyy jatkuvasti myös Suomen ulkopuolelta. Tälläkin hetkellä meillä on työntekijöitä, joiden asemapaikka on Suomessa, mutta jotka työskentelevät NSG:n kansainvälisen organisaation palveluksessa, Parkkali mainitsee.

Pilkington Automotiven tuotannosta menee suurin osa vientiin, missä pääkohdemarkkinoita edustavat Saksa, Ranska, Turkki ja USA.

– Meillä on vientiä kymmeniin kohtemaihin, joten maailmanmarkkinatrendit ohjaavat vahvasti meidän toimintaa. Konsernitasonla teemme myyntiä yli 100 kohtemajaan.

Pilkington Automotive on

NSG-konsernin ainoa erikoisajoneuvoliiketoimintayhtiö, joka kuuluu isompaan automotive-liiketoimintayhteisöön.

## Pienestä raumalaisyrityksestä on kasvanut suuri kansainvälinen lasinvalmistaja ja -toimittaja

Pilkington Automotive Finland Oy:n tarina alkoi yrityksen toisen perustajan Arvi Artaman kodin kellarista vuonna 1949 Raumalla toimimalla Ar-Va. Sittemmin pienestä mikroyrityksestä on kasvanut mittava kansainvälinen toimija lasiteollisuudessa ja menestys jatkuu edelleen. Tänä vuonna japanilaiseen NSG-konserniin kuuluva, lasituotteita toimittava yhtiö täyttää jo 75 vuotta.

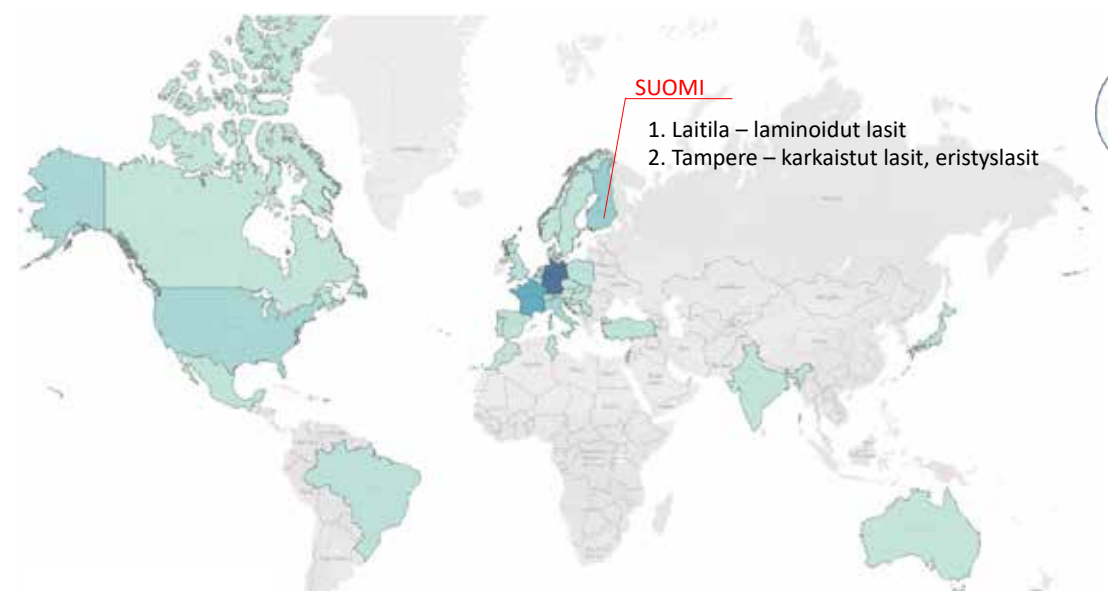
Pilkington Automotive Finland Oy:ssä valmistettavat tuotteet ovat nykyään merkittävin osa NSG-konsernin erikoisajoneuvoliiketoimintaa. Kaksi tärkeintä liiketoiminnan pääsektoria ovat bussilasisektori ja hyötyajoneuvolasit.

[www.nsg.com](http://www.nsg.com)



Toimitusjohtaja Jussi Parkkali Hannoverin Agritechnica messuilla syksyllä 2023.

## Erikoisajoneuvoliiketoiminta - vientimarkkinat



**NSG**  
GROUP



PILKINGTON

Kuvassa Pilkington Automotiven tärkeimmät vientimarkkinat.

# Kuljetusalan näkymät kertovat talouden piristymisestä

Tämän syksyn SKAL Kuljetusbarometrissä ennusteet kuljetusten kysynnästä ja liikevaihdosta ovat edelleen miinusmerkkiä, mutta verrattuna esimerkiksi vuoden takaiseen suunta on selkeästi ylöspäin.

– Ajat ovat edelleen vaikeat, mutta näkymät eivät ole yhtä synkät kuin viime vuonna. Kuljetuskaluston ja henkilöstön määrä näyttäisi olevan lisääntymään päin, mikä kertoo aina valoisammista odotuksista, kuvaa SKALin puheenjohtaja Jari Välikangas.

Vuoden takaiseen nähden myös odotukset liikevaihdon ja kannattavuuden suhteen ovat positiivisempia:

– Kuljetussektorin suhdanneodotus on hyvä mittari siitä, mitä Suomen taloudessa tapahtuu. Nyt pitäisi varmistaa vakaa toimintaympä-

ristö huolehtimalla esimerkiksi tiestön kunnosta sekä kohtuullisesta energian hinnasta, sanoo Välikangas.

## Investointiaikeet nousivat, dieselin lisäksi kiinnostusta kaasuun ja sähköön

Myös yritysten investointiaikeet ovat hienoissa kasvussa, ja uuteen kalustoon investoivien yritysten osuus nousi prosenttiyksiköllä verrattuna vuoden 2024 kahteen aiempaan barometriin.

Autoihin investoivista edelleen 90 prosenttia on valitsemassa käyttövoimak-



Copyright Metsäalan Kuljetusyrittäjät ry

si dieselin. Kaasuun investoivien yritysten osuus on kääntynyt lievään laskuun, sähköön investoivien puolestaan pieneen nousuun.

– Kun yhteiskunnassa halutaan voimakkaasti vähentää liikenteen päästöjä, vaatii se myös panostuksia ja varsinkin alkuvaiheessa kannusteita. Kaasu- ja sähkökuorma-autojen hankintatuki on jo käytetty loppuun ja uutta rahoitusta ei ole. Hankintatuella on saatava jatkoa, huomauttaa toimitusjohtaja

## Anssi Kujala.

Kujala muistuttaa myös, että kotimaisen biokaasun käyttäminen raskaan liikenteen käyttövoimana on hyvä keino tavaraliikenteen päästöjen vähentämiseen. Biokaasun hyödyntäminen vahvistaa myös kotimaista energiantuotantoa.

## Osaavia tekijöitä kaivataan

SKALin jäsenyritysten keskuudessa puhutaan todella paljon työvoimatarpeesta.

Me olemme ottaneet sen järjestössä uuden strategiamme yhdeksi tärkeimmistä teemoista ja tuleme myös omassa toiminnassa panostamaan eri keinoin haasteen taklaamiseksi, sanovat Välikangas ja Kujala.

Kuljettajien rekrytointihaasteet ovat lisääntyneet. Tämä kertoo osaltaan kuljetusmarkkinan piristymisestä, mutta toisaalta myös siitä, että kuljettajien ja yleisemmin työvoiman saatavuus alkaa vaikeutua.

SKALin mukaan pitkällä aikavälillä toisen asteen oppilaitosten kuljettajakoulutuksessa on varmistettava valmistuvien ja osaavien kuljettajien määrä. Järjestö korostaa, että rahoitustaso toisen asteen ammattikoulutukselle on varmistettava siksi, että opetuksen laatuun ja määrään voidaan panostaa. Lisäksi ammattipätevyysjatkokoulutusta tulisi kehittää monipuolisemmaksi ja laadukkaammaksi.

## Tilaa myös uusille yrittäjille

Myös yrittäjyys voi toimia houkuttelevana urapolkuna tulla ylipäättään kuljetusalalle. Kuljetusyritysten lukumäärä Suomessa on pienentynyt viimeisten vuosien aikana kasvavalla vauhdilla ja tällä hetkellä ollaan jo reilusti alle 10.000 yrityksen määrässä. Kuljetettavan tavarain määrään ei tule toivottavasti vähenemään, olisi kuljetusalan pelikentällä tilaa myös uusille, markkinaa kehittäväille ja kilpailua ylläpitäville toimijalle, toteaa Anssi Kujala tuoreimmassa blogikirjoituksessaan.

Lähde Suomen Kuljetus ja Logistiikka SKAL ry



**UUDET JA KÄYTETYT RENKAAT SEKÄ VANTEET**

- Rengastyöt ja korjaukset
- Rengaiden kausisäilytys (rengashotelli)
- Pultit, mutterit, soviterenkaat
- TPMS ohjelmoitavat ilmanpaineen tunnistimet
- Kaikki alan työt

**Tavataan renkaanvaihdon merkeissä!**

**FIRSTSTOP ORIVEDEN** Lehdistöntie 2, ORIVESI  
**KUMIKORJAAMO KY** 03-334 6655  
[www.orivedenkumikorjaamo.com](http://www.orivedenkumikorjaamo.com)

MEILTÄ

# HYÖTYAUTOT

MONIPUOLISEEN KÄYTTÖÖN

**Hyötyautokeskus maahantuo ja myy** uudet sekä käytetyt hyötyajoneuvot ja vaihdossa tulleet kuntotarkastetut autot.

**Tarjoamme monipuoliset** rahoitusvaihtoehdot sekä autojen lisävarustelut edullisesti samassa paketissa.

**RAHOITUS & LEASING**  
aina joustavasti!



**HYÖTYAUTOKESKUS**  
KALUSTO JOKAISEEN TARPEESEEN

myynti@hyotyautokeskus.fi • hyotyautokeskus.fi  
Puh. 040 570 3102 • Juhansuonkatu 4, 33330 Tampere



# Uusien osaajien tarpeen arvioidaan kasvavan rakennusalalla

Rakennusalan tarve uusille osaajille ei ole poistunut, vaikka etenkin asuntorakentaminen on ollut pari vuotta jäissä, kertoo Rakennusteollisuus RT:n osaamistarveselvitys. Kyselyn perusteella kolme yritystä neljästä arvioi alan työvoimatarpeen kasvavan tulevan kymmenen vuoden aikana.

Rakennusyrityksillä on ollut haasteita löytää osaavaa työvoimaa myös suhdannekriisin aikana, vaikka rekrytointi on helpottunut RT:n edelliseen osaamistarveselvitykseen nähden.

– Osaamistarveselvitykseen vastanneista yritysten edustajista 55 prosenttia on kohdannut tänä vuonna vaikeuksia löytää tarvittavaa ammattiosaamista. Lähes neljännes vastaajista arvioi työvoimatarpeen kasvavan jo tulevana vuonna. Suurimmiksi rekrytointihaasteet koettiin pk-yrityksissä ja inf-rasektorilla, RT:n koulutuspoliittinen asiantuntija **Saku Lehtinen** summaa tuloksia.

Lisäksi vastaajista 75 prosenttia arvioi koko rakennusalan työvoimatarpeen kasvavan seuraavan 10 vuoden aikana. Yrityksissä tunnistettiin lähivuosille useita työ-

voima- ja osaamistarpeen ajureita.

– Syitä riitti Ukrainan jälleerakentamisesta väestön ikääntymiseen. Mainintoja saivat myös digitalisaatio, vihreä siirtymä ja ilmastonmuutos sekä rakentamisen prosessien muutos, jotka luovat uusia osaamistarpeita, Lehtinen kuvailee.

## ”Alan parannettava juoksua monimuotoisuustyössä”

Edelliseen, 2021 tehtyyn selvitykseen verrattuna yhä useampi rakennusalan yritys on rekrytoinut ulkomaalais-taustaisia osaajia. Rekrytoitavien monimuotoisuudelle oltiin ylivoimaisesti avoimimpia niissä yrityksissä, jotka olivat aiemmin palkanneet ulkomaalaistaustaisia osaajia.

– Tulokset ovat lupaavia,



Asuntorakentamisen alhosta huolimatta yli puolet rakennusyrityksistä on kohdannut rekrytointivaikeuksia tänä vuonna. Työnjohtoharjoittelija Netta Korhonen Kruunusiltojen työmaalla syksyllä 2024. Kuva: Aki Rask

mutta tarkoittavat myös, että meidän pitää entisestään parantaa juoksua rakennusalan monimuotoisuustyössä. Meidän on yhdessä oltava houkutteleva vaihtoehto yhä useammalle, myös esimerkiksi naisille ja maahanmuuttajataustaisille, RT:n hallituksen puheenjohtaja **Timo Vikström** toteaa.

– Yritysten lisäksi korkeakoulujen ja tilaajien tulisi tehdä rohkeasti töitä sen eteen, että kuvamme tyypil-

lisestä rakennusalan osajasta alkaa monipuolistua. Samalla pitää varmistaa, et-

tä vieraskielisille kehittyä työhön tarvittava kielitaito, Vikström haastaa.

## Toimintaympäristö edellyttää jatkuvaa oppimista

Rakennusalan valinnoilla on ollut kohtuulliset edellytykset täydentää osaamistaan uran edetessä.

Megatrendit kuten ilmastonmuutos ja digitalisaatio muokkaavat rakennusalan voimakkaasti. Muutoksista osa voi olla nopeita ja yllättäviäkin. Siksi tullaan tarvitsemaan erilaisia osaajia ja jatkuvan oppimisen ja koulutuksen ratkaisuja. Esimerkiksi päästöjen vähentämisessä tai tekoälyn hyödyntämisessä on alalla kiinnostavia mahdollisuuksia, jotka voivat jäädä hyödyntämättä ilman sujuvaa täydennyskoulutusta.

Lähde  
Rakennusteollisuus RT ry

## HELPOSTI KASATTAVAT JA PURETTAVAT

**BETONIPALIKKA**  
WWW.BETONIPALIKKA.FI

## SEINÄELEMENTIT

Valmistamme ja toimitamme nopeasti kasattavia ja tarvittaessa helposti purettavia betonipalikkaseiniä ja rakenteita mm.

- RINNETALOJEN TUKIMUURIT • VARASTOT • SIILOT
- LIIKENTEEN OHJAUS • NÄKÖ- JA SUOJAMUURIT

- vain mielikuvitus rajana -

Kun sinulla on visio niin autamme myös suunnittelussa ja tarvittaessa myös toteutuksessa... Ota yhteyttä niin autamme!

**Huom!**  
Myös hiekka- ja kaarihallit

Myös Jumbo ja betoni porsaat, L-elementit yms. Katso lisää sivuilta!



KATSO LISÄÄ KOTISIVUILTAMME!

**Karjalan Betoni Oy**

Puh. 0400 250 015 | [www.betonipalikka.fi](http://www.betonipalikka.fi)

## TEOLLISUUDEN JA YKSITYISEN RAKENTAJAN VARMA KUMPPANI



Me teemme ihan kaikki maanrakennustyöt 50 vuoden kokemuksella

- ✓ koneperustukset ja teollisuuslattiat
- ✓ purku-, saneeraus- ja rakennustyöt
- ✓ laajennukset ja tilamuutokset
- ✓ timanttikoraukset ja sahaukset
- ✓ omakotitalojen maarakennustyöt
- ✓ vesi- ja viemärijärjestelmien asennukset

**MAARAKENNUS** 50 1969-2019  
**T. HAAVISTO OY** maata muokaten

Putkimiehentie 5, 36100 KANGASALA  
Puhelin 010 3233 390

[www.thaavisto.fi](http://www.thaavisto.fi)

# Tampereen uuden pääpoliisiaseman rakennustyöt etenevät aikataulussa

Tampereen Nekalaan rakennettavan uuden, noin 24 000-neliöisen pääpoliisiaseman peruskiven muurauksella pidettiin 1.11 juhlallisissa merkeissä. Tilaisuuden aikana muun muassa liikenne-, viestintä- ja sisäministeri Lulu Ranne sekä poliisiylijohtaja Ilkka Koskimäki esittivät lämpimät onnentoivotuksensa hankkeelle, joka nähdään tärkeänä kehityksenä poliisitoiminnan nykyaikaistamisessa.

– On tärkeää, että poliisilla on käytettävissään terveet ja turvalliset toimitilat. Uudessa työympäristössä työntekijöiden tavat ja työhyvinvointi parantuvat, kun tilat palvelevat mahdollisimman hyvin poliisin erilaisia työtehtäviä, sanoi liikenne-, viestintä- ja sisäministeri Lulu Ranne



SENAATTI-KIINTEISTÖT • A13343 • TAMPEREEN POLIISITALO

ARKKITEHTITOIMISTO ROSBERG IKÄVALKO

puheessaan.

Pääpoliisiaseman rakentamisessa on käynnissä runkovaihe, jossa työn alla ovat muun muassa kantavan run-

gon pystytys, välipohjien rakentaminen ja ulkoseinien asennus. Työmaan vahvuus on tällä hetkellä noin 100 henkeä. Työmaalla pide-

tyssä peruskiven muurauksessa muurattavaan lieriöön sijoitettiin muistoksi peruskirja, hankkeen pääpiirustukset, käytössä olevat metallirahat, päivän sanomalehti, Jatke Pirkanmaan vuosikertomus sekä poliisin käyttämiä varusteita ja tarvikkeita, kuten käsiraudat ja -radio, pamppu, miekkaleijona-hihamerkkiä ja pähkinä.

**Modernit toimitilat Sisä-Suomen poliisille ja Keskusrikospoliisille**  
Uusi pääpoliisiasema korvaa nykyiset Tampereen poliisitalot, jotka sijaitsevat Hatanpään valtatiellä ja Sorinkadulla.

Tavoitteena on rakentaa Sisä-Suomen poliisilaitokselle ja Keskusrikospoliisiin Sisä-Suomen yksikölle poliisitalokonseptin mukaiset modernit ja toimivat toimitilat, jotka takaavat hyvät työskentelyolosuhteet

pitkälle tulevaisuuteen.

Uuteen pääpoliisiasemaan sijoitetaan valtaosa poliisin toimintoista, kuten valvonta- ja hälytystoiminta, rikostorjunta ja poliisivankila. Poliisitalon suunnittelussa ja rakentamisessa hyödynnetään poliisitalokonseptia, jonka avulla tilat voidaan suunnitella ja toteuttaa entistä toimivammiksi. Tämä mahdollistaa poliisin toimintojen keskittämisen ja modernit, tarkoituksenmukaiset työskentelyolosuhteet, jotka tukevat sekä henkilöstön hyvinvointia että tehokasta työskentelyä.

Poliisin lupapalveluiden on suunniteltu sijoittuvan valtion toimijoiden yhteiseen palvelupisteeseen, joka suunnitellaan Attilan vierastaloon lähelle Tampereen rautatieasemaa. Keskitetty palvelupiste helpottaa kaupunkilaisten asiointia ja mahdollistaa monipuolisten julkisten palveluiden saamisen helposti yhdestä paikasta.

## Tehokas toteutus tiiviillä yhteistyöllä

Rakennushankkeen toteuttaa valtion toimitiloista vastaava Senaatti-kiinteistöt yhteistyössä Jatke Pirkanmaa Oy:n kanssa kärkihankeallianssimallilla, joka mahdollistaa osapuolten tiiviin yhteistyön ja tehokkaan toteutuksen. Hankkeen kokonaiskustannukset ovat arviolta 105 miljoonaa euroa, ja rakennus valmistuu aikataulun mukaan vuoden 2026 lopussa.

Rakennushanke toteuttaa Senaatti-kiinteistöjen vähähiilistä rakentamisohjelmaa, jossa hiilijalanjälki pyritään minimoimaan koko rakennuksen elinkaaren ajalta. Rakenteet, tekniikka ja materiaalit on valittu ympäristöystävällisyyttä painottaen. Rakennukseen tullaan asentamaan aurinkovoimala, jonka tuotantoteho on 400 kWp ja vuosituottoarvio 320 000 kWh.

– Tampereen uusi pääpoliisiasema on merkittävä investointi alueelliseen turvallisuuteen ja poliisin tilojen uudistamiseen. Hanke on osa koko Suomen kattavaa, pitkäkestoista kokonaisuutta, jossa vanhoja toimitiloja päivitetään uudistetun poliisitalokonseptin ja kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Senaatin suuria investointeja varten kehittämä rakentamisen kärkihankeallianssimalli tukee tiivistä yhteistyötä kumppaneiden kanssa, mikä varmistaa projektin sujuvan etenemisen, kertoo Senaatti-kiinteistöjen operatiivinen johtaja **Jonni Laitto**.

Lähde  
Senaatti-kiinteistöt

## PUISET TRUKKILAVAT PARKANOSTA

FIN, EUR JA KERTAKÄYTTÖLAVAT SEKÄ LAVAKAULUKSET

**PARLAVA OY**

Kankarintie 35-19

Puh. 020 730 9320 [parlava@parlava.fi](mailto:parlava@parlava.fi)

[www.parlava.fi](http://www.parlava.fi)

## Valoremontti poistaa stressiä ja pimeyttä.

Me hoidamme valaistuksen uusimisen täsmällisesti ja tehokkaasti **yrityksille ja julkisen sektorin toimijoille**, jotka haluavat parantaa kiinteistön tai ulkoalueiden valaistusta ja siirtyä huoltovapaaseen LED-valaistukseen.

**Selkeä ja varma kokonaistoimitus. Energiasäästö jopa 90%.**

**OTA YHTEYTTÄ**

050 559 2298  
[petri.rapeli@valoremontti.fi](mailto:petri.rapeli@valoremontti.fi)

**Valoremontti**



**Talopohjan kaivuut ja kiviainestoimitukset Pirkanmaalle ammattitaidolla.**

**Kysy kilpailukykyinen tarjous. Kannattaa.**

**TK TURTOLAN KAIVIN**

[www.turtolankaivin.fi](http://www.turtolankaivin.fi)

P. 0207 639 770  
TYÖKALUT JA TARVIKKEET AMMATTILAISILLE  
EST. 2011  
**TARVIKEKULMA**

[myynti@tarvikekulma.fi](mailto:myynti@tarvikekulma.fi) • [tarvikekulma.fi](http://tarvikekulma.fi)

# Kattavat palokatko- ja palosuojauspalvelut kaikissa kokoluokissa

Suomen Palosuojaus toteuttaa kaiken kokosiin kohteisiin palokatko ja -saumaustyöt sekä rakenteelliset palosuojaukset. Näiden lisäksi yhtiö tarjoaa palokatkojen kartoituksia, palokatkosuunnitelmia, palasaumaustöitä sekä kunnossapitoa. Palveluihin kuuluvat myös sähkökaapeleiden palosuojaukset.

**T**eollisuuspuolella olemme olleet tekemässä palokatkoihin liittyviä töitä mm. Valkeakosken paperitehtaalla, Nokian Essityn paperitehtaalla sekä Äänekosken biotuotetehtaalla. Westas Groupille olemme toteuttaneet palokatkoja sekä sähkökaapeleiden palosuojausta. Olemme tehneet myös lukuisia pienempiä teollisuuspuolen palokatkokohteita, Suomen Palosuojaus Oy:n toimitusjohtaja **Antti Huhtasaari** kertoo.

Yhtiö toteuttanut myös Länsimetron Finnoon metroaseman pa-

lokotot sekä ensimmäisen vaiheen Sipoossa sijaitsevan SOK:n omistaman INEX Partnersin logistiikkakeskuksen palokatkoista.

## MVR-Yhtymä on ollut tyytyväinen yhteistyöhön Suomen Palosuojauksen kanssa

– Olemme parasta aikaa urakoimassa Porin keskustassa sijaitsevan, Porin ruotsalaisen koulun, BSS SKiB-säätiön kulttuurikampusta. Kyseessä on merkittävä korkean arkkitehtuurin hanke Porin seudulla, jonka suuruusluokka on runsaat 38 miljoonaa euroa. Toi-

mimme hankkeen pääurakoitsijana ja Suomen Palosuojaus toimii meidän aliurakoitsijana palokatkojen sekä teräs- ja betonirakenteiden palosuojausten osalta, MVR-Yhtymän työmaainsinööri **Kalle Uusitalo** kertoo.

MVR-Yhtymä on tehnyt aieminkin yhteistyötä Suomen Palosuojauksen kanssa.

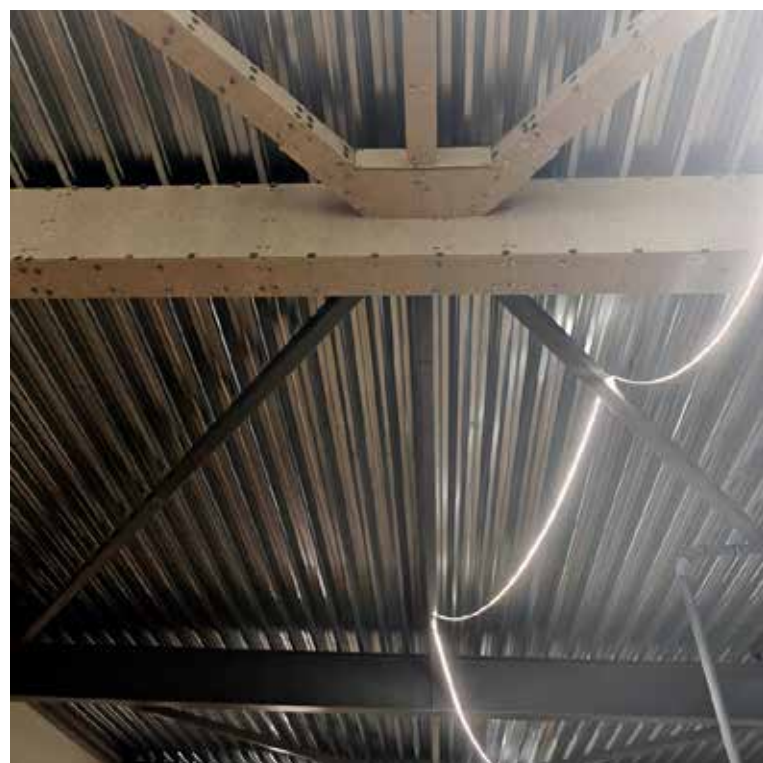
– Olimme saaneet hyviä kokemuksia yhteistyöstä heidän kanssaan, joten otimme heidät myös tähän SKiB-säätiön työmaalle urakoimaan. Tämä on nyt kolmas MVR-Yhtymän kohde, missä Suomen Palosuojaus on mukana.

Suomen Palosuojaus on tarjonnut osaamistaan MVR-Yhtymälle palokatkojen määrittelyssä, ratkaisukeskeisessä toteutuksessa sekä dokumentoinnissa. SKiB-säätiön kohteessa myös palokatkosuunnitelma tuli Suomen Palosuojaukselta.

– Heillä on hyvä ja toimiva palokatkojen dokumentointiin liittyvä ohjelma. Kun kaikki on valmiina, Suomen Palosuojaus toimittaa meille dokumentoinnin PDF-tiedostona sekä heidän oman applikaationsa kautta. Näin kaikki tarvittavat dokumentit on helposti saatavilla kun niitä tarvitaan, Uusitalo toteaa.

Uusitalo kiittelee Suomen Palosuojauksen kykyä nopeisiin ratkaisuihin, mikäli jotain yllättävää ilmenee.

– Tässä SKiB-säätiön hankkeessa lähdettiin tekemään palosuojausta tietyllä tuotemerkillä, mutta kyseisellä tuotemerkillä tulikin yllättäen toimitusongelmia, joten se piti vaihtaa toiseen tuotteeseen. Tiukasta aikataulusta huolimatta kaikki saatiin kuitenkin onnistumaan suunnitellusti. Asioiden hoitaminen on toiminut varsin jouhevasti Suomen Palosuojauksen kanssa, Uusitalo kiittelee.



## Palokatkoihin valitaan käytännöllisin ja kustannustehokkain vaihtoehto

Suomen Palosuojaus ei ole minikään tietyn palokatkovalmistajan edustaja, joten kohteissa käytettävät tuotteet pystytään valitsemaan kohteen asettamien vaatimusten ehdoilla. Valinnoissa painotetaan kustannustehokkuutta sekä tuotteiden laadukkuutta.

Käytettävät ratkaisut ovat CE-merkittyjä ja ETA-hyväksytyjä. Palokatkot toteutetaan voimassa olevien ETA-hyväksyntien mukaisesti.

– Olemme vastuullinen ja luotettava toimija, jolla on hyvä maine alalla. Mm. tästä syystä meillä on riittänyt tekemistä talouden taantumasta huolimatta.

## Kohteen suunnitteluvaiheessa kannattaa konsultoida asiantuntijaa

– Rohkaisisin asiakkaita hyödyntämään meiltä löytyvää ammattitaitoa jo kohteen suunnitteluvaiheessa. Se ei maksa lisää jos tuon kokemuksen ja näkemykseni mukaan suunnittelupöytä. Tätä kautta voidaan välttyä turhalta tekemiseltä toteutusvaiheessa, Huhtasaari mainitsee.

## Täsmällistä palokatkojen dokumentointia

Suomen Palosuojaus huolehtii palokatkojen dokumentoinnista Dotag-sovelluksella.

– Kohteen dokumentointi sisältää valokuvat, palokatkojen sijaintitiedot sekä deltaarit.

Voin myös antaa sovelluksen kautta asiakkaalle väliraportteja, Huhtasaari mainitsee.

Erityisesti isoissa ja vanhoissa teollisuuskiinteistöissä on usein hyvin puutteelliset tiedot palokatkoista, koska tekniikkaa on lisätty vuosien varrella eri puolille toimitilaa.

– Olisi todella tärkeää kartoittaa tilanteet ja laittaa mahdolliset puutteet kuntoon. Näin saadaan kaikki asiat paperille ja edelleen digitaaliseen muotoon, missä ja millaisia läpivientejä rakennuksesta löytyy.

Kun kohteessa tehdään jatkossa muutoksia, näitä dokumentteja voidaan päivittää ja tiedot pysyvät ajantasaisina, Huhtasaari opastaa.

## Sähkökaapeleiden palosuojaukset

– Westas Groupin sahalla olemme tehneet sähkökaapeleiden palosuojausta. Suojaukset toteutettiin palosuojaakankaalla. Suojausta voidaan tehdä myös muilla tekniikoilla, kuten villalla, palosuojaamalla-uksella tai koteloinnilla. Käytettävä menetelmä valitaan aina kohteen ehdoilla, Huhtasaari mainitsee.

## Kokonaisuus ratkaisee

– Tähän saakka minulle ei ole tullut vielä vastaan sellaista kohdetta palokatkojen osalta, jota emme olisi pystyneet toteuttamaan. Työ on ollut kuluneiden vuosien aikana tiedon hakemista ja oikeiden työmenetelmien oppimista. Minulla on käytössäni laaja verkosto ihmisiä, jotka ovat olleet alalla jopa 30 vuotta.

Huhtasaaren mukaan toimiva yhteistyö tavarantoimittajien kanssa ja kyky tarjota osaamista palokatkosuunnittelun puolella, ovat tärkeitä seikkoja asiakkaan näkökulmasta.

– Haemme nyt uusia haasteita. Haluamme päästä tekemään aiempaa haastavampia ja isompia projektikonaisuuksia.

Vuonna 2013 perustettu Suomen Palosuojaus Oy lupaa olla alansa asiantuntija ja ammattilainen kaikissa palokatkoihin liittyvissä palveluissa. Yhtiö toteuttaa kaikki palokatkot suunnittelusta asennuksiin. Muita palveluita ovat ulkona ja sisällä tehtävät saumat. Suomen Palosuojauksen toimipiste sijaitsee Tampereella..



# Kaikki kasvutoimet ovat nyt kriittisen tärkeitä

Suomen suurimman vientialan toiveet suhdannekäänteen paranemisesta ovat olleet ennenaikaisia. Näkyvissä ei ole vielä kukaan merkkejä käänteestä parempaan. Uusien tilausten arvo suurimmalla toimialalla on edelleen laskenut ja kysyntä jatkaa heikkenemistä, kertoo Teknologiateollisuus ry:n tuore tilauskanta- ja henkilöstötiedustelu.

Teknologiateollisuuden tilanne Suomessa ja yritysten suurimmilla markkina-alueilla Euroopassa on jatkunut erittäin vaikeana koko syksyn ja näyttää vuoden lopulle saakka hyvin haastavalta. Suomalaiset yritykset ovat odottaneet suhdanteen kääntymistä jo useita kuukausia, mutta konkreettisia

merkkejä teknologiateollisuuden elpymisestä ei ole vielä näkyvissä.

– Nyt on tunnustettava, että aiempi ennusteemme suhdanteen pohjan ohittamisesta ja teollisuuden kitulisaastakin piristymisestä loppuvuodeksi on ollut väärä. Tilanne Euroopassa ei anna oikein mitään ilon aiheita ja

ikävä kyllä samaa tarinaa kertovat tilauskantatiedustelumme tulokset. Odotamme kuitenkin edelleen teknologiateollisuuden kasvun käynnistyvän ensi vuoden aikana, kun investoinnit alkavat alentuneen korkotason vuoksi vähitellen piristyä, sanoo johtaja, pääekonomisti **Petteri Rautaporras**.

## Tarvitaan halua kasvaa ja investoida

Teollisuus on pyrkinyt ankeasta vuodesta huolimatta pitämään kiinni henkilöstöstä, mutta vakava tilanne alkaa näkyä muutosneuvotteluiden ja lomautettujen määrissä. Henkilöstön määrä väheni kesäkuun lopusta yli tuhannella. Lo-



Teknologiateollisuuden toimitusjohtaja Minna Helle

mautettujen määrä kasvoi ja oli syyskuun lopulla noin 20 500.

Hallitus on käynnistänyt Kasvuriihi-hankkeen, jonka tavoitteena on löytää laajasti uusia keinoja kasvun vauhdittamiseksi ensi kevään puoliväliriiheen mennessä. Suomen talous ei ole kasvanut 16 vuoteen, joten kaikki kasvutoimet ovat kriittisen tärkeitä.

– Talouskasvuun tarvitaan yrityksiä, joilla on halu investoida ja kasvaa. Meidän jäsenyrityksiltämme tätä halua ja kyvykkyyttä löytyy. Hallitukselta tarvitaan vielä kunnianhimoisia toimia tämän kehityksen kiertämiseksi ja Suomen kilpailukyyn parantamiseksi, sanoo 11. marraskuuta toimitusjohtajana aloittanut **Minna Helle**.

Suomalainen teknologiateollisuus joutuu kamppailemaan markkinoista kansallisia valtiontukia

nostavien sekä osajista kilpailevien eurooppalaisten, kiinalaisten ja amerikkalaisten yritysten kanssa.

– Suomen houkuttelevuutta investointien ja työhön johtavan maahanmuuton kohteena on pakko lisätä rohkeillakin keinoilla talouden elpymisen ja kasvun vauhdittamiseksi.

Pula osajista pysyy pitkällä tähtäimellä vientiyritysten merkittävänä kasvun esteenä.

– Suhdanteista huolimatta osajapula nousee keskusteluissa esiin kaikissa teemoissa, esimerkiksi vihreässä murroksessa, tutkimus- ja kehittämisspanostuksissa, tekoälyn hyödyntämisessä ja pk-yritysten kansainvälistymisen jarruna. Kasvutoimet jäävät vajaiksi, jos emme tee panostuksia maahanmuuton prosessin sujuvoittamiseen ja Suomen houkuttelevuuden kehittämiseen, Helle sanoo.

## Teknologiateollisuuden toimitusjohtajaksi Minna Helle

Teknologiateollisuus ry:n toimitusjohtaja vaihtui. **Jaakko Hirvola** jää eläkkeelle, ja uutena toimitusjohtajana aloitti 11.11.2024 varatoimitusjohtajana työskennellyt **Minna Helle**.

– Minna Helteellä on syvä ymmärrys Teknologiateollisuuden arvoista ja strategiasta. Minnan johdolla työ Suomen merkittävimmän vientialan toimintaedellytysten ja kilpailukyyn takaamiseksi tulee jatkamaan menestyksekkäästi, sanoi Teknologiateollisuus ry:n hallituksen puheenjohtaja **Jaakko Eskola** aiemmassa tiedotteessa.

Oikeustieteen kandidaatti Minna Helle aloitti Teknologiateollisuus ry:n työmarkkinajohtajana kesällä 2018. Hän siirtyi Teknologiateollisuuden valtakunnansovittelijan tehtävästä. Teknologiateollisuus ry:n varatoimitusjohtajaksi Helle nimitettiin 2021.

– Olen kiitollinen luottamuksesta. Jäsenyrityksemme kannattelevat Suomen

taloutta, työllisyyttä ja sitä myöten koko suomalaista hyvinvointia. On kunniatehtävä päästä luotsaamaan Suomen suurimman vientialan edunvalvontaja vaikuttamistyötä Teknologiateollisuuden osaan henkilökunnan kanssa, Minna Helle sanoo.

Helle muistuttaa, että teknologiateollisuuden yritysten menestyminen on kohtalonkysymys koko Suomelle.

– Mahdollisuudet ovat todella suuret, sillä kestäville teknologisilla ratkaisuilla on maailmanmarkkinoilla kasvava kysyntä. Niiden avulla voidaan ratkaista isoja globaaleja ongelmia ikääntymisestä ilmastomuutoksen torjuntaan.

Jaakko Hirvola jatkaa Teknologiateollisuuden palveluksessa vuoden 2025 helmikuun loppuun saakka. Tämän jälkeen hän jää eläkkeelle.

Lähde  
Teknologiateollisuus ry



**HARGASSNER FINLAND**  
HEATING TECHNOLOGY FOR  
*BIOMASS*

**20kW - 2500kW**

**HAKELÄMMITYSJÄRJESTELMÄT**

- AUTOMAATTINEN SÄÄTÖ POLTTOAINEEN LAADUN MUKAAN
- AUTOMAATTINEN SYTYTYS
- AUTOMAATTINEN NUOHOUS
- AUTOMAATTINEN RUUVIEN PERUUTUS
- HYÖTYSUHDE YLI 95%



WWW.HARGASSNER.FI

Tomi 050 3799 995

Heikki 050 25 47

## Vesi leikkaa vaikeatkin muodot ja materiaalit

Teollisuuden proto- ja tuotantosarjat •  
Mainos- ja messumateriaalit •  
Lattiakuviointit •  
Tiivistet •





TAMPEREEN  
VESILEIKKAUS OY

Vihiojantie 24, 33800 Tampere  
puh. 03-225 6700  
sähköposti: info@tamperenvesileikkaus.fi

www.tamperenvesileikkaus.fi

www.facebook.com/Vesileikkaus



Ammattitaidolla  
vuodesta 1991



# Etenkin PK-yritykset voisivat hyötyä IoT-ratkaisuista liiketoimintansa tehostamisessa

IoT, eli Internet of Things, -teknologiaa käytetään Suomessa edelleen liian vähän etenkin pienissä ja keskisuurissa yrityksissä, ihmettelee Digitan IoT-liiketoiminnan vetäjä **Tuomas Kolkka**. Hän uskoo, että mikäli asiaan ei pian havahduta, monelta yritykseltä jää hyödyntämättä merkittävä mahdollisuus tehostaa toimintaansa ja parantaa kannattavuuttaan.

Vuosia IoT-ratkaisujen kanssa työskennellyt Kolkka näkee, että nykyinen IoT-teknologian käyttö Suomessa on monipuolista ja kehittyvää. Erilaisia ratkaisuja hyödynnetään laajasti eri sektoreilla, kuten teollisuudessa, terveydenhuollossa, liikenteessä ja älykaupungeissa. Hyödyntämätöntä potentiaalia on kuitenkin edelleen runsaasti.

Kolkan mukaan etenkin pienet ja keskiuuret yritykset voisivat hyötyä IoT-ratkaisuista liiketoimintansa tehostamisessa ja uusien palveluiden kehittämisessä nykyistä huomattavasti enemmän. Parhaimmillaan Kolkan mukaan IoT-investointi parantaa yrityksen tehokkuutta, tuottavuutta ja pienentää hiilijalanjälkeä. Tällä kaikella voisi olla vaikutusta jo Suomen yskivään talouteenkin.

– Ennakoiva kunnossapito on merkittävä mahdollisuus, sillä IoT-laitteiden avulla voidaan kerätä da-

taa koneiden ja laitteiden kunnosta. Tämä mahdollistaa huoltojen ennakoinnin ennen kuin laitteet rikkoutuvat, mikä voi vähentää seisokkiaikoja ja parantaa tuotannon tehokkuutta ja ennustettavuutta. IoT-teknologian avulla voidaan myös seurata ja hallita toimitusketjuja reaaliajassa, mikä parantaa toimitusten tarkkuutta ja pienentää kustannuksia.

Oikein toteutetut IoT-ratkaisut voivat tarjota yrityksille useita merkittäviä kilpailuetuja ja hän on huomannut, että tätä ei aina osata tunnustaa.

– Energia- ja resurssitehokkuus on alue, jossa IoT-teknologia voi tuoda merkittäviä parannuksia. Älykkäät energianhallintajärjestelmät voivat jo nyt optimoida energiankulutusta ja vähentää kustannuksia. Esimerkiksi rakennusten lämmitys-, ilmanvaihto- ja ilmastointijärjestelmät voivat säätää it-



seään automaattisesti IoT-sensoreiden keräämän datan perusteella ja tätä kautta voidaan saavuttaa merkittäviä säästöjä lämmityskustannuksissa ja samalla pienentää myös kiinteistöjen hiilijalanjälkeä. Tämän luulisi kiinnostavan etenkin kiinteistöjen omistajia ja taloyhtiötä, Kolkka pohtii.

## Huonosti toteutettu IoT-investointi voi käydä kalliiksi

Vaikka Kolkka kannustaa yrityksiä vahvasti panostamaan IoT-teknologiaan, tietyt asiat ovat tärkeitä

ottaa huomioon.

– Varmistaakseen investoinnin onnistumisen ja maksimaalisen hyödyn, yrityksen tulisi panostaa tietoturvaan, sillä IoT-laitteet voivat olla alttiita kyberhyökkäyksille. Yrityksen tulisi myös kiinnittää huomiota yhteensopivuuteen ja standardointiin, datan hallintaan ja analytiikkaan, skaalautuvuuteen sekä tietenkin käyttäjien osaamiseen, hän luettelee.

– Kehotan jokaista yritystä miettimään omalta kantiltaan onko heidän IoT-hyödyntämisensä millä tasolla ja voisiko sitä parantaa. Hyvin

tehty IoT-investointi tulee parantamaan yritysten, ja sitä kautta koko Suomen, taloutta, hän jatkaa.

## Esimerkkejä jo käytössä olevasta IoT-teknologiasta

Älykkäät vesihuollon ratkaisut: IoT-sensoreiden avulla vesiyhtiöt voivat seurata vesihuoltoverkkoa ja vedenkulutusta tehokkaasti reaaliajassa. Etäluenta ja vedenkulutuksen seuranta tuovat säästöjä veden- ja energiankulutukseen, älykäden mittareiden ansiosta myös mahdolliset piilovuodot voidaan havaita nopeammin.

Älykkäät rakennukset: IoT-laitteet voivat seurata ja hallita rakennusten energiankulutusta, ilmanlaatua ja turvallisuutta. Esimerkiksi älykkäät termostaatit ja valaistusjärjestelmät voivat säätää itseään automaattisesti käyttäjien tarpeiden mukaan.

Älykkäät palovaroittimet: Älykäden palovaroittimien avulla voidaan todentaa laitteiden toimintavarmuus vuoden jokaisena päivänä eikä pelkästään vuosittaisilla tarkastuskäynneillä.

Eläinten seuranta: Esimerkiksi porojen seuranta IoT-laitteiden avulla on jo käytössä Suomessa ja on mahdollisesti laajenemassa muuhin Pohjoismaihin.

Lähde Digita Oy

Hitsausalan tarvikkeita ja laitteita suoraan maahantuojalta!

## Huippumerkit ammattilaisille

– meiltä saat laatua, palvelua ja kilpailukykyiset hinnat.



TECNA – työkalukeventimet

TECNA – pistekoneet ja kärjet

IBEDA – kaasuturvatuotteet

MESSER – kaasunjakelujärjestelmät

Pultinhitsauslaitteet

ja hitsattavat kiinnikkeet

PLYMOTH – kohdeilmastointi

**Teknoexpertit Oy**

[teknoexpertit.fi](http://teknoexpertit.fi)

Tukkuiliike ja varasto Turussa, luotettavat toimitukset koko Suomeen

**ENTRACK**

Kulutusosat, telaketjut, lisälaitteet & varaosat maanrakentamiseen... ja paljon muuta...

VUODESTA 1976



Kokkola

André Bergdal 050 442 4555  
Kent Häggblom 0400 568 797

Ylöjärvi

Jussi Peltonen 050 407 6976  
Kalle Salo 050 338 8615

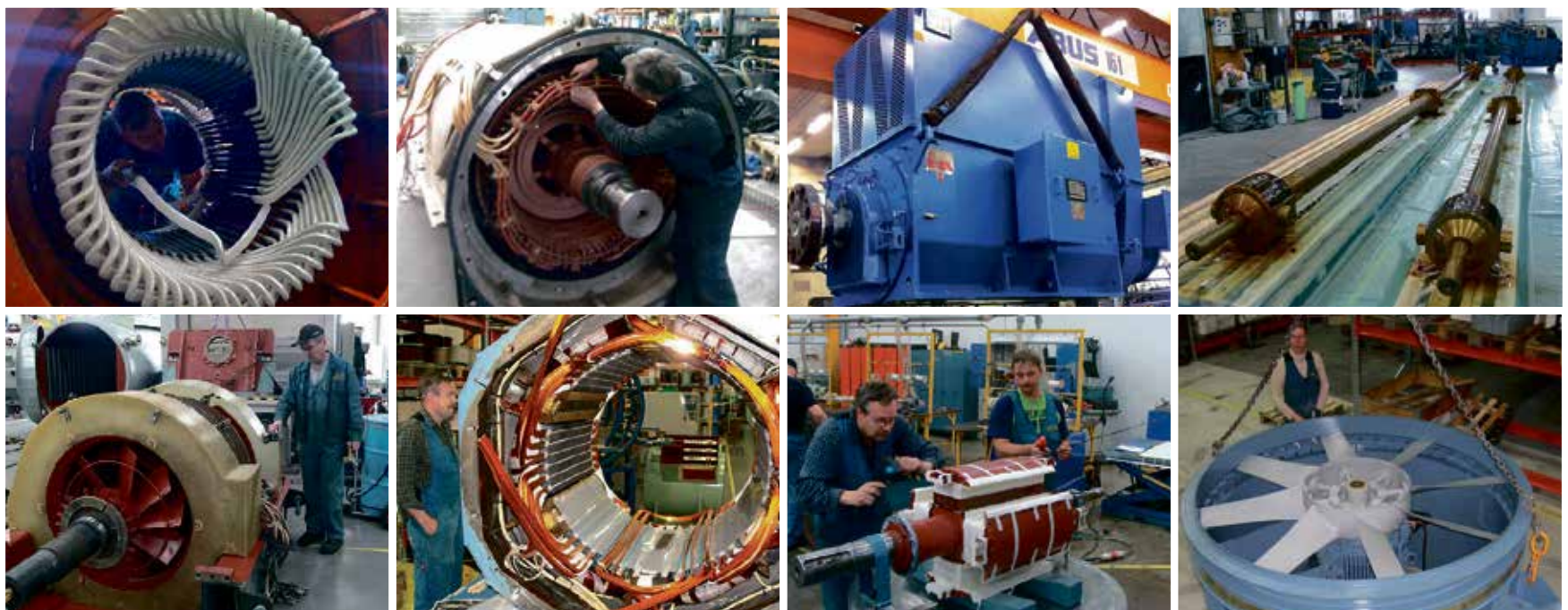
010 3266 880 | [www.entrack.fi](http://www.entrack.fi) | [etunimi.sukunimi@entrack.fi](mailto:etunimi.sukunimi@entrack.fi)  
Levytie 11, 67800 Kokkola | Tuottotie 2, 33470 Ylöjärvi





# Sähköpojat - palveluksessa

100% Suomalaista työtä





Tornion Sähköpojat Oy palvelee laajasti teollisuuden sähkömekaanisissa korjaus- ja huoltotöissä sekä työstö- ja sorvausongelmissa avaimet käteen -periaatteella. Tarjoamme korkealaatuaista, asiakkaiden tarpeita vastaavaa kokonaisvaltaista palvelua, joka pohjautuu pitkään ja luottamukselliseen asiakas-suhteeseen. Tavoitteenamme on, että yhteistyö kanssamme on yrityksellesi taloudellisesti järkevin ratkaisu.

Osaamisemme muodostuu kokemuksesta ja taidosta palvella asiakasta kulloisenkin projektin vaatimusten mukaisesti. Koneet, tilat ja henkilöstön ammattitaito ovat huippuluokkaa, ja kehitämme osaamistamme jatkuvasti. Laatu järjestelmämme on sertifioitu nykyajan tarpeita vastaavaksi (ISO SFS 9001:2015 QAS ja ISO 14001:2015).

### 50 vuoden kokemuksella

Tornion Sähköpojat Oy on toiminut Suomen ja Pohjois-Ruotsin teollisuuden palveluksessa jo viisikymmentä vuotta. Tänä aikana se on kasvanut muutaman hengen yrityksestä kolmenkymmenen hengen monipuoliseksi teollisuuden osaajaksi. Joustava palvelu teollisuuden kunnossapidossa kattaa Suomen, Ruotsin ja Norjan alueet.



## INNOMOTICS

# SÄHKÖPOJAT

VUODESTA 1974  
SÄHKÖMEKAANISET KORJAUKSET,  
KÄÄMINNÄT, TYÖSTÖT,  
TASAPAINOTUKSET JA SORVAUSTYÖT,  
TEOLLISUUDN VARAOSAT JA TARVIKKEET,  
KUNNOSSAPITOPALVELUT  
AVAIMET KÄTEEN -PALVELUNA 24/365

## Tornion Sähköpojat Oy

Perustettu 1974  
Henkilöstö 30

Tornion Sähköpojat Oy  
Raidekatu 29  
FI-95420 Tornio  
TVaihde +358 400 222 401  
Päivystys 24 h +358 400 300 511  
GSM +358 400 692 926  
markku.rantapaa@sahkopojat.fi

www.sahkopojat.fi



# netKirje

Etsitkö helppoa tapaa lähettää perinteisiä kirjeitä?

Välitämme sähköisen aineistosi vastaanottajille paperisena kirjeenä.

Tiedotteet, laskut, kutsut jne. lähtevät kauttamme kätevästi.

Säästä aikaa ja vaivaa - valitse netKirje!



## Vaivatonta postitusta

**netkirje.fi**  
044 982 7808



**ROAD  
FREE  
COMPANY**

Maahantuonti  
ja myynti:

REOY  
HAMRE

# CAMSO

-kumitelat hyllystä-

Mäkelänkankaantie 2  
49490 NEUVOTON  
05-3435666 (24h)  
info@hamre.fi  
www.hamre.fi



### VARI® PERINNEIKKUNAT

Vuosikymmenien kokemuksella valmistamme mittatilaustyönä laadun, toimivuuden ja energiatehokkuusvaatimukset täyttävät Vari® perinneikkunat rakennuksiin, joissa halutaan säilyttää talon historiallinen ulkonäkö tinkimättä nykyaikaisen ikkunan ominaisuuksista.

Pyydä maksuton tarjous.

Palveluksessanne luotettava yhteistyökumppani

**LASIVUORIMAA**  
IKKUNATEHDAS

lasivuorimaa.fi